

BOLETIN DE PASTORAL

Revista Diocesana Mensual

San Juan de los Lagos, Jal.

Julio de 1998

Nº 192

CELEBRACION DE LA IX ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL ①



Junio 22-26 de 1998

SUMARIO

IX Asamblea Diocesana de Pastoral:

| | |
|--|-----------|
| <i>Crónica de la IX Asamblea Diocesana de Pastoral.....</i> | <i>1</i> |
| <i>La Asamblea, según el III Plan Diocesano de Pastoral</i> | <i>10</i> |
| <i>Discernimiento Comunitario</i> | <i>11</i> |
| <i>Objetivo, Lema y Tema de la IX Asamblea Diocesana de Pastoral</i> | <i>12</i> |
| <i>Contextualización de la IX Asamblea Diocesana de Pastoral</i> | <i>13</i> |

VER:

| | |
|---|-----------|
| <i>Resultado de las Encuestas Diocesanas.....</i> | <i>16</i> |
| <i>Evaluación de los Equipos Diocesanos.....</i> | <i>19</i> |
| <i>Los 3 Planes Diocesanos de Pastoral.....</i> | <i>22</i> |

Iluminación de la IX Asamblea Diocesana de Pastoral:

| | |
|---|-----------|
| <i>1.- Espíritu Santo, Animador de la Fe de nuestras comunidades.....</i> | <i>25</i> |
| <i>2.- Espíritu Santo, Animador de la Esperanza en nuestras comunidades ...</i> | <i>28</i> |
| <i>3.- Espíritu Santo, Animador de la Caridad en nuestras comunidades</i> | <i>30</i> |

Presencia y Acción de la IX Asamblea Diocesana de Pastoral:

| | |
|---|-----------|
| <i>1.- El Plan Diocesano de Pastoral es un «Acontecimiento»</i> | <i>31</i> |
| <i>2.- Nuestro Plan Diocesano de Pastoral es un «Documento»</i> | <i>37</i> |
| <i>3.- Nuestro Plan Diocesano de Pastoral es también una «Mística pastoral»</i> | <i>40</i> |

| | |
|--|-----------|
| <i>Marcha de los Equipos Diocesanos.....</i> | <i>44</i> |
|--|-----------|

| | |
|---|-----------|
| <i>Marcha de los Decanatos y Niveles Similares.....</i> | <i>53</i> |
|---|-----------|

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| <i>Informe de Resultados.....</i> | <i>59</i> |
|-----------------------------------|-----------|

| | |
|---|-----------|
| <i>Varios: Carta de la CEM a los sacerdotes</i> | <i>66</i> |
|---|-----------|

(Nota: El material de la Asamblea, continúa en el siguiente Boletín)

| | |
|---|-----------|
| <i>Julio: Cumpleaños y Aniversarios de ordenación</i> | <i>68</i> |
|---|-----------|

| | |
|------------------------------|----------------------|
| <i>Agenda de Julio</i> | <i>Contraportada</i> |
|------------------------------|----------------------|

Responsable:

IX Asamblea Diocesana de Pastoral

CRONICA

LUNES 22 DE JUNIO 1998.

Durante los días 22 al 26 de Junio de 1998 se realizó la IX Asamblea Diocesana de Pastoral.

Este acontecimiento eclesial de discernimiento, renovación, análisis, reflexión, compromiso y animación pastoral tuvo lugar en La Casa Diocesana de Pastoral Juan Pablo II y el total de asistentes fue de 470. Ellos representaron a todos los estratos de la Diócesis, con el Sr. Obispo a la Cabeza.

La IX Asamblea tuvo como **objetivo** «*Redescubrir y valorar la presencia santificadora del Espíritu Santo en el caminar de nuestra Iglesia Diocesana, para fortalecer el proceso pastoral y preparar, llenos de esperanza, el Gran Jubileo del año 2000*».

Su **tema** fue «El Espíritu Santo anima y sostiene la vida de la Iglesia». Y el **lema** «Ven, Espíritu Santo».

En términos globales puede decirse que en la Asamblea tratamos sobre las virtudes teologales (fe esperanza y caridad) y sobre los dones del Espíritu Santo. Y en base a esas realidades fueron encauzados tanto los pasos previos a la Asamblea (encuestas a los Consejos parroquiales y evaluaciones a los Equipos diocesanos) los pasos que se dieron en su realización y los que se propusieron para realizar una vez terminada la Asamblea Diocesana.

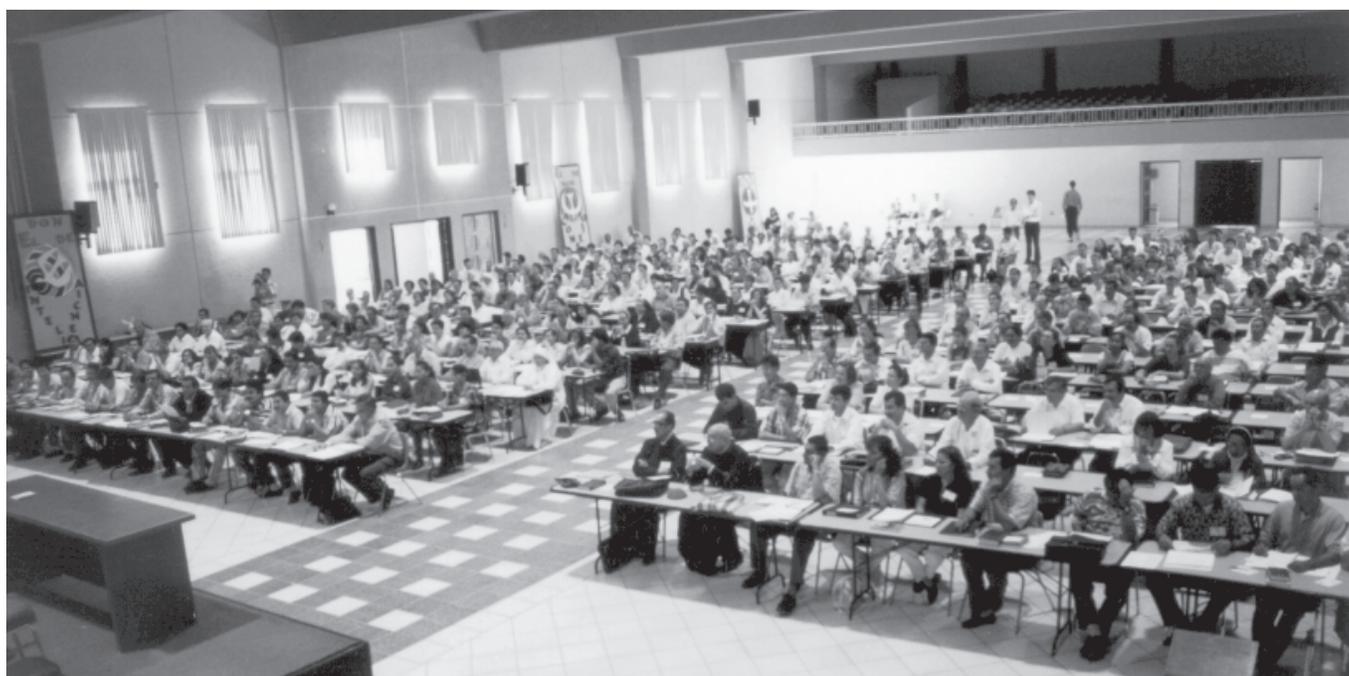
Desde el día anterior fue citado todo el equipo de secretaría y se arreglaron los últimos detalles en el auditorio. Y el lunes 22, desde las 9:15 de la mañana empezaron a llegar los participantes, quienes, previa identificación fueron recibiendo el material respectivo para la semana.

El equipo de secretaría fue entregando, por decanatos, a cada asistente una carpeta conteniendo el gafet de identificación personal que indicaba la mesa en la que cada uno trabajaría y la sección del comedor a donde acudiría para tomar los alimentos. También incluía las hojas con la convocatoria Episcopal a la IX Asamblea, los elementos para el discernimiento comunitario, el objetivo, el lema y el tema de la Asamblea; un cronograma describiendo las actividades para la semana, el horario y la dinámica para cada día y, un subsidio con las plegarias conclusivas para cada día de trabajo.

A las 10:20 a.m. mientras continuaban las actividades para la entrega de material, comenzó la ambientación a cargo de un equipo de seminaristas.

10:45 a.m. El P. Miguel Domínguez dio los buenos días y la bienvenida.

«Esta Asamblea -dijo- nos hermana y nos recuerda muchas cosas en cuanto a nuestra misión en la Iglesia». Nos pidió además que mutuamente nos



diéramos la bienvenida manifestándonos un buen deseo. Y así se hizo.

Concluyó su intervención agradeciendo el trabajo previo a esta Asamblea y proporcionó la estadística de asistentes.

Enseguida el Sr. Obispo procedió a la inauguración de la IX Asamblea. *«Con grande alegría y esperanza veo -dijo- a la Diócesis reunida en sus representantes. Nuestra familia diocesana vive, crece, camina y se mueve cumpliendo su tarea».*

Sigamos el camino que se nos presenta ahora y vayamos dando los pasos que se nos piden. Este es un momento privilegiado para el tercer milenio en el año del Espíritu Santo. Nuestros esfuerzos serán guiados por la presencia de La Trinidad porque estamos recibiendo el torrente de amor del Espíritu Santo.

Que sepamos ver la realidad sin pesimismo, sin triunfalismos y sin prejuicios. Que tengamos una visión clara de la realidad que hemos de afrontar, para dinamizarla con la fuerza de la salvación.

Que sepamos juzgar sin apasionamiento al presbiterio, las religiosas, el seminario y cada comunidad de nuestra diócesis. Esto nos dará las líneas de acción. No es la realidad la que cambia a La Palabra sino La Palabra es la que debe cambiar a la realidad. Que estos pasos sean guiados por los pensamientos que el Señor nos da por medio del Espíritu Santo, La Palabra, El Magisterio, la teología dogmática, moral y pastoral.

Que nuestros acuerdos realicen los proyectos del Reino de Dios, no un proyecto meramente humano. Así cambiaremos la realidad, que de por sí es complicada y peligrosa, impregnada de maldad, anticristianismo, en crisis económica, moral, religiosa y política, que amenaza desestabilizar e implantar una cultura sin Dios.

Pongamos todo nuestro empeño y constancia. Los religiosos recordando que no bastan los bienes de esta tierra; los seminaristas, formando en sí mismos al sacerdote según el corazón de Dios y los laicos implantando y haciendo crecer en sus familias los valores humanos y cristianos. Que este sea el resultado de nuestra Asamblea».

10:55 El P. José María de la Torre nos planteó 5 preguntas y dio indicaciones sobre el modo como se organizó el material que recibimos al llegar.

Las preguntas son las siguientes:

1.- ¿Qué es una Asamblea?

Contestamos recurriendo al PDP en los nn 615-618:

«Es un momento especial de animación, espacio fuerte de reflexión y discernimiento. Es un momento especial en el que el pueblo de Dios puede ejercer la corresponsabilidad y organizar la pastoral en la diócesis en comunión y participación, para enriquecer y actualizar el Plan de pastoral». (Cfr. Ficha metodológica 2)

2.- ¿Cuáles son sus funciones?

Son 9 (cfr. PDP 464).

3.- **La mística** que debe animar la celebración de esta Asamblea es decir, la mentalidad, actitudes y disposiciones, bíblica y teológicamente (cfr. ficha metodológica 2).

4.- ¿Cómo está estructurada esta A.D.P.?

El objetivo, con sus elementos (qué, para qué, cómo, dónde) las dos grandes circunstancias nuestras son: la mitad en el camino de vigencia de nuestro Plan Diocesano y el Año del Espíritu Santo. Y el otro elemento estructural son las metas pastorales que aparecen en orden temático, no cronológico (cfr. ficha metodológica 3)

5.- ¿Cuáles son las actitudes con las que participaremos?

Para esto, dedicamos un momento personal y luego libremente algunos compartieron sus actitudes: apertura, puntualidad, amor al trabajo, esperanza, amabilidad, confianza, fidelidad a Dios, apertura al Espíritu Santo, fraternidad, diálogo, felices y positivos

El Pbro. José María de la Torre nos dijo que la hoja del cronograma nos explica la distribución de actividades y su tiempo. Aclaró que se redujeron los espacios de recreación para que rinda el tiempo y terminemos todo el viernes, en lugar del sábado.

11:35 a.m.. Pasamos al momento reservado a la oración, coordinado por el P. Fernando Varela; los elementos en nuestra oración fueron:

- La Palabra de Dios.
- Siete lámparas rojas encendidas (dones del Espíritu Santo)
- La imagen de la Virgen de San Juan (canto del Magnificat, párrafos de la Marialis Cultus y del Papa Juan Pablo II)

- Un ramo de flores a los pies de la Virgen María.
- Una bandeja con los nombres de las Parroquias, Párrocos y Vicarios, que el Señor Obispo colocó junto a la imagen de la Virgen.

12:15 p.m. Tiempo Libre

12:40 p.m.. Ambientación durante 10 minutos.

12:50 p.m. El P. Miguel Angel Aguiñaga, nos presentó el documento «contextualización» y lo hizo a través de un video en el cual mostró escenas de anteriores Asambleas y enmarcó esta Asamblea como preparación para celebrar el Jubileo del año 2000; para eso, expuso de manera sintética la Encíclica del Papa Juan Pablo II «Tertio Millenio Adveniente» y nos explicó qué es un Jubileo, su razón de ser y sus características.

A las dos de la tarde nos trasladamos al comedor y luego hubo tiempo libre para descanso.

4:00 p.m. Dio comienzo la ambientación mientras iban llegando todos los participantes

4:10 p.m. El P. José María nos remitió a la hoja de metodología sobre la dinámica para la Asamblea y a continuación el Sr. Cura Ramón Magaña nos dijo que entrábamos a la meta Pastoral número 6. El Sr. Cura Miguel Franco procedió a dar lectura al informe e interpretación de la Encuestas diocesana (cfr. informe No. 1)

4:40 p.m. Pasamos a trabajar personalmente para obtener un hecho significativo, indicadores, causas y tendencias.



1:25 p.m. Nos pusimos a trabajar de modo personal en la ficha «sintonizar» para obtener tres certezas, dos conversiones en cada certeza y sus respectivos compromisos.

1:45 p.m. El P. Miguel Angel Aguiñaga invitó a que libremente algunos compartieran sus trabajos.

1:55 p.m. El P. José María de la Torre nos comunicó que los encargados de la comida son: El Sr. Cura Pedro Vázquez, el P. Emiliano Valadez y la Hna. Aurora Gutiérrez C. (S. S. M).

5:05 p.m. El Pbro. Rafael Domínguez dio lectura al informe No. 2: «Evaluación de Equipos Diocesanos» para revisar su práctica.

5:30 p.m. Pasamos a trabajo personal para señalar un hecho significativo, sus indicadores, causas y tendencias.

5:45 p.m. Hubo un momento para compartir ante la Asamblea de manera espontánea el trabajo personal.

6:00 p.m. El Pbro. José María hizo unas indicaciones para el día siguiente:

* Nos recordó que iniciaremos el trabajo por grupos o mesas de trabajo y allí será el ejercicio de la Lectio Divina. Pidió puntualidad y silencio a partir de las 10:00 a.m.. Nos remitió al croquis donde aparecen señalados los lugares de las mesas de trabajo (25 personas en cada una).

Enseguida nos fueron entregadas dos papeletas para señalar en cada una respectivamente un hecho positivo y otro negativo sobre la jornada de nuestro primer día. Recordó que debemos traer Biblia y Plan Diocesano de Pastoral.

El P. Gabriel González avisó de la próxima tanda de Ejercicios espirituales para sacerdotes del 20 al 24 de julio 98, en la Casa de Pastoral Diocesana; el Pbro. Fernando Varela nombró a los sacerdotes que coordinarán la Lectio Divina en cada mesa y les entregó el material.

6:30 p.m. Concluimos con la oración de consagración a la Virgen.

MARTES 23 DE JUNIO 1998.

10:00 a.m. Como nos había indicado el P. José María el día anterior, cada equipo de trabajo inició actividades en su lugar respectivo con el ejercicio de La Lectio Divina al cual fueron dedicados 75 minutos.

Y a las 11:15 de la mañana la Asamblea en pleno se encontraba en el auditorio participando en los cantos y juegos de ambientación.

11:25 Lupita Gómez, del equipo de Secretaría, dio la bienvenida y felicitó a los PP. Alberto Villaseñor y Primitivo Olvera por su cumpleaños. Y, acto seguido, fue presentado el resultado de la evaluación del lunes con el recurso del ángel y el diablo en el que cada personaje subrayaba aspectos positivos y negativos respectivamente.

Ese mismo informe nos fue entregado impreso en una hoja.

11:35 El P. José María de la Torre describió en breve, las actividades y pasos a realizar durante este segundo día. Nos invitó a ser puntuales para lograr las metas y actividades de este día.

11:40 a.m. El Sr. Cura Ramón Magaña nos hizo llegar previamente las hojas de diagnósticos pastorales e invitó a subrayar aspectos significativos del diagnóstico.

11:45 a.m. El Pbro. Guadalupe Muñoz P. nos presentó un trabajo conteniendo una investigación documentada, nutrida de los tres Planes Diocesanos de Pastoral de esta Diócesis, para descubrir la marcha de nuestro camino pastoral, replantearnos muchas cosas, estando a la mitad en la vigencia de nuestro III Plan Diocesano de Pastoral y comparar mediante variables y constantes un Plan con otro. Vimos cuatro aspectos de comparación a partir de las urgencias, las políticas (criterios) y las estructuras. Fuimos siguiendo la lectura del diagnóstico, y al finalizar, el P. Guadalupe nos dijo: «Seguramente hemos descubierto constantes en los tres Planes y esto nos hace pensar y pronunciarnos».

En cuanto a las prioridades pastorales también se nota, cómo van aumentando, incluso a nivel decanal.

En esta Asamblea, haremos pues un ejercicio para dejar que los diagnósticos de los tres Planes nos cuestionen y también nos preguntemos de frente a Dios, a la Iglesia y a cada comunidad. Hoy tenemos la convicción de que la Pastoral es praxis (actividad) reflexión (estudio y análisis) y espiritualidad. ¿Cómo equilibrar y compaginar estos elementos sin caer en la vana erudición del que todo lo sabe y hace poco? ¿Cómo adquirir una espiritualidad sin caer en el providencialismo del que todo lo espera de Dios?

Se puede decir que este momento sentó las bases para revisarnos sobre nuestras convicciones, organización y estructuración del trabajo pastoral, sobre los criterios y prioridades.

12:20 p.m. El P. José María de la Torre nos indicó que los cuestionamientos desbordan lo que cada uno podrá hacer aquí y que el trabajo continuaría por la tarde.

Enseguida el Sr. Cura Ramón Magaña indicó que trabajáramos personalmente para obtener un hecho significativo sobre lo que el P. Porras expuso; además nos recordó que pasando el tiempo libre, regresaríamos a las mesas de trabajo para llenar la ficha 3b de análisis de realidad.

Del trabajo en grupos, nos fuimos al comedor.

4:00 p.m. Ambientación y después de haber transcurrido 10 minutos, el Sr. Cura Ramón Magaña nos dijo que realizaríamos la meta 10 de nuestra Asamblea (avances y estancamientos). Mientras tanto recibíamos el esquema para el trabajo en equipos diocesanos.

4:20 p.m. El P. José María nos explicó que trabajaríamos en dos momentos: 1o. Los equipos diocesanos se reunirían en su lugar asignado para llenar la ficha mencionada. Los decanos estarían trabajando para analizar avances y estancamientos en el programa de formar comunidad, y que a las 5:30 p.m. se reunirían cada decanato en su salón, el Seminario en el auditorio y Catedral en el aula magna. Así se hizo.

Y dando el reloj las 6:30 p.m. concluyó nuestra jornada.

MIÉRCOLES 24 DE JUNIO 1998.

10:00 a.m. Iniciamos por grupos y en los lugares respectivos con el ejercicio de La Lectio Divina y, a las 10:45, dio comienzo la ambientación que se prolongó durante diez minutos. También recibieron felicitaciones y las mañanitas todos los que llevan el nombre de «Juan».

11:00 a.m. La Hna. María Dolores Miranda, C.J.C. saludó a la Asamblea e invitó a todos a darnos mutuamente la bienvenida.

Inmediatamente Secretaría presentó la evaluación del martes con el recurso escénico de un grupo de religiosas «reparadoras del perpetuo Decano» quienes, parodiando las letanías de los Santos, fueron enunciando hechos para agradecer, para pedir perdón y sugerencias. Al concluir la evaluación hubo un nutrido aplauso para las exponentes.

11:10 a.m. El P. José María de la Torre, nos recordó las actitudes fundamentales para un buen discernimiento (Verdad, Libertad, Responsabilidad y Fraternidad). Y, aludiendo al cronograma, aclaró que el tiempo para La Lectio Divina se redujo porque las exposiciones versarían sobre Jesucristo y el Espíritu Santo y ayudarían en este campo.

Nos adelantó, además, el tiempo dedicado a cada momento y dijo el nombre de las exposiciones que escucharíamos. También nos fueron entregadas las hojas con los temas para este día y unas fichas para sugerencias, comentarios y preguntas personales, que a su momento llegarían a cada expositor y que éste les daría respuesta en un momento dedicado para esto.

11:30 a.m. El Sr. Cura Juan Navarro dijo que realizaríamos las metas pastorales de «juzgar evangélicamente» (13, 14 y 15) y nos explicó el modo de trabajo. Habrá, dijo, dos momentos de exposición y

uno de trabajo personal. Nos recordó que deberíamos iluminar los hechos de nuestras mesas de trabajo obteniendo luz de los temas y del Plan.

11:40 a.m. El Sr. Cura Raúl Gómez nos dijo que el primer bloque de temas serían de 15 minutos cada uno, e invitó a tomar sus lugares en el foro a los tres sacerdotes responsables: El P. José Rodríguez Salazar, hablaría sobre la Fe; el P. J. Jesús Ruvalcaba, sobre la Esperanza y el P. Guadalupe Muñoz Porras, sobre la Caridad.

El P. José Rodríguez nos aclaró que su tema constaba de dos partes: Realidad e iluminación, ambas tomadas del Plan diocesano de Pastoral y del resultado de las Evaluaciones. Y que pedía de nosotros solamente tres acciones: Sintetizar, relacionar (con lo obtenido en las anteriores jornadas) y evaluar: ver si la exposición ayuda a realizar el trabajo que tenemos a la vista.

A las 11:55 terminó el P. José y le siguió el P. Jesús Ruvalcaba con el tema sobre la Esperanza hasta las 12:17 p.m. e inmediatamente prosiguió el P. Guadalupe hasta las 12:33 p.m.

Una vez concluida la triple exposición, pasamos a llenar la ficha 6a por indicaciones del Sr. Cura Raúl Gómez, cosa que hicimos hasta las 12:45, hora en que nos fuimos a tiempo libre.

1:00 p.m. Diez minutos de ambientación sirvieron de marco introductorio para entrar a la siguiente serie de temas y fue el Sr. Cura Juan Roberto Chávez quien animó el principio de este paso. Nos recomendó atención para agilizar el ejercicio de asimilación y finalmente invitó al frente a los tres expositores: El P. Francisco Escobar, el P. José Luis González Pérez, y el P. José María de la Torre.

Los temas estaban hilados de la manera siguiente: **El Plan** de Pastoral como «**Acontecimiento**», como «**Documento**» y como «**Mística**».

Comenzó, pues, el primer tema a la 1:15 p.m., continuó el P. José Luis a la 1:42 p.m. y, una vez que terminó descansamos un poco poniéndonos de pie. Eran ya las 2:00 p.m. Así que continuamos leyendo guiados por el P. José María durante treinta minutos, al cabo de los cuales el Sr. Cura Juan Roberto pidió que entregaran las papeletas con preguntas, comentarios o sugerencias, como condición para salir a comer. Pero antes el Sr. Obispo dio un aviso muy oportuno para los aficionados al fútbol del mundial: Se podrá ver el partido de México contra

Holanda con la condición de que la oración sea por la tarde.

Y el P. José María invitó a quienes no tenían Plan Diocesano de Pastoral, para tomar gratuitamente un ejemplar.

Ya en la hora de la comida se entregó a todos los sacerdotes una pequeña ficha con sus datos para el directorio con el fin de que los revisaran para hacer alguna corrección si ésta fuera necesaria y se nos indicó pasar al Aula Magna para que nos fuera tomada una fotografía personal.

También se dijo que el próximo viernes habrá un encuentro de fut bol entre sacerdotes y seminaristas.

4:10 p.m. Después de diez minutos de ambientación, el Sr. Cura Juan Roberto Chávez dijo que a quienes les interesaran los temas completos de los expositores, estos saldrían en un próximo Boletín de Pastoral. Y enseguida pasaron al frente los seis sacerdotes que expusieron temas por la mañana para comentar, responder y aclarar el contenido de las fichas personales que les hicieron llegar. Esto se prolongó hasta las 5:10 de la tarde. Y fue en este momento en que el Sr. Obispo intervino.

Comenzó diciendo que todos los cuestionamientos hechos en las papeletas, en último término llegaban hasta él y que por lo tanto asumía la responsabilidad del Plan Diocesano: *«He querido encauzar, dijo, a través de los encargados de la elaboración del Plan las inquietudes de sacerdotes, religiosos y laicos, porque es el Obispo el que convoca y preside también reuniones de carácter consultivo como ésta».*

No todo lo que dicen y sugieren aquí, se establecerá en la diócesis porque luego que termine la Asamblea haré un trabajo de discernimiento y apoyaré proyectos que respondan a las líneas más urgentes.

Me ha dado gusto escuchar expresiones tan francas y tan acertadas, aunque algunas manifiestan llevar una sintonía un poco diversa; recordemos que es imposible establecer una absoluta uniformidad. Se trata de manifestar lo que creen que es mejor para la Iglesia a fin de presentarla limpia y resplandeciente a los ojos del Señor, que nos la ha confiado. Opiniones como las que oímos enriquecen los resultados de esta Asamblea. Y no sería posible ni enriquecedor que todos dijeran sí, o todos no a cualquier planteamiento.

Nadie me ha impuesto este Plan. Yo revisé palabra por palabra; renglón por renglón; párrafo por párrafo. Y realicé cambios en numerosos párrafos y expresiones.

Además, digo que, como todo lo humano, es perfectible y, aunque le di mi aprobación, no significa que no pueda mejorarse; y creo también que marca una línea de pastoral rica y segura.

Desde que llegué, hace diez años, he visto cómo se mejoran los planes de pastoral. Y deseaba, desde un principio, cosas mejores; pero «lo mejor es enemigo de lo bueno» y esto se fue dando poco a poco.

Con este Plan me siento muy bien, y veo que esta diócesis tiene un camino seguro porque «Cristo es su única opción».

Algunos pueden decir que hay «reunionitis»; pero hay quienes podrían estar en sus parroquias y, bajo pretexto de reuniones, se ausentan y no están ni en la reunión, ni en la parroquia. Por lo tanto se necesita más generosidad para llevar adelante este trabajo.

Una de las grandes riquezas del Plan consiste en que es muy completo pues se contempla bien la realidad y se ilumina evangélicamente y están claras las funciones.

Ya antes de que ustedes sugiriesen todo esto, existía la inquietud por simplificar un poco las cosas y creo que sí se pueden dar pasos en esto. Y les repito que yo soy el responsable del curso de estas cosas y son mis ilusiones que en la dirección que llevamos se guarde esta gran riqueza. Ya el P. Jorge Jiménez marcó un buen arranque con la exposición que nos hizo sobre Santo Domingo.

Sigo abierto a toda inquietud positiva que enriquezca a nuestro pueblo. Creo que el Plan es evangélico, fiel a la Tradición cristiana y al Magisterio de la Iglesia y se trata de que llegue hasta las bases y que no quede en grupos de élite. Y demos gracias a Dios porque este Plan puede encauzar el trabajo pastoral diocesano».

5:30 p.m. El Sr. Cura Juan Roberto agradeció al Sr. Obispo su aportación y nos urgió a llegar en el lapso de diez minutos a los lugares de trabajo por grupos para compartir la ficha 6a y dio unos minutos para completar el trabajo personal de esa ficha.

Y, antes de salir del auditorio, el Sr. Cura Rafael Villalobos dio un adelanto para el trabajo del día siguiente, sobre las líneas de acción.

El P. Fco. Javier González instó a todos para llegar puntuales a las 11:00 a.m en el auditorio.

La jornada concluyó a las 6:30 p.m. cada quien en su mesa de trabajo.

JUEVES 25 DE JUNIO DE 1998.

11: 00 a.m. Una vez terminado el partido de fútbol se dejaron oír los cantos para la ambientación durante cinco minutos, al cabo de los cuales el P. José María de la Torre hizo un llamado breve para disponernos pues había un poco de dispersión. El P. Héctor Enrique Hernández dio las palabras de bienvenida y deseó para todos un feliz día.

11:15 a.m. El P. José María saludó a todos y notificándonos que los Sres. Párrocos Rafael Villalobos, José Luis León y el P. Fco. Javier González habían reestructurado el nuevo horario. Y continuó adelantando nociones sobre los pasos, metas y modalidades para el trabajo de este día jueves. «Se trata ahora, dijo, de obtener líneas de acción y urgencias en los tres niveles eclesiales (Diócesis, Decanato y Parroquia); daremos cauce a las inquietudes que han brotado en esta Asamblea». Finalmente nos recordó el objetivo y el lema de esta IX asamblea y cedió el micrófono al Sr. Cura Rafael Villalobos, siendo las 11:20 de la mañana.



11:10 a.m. Sonia Elena Zaragoza, del equipo de Secretaría, dio lectura a las apreciaciones que arrojó la evaluación del día anterior. Dicha evaluación se dejó escuchar con la terminología y tono de un cronista deportivo; incluyeron entrevistas a jugadores (mujeres del equipo de Secretaría), los cuales manifestaron aciertos y errores en la marcha del día anterior (el ambiente se dejaba sentir como si hubiera terminado un juego de fútbol), y todas llevaban uniformes deportivos.

El Sr. Cura Rafael nos invitó a hacer una pequeña oración para invocar al Espíritu Santo (oración que está impresa en las estampas que recibimos el primer día). Concluida la oración, pasamos a dar cumplimiento a las metas 16 y 17. Nos recordó que las líneas de acción vienen a ser pistas de solución a los retos ya obtenidos el día anterior. Había que sacar al menos una línea de acción a cada reto. Y cada equipo trabajaría sus tres hechos significativos.

A punto de salir a trabajos por equipo, el P. José María pidió encarecidamente a los secretarios que al terminar pasaran de inmediato a la secretaría para hacer el vaciado, imprimir y hacer llegar los resultados a la asamblea, pues de la agilidad en esto dependía el siguiente paso.

El trabajo en mesas redondas fue durante 30 minutos, de las 11:45 a 12:30 Hrs., de ahí pasamos a un tiempo de descanso hasta la 1:10 p.m.

Mientras tenía lugar el momento de ambientación, nos fue entregado un ejemplar del periódico «Jóvenes protagonistas», editado por Pastoral Juvenil Diocesana, y entre los contenidos de la publicación se encontraban «Las normas para el Movimiento de Jornadas de Vida Cristiana en la Diócesis».

La ambientación se prolongó casi veinte minutos porque el vaciado del trabajo anterior se tardaba y, como no se alcanzó a condensar del todo, fue necesario hacer otra modificación al horario y dedicar los sesenta minutos que faltaban para el ejercicio de Lectio Divina en grupos. Así se hizo y a las 2:30 p.m., la comida y el tiempo libre.

4:00 p.m. Ya estaba listo el vaciado con las líneas de acción que venían clasificadas por niveles de Iglesia. Mientras tanto dedicamos diez minutos para la ambientación con cantos.

4:10 p.m. El Sr. Cura José Luis León nos informó que realizaríamos la meta N° 17: «Seleccionar y jerarquizar las líneas de acción, para detectar urgencias».

4:20 Antes de trasladarnos a los lugares de trabajo en grupos para llenar la ficha 8b, escuchamos algunos avisos:

El Sr. Cura Jesús Vázquez nos dijo que una familia de San Luis Potosí había regalado a cada sacerdote un ejemplar sobre la devoción al Sagrado Corazón de Jesús..

El P. Fernando Varela habló para informar sobre la Misa de clausura el viernes: Será a las 5:00 p.m. y la procesión será integrada únicamente por El Sr. Obispo, El Sr. Cango. Luis Navarro, Vicario General, el P. José María de la Torre, Vicario de Pastoral y los Diez Decanos, los demás sacerdotes estaríamos ya en nuestro lugar.

5:25 El P. Fco. Javier González nos explicó que el siguiente trabajo sería asumir líneas de acción, buscar constataciones, ver exigencias y llegar a acuerdos.

5:35 p.m. El paso anteriormente citado se realizó por decanatos. También el Seminario y La Catedral hicieron su trabajo en esta línea.

6:30 p.m. Cada grupo dio gracias a Dios y llegó así el final de la jornada.

VIERNES 26 DE JUNIO 1998.

Siendo aproximadamente las 10:00 a.m. en todos los equipos iniciaron con el ejercicio de Lectio Divina para el cual se dedicaron 70 minutos y, una vez que hubo terminado el momento de oración, los seminaristas dejaron oír sus cantos de ambientación en el auditorio. La ambientación se prolongó durante 20 minutos.

11:30 a.m. Un seminarista de Teología: Jesús Flores, dio la bienvenida de una manera poética y animó a todos a trabajar mejor aún en este último día de asamblea.

Acto seguido, el equipo de Secretaría dio una síntesis de toda la Asamblea cantando una parodia con la tonada del Caballo blanco.

11:40 a.m. El P. José María de la Torre, leyó en voz alta el resultado de la evaluación del día jueves (goles a favor y goles en contra). Dijo además que en este último día, habría más espacio para la convivencia. Y luego nos fue entregado el material impreso con las líneas de acción ya jerarquizadas por orden de insistencia.

11:50 a.m. El P. Fco. Javier González nos exhortó a completar las fichas 10a y 10b para ir a equipos diocesanos y trabajar sobre constataciones, exigencias y acuerdos a ese nivel. Este trabajo se haría llegar a cada encargado de equipo. Así que, dadas estas indicaciones, salimos para trabajar.

12:45 p.m. Tiempo libre.

1:15 p.m. El P. Miguel Domínguez y algunos miembros del equipo de secretaría nos remitieron al informe general de resultados e hicimos algunas apreciaciones, fruto de lecturas de tipo vertical y horizontal, este momento nos sirvió para profundizar en nuestro esfuerzo y valorar los resultados. Nos fue dicho que este informe puede ser un

instrumento útil en las asambleas pastorales de decanato y parroquia.

El P. José María de la Torre insistió a los sacerdotes en la urgencia de entregar sus fotografías para la credencial y el directorio.

El Sr. Obispo recordó a los sacerdotes que les toca asistir a ejercicios este año, se anoten con el Sr. Cura Zuñiga.

1:40 El P. Miguel Angel Aguiñaga proyectó el video con el reportaje de la Asamblea.

1:55 p.m. Realizamos la evaluación general de la asamblea. Este momento, que nos llevó solo 5 minutos lo coordinó el Sr. Cura Jesús Mena y después pasamos a la comida.

4:05 p.m. En el auditorio se dio el premio a los seminaristas que resultaron ganadores en el encuentro deportivo contra los sacerdotes. Simultáneamente secretaria distribuyó el directorio con los datos de todos los participantes en la asamblea.

4:10 p.m. El Sr. Cura Jesús Mena dio a conocer el resultado de la evaluación general. Todos en su mayoría resultados positivos.

4:15 p.m. El P. José María de la Torre nos remitió la ficha 7 de «metodológicas» para ver los pasos posteriores a la asamblea diocesana.

4:20 p.m. El Sr. Cura Jesús Melano continuó explicando la misma ficha en cuanto a los niveles decanal y parroquial.

4:40 p.m. El Sr. Cura Zuñiga coordinó el momento de avisos generales:

1.- El P. Francisco Javier González habló sobre el curso de catequesis en verano, como un esfuerzo para dar a conocer el catecismo de la Iglesia Católica a niños y adolescentes. Dijo que se trata de que los niños y adolescentes que no asisten a la catequesis ordinaria tengan la oportunidad de hacerlo y que es muy buena ocasión para involucrar a más catequistas en este trabajo

2.- El P. Gonzalo Oliva nos comunicó que del 2 al 8 de agosto se realizará el 4º curso de verano para agentes de pastoral. Dio más información sobre el curso: el tema, objetivo, criterios para participar, etc.

3.- El P. Gabriel González recordó a los sacerdotes la urgencia de asistir a los ejercicios espirituales, mismos que dirigiría el Sr. Obispo Octavio Villegas.

4.- El P. Guillermo Huerta Muro (nuevo asesor de Pastoral Vocacional) nos informó sobre las actividades de los preseminarios, invitó a dar apoyo a los muchachos que manifiesten inquietud vocacional. Habló sobre las semanas vocacionales y dijo que quienes deseen que se realicen en sus parroquias las soliciten con él.

5.- La hermana Magdalena Rizo C.J.C. hizo una invitación para promover la formación de catequistas en la escuela diocesana.

6.- El Sr. Cura Zuñiga nos comunicó la invitación del P. Rafael Domínguez para su toma de posesión como Párroco en la Ribera de Guadalupe, Jal., el 28 de julio 12:00 hrs.

7.- El Sr. Cura Rafael Villalobos nos comunicó sobre el 3er. encuentro internacional para sacerdotes, en México del 7 al 12 de julio y sobre el retiro internacional para sacerdotes organizado por el movimiento de renovación cristiana en Monterrey, del 12 al 18 de octubre. Para más información acudir con él.

8.- El P. Juan Francisco Orozco hizo una invitación abierta para trabajar en pastoral campesina y proporcionó unas fichas para anotar los datos de quienes se interesen.

9.- El Sr. Cango. Luis Navarro dio a conocer dos nuevos nombramientos: Asesor de pastoral juvenil diocesana, el P. Luis Carlos García Rea. Secretario de Consejo de Pastoral el P. José de Jesús Vázquez Aguirre.

Finalmente el P. José María de la Torre agradeció al P. Alfredo García Guzmán, al consejo diocesano al equipo de secretaria por su excelente trabajo en la asamblea y felicitó a todos por su participación. Y nos dispusimos para la celebración de la Misa.

Poco a poco los asistentes nos fuimos transformando en Asamblea Litúrgica y el auditorio en templo donde la familia de Dios escucha La Palabra, vive la comunión, celebra su fe y se compromete.

5:15 p.m. Inició la Celebración Eucarística, la cual terminó cuando eran las 6:20 p.m. Quedando así clausurada la IX Asamblea diocesana de Pastoral.

J. de Jesús Vázquez Aguirre

ASAMBLEAS DE PASTORAL,

MOMENTOS PRIVILEGIADOS DE ANIMACIÓN COMUNITARIA.



Identidad

- 615.** Las asambleas de pastoral son momentos especiales de animación, espacios fuertes de reflexión y discernimiento pastoral comunitario.
- 616.** Sirven para hacer circular en vivo la acción de la Iglesia en un nivel. Son un punto de partida y de llegada de un proceso anual de acción planeada para apoyar o corregir la marcha del pueblo de Dios hacia una pastoral de conjunto.
- 617.** El obispo convoca y preside las asambleas; y, como su representante, a nivel diocesano el vicario de pastoral, a nivel decanal el decano, y a nivel parroquial el párroco.
- 618.** La asamblea diocesana de pastoral es el momento privilegiado en que el pueblo de Dios puede ejercer su corresponsabilidad, presentando al obispo su reflexión madura sobre los problemas y esperanzas actuales de la Iglesia, para que, asumiendo lo que juzgue conveniente, organice la pastoral de la diócesis, en comunión y participación, enriqueciendo y actualizando el plan de pastoral.

Funciones:

1. Hacer aportes para la programación y evaluación anual de la acción pastoral diocesana
2. Tener una visión de conjunto de toda la pastoral diocesana en sus áreas y equipos
3. Cuidar la continuidad de la acción pastoral
4. Fortalecer el sentido de Iglesia en los distintos niveles
5. Buscar caminos nuevos y fortalecer el proceso de una pastoral orgánica
6. Informar, corregir, animar y apoyar la marcha del Plan Diocesano de Pastoral para impulsar la evangelización en los niveles diocesano, decanal y parroquial
7. Ser voz de las diferentes comunidades que exprese la vida cristiana de la diócesis y el anhelo de conformar la vida y las actividades pastorales al Evangelio
8. Trabajar temas específicos que busquen la renovación de mentalidad y criterios; y una mejor organización pastoral
9. Garantizar la representación, participación y corresponsabilidad de todos los agentes de pastoral de la diócesis.

PDP 464

DISCERNIMIENTO COMUNITARIO

DESCRIPCION BIBLICA

No apaguen la fuerza del Espíritu; no menosprecien los dones proféticos, examínenlo todo y quédense con lo bueno. Apártense de todo tipo de mal (1Tes 5, 19-22).

Que la paz de Cristo reine en sus corazones; a ella los ha llamado Dios para formar un solo cuerpo. Y sean agradecidos. Que la Palabra de Cristo habite en ustedes con toda su riqueza; enséñense y exhórtense unos a otros con toda sabiduría, y canten a Dios salmos, himnos y cánticos inspirados con un corazón agradecido: Y todo cuanto hagan o digan, háganlo en nombre de Jesús, el Señor, dando gracias a Dios Padre por medio de él (Col 3, 15-17).

Por último, hermanos, tengan en cuenta todo lo que hay de verdadero, de noble, de justo, de limpio, de amable, de elogiable, de virtuoso y de recomendable." (Fil 4, 8-9)

DESCRIPCION TEOLOGICA

CUALQUIER FORMA GRUPAL

DE BUSCAR Y ENCONTRAR
LA VOLUNTAD DE DIOS

EN UN AMBIENTE
GENUINAMENTE EVANGELICO

- ~ VERDAD
- ~ LIBERTAD
- ~ RESPONSABILIDAD
- ~ FRATERNIDAD

⇒ ES FRUTO INMEDIATO

DEL ESPIRITU SANTO

⇒ ES FRUTO MEDIATO

DE LA CARIDAD EVANGELICA



IX ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL 1998

TEMA: "EL ESPIRITU SANTO
ANIMA Y SOSTIENE
LA VIDA DE LA IGLESIA"

LEMA: ¡ENVIA SEÑOR
TU ESPIRITU!

OBJETIVO PASTORAL

Redescubrir y valorar la presencia santificadora del Espíritu Santo, en el caminar de nuestra Iglesia Diocesana, para fortalecer el proceso pastoral y preparar, llenos de esperanza, el Gran Jubileo del Año 2000.

METAS PASTORALES

PREVIAS

- 1) **Identificaremos** las actitudes pertinentes para el buen funcionamiento de nuestra Asamblea Diocesana.
- 2) **Captaremos** las indicaciones metodológicas necesarias para la realización eficiente de nuestras actividades.

CELEBRAR GOZOSAMENTE

- 3) **Celebraremos** jubilosos diariamente la presencia santificadora del Espíritu Santo "agente principal de la nueva evangelización".
- 4) **Concluiremos** diariamente nuestras actividades con una breve oración de acción de gracias.
- 5) **Clausuraremos** festivamente nuestra 9ª Asamblea Diocesana celebrando la Eucaristía y presentando con gratitud el resultado de nuestros trabajos y esfuerzos.

VER OBJETIVAMENTE

- 6) **Calibraremos** la calidad de vivencia de las virtudes teologales y de los siete dones del Espíritu Santo en nuestras comunidades: (Encuesta a los consejos pastorales).
- 7) **Valoraremos** su acción santificadora en nuestros proyectos y afanes pastorales: (Evaluación de los equipos diocesanos).
- 8) **Redescubriremos** los diversos signos de esperanza presentes en nuestro caminar diocesano: (Diagnósticos pastorales en nuestro proceso diocesano).
- 9) **Descubriremos** juntos los hechos más significativos de nuestra realidad diocesana, con sus indicadores, causas y tendencias.

10) **Indicaremos** los avances y estancamientos, causas y sugerencias en el trabajo pastoral de nuestros equipos diocesanos.

11) **Señalaremos** los avances y estancamientos, causas y sugerencias en el trabajo pastoral de nuestros Decanatos, Seminario y Catedral.

JUZGAR EVANGELICAMENTE

12) **Sintonizaremos** con el Programa Papal "Tercio Milenio Adveniente": itinerario de preparación al Gran Jubileo del Año 2000.

13) **Ponderaremos** cómo el Espíritu Santo es el principal "animador" de nuestras comunidades: virtudes teologales y dones.

14) **Reflexionaremos** sobre la presencia y acción santificadora del Espíritu Santo en nuestro proceso pastoral diocesano: acontecimiento, documento, mística.

15) **Recogeremos** y desarrollaremos las ideas-fuerza que mejor iluminen los hechos destacados, señalando sus exigencias principales.

ACTUAR COMUNITARIAMENTE

16) **Buscaremos** las Líneas de Acción apropiadas para las exigencias pastorales puestas en relieve.

17) **Seleccionaremos**, responsabilizaremos y jerarquizaremos las líneas de acción más oportunas para las urgencias puestas en relieve.

18) **Asumiremos** responsablemente las líneas de acción señaladas para los Decanatos, Seminario y Catedral.

19) **Encauzaremos** operativamente las líneas de acción señaladas para los equipos diocesanos.

20) **Acordaremos** los pasos posteriores a nuestra asamblea, las tareas y los tiempos más apropiados.

EVALUAR RESPONSABLEMENTE

21) **Repasaremos** los resultados logrados en nuestro discernimiento comunitario y se los entregaremos al Señor Obispo.

22) **Constataremos** si nos ajustamos responsablemente a la agenda de actividades que se nos indiquen en el horario.

CONTEXTUALIZACION DE LA IX ASAMBLEA DIOCESANA CON EL GRAN JUBILEO DEL AÑO 2000.

INTRODUCCION

Estamos iniciando la IX Asamblea diocesana.

Tema de la Asamblea: El Espíritu Santo anima y sostiene la vida de la Iglesia.

Lema de la Asamblea: Envía Señor tu Espíritu.

Objetivo: Redescubrir y valorar la presencia santificadora del Espíritu Santo en el caminar de nuestra Iglesia diocesana, para fortalecer el proceso pastoral y preparar, llenos de esperanza, la celebración del Gran Jubileo del año 2000.

1.- ¿QUE ES EL JUBILEO DEL AÑO 2000?

Es una fiesta mundial de alabanza y acción de gracias por el don de la encarnación del Hijo de Dios Jesucristo y la redención realizada por él en la plenitud de los tiempos.

Es un tiempo de gracia para la Iglesia y para todo el mundo.

El gran jubileo del 2000 signa la celebración del hecho conmemorativo de la concepción y del nacimiento de Jesús, que suscita en todos el júbilo por la presencia del Señor. (TMA 16).

1.1 SIGNIFICADO BIBLICO.

1.1.1*AT*

- Tiempo dedicado de modo particular a Dios.
- Lo celebran cada año.

Se caracterizaba:

a) Año Santo

Consagrado de modo especial al culto, en orden a ser santos, como Dios es Santo.

Escuchaban la Palabra de Dios.

Reconocían la santidad y la soberanía de Dios.

Purificación penitenciaría

b) Año de liberación.

Se proclamaba la libertad para los esclavos.

c) Año de justicia

Con donación de deudas.

Las tierras volvían a sus propietarios originales.

d) Año de todo lo creado.

Reposo de los animales y de la tierra.

Se daban al mismo tiempo la oración, la liturgia, la caridad y la justicia.



NT

- Cristo es el punto de referencia del Jubileo.
- En Cristo se cumple toda la tradición de los jubileos del Antiguo Testamento.
- Es el quien anuncia la Buena Noticia a los pobres.
- Es el quien libera a los oprimidos.
- Es el quien nos enseña a vivir en jubileo permanente de fraternidad, justicia, libertad, perdón, etc.
- En Jesucristo, Dios no sólo habla al hombre sino busca al hombre.

LA COMUNIDAD DE JERUSALÉN vive en ambiente de jubileo por la vivencia de la reconciliación, la caridad, la oración y la comunión de bienes.

1.2. SIGNIFICADO PARA LA IGLESIA

En realidad PARA LA IGLESIA todos los años son santos y jubilares.

El año litúrgico con la celebración del Misterio de Cristo desde la Encarnación, hasta la gozosa esperanza de su venida, es una Año Santo.

Los Años Jubilaes, especialmente los que marcan el paso de un siglo a otro o de un milenio a otro son una fuerte llamada a vivir el espíritu del Evangelio y en la gracia de la redención que Cristo nos comunica.

El Jubileo del 2000, será un año de gracia, de perdón de los pecados y de las penas por los pecados, de reconciliación, de conversión, de penitencia sacramental, de concesión de indulgencias, de una espiritualidad eclesial, comunitaria y misionera.

Es una ocasión para la Iglesia de poder mirar con serenidad los acontecimientos del pasado y del presente apuntando la mirada en aquel que da todo sentido.

a).- Un año de Gracia para la Iglesia y para el mundo.

- Tiempo para recordar y celebrar con gratitud la memoria de la Encarnación del Hijo de Dios y la actualidad de su presencia salvífica en el mundo en espera de su venida al final de los tiempos.
- Tiempo de gracia para Evangelizar, para anunciar a Cristo a los que no lo conocen o permanecen indiferentes ante su persona y su obra.
- Un momento propicio para hacer resonar el nombre de Cristo y hacer eficaz su presencia
- Es una ocasión providencial, por la resonancia mundial.

b)- Es una memoria Jubilar del hecho de la Encarnación no sólo de recuerdo.

- Es un hecho-memorial que hace presente en forma Sacramental toda la riqueza del misterio del Verbo Encarnado, muerto y resucitado. Por el cual Cristo

es contemporáneo para los hombres y las mujeres de todo el tiempo.

- Cristo es el Verbo de Dios Encarnado para Salvarnos.
- Se ha quedado con nosotros (Emanuel).
- En Jesucristo Dios busca al hombre (TMA #7).
- Es como nosotros. En Cristo Dios desvela el gran amor condescendiente y su ternura por el hombre hasta rebajarse por la humanidad.
- Se hizo verdaderamente uno de nosotros semejante en todo menos en el pecado (GS 22; TMA 4).
- Es un Dios por nosotros, asume nuestra naturaleza frágil y mortal para salvar en el hombre todo aquello que Él ha asumido (TMA 7b).
- En Cristo se cumple todas las promesas esperadas.
- Cristo es la revelación de Dios, y revelación del hombre. Cristo revelando el Misterio del Padre y de su Amor revela plenamente al hombre y le clarifica su altísima vocación (GS 22; TMA 34).

c).- Es un tiempo de alabanza y gratitud:

por el don de la Iglesia fundada por Cristo

Por la santidad de tantos hombres y mujeres que en toda época han sabido acoger sin reservas el don de la redención.

Por el gozo de la remisión de las culpas y por la alegría de la conversión (TMA 32)

d).- Es un tiempo conducir a una más profunda adhesión a Cristo.

El santo Padre ha trazado en la TMA el recorrido cristológico y trinitario, que mira a conducir a los cristianos a una más profunda adhesión a Cristo para introducirlos siempre cada vez más a la novedad de la vida de Dios- Trinidad (y por lo mismo en la circulación del infinito amor) y así llegar con un nuevo ímpetu misionero sostenido por el testimonio de vida de los creyentes.

2.- ¿COMO CELEBRAR ESTE ACONTECIMIENTO?

- El Papa Juan Pablo II escribió una carta apostólica dirigida a toda la Iglesia y al mundo. Tertio Milenio Adveniente (TMA), significa: «Al acercarse el Tercer Milenio».
- Esta carta es un documento orientador que traza el camino que debe andar la Iglesia y la humanidad entera hasta el Jubileo, para celebrar el Gran 2000 Aniversario de Jesucristo en el mundo y en la historia.

La Carta Contiene cuatro partes:

- 1- **Jesucristo es el Mismo Ayer, Hoy y Siempre.**
 - Con la encarnación, Cristo se hace uno en nosotros.
 - Cristo, Señor del cosmos y la historia.

- Jesucristo, Dios no sólo habla al hombre, sino lo busca.
- El Verbo es el principio de todas las cosas.
- Cristo es el único medianero entre Dios y el hombre.

2- Jubileo del Año 2000

* Plenitud de los tiempos.

- con la Encarnación en el tiempo humano, ha alcanzado su plenitud, y Dios se introduce en la historia del hombre, así el hombre se autorealiza en Dios.

* Trascendencia del Jubileo.

- Cada Jubileo es tiempo dedicado de un modo particular a Dios.
- Momento de restablecer la justicia.
- Es año de gracia y perdón, de reconciliación.
- Celebrar 2000 años del nacimiento de Cristo es una Gran Fiesta.
- La misión fundamental de este Jubileo, es implorar al Señor la unidad de todos los cristianos.

3.- Preparación del Gran Jubileo.

- Sínodos en todo el mundo.
- Documentos del D.S.I.
- Jubileos de las Iglesias particulares.
- Años santos.
- Peregrinaciones y pontificado del Papa.

4. Preparación Inmediata.

Se da en 2 fases:

1er. Fase 94-96.

- Concentración del valor y significado del 2000.
- Confirmar nuestra fe en Dios revelado por Cristo.
- Reconciliación y penitencia de la Iglesia.
- Revisión. Pecados de desunión e intolerancia.
- Convicción de que la verdad tiene su propia fuerza.

2da. Fase 97-99.

1997 Cristo Salvador

- Objetivo: Fortalecer la Fe. Virtud Fe.
- Tema: Jesucristo, único Salvador del mundo Ayer, Hoy y Siempre.
- María. Maternidad divina. Modelo de Fe.
- Tarea: Catequizar sobre Jesucristo.

1998 Espíritu Santo como Santificador. Renovar nuestro bautismo. Redemptor hominis catecismo.

- Objetivo: Reconocimiento de la presencia del Espíritu que actúa en la Iglesia Virtud Esperanza.
- Tema: Espíritu Santo, su intervención en la Encarnación del Verbo, y su presencia Santificante en la Iglesia.

- Fuente: Dominum et vivificantem
 - María: Dócil al Espíritu Santo. Mujer de Esperanza.
- Tarea:

- Renovar nuestra confirmación como signo y presencia de la acción del Espíritu.

- Hacer vivir la Esperanza Cristiana en lo civil y en la Iglesia.

1999 Dios padre celestial

Objetivo: Ampliar los horizontes del creyente según la visión misma de Cristo en la vida eterna. Virtud Caridad.

Tema: Esta es la vida eterna que te conozca a ti, el único Dios Verdadero y al que tu has enviado, Jesucristo.

María Predilectad del Padre.

Tareas: - Evangelizar a los pobre.

- Condonación de deudas internacionales.
- Respeto a los derechos de la mujer, y promoción de la familia y matrimonio
- Valor de la vida humana.
- Diálogo con otras religiones.

CELEBRACIÓN EN EL 2000.

Objetivo:

Glorificación de la Stma. Trinidad.

Eventos:

- Celebración en Tierra Santa, Roma e Iglesias particulares.

- Congreso Eucarístico Internacional en Roma.

Reflexión:

Dimensión Euménica Universal.

Tarea:

Actitud fraternal con otras confesiones y tradiciones.

- El papa ha creado un Comité Central del Gran Jubileo del Año 2000, que funge como presidente el Cardenal Roger Etchegaray, y como secretario Sergio Sebastiani.

- Este comité publica en una revista llamada: «Tertium Millennium», lo que se va realizando en cada país, para la celebración del Gran Jubileo.

- En cada país se ha creado una comisión para la celebración del Jubileo.

En nuestra diócesis nos vamos preparando para celebrar este acontecimiento.

La IX asamblea diocesana se ubica precisamente en el año de 1997, año dedicado al Espíritu Santo por eso el objetivo de la asamblea pone especial atención en este acontecimiento.



A) RESULTADO DE LAS ENCUESTAS DIOCESANAS

Las Encuestas Diocesanas fueron contestadas por 1450 miembros de nuestros Consejos Parroquiales de Pastoral. Consideramos esto como una respuesta representativa y satisfactoria para calibrar, de una manera adecuada, la calidad de la vivencia de las virtudes teologales y de los siete dones del Espíritu Santo en nuestras comunidades.

El 69% cree que las acciones pastorales inspiradas en nuestro Plan Diocesano guardan la fidelidad necesaria a lo que Dios quiere y nuestra Iglesia Diocesana necesita. Un 22% creen que en parte.

Las manifestaciones de lo afirmado anteriormente nos dicen que: Jesucristo es el centro de la Evangelización, que el trabajo en conjunto es planeado y organizado y está fundamentado en la Palabra de Dios y en el Magisterio; pero falta más participación y compromiso, sobre todo conocimiento del Plan e interés de algunos agentes de prepararse.

La mayoría considera que nuestro Plan de Pastoral está inspirado en la Palabra de Dios y en el Magisterio de la Iglesia (93%), porque está fundamentado en la Biblia y en el propio Magisterio, porque se trabaja en la Nueva Evangelización y con métodos nuevos, se evangeliza con fe, amor y esperanza, buscando la salvación del hombre, basado en la realidad. Encontramos en él las nuevas orientaciones y, además, ha sido aceptado y promulgado por el Sr. Obispo.

Las acciones pastorales que realizamos sí responden a la realidad de nuestra Diócesis (67%), y en parte (28%), porque se parte de la realidad, se trabaja a través de las Tareas Fundamentales y prioridades, se cuida planear bien pero, a veces, no se realiza.

La disponibilidad de nuestros sacerdotes para

una capacitación integral y permanente es calificada como buena (74%) y regular (16%), ya que hay interés por la formación permanente, participación en cursos y talleres, esfuerzo y disponibilidad para evangelizar, faltando un poco más de constancia.

La disponibilidad de nuestros religiosos para una capacitación integral y permanente es calificada como regular (11%) y buena (10%), por su disponibilidad y deseo de servir bien, pero más significativo es que el 75%

de los encuestados no manifestó datos ya que se desconoce su realidad porque en algunas comunidades no hay religiosos, y donde los hay, falta integración a la pastoral Diocesana y a la pastoral parroquial, y las más de las veces, poca comunicación.

La disponibilidad de nuestras religiosas para una capacitación integral y permanente es buena (24%) y regular (15%), porque buscan su superación personal, forman comunidad y sirven, son dinámicas y colaboran desde su carisma, alegría en su entrega, aunque algunas comunidades no se



integran totalmente a la pastoral, poca comunicación. Se quedaron sin proporcionar datos el 56%.

Los laicos, su disponibilidad para una capacitación integral y permanente es regular (51%) y buena (23%), por su participación, generosidad, sacrificio y responsabilidad. Se les deja solos y se les responsabiliza sin recursos, siempre son los mismos, falta de perseverancia, interés, entrega y aprovechamiento, inconstancia y poca importancia a la capacitación.

Nuestros Consejos de Pastoral han ayudado mucho (59%) a la buena marcha del Plan de Pastoral en nuestras comunidades porque hay más integración entre sacerdotes y laicos, espacios de verdadera comunicación y participación, mejor organización de las parroquias, crece el número de agentes, aunque falta más conocimiento del Plan, falta integración por miedo al compromiso y constancia.

Nuestros grupos, asociaciones y movimientos sí (60%) han encontrado su espacio de acción para ejercitar sus carismas en favor de la comunidad por su participación y colaboración en el trabajo, sobre todo en tiempos fuerte; por su formación cristiana, cuentan con programas, han ido creciendo los grupos. En parte (32%) porque algunos no se ubican en el trabajo pastoral, miedo a las críticas; falta caridad, espiritualidad y testimonio, falta ajustarse a los programas Diocesanos.

Los esfuerzos de nuestros Consejos de Pastoral sí (49%) han sido capaces de planificar una pastoral atractiva y convincente, llena de esperanza y proyección, se lucha porque haya coherencia, proyección en el trabajo, dinamismo y entusiasmo, se sigue evangelizando, se cuenta con ministros de la Eucaristía. En parte (40%) porque no se llega a los campesinos y viven al margen, se comienza bien pero después se van enfriando los esfuerzos, falta perseverancia (ausencia en reuniones).

Comprobamos que con nuestro trabajo estamos proporcionando medios para que la labor pastoral en nuestras comunidades continúe generando fuentes de esperanza al tener una Pastoral abierta y comprometida (57%), generadora de alegría y fraternidad (31%), impulsada en la ora-

ción y basada en una auténtica espiritualidad (37%) y fundamentada en los principios evangélicos (53%).

Ante la capacidad de impulsar los valores del Reino a través de los mecanismos de comunión y participación constatamos que se ha impulsado poco (56%) la conversión personal y comunitaria; que se han propiciado pocos (60%) espacios de oración personal y comunitaria; que se han favorecido pocos (62%) momentos de estudio, reflexión y discernimiento comunitario; que se han abierto pocos (53%) espacios de servicio desinteresado y fraternidad solidaria; que poco (56%) se ha anunciado y defendido con el propio testimonio el Evangelio del amor, la justicia y la paz, que, gracias a Dios, no (50%) se ha generado división y controversias, por preferencias y favoritismos, que no (56%) o poco (29%) se imponen los propios criterios, por afán de prestigio o de dominio.

Existe, en parte (55%), en los agentes de pastoral el convencimiento necesario para no ceder ante cualquier adulación terrena de poder, placer y tener, y no doblarse ante las amenazas del desaliento en el crecimiento espiritual y trabajo pastoral, porque se trabaja con alegría, humildad y entusiasmo; la mayoría son generosos, desinteresados, trabajadores, dejan sus ocupaciones para asistir a compromisos parroquiales; algunos son constantes y desinteresados; aunque por otro lado, hay búsqueda de vida fácil e intereses

personales, miedo al compromiso, divisiones y críticas, desaliento, falta oración y testimonio.

Los miembros de nuestros Consejos y demás agentes de Pastoral en parte (52%) se mantienen fieles a los compromisos asumidos, incluso si esto debiera costarles y exigirles sacrificios. El 36% dicen que sí son fieles a los compromisos asumidos, porque hay agentes que se entregan ante las adversidades; se sacrifica hasta el propio descanso para cumplir con el apostolado. El otro lado de la moneda es que se buscan pretextos para evadir compromisos, falta espíritu de sacrificio, existen críticas entre agentes.

En la búsqueda constante por mejorar la realidad que estamos viviendo a la luz de la Palabra de Dios sí (66%) estamos dispuestos a no solo apro-

vechar la riqueza de la Iglesia, sino a corresponder con nuestro propio servicio para que crezca el Reino, porque se crece como persona, cristianamente y en comunidad; hay más disponibilidad en colaborar en organismos de solidaridad y asistencia; se tiene conciencia del compromiso bautismal sirviendo a los demás; aunque, en parte (25%) porque falta coherencia entre fe y vida; se descuida a los marginados y se tiene miedo al compromiso.

Una comunidad de fe, esperanza y caridad se deja reconocer en modo particular por su piedad. Los agentes de pastoral sí (33%) estamos dando testimonio, en este mundo, de la urgencia de amar al Señor por encima de todo por la caridad y servicio que prestamos a los demás, porque hay congruencia entre fe y vida; se trabaja en equipo; hay laicos comprometidos; buena participación en los sacramentos; creciente interés de conocer a Dios y participar en los trabajos de apostolado; y en



Si tuviera que dejar mi servicio que ahora presto en el trabajo pastoral mi actitud sería estar disponible para otro servicio (57%), seguir colaborando en otro equipo (31%), y aceptar con sencillez y alegría (24%).

Frente a las incomprendiones, problemas y adversidades en el trabajo pastoral nuestra respuesta es de poca (41%) indiferencia, o nada (34%); mucha (53%) búsqueda de la solución mediante el diálogo; nada (39%) o pocas (33%) críticas sin buscar un camino de solución; nada (48%) o poco (29%) de imponer nuestros criterios; mucho (50%) respeto ante la diversidad de opiniones; nada (42%) o poco (40%) conformismo al no poder resolver nada y no (54%) callar y huir.

parte (59%) porque falta más espiritualidad (vida interior superficial); han disminuido las prácticas religiosas; se le da más importancia a lo material que a lo espiritual.

En nuestra experiencia como agentes de evangelización y miembros del Consejo de Pastoral sí (38%) creemos que en la Pastoral de Conjunto que estamos realizando en nuestras comunidades se hace palpable la actitud del buen samaritano porque hay solidaridad con el necesitado; se trabaja sin esperar un sueldo; existe caridad sin distinción de personas; se ayuda a través de Cáritas; en parte (52%) porque hay críticas, indiferencia, individualismo, egoísmo y desinterés; necesidad de conocer más la Doctrina Social de la Iglesia; trabajos paralelos (la reunión no hace la unión).

B) EVALUACIÓN DE EQUIPOS DIOCESANOS

* Este momento corresponde a la meta 8: **“indicaremos los avances, los retrocesos y los obstáculos en el trabajo pastoral de nuestros equipos diocesanos”.**

* Según el documento de Pueblo No. 801: **“la organización es signo de comunión y participación en la vida de la Iglesia; permite la transmisión y crecimiento de las experiencias y la permanente formación y capacitación de sus miembros”.**

* Por eso en nuestra Diócesis hemos optado por una organización para llevar adelante el trabajo de evangelización. Esta organización se ve reflejada en:

a) Un ORGANIGRAMA:

expresa la estructura organizativa de nuestra acción pastoral, y la coordinación de sus diversos aspectos (PDP 415)

b) Un MANUAL DE FUNCIONES:

que describe detalladamente el quehacer de cada organismo o persona en la acción pastoral planificada (PDP 416)

* Ese manual de funciones habla de los ASESORES DE EQUIPOS DIOCESANOS “como delegados episcopales o del Vicario de pastoral, para responsabilizarse de una prioridad o tarea diversificada en la pastoral; nombrados para coordinar y animar la acción pastoral en ese campo, a través de un **equipo eclesial**. (PDP No. 465)

* En este 2º INFORME o momento, queremos revisar estos equipos eclesiales. Queremos REVISAR SU PRACTICA. No del asesor, sino del equipo encomendado a él

* A esta altura del proceso puede haber quienes piensen:

- hay que pasar inmediatamente a la acción. Menos planes y más acción.

- Otros pueden decir que no es necesario un **trabajo especial** porque cada uno ya sabemos cual es la situación de la realidad diocesana.

- Otros pueden argumentar que cada uno tiene su opinión sobre la realidad, pero no una visión común de la realidad de la diócesis.

* Por eso hay que dejar claro que los pasos a seguir son importantes:

- ¿Qué puntos o aspectos nos interesa conocer de la realidad de los equipos?

- Establecer de qué manera conseguiremos información sobre estos puntos.

- Analizar la información recogida y llegar a establecer una visión objetiva, precisa y detallada de la realidad que nos permita ORDENAR Y ENCAUZAR mejor nuestros esfuerzos.

* Para que este análisis sea más objetivo y el trabajo de discernimiento más corresponsable quiero darles los siguientes datos de cómo se procedió para esta información que procesará la Asamblea:

1. Los aspectos que interesa conocer de la realidad de los equipos los elaboró una persona y pasó luego por la criba del Consejo Diocesano.

2. Cómo se recogió la información: evaluaciones de equipos parroquiales, luego decanales y por último los vaciados diocesanos.

3. El análisis de la información recogida estuvo a cargo de 4 personas: 2 sacerdotes y 2 laicos. Así que esa es nuestra visión de los datos recibidos de primera mano.

1. LO QUE RECIBIMOS:

* En la Diócesis, según el Manual de funciones hay 19 equipos diocesanos :

- 1 de Formar comunidad

- 3 del Area de tareas fundamentales.

- 10 del Area de tareas diversificadas

- 5 del Area de formación de Agentes.

* 3 Equipos entregaron VACIADOS DIOCESANOS: Pastoral social, Liturgia, Adolescentes/Jóvenes.

- Liturgia: Recabó 10 vaciados decanales (N.B.: aunque un decanato tiene un signo de interrogación No sabemos si entregó o no)

- Pastoral Social: recabó información de 6 decanatos.

- Adolescentes/Jóvenes: recabó vaciados de 8 decanatos.

* Llegaron evaluaciones de **Programas Diocesanos** de los siguientes Equipos: Vicaría de Laicos, Evangelización integral, Equipo diocesano de vida consagrada, Pastoral urbana y Decanos.

2. ¿QUE PASO?

* No tenemos datos ni siquiera del 50 % de los Equipos diocesanos. ¿Qué sucedió?

* ¿No se entendió el mecanismo para hacer los vaciados diocesanos?

* ¿O no hubo la suficiente coordinación para hacer este trabajo de evaluaciones y vaciados?

- * Sólo se consideró que las tareas fundamentales y las prioridades son importantes?
- * Faltó explicar con detalle cómo llenar las fichas de vaciados porque los datos no son tan uniformes.
- * El factor tiempo influyó para que las evaluaciones sean raquíticas y sin la suficiente profundidad.
- * Si alguien no entregó su vaciado o su evaluación del programa anual ¿hay que pensar que no está trabajando? ¿o que no ha entendido la mecánica del proceso que nos lleva a revisar nuestra práctica frecuentemente para mejorarla?

3. INTERPRETACION DE LOS VACIADOS RECIBIDOS:

- 3.1. El 90 % afirman que su equipo sí está trabajando en relación con el OBJETIVO GENERAL de nuestro plan.
- 3.2. Las mayores incidencias que aparecen de enlace con el Objetivo General son:
 - a) Trabajar en comunión y participación
 - b) Jesucristo, nuestra única opción, es el inspirador de nuestras acciones.
- 3.3. Por los datos que arrojan los vaciados, se ve que un 80% si tiene continuidad lógica entre objetivo, criterios, curso de acción y las metas. Un 15 % dice que en parte. Esto nos hace pensar que, aún con deficiencias, el trabajo pastoral ya no se hace a la buena de Dios, sino con un proyecto más claro y con una fuente inspiradora.
- 3.4. ¿Cuál es el contexto o motivaciones principales que tiene el objetivo específico de su equipo?
 - a) Fomentar el encuentro con Cristo, única opción 70%
 - b) Fomentar los valores del Reino en medio de esta cultura 40%
 - c) Buscar la evangelización integral 10%
 - d) Trabajar por tener comunidades vivas y dinámicas en la base 10%
- 3.5. ¿Los agentes que colaboran en la tarea pastoral de su equipo conocen las políticas y estrategias que se adoptaron a nivel diocesano?
 - * En los diversos equipos se nota que los agentes conocen sus políticas y estrategias porque ellos las elaboraron y porque las leen por lo menos al hacer su programación anual.
 - * Poco se consulta el Plan de Pastoral. No hay interés por conocerlo.
 - * Surge una pregunta: ¿el Plan está respondiendo verdaderamente a nuestras necesidades?
- 3.6. ¿En qué medida se toman en cuenta las políticas y estrategias de su equipo para hacer las programaciones en los diversos niveles de Iglesia?

| | MUCHO | POCO | NADA | SIN D. |
|--------------------|-------|------|------|--------|
| A nivel Diocesano | 65% | 7% | 2% | 27% |
| A nivel Decanal | 16% | 32% | 13% | 49% |
| A nivel Parroquial | 32% | 18% | 6% | 44% |

- * A nivel diocesano se mueven mucho y se conocen las políticas y estrategias, pero no así en el decanato y en la parroquia
- * No es la misma gente de la parroquia la que trabaja en el decanato

3.7. Evalúen el grado de realización de las metas señaladas:

JOVENES OTROS EQUIPOS

Número de metas propuestas 316 48

Número de metas realizadas completamente 212 38

Número de metas realizadas parcialmente 66 2

Número de metas no realizadas 39 6

* CAUSAS DE POR QUE SÍ SE REALIZARON LAS METAS:

- Responsabilidad y entrega
- Buena planeación y buena ejecución
- Son concretas
- Se analiza el avance y dificultades para realizarlas y se buscan caminos.
- Buena asesoría
- Reuniones periódicas
- Hubo recursos humanos y materiales
- Coordinación, constancia y entusiasmo.

* CAUSAS DE POR QUE NO SE REALIZARON LAS METAS:

- No hubo nuevos integrantes; faltó espiritualidad.
- Faltó tiempo, unidad; faltó organización
- Exceso de actividades
- Cambio exagerado de sacerdotes.
- Falta de coordinación y asesoría.
- Desidia, pasividad y desinterés.

3.8. Comparando la evaluación 1997-98 con las que han hecho en lo que lleva de vigencia nuestro Plan de Pastoral ¿qué comentarios u observaciones podrían hacer?

* LITURGIA:

- Se ha avanzado en el campo litúrgico, con incremento de agentes.

* PASTORAL SOCIAL:

- Crece el número de voluntarios
- Hay más información sobre pastoral social

- Falta asesoría y acompañamiento en nuestras acciones.
- Hace falta acelerar el paso en la dimensión social de la fe, ya que la realidad nos rebasa

*** ADOLESCENTES/JOVENES:**

- Hay mucha participación de adolescentes.
- Se ha asumido el proceso de trabajo en comunión y con entusiasmo.
- Por el cambio de coordinadores (muy rápido) se ha aprendido que los procesos necesitan de más tiempo para su realización.
- El tiempo que lleva de elaborado el Plan no se conoce lo suficiente.
- Se trabaja en equipos.
- Los cambios continuos de asesores decanales descubren por un lado el "paternalismo" en los procesos y por otro lado la inestabilidad que afecta sobre todo por la necesidad de adaptarse continuamente.

*** DECANOS:**

- Hay mejor organización.

*** VICARIA DE LAICOS:**

- Hubo mejor programación y realización de las metas.
- Hubo respuesta de las agrupaciones

*** EVANGELIZACION INTEGRAL:**

- Hemos crecido en responsabilidad.
- Ha habido más respuesta, mejor representatividad decanal.
- Renovación de equipo.
- Corresponsabilidad en las metas

3.9 Considerando el tiempo de vigencia que le queda al Plan, y de acuerdo a los recursos disponibles ¿qué porcentaje podrán cubrir de su curso de Acción al final del Plan?

- * El 60 % respondió que puede cubrir el 75% del curso de acción.
- * El 17 % respondió que puede cubrir el 50 % del curso de acción.
- * El 10 % respondió que puede cubrir el 25 % del curso de acción.
- * 0% respondió que puede cubrir el 100 % del curso de acción.
- * Sin dato- 15 %
- Esto coincide con el dato recabado en la 3.1 (el 90 % sí está trabajando en relación con el objetivo general del plan) y con el dato recabado en la 3.3. (el 80 % dice que hay continuidad lógica entre objetivo, criterios, curso de acción y metas).

- Pero se contradice con el dato de que no recibimos las evaluaciones ni siquiera del 50 % de los Equipos. ¿En verdad el curso de acción nos presenta un proyecto claro y se está trabajando en un proceso concreto o son sólo fantasías de avance?

3.10. Señalen los principales errores de su equipo:

- a) NO SE INTEGRÓ BIEN EL EQUIPO: 50 %
- b) NO SE HICIERON EVALUACIONES/CORRECCIONES: 20 %
- c) NO SE PUSO POR ESCRITO EL PROGRAMA: 17 %
- d) NO HUBO RECURSOS SUFICIENTES: 6 %
- e) OTROS
 - Falta de responsabilidad y deficiencias humanas
 - No hay equipos en algunos niveles (especialmente a nivel parroquial)
 - Falta de testimonio en algunos agentes en todos los niveles
 - Falta de capacitación y perseverancia
 - Falta de entendimiento, confianza y comunicación en algunos equipos.
 - Faltan asesores y coordinadores a las reuniones.
 - Los Religiosos no se han integrado al equipo. Las contemplativas no han participado.

3.11. Señale los principales OBSTACULOS que frenan la actividad de su equipo.

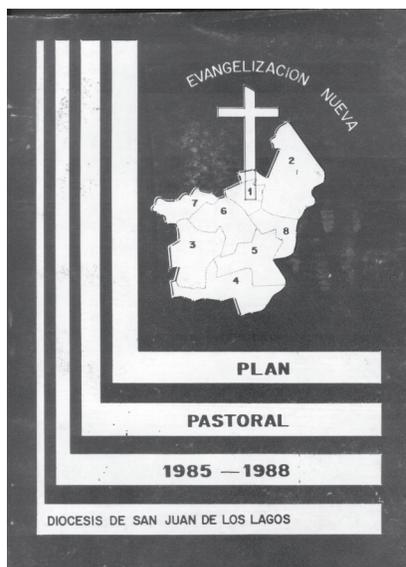
- a) Falta de asesoría y acompañamiento 16 %
- b) Faltan recursos 43%
- c) Muchas actividades 12 %
- d) Apatía e indiferencia 30 %
- e) Sin dato 4 %
- f) Otros: no tienen interés algunos encargados decanales; Faltan agentes comprometidos; Falta integración, preparación y comunicación; Rivalidad entre grupos; La mayoría de los jóvenes de los equipos estudian o trabajan; Muchas actividades; El personal que integra los equipos tiene varias medallas o responsabilidades.

3.12. Señale los 3 LOGROS PRINCIPALES de su equipo.

- a) La integración del equipo 38 %
- b) Formación y capacitación 44 %
- c) Responsabilidad y entrega 35 %
- d) Realización de las metas propuestas 54 %
- e) Otros: Han aumentado los agentes de pastoral; Perseverancia de los miembros (¿no será que falta renovación?); Mayor participación de grupos en tareas pastorales.
- * El mayor porcentaje se inclinó a lo cuantitativo (realización de metas) pero no a lo cualitativo (actitudes de fondo)

C) DIAGNOSTICO PASTORAL

PLAN PASTORAL I



ASPECTO SOCIO-RELIGIOSO

Fuente (Págs. 120-125)

- Acompañamiento pastoral a los migrantes y campesinos. Promover la pastoral juvenil y familiar. Tener especial atención al seminario.
- Valoración y promoción de la dignidad humana.
- Unificar criterios y líneas de acción en todos los agentes.
- Reestructuración de límites parroquiales según las vías de comunicación. Tener en cuenta características de cada zona. Reformar Decanato. Renovación parroquial. Buscar una pastoral orgánica en cada sector de destinatarios.
- Evangelización integral y transformadora centrada en Cristo.
- Capacitar agentes especialmente a responsables de equipos.
- Rotación de sacerdotes en general.

ASPECTO SOCIO-ECONOMICO

- Tener mayor presencia evangelizadora en sectores marginados.

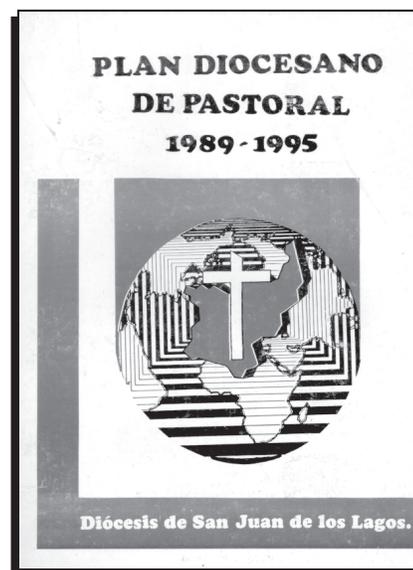
ASPECTO SOCIO-POLITICO

- Formación cívico-política del cristiano.
- Formación de líderes en lo social.

ASPECTO SOCIO-CULTURAL

- Evangelizar la cultura.
- Potenciar la pastoral educativa
- Crear conciencia crítica ante los M.C.S.

PLAN DIOCESANO DE PASTORAL II



ASPECTO SOCIO-RELIGIOSO

Fuente (Págs. 163-169)

- Promover grupos de reflexión. Promover y purificar la religiosidad popular. Formación litúrgica.
- Capacitar agentes. Criterios para cambios de sacerdotes. Unidad en los criterios pastorales.
- Atender pastoralmente casos especiales (viudas, madres solteras, ancianos, alcohólicos, drogadictos, migrantes, etc.)
- Trabajar en equipo. Mecanismos de Comunión y participación. Asumir el plan y hacerlo llegar a la base. Continuar con el método ver-juzgar-actuar. Pastoral de conjunto. Coordinación entre p. juvenil, educativa, vocacional y familiar.

- Reconocer y apoyar los carismas de GAM. Impulsar la pastoral de adolescentes y jóvenes.
- Formación e integración de todos los agentes. Promover ministerios laicales. Promover centros de formación.

ASPECTO SOCIO-ECONOMICO

- Contar con presupuesto económico para la evangelización. Fomentar el cooperativismo.

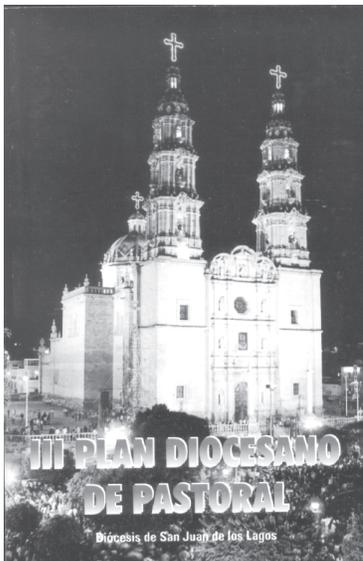
ASPECTO SOCIO-POLITICO

- Formación en la conciencia cívico-política.

ASPECTO SOCIO-CULTURAL

- Valorar y cuidar el patrimonio de la fe.
- Afianzar los valores familiares. Educar en la paternidad responsable. Promover valores humanos y cristianos.
- Conciencia crítica ante los M.C.S.

III PLAN DIOCESANO DE PASTORAL



ASPECTO SOCIO-RELIGIOSO

Fuente (Págs. 84-94, 161-164)

- Mayor corresponsabilidad y espiritualidad en las acciones pastorales. Aterrizar la evangelización en el compromiso cristiano. Impulsar la coherencia entre la fe y la vida en todos los aspectos. Afianzar la identidad católica frente a las sectas.
- Valorar más las expresiones de religiosidad popular y descubrir su potencial evangelizador. Purificar la Religiosidad popular. Combinar eventos

- masivos con catequesis personalizada.
- Fortalecer mecanismos de Comunión y Participación. Reorganización y planeación adecuadas. Simplificación de estructuras. Integración y capacitación de equipos.
- Formación integral de los agentes.

ASPECTO SOCIO-ECONOMICO

- Transformar las estructuras injustas. Defender derechos de los trabajadores. Conocer el ambiente del trabajo.
- Mayor sensibilidad ante la pobreza. Testimonio de vida austera. Auténtica opción por los pobres.
- Impulsar la promoción humana. Suscitar la comunicación cristiana de bienes. Apoyar las organizaciones solidarias.

ASPECTO SOCIO-POLITICO

- Implantar los valores del Reino en la política. Descubrir la dignidad del quehacer político. Formación adecuada de posibles líderes. Educar para el servicio.
- Mayor compromiso social. Denunciar proféticamente las injusticias.

ASPECTO SOCIO-CULTURAL

- Preservar los valores familiares fortaleciendo la pastoral familiar. El protagonismo de los padres en la educación.
- Educar en los valores humanos y cristianos. Afrontar adecuadamente la nueva cultura.
- Educar para la convivencia pacífica. Uso de los M.C.S

1.- PRIORIDADES PASTORALES

PLAN I (Pág. 129)

La familia, los jóvenes, los campesinos, los agentes de pastoral, la evangelización integral, la pastoral social.

PLAN II (Pág. 173)

La familia, los jóvenes, la evangelización integral, la pastoral social, la formación de agentes, la formación de la comunidad.

III PLAN DIOCESANO DE PASTORAL (Pág. 96)

- Formar comunidad
- Familia
- Adolescentes/Jóvenes

2.- CRITERIOS (POLITICAS)

PLAN I (Pág. 139)

- a) Impulsar un trabajo de conjunto en todos los aspectos y en todos los niveles de la pastoral.
- b) Trabajar de manera planificada y coordinada.
- c) Dinamizar con creatividad el trabajo pastoral.

PLAN II (Pág. 182-183)

- a) Realizar una evangelización nueva que llegue a todos los miembros de nuestras comunidades.
- b) Fortalecer nuestras comunidades en cada uno de los niveles.
- c) Impulsar la participación en nuestras comunidades.
- d) Dinamizar el proceso de liberación de todo el hombre y de todos los hombres.
- e) Seguir a Cristo como el único guía y liberador del hombre.
- f) Impulsar el amor a María como la primera evangelizada y evangelizadora.

PLAN III (Pág. 102-104)

- a) Dinamizar en comunión y participación la nueva evangelización.
- b) Impulsar la metodología participativa en la acción pastoral.
- c) Formar comunidades vivas y dinámicas.
- d) Impulsar el protagonismo de los laicos.
- e) Tener a Jesucristo como única opción.
- f) Intensificar la devoción y el amor a María, modelo de evangelización inculturada.
- g) Transformar evangélicamente nuestra cultura.

3.- ESTRUCTURAS ECLESIALES

PLAN I: 8 Decanatos, 11 Equipos diocesanos.

PLAN II: 9 Decanatos, 15 Equipos diocesanos.

PLAN III: 10 Decanatos, 19 Equipos diocesanos.

4.- ELEMENTOS PARA DISCERNIR COMUNITARIAMENTE

4.1. LAS URGENCIAS

Las urgencias nos manifiestan nuestra sensibilidad ante aquellos aspectos de la realidad que desafían nuestra acción pastoral.

- *¿A cuáles urgencias no se les ha dado una respuesta satisfactoria?*
- *¿Qué tan urgentes las consideramos cuando las formulamos, y qué tan urgentes las consideramos ahora?*
- *¿Cómo equilibrar el hacer cosas, sin caer en el activismo?*
- *¿Cómo compaginar el estudio y la reflexión sin caer en la erudición del que sabe mucho pero hace poco?*
- *¿Cómo adquirir la espiritualidad necesaria sin caer en el providencialismo del que todo lo espera de Dios?*

4.2. LAS PRIORIDADES PASTORALES

La familia y los jóvenes-adolescentes (y en cierto modo también la formación de agentes y los campesinos) se manifiestan como los más constantes en cuanto a nuestras prioridades pastorales. Decir que son prioridades no significa que sean exclusividades, pero sí que pondremos un cuidado especial en ellas.

Ahora bien, siendo prioridades:

- *¿Ocupamos en ellas el mayor tiempo?*
- *¿Destinamos mayor cantidad de recursos?*
- *¿Tenemos equipos en todos los niveles de Iglesia?*

4.3. LOS CRITERIOS (POLITICAS)

Se trata de la filosofía y la espiritualidad con la cual queremos realizar nuestro trabajo. Expresan las actitudes básicas y los valores que debemos impulsar, de acuerdo a las condiciones concretas.

En este campo sobresalen los criterios de comunión y participación, de la pastoral orgánica y planificada, optando por Cristo y siguiendo a María como modelo.

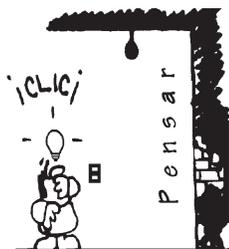
- *¿Cómo entender la comunión sin que ésta sea un obstáculo para la sana creatividad en diversas circunstancias?*
- *¿Cómo vivir la participación sin crear espacios para la corresponsabilidad?*
- *¿Cómo ser coherentes entre lo técnicamente bien formulado con lo responsablemente asumido?*

4.4. LAS ESTRUCTURAS ECLESIALES

Las estructuras suelen ser formas prácticas de organizarse para realizar actividades con eficacia. Toda estructura debe promover la libertad, servir a la comunión y al Espíritu. Esta es su función primordial. De no ser así, pierden su razón de ser, porque se ponen por encima de la persona. La libertad sabiamente encauzada es fecunda y constructiva, pero sin cauce es camino de anarquía.

Hoy tenemos dos decanatos y ocho equipos más con respecto a nuestro primer plan de pastoral. La impresión que parece generalizarse es que nuestras estructuras se han hecho más complejas. En este punto podemos preguntarnos:

- *¿Cuáles urgencias y/o prioridades necesitarán afrontarse con un equipo diocesano y sus correspondientes equipos decanales y parroquiales?*
- *¿Cuáles urgencias y/o prioridades pueden ser afrontadas desde un sólo equipo y así «adelgazar» más la estructura?*
- *¿Deben cambiar las personas? ¿Las estructuras? ¿Los métodos? Si es así ¿hacia dónde deben cambiar?*



ILUMINACION DE LA IX ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

1. Espíritu Santo, Animador de la Fe de nuestras comunidades

INTRODUCCION

1. Se nos presenta en esta Asamblea la oportunidad de verificar el estado actual de nuestra fe y de volver a medir la distancia que nos falta para llegar a la meta que nos hemos trazado durante la preparación al gran jubileo. Al observar los frutos de los grandes evangelizadores de nuestra región y lo que ha logrado consolidar nuestro empeño pastoral, ciertamente nos llena de alegría; sin embargo, las persistentes deficiencias en nuestra adhesión a Jesucristo y a su respectivo estilo de vida, hacen necesaria una nueva toma de conciencia.
2. La gracia del Espíritu Santo que se hace sentir de múltiples maneras durante este año dedicado a Él, nos es propicia para profundizar en la fe urgiéndonos a nosotros mismos aquello que aún falta por realizar. Objetivo de esta ponencia es la de ayudar a reflexionar y motivar para que, EN ACTITUD DE FE nos acerquemos al Espíritu de Dios, y para que su presencia en nosotros redunde, a la vez, En BENEFICIO DE NUESTRA FE CRISTIANA.

1. REALIDAD

A.- Dinamismos

3. Nuestra región se ha distinguido por su profunda religiosidad y su manera de vivirla. De entre sus frutos tenemos: “un gran número de mártires”. No podemos olvidar que durante la persecución religiosa muchos de nuestros antepasados expusieron gravemente o perdieron su vida por ser fieles a la fe cristiana, o por defender o no entregar a los ministros de la fe (PDP 65).
4. Hay múltiples manifestaciones de la fe: frecuencia de Sacramentos, participación numerosa en eventos religiosos, se ha incrementado la lectura de la Biblia; destaca especialmente la devoción a la Virgen María; hay variadas formas de veneración a los santos; existe un gran aprecio por los sacerdotes, los religiosos y las religiosas (PDP 163. 164. 165).
5. La oración y frecuencia de Sacramentos nos hablan de que muchas familias, en general tienen una fe sencilla aunque a veces poco profundizada. (PDP 969).
6. El objetivo de Pastoral Profética es precisamente formar comunidades que testifiquen su fe; y es compromiso de esta tarea fundamental servirse de la Catequesis para la profundización y maduración de la fe (PDP 772.797).

B.- Necesidades

7. Las manifestaciones de la religiosidad popular se han visto a menudo contaminadas con elementos mágicos o supersticiosos, que ponen en peligro la pureza de estos medios para relacionarse con Dios (PDP 168).
8. No deja de haber celebraciones en donde se da mayor importancia a lo exterior, y no como celebraciones de la fe que lleven al compromiso cristiano (PDP 840).
9. Descubrimos una dicotomía entre la fe y la vida. Nuestros valores religiosos no se manifiestan en el momento de actuar en otros campos de la existencia humana como la política, la economía; existe el machismo, vicios, pleitos por herencias; se descubre un ateísmo práctico de nuestra gente ante las realidades temporales (PDP 167).
10. En las ciudades de nuestra Diócesis se está creando una típica mentalidad urbana: se cree

menos en la Providencia de Dios y más en la Tecnología; se está formando una nueva manera de ser y de vivir: ser humano desacralizado (PDP 1127. 1128).

11. Algunos factores impiden o desvirtúan la labor evangelizadora y catequética: influencia nociva de los MCS, ambiente socio-cultural materialista, pérdida de la conciencia de pecado, poco interés de los Padres de familia en la formación integral de sus hijos (PDP 782).

II.- ILUMINACIÓN

12. De los múltiples aspectos que ofrece la Revelación cristiana sobre la virtud de la fe y su relación con el Espíritu Santo, nos parece oportuno, por el momento, hacer resaltar brevemente tres: el Espíritu Santo como objeto de nuestra fe, crecer en la fe con el auxilio del Espíritu Santo y la relación entre “vida de fe-vida en el Espíritu”.

A.- El Espíritu Santo como objeto de nuestra fe.

13. “La obra de Dios es que creáis en quien El ha enviado” (Jn 6,29) “Esta es la voluntad de mi Padre, que todo el que vea al Hijo y crea en El, tenga vida eterna (Jn 6, 40).
14. Jesucristo nos habló con toda claridad del Espíritu Santo de la misma manera que lo hiciera respecto a su Padre, revelándonos su identidad. Enviado por el Padre de parte de Cristo, es el Consolador e Intercesor que vendría a continuar en el mundo, por medio de la Iglesia, la obra de salvación.
15. Jesucristo no sólo habló sobre el Espíritu Santo, también preparó el corazón de sus discípulos para que lo recibieran, pues les dijo: “les conviene que yo me vaya; porque si no me voy, no vendrá a ustedes el Paráclito (Jn. 16,7).
16. Finalmente, nuestro Señor Jesucristo cumplió su promesa, enviándoles de parte del Padre al Espíritu Santo, pues soplando sobre ellos les dijo: “reciban el Espíritu Santo” (Jn. 20,22); y ellos efectivamente “se llenaron del Espíritu Santo” (Hech. 2,3).
17. Instruidos pues sobre el Espíritu Santo, asintiendo en El y habiéndolo recibido personalmente, los discípulos se sienten comprometidos a lle-

var un estilo de vida según el Espíritu (Gal 5, 16), lo hacen objeto de su predicación y lo comunican a través de los signos sacramentales, a fin de que todos crean en el Espíritu y empiecen una vida de comunión con El.

18. Pasados algunos años y como fruto de la acción evangelizadora “a favor del Espíritu”, la Iglesia se ve en la necesidad de definir lo que en lo sucesivo, será objeto de su fe: **CREO EN EL ESPÍRITU SANTO, SEÑOR Y DADOR DE VIDA, QUE PROCEDE DEL PADRE Y DEL HIJO, QUE CON EL PADRE Y EL HIJO RECIBE UNA MISMA ADORACIÓN Y GLORIA...**” (*CREDO de la Iglesia Católica*).
19. Desde ese solemne momento histórico y, hasta nuestros días, esa será la fe de la Iglesia sobre el Espíritu Santo. En esa fe han de ser bautizados todos los convertidos al Evangelio. De ella harán pública profesión y se esforzarán por comunicarla a los demás con la predicación y el testimonio.

B.- Creer con el auxilio del Espíritu Santo.

20. “Cuando venga el Espíritu de verdad os guiará hasta la verdad completa. Él dará testimonio de mí. Él me dará gloria, porque recibirá de lo mío y os lo anunciará a vosotros” (Jn 15, 26; 16, 13-15) “nadie puede decir: “Jesús es Señor”, sino con el Espíritu Santo”. (1Co 12,3)
21. “El caminar hacia la verdad completa se realiza en la fe y mediante la fe la cual es obra del Espíritu de la verdad” (J Pablo II).
22. Lo anteriormente señalado nos hace ver con toda claridad que el Espíritu Santo tiene una misión específica en la fe de todo bautizado especialmente en la aceptación de Jesucristo, único Salvador del hombre. Por eso afirmamos que el Espíritu Santo, además de ser objeto de nuestra fe, también nos ayuda a crecer en la fe: la fe como asentimiento a verdades reveladas y la fe, como encuentro personal con Dios. Este encuentro personal es entonces con el Padre, a través del Hijo, por el Espíritu. Encuentro que como lo indica la instrucción y el deseo de Jesús, está llamado a ser PLENO, perfecto.
23. Jesucristo necesita estar en los labios y en el corazón de cada hombre y convertirse en fuente

perenne de salvación para la humanidad. Como nos lo ha pedido Juan Pablo II para la preparación al Gran Jubileo: “Se debe subrayar en todo momento el papel central de la persona de Jesucristo” (TM) y, la consiguiente respuesta en la fe por parte del hombre.

24. Y bien, en este camino de fe, nos anima y fortalece precisamente el Espíritu santo. Nadie mejor que El podrá atestiguar nos la verdad sobre Jesucristo. Ciertamente somos atraídos por el Padre para escuchar al Hijo y creer en sus palabras, porque nos dan vida eterna. Pero necesitamos sostenernos en esta fe y en esta vida divina y llevarlas a su plenitud. Acudamos pues al Espíritu Santo y permitamos que lleve a feliz término la obra de Dios realizada en el Hijo.

C.- La relación “vida de fe” – “vida en el Espíritu”

25. Afirmamos que existe una relación entre vida de fe y vida en el Espíritu porque según el apóstol San Pablo, los que hemos sido bautizados en un solo Espíritu, formando un solo cuerpo y creyendo en el único Señor (1Cor 12, 13; Ef 4, 4-5), tenemos que adoptar libremente y por amor, un estilo de vida en sintonía con el don que hemos recibido. Es lo que San Pablo llamó precisamente “vida en el Espíritu”, cuyos frutos son el amor, la alegría, la paz, la paciencia, la afabilidad, la bondad, la mansedumbre, el dominio de sí” (Gal 5, 16. 19-23).
26. San Pablo detectó en sus comunidades una forma de vivir que estaba en contradicción con el don que habían recibido. Con mucha preocupación y celo pastoral busca la manera de que judíos y gentiles, ya no vivan según las apetencias de la carne; les señala el camino del Espíritu y los motiva a permanecer en él. Lo mismo estaban haciendo los demás Apóstoles desde que iniciaron su predicación, suscitando la comunión de bienes, la solidaridad y otras obras de misericordia como fruto de su fe en Jesucristo (Hech. 2,44-45; 4,32.34).
27. Portadora del mensaje evangélico y continuadora de la obra salvífica, la Iglesia, en nuestro tiempo y en nuestra Región, sigue constatando como una de las más grandes necesidades la
- existencia de una fe auténtica. En efecto, cómo lo manifiesta nuestro análisis de la realidad, persiste una dicotomía entre la fe y la vida; nuestros valores religiosos no se reflejan en el momento de actuar en otros campos de la existencia humana; hay machismo, vicios, pleitos y, un ateísmo práctico ante las realidades temporales. Señal clara de que no existe todavía una vida según el Espíritu o de que no hemos logrado desterrar esos males con la fuerza del Espíritu.
28. Por lo que se refiere al estilo de vida y el trabajo de los Agentes de pastoral (sacerdotes, religiosos y laicos), si bien se constata en la mayoría mucho empeño y avances significativos, no dejan de faltar las incoherencias y las obras de la carne en forma permanente u ocasional, en forma personal o institucionalizada. No es el momento para hacer un nuevo elenco de esas deficiencias que conocemos de sobra; las hemos reconocido una y otra vez; nos hemos propuesto superarlas; y sin embargo, ahí están.
29. Por una parte, nos apena mucho que nosotros, los maestros de la fe y ungidos por el Espíritu del día de la Ordenación, en ciertas cosas no podamos todavía ser tomados en cuenta, puesto que señalamos a los demás el camino del Espíritu, pero nosotros no lo seguimos: somos de los que ‘dicen y no hacen’ (Mt. 23,3).
30. Sin embargo, el Año del Espíritu Santo y esta Asamblea de pastoral son una nueva oportunidad llena de gracia, que no podemos darnos el lujo de desperdiciar. Convencidos de que siempre será posible crecer en una fe operativa y en una vida según el Espíritu tan necesaria para una eficaz acción evangelizadora; **¡sigamos adelante!**

Bibliografía complementaria

* **J. Pablo II**

“*Dominun et vivificatem*”,
nn. 1-7.16.23-24.55-57.

Pbro. José Rodríguez Salazar

2. Espíritu Santo, Animador de la Esperanza en nuestras comunidades

I. DOGMA-PENSAMIENTO

31. «El Dios de la esperanza les colme de todo gozo y paz en su fe, hasta rebosar de esperanza por la fuerza del Espíritu Santo» (Rom 15, 13).

32. La Esperanza:

- * virtud teologal: tiene su origen, motivo y objeto en Dios (CIgC 1812)
- * es garantía de la presencia y la acción del Espíritu Santo (CIgC 1813).
- * por ella aspiramos al Reino de los Cielos y a la vida eterna... apoyándonos no en nuestras fuerzas sino en los auxilios del Espíritu Santo (CIgC 1817)

33. «El Espíritu Santo es el don que nos regala la perfecta esperanza» (San Hilario, *La Trinidad*, II, 1); es la fuente, impulso y la razón de la esperanza cristiana, de la «esperanza que no falla» (Rom 5,5). «Sin la fe, ésta esperanza no se concibe» (L.G. 41).

Es necesario distinguir:

34. Esperanza puramente humana: origen, motivo y objeto en el hombre.

- Falsos mesianismos
- Esperanza mágica
- El poder del dinero

35. Distorsiones de la esperanza cristiana:

- Esperanza como evasión.
- Esperanza como resignación fatalista.
- Esperanza como exclusiva promesa para el «más allá»

36. Esperanza Cristiana:

- Consecuencia de la fe y del amor.
- Confianza en la «Palabra-Promesa».
- Impulsa a la acción con constancia y paciencia, es dinámica.

II. HISTORIA-VIDA.

37. Una comunidad cristiana es, por vocación y gracia, testigo de la esperanza, y está pronta a dar razón a quienquiera de la esperanza que está en ella (I Pe 3, 15).

38. «El Evangelio (confianza en la «Palabra-Promesa») ha sido fundamental en la historia de nuestro pueblo» (PdP 19). Baste decir que nuestra comunidad, ha contado con muchos testigos que fieles a la palabra de Dios creyeron en sus promesas y por esa esperanza lucharon y se mantuvieron firmes aún en los momentos más difíciles, con la certeza de una feliz resurrección: Los mártires, los más elocuentes testigos de la esperanza (Cfr. PdP 63-86).

39. Nuestras comunidades dan razón de su esperanza en la vivencia de su fe comprometida (hechos enumerados en el tema anterior). La esperanza deriva de la fe, y por esta razón la fe se llama «madre de la esperanza» (Cfr. S. Th. II-II, q. 17. a. 17).

40. «Es necesario que se estimen y profundicen los signos de esperanza presentes en este último fin de siglo, a pesar de las sombras que con frecuencia los esconden a nuestros ojos: en el campo eclesial, una más atenta escucha a la voz del Espíritu a través de la acogida de los carismas y la promoción del laicado, la intensa dedicación a la causa de la unidad de todos los cristianos, el espacio abierto al diálogo con las religiones y con la cultura contemporánea» (TMA 46)

III. CUESTIONAMIENTOS Y APLICACIONES

41. ¿Reconocemos que sin el Espíritu Santo es imposible la esperanza en la comunidad eclesial?

| | Dios | Cristo | Evangelio | Iglesia | Autoridad | Misión | Culto |
|------------------------------|---------|---------------------|------------------|---------------------|--------------------|-------------|---------------------------------|
| Sin el Espíritu Santo | Lejano | Pasado | Letra muerta | Simple organización | Dominación | Propaganda | Recuerdo |
| Con el Espíritu Santo | Cercano | Resucitado Presente | Potencia de vida | Comunión Trinitaria | Servicio liberador | Pentecostés | Memorial Anticipación Presencia |

42. ¿Estamos llevando una pastoral llena de esperanza, animada por el Espíritu Santo? (Hechos 2, 1-4)

| | Pastoral | Plan | Agentes | Evangelizar | Mecanismos |
|------------------------------|---|--|---|--|---|
| Sin el Espíritu Santo | Resultado de técnicas y métodos | Proyecto humano, para una buena organización. | Funcionarios propagandistas de una ideología. | Transmitir ideas, doctrina, conceptos. | Planeadores o líderes organizadores. |
| Con el Espíritu Santo | Acontecimiento salvífico. Acción de Dios en la comunidad. (EN 75) | Concretización del Plan de Dios en la comunidad. | Testigos de Jesucristo en la comunidad (EN 41, CT 72 y PdP 224) | Transmitir una persona: Jesús, Evangelio del Padre (PdP 240) | Servidores e impulsores de la comunidad y del discernimiento pastoral (PdP 246) |

El Objetivo de nuestra asamblea es re-descubrir y valorar esta presencia santificadora del Espíritu Santo en nuestras comunidades. No hay acción santificante sin intervención de Aquel que es el «Todo Santo» y «Santificador». «El Espíritu Santo es el agente principal de la nueva evangelización» (TMA 45)

43. La esperanza cristiana nos anima a confiar en que la crisis de valores o crisis cultural (Cfr. PdP 311, 315, 359, 363), la violencia, la corrupción y el desprecio a la vida y de los derechos humanos, han de ser superados a través de cristianos llenos del Espíritu Santo (Cfr. D et V 57) . ¿Qué tanto nos dejamos poseer y conducir por el Espíritu Santo?

44. ¿Hemos superado las actitudes contra la esperanza? La desesperación (pensar y sentir que nada ni nadie puede ayudarnos en nuestros problemas, que nada tiene solución) y la presunción (pensar y sentir que solos podemos, sin ayuda de nadie) (Cfr. J. Pablo II, Audiencia 3 de Julio de 1991).

45. ¿Hemos sembrado actitudes de esperanza? - No perder de vista la meta final, - dar sentido y valor a toda la existencia, - realizar, con motivaciones profundas y sólidas el esfuerzo de cada día, - y transformar la realidad conforme al proyecto de Dios (TMA 46)

Pbro. J. de Jesús Ruvalcaba

3. Espíritu Santo, Animador de la Caridad en nuestras comunidades

I. LA CARIDAD ¿UN ELEMENTO EXTRAÑO A NUESTRA CULTURA?

a) La sobrevivencia del más fuerte

46. Vivimos en un mundo que debate en luchas, competencias, búsquedas de autonomías, de rendimientos grandes, de resultados aparatosos, de tener, de poder, de placer. En una sociedad así ¿qué papel puede jugar la caridad?

b) El miedo le gana terreno al amor

47. La paz que a menudo tenemos no siempre es fruto del amor entre hermanos, sino fruto del miedo recíproco. ¿Cómo construir una paz auténtica sin las bases del amor?

c) Una sociedad globalizada pero no fraterna

48. La globalización, paradójicamente, nos ha acercado más a los hombres de todo el mundo, pero no con la calidad de hermanos, sino de socios, de compradores o vendedores de cosas. ¿Cómo sentirnos hermanos cuando nuestras relaciones humanas son tan superficiales?

d) La caridad se vuelve un asunto personal

49. La caridad se ha convertido en un asunto meramente privado. Algo que sólo le interesa al individuo y a Dios. Nunca a los demás hombres. ¿Cómo mejorar el orden público si el mejor de sus dinamismos ha sido relegado al orden privado?

II. LLAMADOS A VIVIR EN EL AMOR, FRUTO DEL ESPÍRITU

a) El amor es el distintivo de los cristianos

50. El amor fue el distintivo que Cristo señaló para sus seguidores: “*Así reconocerán todos que ustedes son mis discípulos: si se tienen amor unos a otros*” (Jn 13,35). Si así lo entendieron y vivieron las primeras comunidades, las nuestras no pueden tener otros criterios que no sean inspirados en el amor.

b) El amor es fruto del Espíritu

51. El amor que debe darle dinamismo a nuestras comunidades, de ninguna manera es el producto de teorías o realizaciones humanas. Su origen está en la esencia misma de Dios que es Amor (Cfr. 1 Jn 4,8), y este amor ha sido derramado en nuestros corazones por el Espíritu Santo que nos ha sido dado (Cfr. Rm 5, 5b).

52. Si queremos que nuestras comunidades encuentren el factor principal de su dinamismo, permitamos

que sea el Espíritu de Dios quien las conduzca y se manifieste en la práctica del amor, alegría, paz, paciencia, afabilidad, bondad, fidelidad, mansedumbre, dominio de sí... Todo ello fruto de la vida en el Espíritu (Cfr. Gál 5,22-23).

c) El Espíritu sigue actuando en el mundo

53. La vivencia de la caridad en la Iglesia ha ido adquiriendo formas distintas a través de la historia, pero el Espíritu que la anima siempre es el mismo. Se manifiesta en las acciones que tantos hombres y mujeres, cristianos o no, han realizado en favor de los demás. Estas acciones nos muestran que el Espíritu Santo se encuentra obrando activamente (Cfr. RM 28c).

III. CONSTRUYAMOS LA CIVILIZACIÓN DEL AMOR

54. Nuestras comunidades, debilitadas por las “*obras de la carne*”, están llamadas a vivir según los “*frutos del Espíritu*”, y entre ellos, los frutos del amor y de la paz.

a) La paz se construye en el amor

55. Los conflictos de toda clase podrán superarse pacíficamente si los afrontamos desde la trinchera del amor.

b) La caridad debe ser visible

56. La caridad, y las obras que de ella emanen, deben hacerse visibles. ¿Qué razones podrían justificar el que los hombres escondamos las virtudes, mientras los defectos adquieren carta de ciudadanía en el comportamiento público?

c) La caridad se manifiesta en el servicio

57. Se requiere voluntad, tiempo y audacia para pasar de lo asistencial a lo promocional. Para entender que nuestros hermanos no solo son los objetos de nuestra caridad, sino los sujetos de su propio desarrollo. De este modo ofreceremos un servicio más integral a todo el hombre y a todos los hombres.

d) La caridad requiere la conversión

58. Para implantar la civilización del amor en nuestras comunidades, necesitamos una profunda conversión interior que nos haga pasar de Babel a Pentecostés, del miedo al mundo a nuestro testimonio en él, de las obras de la carne a los frutos del Espíritu, de la vivencia privada del amor al testimonio del mismo en nuestras relaciones sociales.

Pbro. J. Guadalupe Muñoz Porras

B) PRESENCIA Y ACCION SANTIFICADORA DEL ESPIRITU SANTO EN NUESTRO PROCESO PASTORAL DIOCESANO

1. EL PLAN DIOCESANO DE PASTORAL ES UN “ACONTECIMIENTO”

INTRODUCCION

59. ¿Cómo podemos hablar del Plan Diocesano de Pastoral como acontecimiento, si sólo tenemos un único Acontecimiento, que es Cristo? La pastoral de la Iglesia, en su búsqueda de fidelidad a la misión encomendada por el mismo Señor, intenta trazar caminos de experiencia de fe que hagan realidad actual ese único Acontecimiento. Es así como podemos hablar del Plan de Pastoral como acontecimiento.
60. Como comunidad diocesana, entre aciertos y limitaciones, hemos ido realizando en conjunto la tarea de la evangelización. Hemos vivido momentos de corresponsabilidad en la búsqueda de soluciones comunes. Hemos trazado así un camino propio, aún abierto e incompleto, para seguir transmitiendo a Cristo. Y esa historia nos ha hecho crecer en identidad.
61. Así, aunque no tuviéramos un documento llamado Plan Diocesano de Pastoral, que recogiera nuestra experiencia como Iglesia diocesana en tres ediciones sucesivas, sí tendríamos una historia común construida por nosotros, que no podemos cancelar ni ignorar. A esto nos referimos cuando hablamos del Plan Diocesano de Pastoral como acontecimiento.
62. Dice nuestro Plan Diocesano de Pastoral: *«**Nuestro Plan Diocesano de Pastoral**» es mucho más que el libro que tienes entre manos: celebra un «acontecimiento», expresa una «mística» y es un «documento». Un acontecimiento que ha generado una mística: la Nueva Evangelización; una mística que se ha cristalizado ya en tres documentos: los tres planes diocesanos de pastoral; un documento que suscitará nuevos acontecimientos: asambleas, reuniones de equipos y de consejos. Estos tres puntos focales que se entrelazan y complementan son inseparables»* (III PDP, Presentación, inciso a).
63. *“Su publicación es para nuestra diócesis un «acontecimiento pastoral» relevante. Mejor dicho una sucesión de acontecimientos que vienen siendo coronados con este texto pastoral. Es el fruto final de un amplio proceso de discernimiento comunitario que pasando por reuniones de equipos diocesanos, asambleas y consejos parroquiales, decanales y diocesanos, culmina con la revisión y promulgación del Tercer Plan Pastoral Diocesano por nuestro Obispo y Pastor José Trinidad Sepúlveda, quien autentifica y da autoridad a todo este esfuerzo comunitario”* (III PDP, Presentación, inciso b).
64. Todo proceso implica personas, estructuras y métodos. Es decir, debemos tener en cuenta las personas, con sus mentalidades, criterios, actitudes, hábitos, valores, relaciones y opciones concretas, así como los diversos sectores humanos que habitan en el territorio de nuestra diócesis de San Juan. Las estructuras, formas prácticas de organizarse para actuar con eficacia, deben estar al servicio del Reino (*que es comunión y gracia del Espíritu*), en un ámbito de libertad. Los métodos, opciones operativas para el cambio, son los instrumentos, técnicas, enfoques y valores combinados para transformar la realidad de acuerdo a un determinado estilo.
65. Al hablar del Plan Diocesano de Pastoral como acontecimiento eclesial, atendemos a las personas concretas, las estructuras antiguas y nuevas de evangelización, y los métodos de acción.

1. EL ACONTECIMIENTO CRISTO

66. El Papa Juan Pablo II, en la Encíclica “Tertio Millenio Adveniente”, resalta el Acontecimiento único y fundamental que es Cristo. Veamos algunos textos:

67. «En realidad, el tiempo se ha cumplido por el hecho mismo de que **Dios, con la Encarnación, se ha introducido en la historia del hombre**. La eternidad ha entrado en el tiempo... Entrar en la plenitud de los tiempos significa alcanzar el término del tiempo y salir de sus confines para encontrar su cumplimiento en la eternidad de Dios» (TMA 9).
68. «La plenitud de los tiempos se identifica con el Misterio de la Encarnación del Verbo y con el Misterio de la Redención del mundo» (TMA 1). «El Verbo, encarnándose, renueva el orden cósmico

70. «La religión de la Encarnación es la religión de la Redención del mundo por el Sacrificio de Cristo, que comprende la victoria de Cristo sobre el mal, sobre el pecado y sobre la misma muerte» (TMA 7).

2. ANTECEDENTES DEL PLAN

a) El Concilio Vaticano II:

71. «El Concilio Vaticano II constituye un acontecimiento providencial gracias al cual ha iniciado la Iglesia la preparación próxima del Jubileo del II milenio... Un concilio **centrado en el misterio de**



mico de la creación... ‘hacer que todo tenga a Cristo por cabeza’ (Ef 1,10)» (TMA 3).

69. «El **cristianismo comienza con la Encarnación del Verbo**. Aquí no es sólo el hombre quien busca a Dios, sino que es Dios quien viene en Persona a hablar de sí al hombre y a mostrarle el camino por el cual es posible alcanzarlo... **Jesucristo es el nuevo comienzo de todo**: todo en El converge, es acogido y restituido al Creador de quien procede» (TMA 6).

Cristo y de su Iglesia, y al mismo tiempo abierto al mundo» (TMA 18).

b) Los Sínodos y sus documentos pontificios:

72. «En el camino de preparación a la cita del 2000 se incluye la serie de Sínodos iniciada después del Concilio Vaticano II... El **tema de fondo** es el de la evangelización, mejor todavía, el de la **nueva evangelización**, cuyas bases fueron fijadas por la Exhortación Apostólica ‘Evangelii Nuntiandi’ de Pablo VI... Estos sínodos ya forman parte por sí

mismos de la nueva evangelización: nacen de la visión conciliar de la Iglesia, abren un amplio espacio a la participación de los laicos, definiendo su específica responsabilidad en la Iglesia, y son expresión de la fuerza que Cristo ha dado a todo el pueblo de Dios, haciéndolo participe de su propia misión mesiánica, profética y regia» (TMA 21).

c) El caminar de nuestra diócesis:

73. “Mención especial hemos de hacer, como grandes aciertos históricos y pastorales, la **erección de la diócesis** al tomar en cuenta las particularidades de nuestra región; la destacada actividad pastoral de nuestros pastores que propició, impulsó y ha dirigido el **proceso pastoral diocesano**, que parte de nuestra realidad, y fomenta nuestros valores propios, ante la amenaza de destrucción de nuestra identidad social como región” (PDP 157).

3. I PLAN DIOCESANO DE PASTORAL

3. 1 Momentos significativos.

74. Nuestro III Plan Diocesano de Pastoral nos describe los momentos significativos (115-122):

a) Nombramiento del P. Felipe Salazar como coordinador de pastoral (1982) y como «Vicario Episcopal de Pastoral» (1984).

b) **Primera semana de pastoral (1982)**: semana de estudio sobre los temas fundamentales de Puebla: Cristo, Iglesia, María, el Hombre.

c) **Seminarios de Planeación Pastoral (1982)**. Por decanatos se fueron estudiando los pasos para un Plan Pastoral.

d) **Segunda Semana de Pastoral (1983)**, en Atotonilco, San Juan y Tepatitlán, para iluminar las situaciones claves de nuestra diócesis.

e) Formación de la **Comisión Diocesana**, los **Departamentos Pastorales** y el **Equipo de Integración Pastoral**.

f) **Tercera semana de pastoral (8 al 12 de octubre de 1984)**. P. Jorge Jiménez Carbajal asesoró el análisis de los datos de las encuestas y la iluminación sobre Pastoral Social.

g) **I Asamblea Diocesana de Pastoral (24-28 de junio de 1985)**. Asesorados por el padre Jorge Jiménez, se elaboró el **Plan Diocesano de Pastoral 1985-1988**.

h) **II Asamblea Diocesana de Pastoral (23-27 de junio de 1986)**. Asesorados por el P. Jorge Jiménez, se evaluó el primer año del Plan; se situaron las

parroquias y las CEBs como niveles de Iglesia, y se delinearón las programaciones parroquiales.

3. 2. Balance.

75. Como **inspiración**, nuestro I Plan toma el **Documento de Puebla**, que refleja y concreta la «*Evangelii Nuntiandi*». De ahí tomó la preocupación por la evangelización y la atención a todas sus dimensiones, también los problemas sociales y la “evangelización liberadora”.

76. Del Documento de Puebla tomó el esquema general de los Marcos referenciales: 1. **Visión pastoral de la realidad: histórica, socio-cultural** (raíces y contexto), **eclesial** (retos, estructuras, tendencias). 2. **Desigño de Dios sobre la realidad**: Verdad sobre **Jesucristo** (en una Historia de la Salvación, en comunión y participación), verdad sobre la **Iglesia** (signo y servicio de comunión), verdad sobre el **hombre** (dignidad); qué es evangelizar (dimensiones, evangelización de la cultura, promoción humana, ideologías). 3. **Centros, agentes, medios y diálogo para la comunión y participación**. 4-5. Iglesia misionera al servicio de la comunión y participación y Bajo el dinamismo del Espíritu (**opciones**). Como vemos, es del mismo documento la trípode doctrinal, la descripción de evangelización, y las opciones que llamó prioridades.

77. A partir del mismo documento, en su caminar posterior iría definiendo las 4 áreas de equipos eclesiales (**niveles de Iglesia = centros de comunión y participación; tareas fundamentales y tareas diversificadas = medios de comunión y participación; agentes = agentes para la comunión y participación**) y las cuatro dimensiones de la realidad social (*económico-laboral, cívico-político, cultural-educativo, religioso-popular*).

78. El **Consejo Diocesano de Pastoral** se organizó, sesionando cinco veces al año. Había entonces 8 decanatos (San Juan, Lagos, Tapa, Atotonilco, Arandas, Jalos, Yahualica, San Julián). Los equipos pastorales eran: Prioridades (**Familia, Jóvenes, Campesinos**), tareas fundamentales (**Profética, litúrgica, social**), **GAM**, y Agentes (**sacerdotes, seminario, religiosos, laicos**). Programaron y evaluaron sus programas.

79. De los acontecimientos que se originaron de este primer Plan destacamos, ante todo, la celebración de las **Asambleas Diocesanas de Pastoral**, como el *momento anual de motivación, participación*

más amplia, discernimiento comunitario y capacitación en la acción.

80. Ubicar las CEBs, parroquias y decanatos como niveles de Iglesia, permitió mayor claridad para ir definiendo poco a poco los **Mecanismos de Comunión y Participación** en cada nivel (*Asamblea, Consejo y Equipo pastoral*), así como el contenido del Programa «**Formar Comunidad**».

4. II PLAN DIOCESANO DE PASTORAL

4.1 Momentos significativos:

81. Algunos acontecimientos importantes: Cf. *PDP 123-130*.
- a) «**III Asamblea Diocesana de Pastoral** (30 de junio al 4 de julio de 1987). En Sede Vacante, presidió Mons. Luis Navarro y asesoró el padre Jorge Jiménez, se prolongó por un año la vigencia del Plan, insistiendo en Formar Comunidad.
- b) **IV Asamblea Diocesana de Pastoral** (11-16 de julio de 1988). Preside el Excmo. Sr. D. José Trinidad Sepúlveda y asesora el padre Jorge Jiménez. Ofreció los pasos para el siguiente Plan, iluminación sobre los Modelos de la Iglesia y marcos teóricos implícitos, y se inició el Manual de Funciones Parroquial.
- c) **Mini-asamblea Diocesana** (16 y 17 de enero de 1989). Se analizaron los Marcos de Realidad y Doctrinal. También a nivel decanal y parroquial elaborarían su propio Marco Referencial.
- d) **V Asamblea Diocesana de Pastoral** (9-14 de junio de 1989). Presidió el Sr. Sepúlveda. Se elaboró el **II Plan Diocesano de Pastoral 1989-1995**.
- e) **Visita «ad limina»**. El señor obispo lleva al Papa nuestro Plan Diocesano de Pastoral.
- f) **Visita del Papa Juan Pablo II** (8 mayo 1990).
- g) **Primeras Asambleas Decanales** (julio y agosto de 1990), con el lema: «Unidos para que el mundo crea». Fortalecer los mecanismos de comunión y participación en los decanatos y parroquias.
- h) **VI Asamblea Diocesana de Pastoral** (17-22 de junio de 1991). Evangelización de la Cultura.
- i) **Visitas pastorales** (1992-1995).
- j) **II Asambleas Decanales de Pastoral** (junio y julio de 1992). «Agentes nuevos en ardor, en métodos y en expresión»; «Agentes Nuevos para una Nueva Evangelización».
- h) **VII Asamblea Diocesana de Pastoral** (28 de junio al 3 de julio de 1993). Mons. Jorge Jiménez

presentó la mística del documento de Santo Domingo: «Cristo Vida y Esperanza de nuestro Pueblo».

4.2. Balance

82. El II Plan Diocesano de Pastoral tuvo una larga preparación, que permitió confrontar varias posiciones. También buscó una nueva proyección.
83. Quienes iniciaron el trabajo de una pastoral planificada se retiraban de la dirigencia y dejaban sucesores. Comenzaba, pues, una segunda generación de animadores de la pastoral orgánica.
84. Nuevos retos reclamaban nuevas respuestas, ahora bajo la guía del Sr. Sepúlveda, que traía nuevas inquietudes y alcanzaba a ver desde fuera algunos aspectos más.
85. El II Plan está en sintonía con la celebración del **V Centenario de la Evangelización** de América y el proyecto de «**Nueva Evangelización**» que el papa Juan Pablo II lanzó con ese motivo, así como el XXV aniversario del Concilio.
86. Es muy rico el Magisterio del Papa en sus visitas al continente, sobre todo definiendo la Nueva Evangelización, y la atención a la cultura. Los documentos del CELAM y los cursos del ITEPAL fueron definiendo los criterios de la novedad de la evangelización.
87. Ante los profundos cambios y la crisis, fuimos creciendo en espiritualidad pastoral, al anunciar a Cristo como respuesta al mundo, en formas nuevas.
88. La amplia **preparación de Santo Domingo** (3 documentos y dos consultas) nos fue sensibilizando sobre la realidad latinoamericana, esclareciendo en pluralidad las líneas de **Nueva Evangelización, Promoción Humana y Cultura cristiana**.
89. El II Plan Diocesano de Pastoral clarificó las tres partes de nuestro Marco de Realidad: Marco histórico (*en las 4 grandes etapas: primera evangelización, consolidación, crisis y renovación*), Marco social (*en sus 4 áreas: económico-laboral, cívico-político, cultural-educativo, religioso-popular*) y Marco eclesial (*4 áreas pastorales: niveles de Iglesia, Tareas fundamentales, Tareas diversificadas y Agentes*).
90. Hubo equipos nuevos, como educación y cultura, y medios de comunicación. Pero otras tareas diversificadas, al no tener equipo, quedarían sin operatividad, como pastoral de enfermos, de presos, de marginados.

91. Se dificultó ubicar en el organigrama algunos Organismos (*Seminario, Cabildo, Curia Diocesana, Escuela Catequística Diocesana, y otros centros de formación*), incluso ubicó mal los Mecanismos de comunión y participación.
92. La proyección de este II Plan Diocesano de Pastoral consistió en **reforzar el nivel decanal y parroquial**, al alternar las Asambleas decanales y las parroquiales con la diocesana.
93. Las Visitas Pastorales de nuestro obispo permitieron calibrar la operatividad del Plan, así como la distancia entre la realidad y los informes.

5. III PLAN DIOCESANO DE PASTORAL

5.1. Momentos significativos

94. Nuestro III Plan Diocesano de Pastoral nos lo describe en los números 131 a 132:
- a) **III Asambleas Decanales** (*junio-julio de 1994*). Con el Documento de Santo Domingo enriquecimos nuestros Marcos Referenciales en vistas a la elaboración del III Plan de Pastoral. Lema: «Jesucristo ayer, hoy y siempre».
- b) **VIII Asamblea Diocesana, 1ª fase** (*20, 21 y 22 de febrero de 1995*). Actualización de los Marcos Referenciales.
- c) **VIII Asamblea Diocesana de Pastoral, 2ª fase** (*26 de junio al 1 de julio de 1995*). Marco Operativo del III Plan Diocesano de Pastoral. Lema: «Jesucristo, Tú eres nuestra única opción».
- d) Marcos Históricos de cada comunidad parroquial, y ajustes de los cursos de acción de acuerdo al diocesano (*preparación al Gran Jubileo del año 2000*).
- e) **I Asambleas Parroquiales de Pastoral** (*junio-agosto 1996*): «Comunidades de fe, esperanza y caridad».
- f) **XXV Aniversario de la Diócesis**.
- g) **IV Asambleas Decanales** (*junio-agosto 1997*): Jesucristo, camino para la comunión, la conversión y la solidaridad. Aterriza en la realidad de cada parroquia.
- h) **IX Asamblea Diocesana de Pastoral** (*22-26 junio 1998*). Balance de nuestro Plan Diocesano de Pastoral, en el contexto del Año del Espíritu Santo.

5.2. Balance:

95. El III Plan se basa en la **Cristología pastoral de Santo Domingo**. Presenta, además, el camino de «Tertio Milenio», como curso de acción a nivel diocesano. El hilo conductor es la Persona y el mensaje del Señor Jesús.
96. A la luz de este Documento, nuevos temas entraron necesariamente: ciudad, defensa de la vida, consumismo, sectas, la mujer, los nuevos movimientos eclesiales. Aunque no todos hallaron cauces.
97. El III Plan Diocesano de Pastoral nació de un proceso más amplio de consultas y revisiones, donde entraron más personas y equipos a dar sus aportes.
98. El señor obispo estuvo muy al tanto de la marcha de este plan desde su gestación, controlando cada detalle y revisando minuciosamente una y otra vez cada parte.
99. El señor obispo ha querido asegurar los pasos que nuestra comunidad diocesana ha aprendido a dar, con **normatividad jurídica** que sirva de referencia a las futuras generaciones. Por eso ha promovido la creación de Estatutos, Reglamentos, y normas concretas. Sentimos así consolidada nuestra marcha y mejor asegurada su eficacia.
100. Logramos entender las diversas fases de una misma Asamblea en sus varios niveles (*fase parroquial, fase decanal y fase diocesana*). Los mecanismos de comunión y participación tienen estatutos aprobados y ahora se debe trabajar en sus respectivos reglamentos.
101. Pero se han acrecentado los **conflictos**, ante los cuales nos ha faltado asumir mejor la **clave hermenéutica de reconciliación y solidaridad** que nos presentan tanto Santo Domingo como el Sínodo de Las Américas.

6. CONTINUIDAD Y RENOVACION

102. Reafirmamos nuestra fe en el avanzar de nuestra historia hacia el III milenio. Estamos realizando la Nueva Evangelización, y va creciendo nuestra autoconciencia de Iglesia diocesana, nuestra identidad y nuestra misión original. Nuestra tarea evangelizadora es un proceso único, nacido del Vaticano II y las Conferencias generales del Episcopado latinoamericano que lo van concretando a nuestra realidad.
103. El **hilo conductor** es la *respuesta orgánica desde el Evangelio a las realidades* que viven nuestras comunidades, expresando la relación Iglesia-mundo.

104. El **horizonte** hacia el cual va caminando nuestra Iglesia diocesana es la *Nueva Evangelización*. Ofrecemos la Buena Nueva de Jesucristo, para la transformación de las comunidades, mediante un proceso de conversión.

105. El **marco teológico y pastoral** es una *eclesiología cristológica encarnada*, de acuerdo al Magisterio actual de la Iglesia. En ese caminar vemos a la vez que hay continuidad y también que hay rupturas que impulsan a una renovación. Digamos algo acerca de esos dos puntos.

6.1 Continuidad:

106. **Se replantean los enfoques:** comunión, participación, interacción, corresponsabilidad eclesial, niveles de Iglesia, planificación pastoral, respuesta a la realidad, evangelización liberadora, comunidades vivas y dinámicas, etc.

107. **Se afianzan** los esquemas, las líneas pastorales, los mecanismos de comunión y participación, aunque cambien los contextos de realidad.

6.2 Renovación:

108. Para **responder a los nuevos desafíos** (cambios culturales, empobrecimiento, sectas, cambios de sacerdotes, y de obispo).

109. Se **redefinen las prioridades**; se descubre la subcultura adolescente; se crean equipos para pastoral de ciudad, de marginados, de comunicaciones, de misiones.

110. El **Curso de Acción** general se ajusta a la preparación del Gran Jubileo del 2000.

6.3 Valoración de conjunto:

111. Es una permanente actualización del único Misterio de la Redención realizado por y en la Pascua de Jesús. En Cristo tenemos una inescrutable riqueza que no agota ninguna teología, praxis, época o cultura, y a la cual podemos acudir siempre a sacar nuevas luces para nuevos problemas.

7. CONCLUSION

112. Necesitamos afrontar y asumir los conflictos en que nos hallamos a la mitad de la realización de este III Plan. La sociedad en profunda transformación y las muchas contradicciones sociales que nos hieren, requieren que nos unamos y fortalezcamos para formar un frente unido que enfrente a los nuevos desafíos. Por eso conviene profundizar la clave de la reconciliación.

113. Hay incomodidad en algunos agentes frente a la rigidez de esquematismos; pero a la vez también en otros existe descontento por las continuas búsquedas y cambios. Hay resistencias, cansancio, deserciones, rezagados, interpretaciones reductivas, oposiciones, falta de un proyecto de cambios de sacerdotes para una continuidad.

114. Necesitamos mecanismos para volver a atender a las masas y a los marginados de la pastoral. Urge retomar lo que pedía en mensaje de Medellín: «Alentar una nueva evangelización y catequesis intensivas que lleguen a las élites y a las masas para lograr una fe lúcida y comprometida». No hemos llegado a las bases populares, sino sólo a la clase media, de quienes se acercan al templo y sus grupos, saben leer, tienen trabajo que les deje tiempo para reuniones, y tienen posibilidades de relación humana al estilo que hemos creado; las grandes masas de marginados están al margen de nuestro proceso. Nuestra pastoral aún tiene vacíos no atendidos: marginados, superstición, pragmatismo.

115. En el fondo, tememos que se nos derrumben nuestros proyectos, porque hemos tomado la Nueva Evangelización como una obra personal. Si Dios lleva la obra de construcción de su Reino ¿por qué temer un fracaso? El amigo importuno nos puede revitalizar nuestra práctica. Debemos juzgar en futuro. El pueblo espera de nosotros una palabra clara.

116. Nadie asume una nueva historia sin esperanza. Sólo con esperanza podremos abrazar un futuro que sea mejor que nuestro presente y nuestro pasado. Avanzar hacia el III Milenio es asumir el anuncio de Dios en el tiempo. El tiempo de Dios se llama «hoy»: «Hoy es el tiempo favorable, hoy es el día de la salvación»:

117. En la historia nuestra de cada día vamos construyendo el nuevo milenio. El Plan de Dios, la realización de su Reino, depende también de nosotros: de cada uno y de las comunidades que configuran la comunidad diocesana. Sólo con Dios hacemos historia. Por eso, juntos, aprovechando el frescor de la aurora del nuevo milenio, construyamos un nuevo modo de ser y de vivir. Que el Espíritu Santo siga suscitando nuestra aceptación y respuesta de su Plan de Salvación, captado y expresado en nuestro Plan Diocesano de Pastoral.

Pbro. Fco. Escobar Mireles

2. Nuestro Plan Diocesano de Pastoral es un “Documento”

INTRODUCCION

118. Aunque nuestro Plan Diocesano de Pastoral es mucho más que un libro -pues es también un «acontecimiento» y una «mística» no deja de ser, lógicamente, también un «documento»: *es el documento que contiene el Marco Referencial: marco de realidad, marco doctrinal, diagnóstico pastoral, y el Marco Operativo; los objetivos general y específicos, los criterios de acción y el conjunto de cursos de acción a nivel diócesis y a nivel decanal.* P.D.P. #3

1. CARACTERISTICAS DEL «PLAN DIOCESANO DE PASTORAL» COMO DOCUMENTO

Entendido propiamente como documento, en el Plan diocesano de pastoral se pueden identificar, entre otras, las siguientes *características*:

1.1 A NIVEL GENERAL

- 119.** * Es un *texto pastoral* y como tal debe ser considerado. Sin pedirle que dé o vaya más allá de lo que le corresponde, pero sí exigiéndole que responda a todo lo que le es propio, es decir, lo pastoral.
- 120.** * Se originó *a raíz de diversos acontecimientos pastorales*, sucedidos en «el tiempo» de esta diócesis -asambleas, reuniones, etc.- y suscita, a su vez, nuevos acontecimientos; *documenta* los acontecimientos, la vida y el quehacer de nuestra diócesis.
- 121.** * Su *autor* no es una persona o unas cuantas personas, sino el pueblo de Dios, la comunidad diocesana, mediante el discernimiento comunitario y la comunión eclesial.
- 122.** * Revisado y *promulgado por el Obispo diocesano*, recibe de él su autenticidad como documento de la Iglesia diocesana y, por ello, su autorización eclesial.
- 123.** * *Cristaliza una mística pastoral* concreta, la de la Nueva Evangelización, la da la comunión y participación.
- 124.** * Está *estructurado con el método hermenéutico «ver-juzgar-actuar-celebrar-evaluar»*

-mismo del proceso a través del cual fue elaborado-, que es un método inductivo, no deductivo; experiencial y no impositivo, de discernimiento activo y no de simple asimilación pasiva.

- 125.** * Es un *instrumento pastoral*, en cuanto que ofrece unos «lineamientos pastorales básicos» en orden a «*una pastoral verdaderamente encarnada, que corresponda lo mejor posible a nuestra realidad*» un «*instrumento que nos ayude a salvar, purificar y consolidar los valores humanos y cristianos de nuestro pueblo y de nuestra cultura*».
- 126.** * Es un «instrumento» valioso *para la formación permanente* de nuestros agentes, una «fuente» insustituible de *actualización pastoral*, un «medio» privilegiado para la *construcción del Reino de Dios* y un «manual» imprescindible para *ubicar nuestro compromiso pastoral*.
- 127.** * Es una gran ayuda para descubrir, agradecer y acompañar *el paso del Señor por nuestra diócesis*.
- #### 1.2. A NIVEL DE CADA UNO DE UNO DE LOS PLANES DE PASTORAL
- A) El documento del «I PDP 1985-1988»**
- 128.** * Se basa sobre todo en el documento de Puebla, que, a su vez, refleja y concreta la «*Evangelii Nuntiandi*», de Pablo VI.
- 129.** * Está en sintonía con la Nueva Evangelización pedida por Juan Pablo II para el «V Centenario de la Evangelización Latinoamericana» (*III PDP*, 121)
- B) El documento del «II PDP 1989-1995»**
- 130.** * «*Es continuación del anterior, porque desde que se inició su elaboración se excluyó la opción de abandonar totalmente el Plan anterior y elaborar otro completamente nuevo*» (*II PDP*, Presentación, p. 5).
- 131.** * Toma su doctrina del Magisterio del Papa en sus visitas al Continente, sobre todo del proyecto de la Nueva Evangelización y de la atención a la cultura.

132. * También influye en él la amplia preparación de *Santo Domingo*, en sus principales líneas: Nueva Evangelización, promoción humana y cultura cristiana.

C) El documento del «III PDP 1995-2000»

133. * Se basa en la Cristología de *Santo Domingo* y presenta el camino de la «*Tertio Millennio Adveniente*».

134. * Su hilo conductor es la persona y el mensaje del Señor Jesús: «*La principal cualidad del Plan es su orientación valientemente Cristocéntrica*» (III PDP, Promulgación, inciso b).

135. * Es un Plan de Pastoral «evangélico» (III PDP, Promulgación, inciso h).

136. * **Destacamos algunos avances** que ofrece este documento, con relación a los anteriores.

137. El **proceso de participación** fue más amplio.

138. Su «**esquema general**» se ha simplificado dividiéndolo en dos grandes partes: «**Nuestra Pastoral Global**» y «**Nuestra Pastoral Específica**».

139. El «**Marco Histórico**» quedó estructurado en once etapas completado con nuevas precisiones y aportaciones.

140. El «**Marco de Realidad**» está redactado en base a los hechos significativos, poniendo sus indicadores y sus causas.

141. El «**Marco Doctrinal**» está redactado en torno a los títulos. Cada uno contiene las ideas-fuerza que expresan nuestros valores, y están más o menos concatenadas entre sí. El **Marco Doctrinal Global** es una profesión de fe Cristológica encarnada en nuestra realidad. Y los **Marcos Doctrinales Específicos** giran desde distintas tareas y ángulos, en torno a la tarea de formar comunidad, espina dorsal de la pastoral de conjunto, y tarea primordial de la acción pastoral.

142. El «**Diagnóstico**» quedó más completo y uniforme, con gran riqueza de materiales sintetizados. Permite un discernimiento comunitario, que concluye en la elección de «**líneas prioritarias**» y en la sistematización de «**urgencias**» y «**líneas de acción**».

143. La formulación de nuestro «**Objetivo Diocesano**» expresa claramente la mística que ha

animado últimamente nuestras asambleas «Jesucristo, Tú eres nuestra única opción». Nos proponemos «**formar comunidades vivas y dinámicas**, que hagan presentes los valores del Reino».

144. Se estructuró un «**Curso de Acción General**», que inspira, orienta y unifica las actividades de todos los equipos.

145. Los «**Indices**» tanto «**General**» como «**Temático**», complementan el esfuerzo ya realizado en los títulos y los subtítulos facilitando un manejo más práctico de este documento pastoral.

2. EL ESPIRITU SANTO EN EL «III PLAN DIOCESANO DE PASTORAL»

146. En el III Plan Diocesano 1995-2000, se hace mención explícita del Espíritu Santo **32 veces**, de las cuales, 13 en *Nuestra Pastoral Global* y 19 en *Nuestra Pastoral Específica*. Descendiendo a más detalles, sólo una vez se mencionan en el *Marco de la Realidad*, 20 en el *Marco Doctrinal*, 7 en el *Marco Operativo* y 4 en las *Plegarias*. Los números que hablan del Espíritu Santo son, en **Nuestra Pastoral Global**: 216-293 (Marco Doctrinal Global), 383 (relacionado con el Objetivo General), 406-407 y 411 (Curso de Acción diocesano); y en **Nuestra Pastoral Específica**: 573 (M. Doctrinal de Formar Comunidad), 664 (M. Operativo de Formar Comunidad), 765 y 768 (Plegaria de Formar Comunidad), 779 (M. de la Realidad de Pastoral Profética), 982 (M. Doctrinal de Familia), 1344 (M. Doctrinal de Vocaciones), 1433, 1436 y 1441 (M. Doctrinal de Misiones), 1467 (Plegaria de Tareas Diversificadas), 1481 (M. Doctrinal del Obispo), 1514 (M. Doctrinal de Sacerdotes), 1581 y 1584 (M. Doctrinal de Religiosos-as), 1610 (M. Operativo de Religiosos-as), 1696 y 1699 (M. Doctrinal de G.A.M.), 1709 (Diagnóstico de G.A.M.) (*Si es necesario, ver el texto de cada número en el III PDP*).

3. PRESENCIA Y ACCION SANTIFICADORA DEL ESPIRITU SANTO EN LOS DOCUMENTOS DEL PLAN DIOCESANO DE PASTORAL

147. Según las características que hemos destacado en los documentos de nuestro Plan Diocesano de Pastoral, la presencia y la acción del Espíritu Santo en ellos es evidente. Se percibe de maneras diversas:
148. * Está presente *en su autor*, a saber, una comunidad diocesana que se esfuerza por discernir siempre dócil a su inspiración, bajo su luz y su guía.
149. * Está presente *en su promulgador, el obispo*, representante de Cristo en esta Iglesia particular, sucesor de los apóstoles, a quienes Jesús prometió el Espíritu Santo y que estaría con ellos «todos los días, hasta el fin del mundo» (Mt 28, 20).
150. * Está presente *en su método*, que consiste en el discernimiento de la voluntad de Dios para su pueblo, en la lectura atenta de los signos de los tiempos a través de los cuales Dios nos habla.
151. * Está presente *en su finalidad*, eminentemente pastoral, es decir, en orden a continuar la misión del «Pastor de los pastores» y, por ello, en orden a la salvación y a la liberación obrada por Cristo *en el Espíritu y con la fuerza de Éste*.
152. * Está presente *en sus resultados*, en particular en la unidad lograda a través de él en los trabajos pastorales, de los agentes de pastoral entre sí, de nuestra Iglesia diocesana en general.
153. * Está presente *en su valor como instrumento formativo para los agentes*. Es Jesús mismo que, por medio de su Espíritu, sigue formando al grupo de discípulos.
154. * Está presente *en su valor como manual para la ubicación* de nuestro compromiso pastoral. El Espíritu nos hace caer en la cuenta de nuestro compromiso bautismal y, a través del Plan, recuerda a cada uno la manera propia y concreta de vivir este compromiso.
155. Está presente *en su sintonía con la Iglesia universal y latinoamericana*, con el Papa, la Nueva Evangelización, los documentos *-Evangelii, Nuntiandi, Puebla, Santo Domingo, Tertio Millennio Adveniente, etc.-*
156. Está presente *en su continuidad*, entre un Plan y otro. Y es que, como dicen San Pablo, unos plantan, otros riegan... pero es Él quien da el crecimiento (cf. 1Co 3, 7).
157. Está presente *en su organización*, signo de que en el cuerpo de Cristo, que es la Iglesia, existe un Alma que lo vivifica y lo impregna de dinamismo.
158. * Está presente *en cada una de sus partes*: En el Marco Histórico, para su reconocimiento como «Historia de Salvación»; en el Marco de Realidad y el Diagnóstico Pastoral, por el discernimiento evangélico con el que se realizan; en el Marco Doctrinal, por la atención que en él se pone a la Palabra de Dios y de la Iglesia; en el Marco Operativo, por un compromiso personal y comunitario leído como invitación directa del Señor a trabajar en su viña (cf. Mt 20, 1-7; 21, 28).
159. * Está presente *en su Cristocentrismo*. Hacer una opción Cristocéntrica significa garantizar la presencia y la acción del mismo Espíritu que acompañó a Jesús a lo largo de toda su vida y que lo movió a realizar su misión con fidelidad (cf. Lc 4, 1. 14. 18).

CONCLUSION

160. Es significativo que el documento del III Plan hable en varias ocasiones del Espíritu Santo, sobre todo en el Marco Doctrinal, tanto Global como el de algunas áreas específicas -Formar Comunidad, Familia, Misiones, Agentes-; ello indica que está presente en el documento, principalmente como inspiración e iluminación de nuestro caminar pastoral. Sin embargo, también dice mucho el hecho de que en varias áreas pastorales, el documento ni siquiera lo menciona -Liturgia, Pastoral Social, Adolescentes y Jóvenes, Campesinos, etc.-.

161. La verdad es que los documentos del Plan Diocesano sí nos están ayudando a descubrir, agradecer y acompañar el paso del Señor por nuestra diócesis, aunque queda para nuestro cuestionamiento personal y comunitario qué tanto estamos utilizando este documento y, por lo mismo, qué tanto aprovechamos la riqueza de la presencia y la acción santificadora del Espíritu en nuestro Plan Diocesano de Pastoral, entendido como documento.

162. No obstante todo ello, será necesario recordar e insistir siempre en que *«la única planeación pastoral correcta es la que coloca la intervención y la acción del Espíritu en las personas, no sólo entre las variables del plan, sino en el punto central del mismo»*

Pbro. J. Luis González

3. Nuestro Plan Diocesano de Pastoral es también una “mística pastoral”

I. MOTIVACIÓN, MÍSTICO, MÍSTICA COMUNITARIA

- 163.** En sentido genérico por mística entendemos lo mismo que motivación. Quien la tiene, posee el secreto que moverá su voluntad, la fuerza arrolladora capaz de revolucionar su propia vida. Dicha fuerza hará agradable sus esfuerzos, pues considerada un «valor» estimulará incesantemente su interés, despertará inagotablemente impulsos, tendencias, intereses.
- 164.** La motivación ofrece tres aspectos diferentes: un estado motivante interno; un comportamiento activado y dirigido; y una meta hacia la cual se dirige.
- 165.** Místico, en el sentido estricto, es una persona cuya identidad está profundamente enraizada en el amor de Dios; en ese amor infinito manifestado y desbordado a la humanidad en Cristo Jesús a través de su Espíritu. Dicho amor será el motivo medular, el valor fundamental, la fuerza arrolladora que envolverá toda su existencia.
- 166.** Por "Mística Comunitaria" entendemos entonces la "apropiación de una determinada comunidad", de la acción santificadora del Espíritu Santo que por una parte ilumina el entendimiento "entendiendo mejor las cosas" y fortalece la voluntad "ayudando a hacerlas conjuntamente", unificándolas y encauzándolas en una sola dirección "el amor a Dios", en nuestro caso "el amor a Jesús, nuestra única opción".

II. NUESTRO AMOR A JESUCRISTO, NUESTRA ÚNICA OPCIÓN.

- 167.** Nuestros esfuerzos pastorales no son para quedar bien, aumentar prestigio o ampliar poder, sino para reafirmar en los hechos que verdaderamente es Jesús quien está en nuestros labios y en nuestro corazón. "Esta orientación valientemente Cristológica -nos dice nuestro Obispo - es la principal cualidad del Plan Diocesano" (PDP Promulgación).
- 168.** Conocer, difundir y aplicar los "lineamientos pastorales básicos" de este documento, será nuestra mejor manera de responder a la convocatoria de la Nueva Evangelización, a la que el Papa Juan Pablo II nos ha exhortado vigorosamente, al acercarse el Tercer Milenio.
- 169.** "Nos entusiasma el objetivo que nos hemos propuesto porque "Jesucristo es nuestra opción". De él surgen, en El se mantienen y a El se dirigen nuestros esfuerzos". Nuestra opción por Jesucristo es posible porque El optó primero por nosotros, nos eligió y nos amó primero. La experiencia personal y comunitaria que vayamos haciendo de esta realidad nos hará testigos que convencen, en medio de "comunidades vivas y dinámicas": en el anuncio de su fe, la celebración de su esperanza y el compromiso en la práctica del amor" (384).
- 170.** Es así como, sobre la misma marcha, en el mismo caminar diocesano, escuchando y siendo dóciles a la Voz del Espíritu:
- hemos ido aprendiendo a trabajar unidos y organizados; nos hemos esforzado por «evangelizar con un nuevo ardor, nuevos métodos y nuevas expresiones».
 - hemos fortalecido los «niveles de Iglesia, los «mecanismos de comunión y participación» son mejor apreciados;
 - hemos aprendido a «partir de la realidad» y hemos buscado transformarla evangélicamente».
 - Nos hemos esforzado por «desencadenar procesos» mucho más que realizar acciones aisladas: elaboramos «programaciones, calendarios y cronogramas pastorales». Eventualmente hacemos «evaluaciones» que son ayudas invaluable para mejorar nuestras nuevas programaciones pastorales».
- 171.** Guiados por El, el Espíritu Santo que Jesús mismo nos dió, y asistidos por su gracia múltiple: virtudes, dones, carismas y ministerios, en esta diócesis, nos hemos propuesto "formar comunidades vivas y dinámicas que hagan presentes los valores del Reino de Dios en nuestra cultura, a ejemplo de María" (388), eje fundamental de nuestra mística pastoral.

172. Proclamamos en nuestro Plan: “**Señor Jesucristo, Tú eres nuestra Única Opción**” (P216-223). -“**Señor Jesucristo, Tú eres Buena Noticia en tu Iglesia**” (P226-258); -**Señor Jesucristo, Tú eres nuestro Buen Samaritano**” (P259-268); -**Señor Jesucristo, Tú eres la Esperanza de una Humanidad Nueva**” (P269-280); -**Señor Jesucristo, Tú nos entregaste a María como Madre y Educadora de nuestro Pueblo**” (P281-290).

III. NUESTRO AMOR A LA IGLESIA DE JESUCRISTO.

3.1 Iglesia Ministerial y Carismática

173. Optamos por Jesucristo y por su Iglesia, por tal motivo nuestra Iglesia diocesana ha asumido las siguientes tareas:

- Nuestra *Tarea Primordial*: “**Formar comunidades vivas y dinámicas**” (572-618).

Nuestras *Tareas Fundamentales*: -“**Formar Comunidades que “testifiquen su fe” (Pastoral Profética)** (787-810)

Formar Comunidades que “celebren su esperanza” (Pastoral Litúrgica) (847-859).

Formar Comunidades que “vivan la caridad” (Pastoral Social) (904-923).

174. Nuestras *Tareas Diversificadas* -**Familia: “Comunidad de Vida y Amor”**: (973-991); -**Adolescentes y Jóvenes: “Esperanza de la Iglesia”** (1026-1043); -**Campesinos: “Potencial Evangelizador”** (1076-1092); -**Ciudad: “Desafío de Comunión”** (1133-1141); -**Marginados; “Pobres, rostros sufrientes de Cristo”** (1172-1192); -**Educación: “Generadora de Cultura Cristiana”** (1234-1243); -**Medios de Comunicación: “Promotores de Valores”** (1286-1297); -**Vocaciones: “Semillero de Evangelizadores** (1329-1351); -**Santuarios: “Centros privilegiados de Evangelización”** (1388-1397); **Misiones: “Corresponsables en la Misión Eclesial”** (1433-1444).

175. *Agentes*: -**Obispo: “Presencia de Jesús Buen Pastor”** (1481-1491); -**Sacerdotes: “Agentes solícitos de Comunión y Participación”** (1520-1547); -**Religiosos (as): “Vanguardia de la Nueva Evangelización”** (1581-1592); -**Seminario: “Promesa de una Pastoral Vigorosa”** (1640-1654); -**Vicaría de Laicos: “Protago-**

nistas de la Nueva Evangelización (1693-1701); -**Formación de Agentes: “Garantía de Fecundidad Pastoral”** (1757-1774).

3.2. Iglesia Santa

176. Vivimos agradecidos porque, a pesar de nuestra fragilidad, en Jesús hemos sido elegidos convocados y enviados para anunciar, celebrar, vivir y construir el Reino de Dios. Esta verdad es para nosotros don y tarea (229).

177. Profesamos que debemos evangelizar con el fervor de los santos porque entendemos que sólo en la santidad podemos responder a la necesidad del mundo y a la exigencia de la Iglesia: la Nueva Evangelización (232). Sólo en Jesucristo podemos dar los frutos de santidad que el Padre espera de nosotros. Y que sólo participando de su Espíritu, podremos transmitir en santidad la auténtica palabra de Dios. (233)

3.3 Iglesia evangelizada y evangelizadora.

178. Todos nos sentimos urgidos por la Nueva Evangelización, eje fundamental también de nuestra mística pastoral., porque “queremos que el nombre de Jesús esté en los labios y en el corazón, en la mente y en la vida de nuestro pueblo”. (237).

179. Jesucristo nos pide **actualizar el “espíritu evangelizador”**: una nueva evangelización en su ardor, supone una fe sólida, una caridad pastoral intensa y una recia fidelidad.

180. Jesucristo nos pide **actualizar los “métodos de la evangelización”**. Será necesario emplear la imaginación y la creatividad para que de una manera pedagógica y convincente el Evangelio llegue a todos; para que toque el centro mismo de la persona y de la sociedad, las raíces mismas de la cultura. (240)

181. Jesucristo nos pide **actualizar la “expresión de la evangelización”**. Se habrá de proclamar la Buena Nueva con un lenguaje que haga más cercano el mismo evangelio de siempre a las realidades culturales de hoy. (241).

3.4 Iglesia de Comunión y Participación

182. Reconocemos que nuestra Iglesia Diocesana debe mostrar el rostro de una Iglesia viva y dinámica (243) Estamos convencidos que los procesos de pastoral globales, orgánicos y planificados facilitan la integración y la

participación de todos (244) Optamos por privilegiar la pedagogía experiencial, participativa y transformadora. Seguiremos promoviendo el método pastoral del ver, juzgar, actuar, evaluar y celebrar que nos ha servido para suscitar en nuestras comunidades una espiritualidad encarnada y despertar el protagonismo evangelizador de los laicos (245).

183. Queremos, mediante los mecanismos de comunión y participación, (equipos, consejos, asambleas), impulsar el ejercicio de la corresponsabilidad y capacitarnos en el discernimiento pastoral (246). Sostenemos que debemos construir y vivir la comunión y participación en todos los niveles eclesiales (248).

3.5 Iglesia servidora del Reino.

184. Queremos ser una Iglesia servidora del Reino, donde todos y cada uno de sus miembros trabajemos apasionadamente por instaurarlo. Una Iglesia en la que todo sea servicio y todos seamos servidores. (251). Estamos convencidos que nuestra Iglesia está llamada a proclamar el evangelio de la justicia, del amor, de la misericordia (252).
185. Aceptamos ser una Iglesia servidora de los pobres que pone su tienda en el mundo de los marginados, de los necesitados, de los que no tienen voz, de los esclavizados por el pecado y sus consecuencias (253).

3.6 Iglesia misionera.

186. Queremos ser una Iglesia sin fronteras, una Iglesia misionera: sentimos la urgencia de salir del ámbito pequeño de nuestros grupos, a romper las fronteras de nuestras ocupaciones pastorales ordinarias y de nuestros territorios, a recorrer nuevos caminos de evangelización solidaria, a despertar y avivar el espíritu misionero, a cultivar las vocaciones misioneras, a impregnar de espíritu misionero todas nuestras tareas pastorales, a ser la expresión viva de la compasión y de la voluntad salvífica del Padre con los alejados, los indiferentes y los no creyentes (255-258).

IV. NUESTRO PLAN DIOCESANO, INSTRUMENTO VALIOSO

187. Estas pues son nuestras líneas básicas de motivación pastoral, por eso nuestro mismo plan nos lo dice claramente: "este libro da cuerpo a toda esa vitalidad. Tienes, pues ante tí, un «instrumento valioso» para tu formación permanente; una «fuente insustituible» de actualización pastoral; un «medio privilegiado» para la construcción del Reino de Dios y un «manual imprescindible» para ubicar tu compromiso pastoral" (PDP Presentación). "Que nuestro III Plan Diocesano- reafirma- continúe ayudándonos a descubrir, agradecer y acompañar el paso del Señor por nuestra diócesis".

Pbro. J. María de la Torre

V. CUATRO EJES FUNDAMENTALES

188. Si quisiéramos en cuatro líneas maestras aglutinar nuestras grandes motivaciones, nuestros criterios pastorales, nuestra fisonomía pastoral como Iglesia Particular, nuestra peculiar mística pastoral, tendríamos que enumerar las siguientes y en torno a ellas entretejer todas las demás.

189. Memoria Christi = La memoria de Jesucristo:

Primer Plan: Promover una evangelización nueva en nuestra diócesis; *Segundo Plan:* Seguir a Cristo como único guía y liberador; *Tercer Plan:* **Tener a Jesucristo como única opción:** 1) *Impulsando una espiritualidad centrada en su persona, palabras, obras, muerte y resurrección;* 2) *Descubriendo su rostro, en los rostros sufrientes de la comunidad;* 3) *Evangelizando con el testimonio de vida;* 4) *Propiciando el encuentro personal y comunitario con la Persona de Jesús;* 5) *Privilegiando la vivencia de los sacramentos como encuentro vital con Jesucristo y camino de santidad;* 6) *Teniendo a Cristo como guía y liberador integral del hombre y la sociedad (398).*

190. Expectatio Regni = La espera de la venida del Reino de Dios,

Primer Plan: Crear comunidades capaces de colaborar en la liberación total de nuestro pueblo; *Segundo Plan:* Realizar una evangelización nueva que llegue a todos los miembros de nuestras comunidades; Dinamizar el proceso de liberación integral de todo el hombre y de todos los hombres; *Tercer Plan:* **Dinamizar en comunión y participación la Nueva Evangelización:** 1) *Fortaleciendo la espiritualidad comunitaria;* 2) *Promoviendo la evangelización integral;* 3) *Evangelizando con nuevo ardor, nuevos métodos y nuevas expresiones;* 4) *Trabajando en solidaridad y subsidiaridad;* 5) *Intensificando la catequesis; gradual, progresiva y permanente (394);* **Transformar evangélicamente nuestra cultura:** 1) *Valorando activamente los usos, costumbres y tradiciones populares;* 2) *Trabajando en la formación de conciencias y rescatando los valores éticos;* 3) *Concientizando en el uso adecuado de los medios de comunicación social;* 4) *Impulsando la pastoral educativa y universitaria donde se formen los que han de plasmar la cultura;* 5) *Favoreciendo desde la Doctrina Social de la Iglesia, la formación de trabajadores y patronos en sus deberes y derechos (400).*

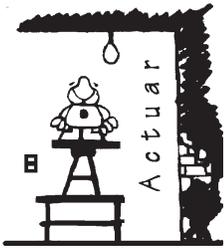
191. Sensus Ecclesiae = El sentido eclesial.

Primer Plan: Impulsar un trabajo de conjunto en todos los aspectos y en todos los niveles de Iglesia; Trabajar de manera planificada y coordinada; Dinamizar con creatividad el trabajo pastoral; *Segundo Plan:* Fortalecer nuestras comunidades en cada uno de los niveles; -Impulsar la participación de nuestras comunidades; *Tercer Plan:* **Formar comunidades vivas y dinámicas; Impulsar el protagonismo de los laicos:** 1) *Creando conciencia de pertenencia a la Iglesia y de corresponsabilidad en su misión;* 2) *Promoviendo las pequeñas comunidades eclesiales en nuestra parroquias;* 3) *Preferenciando a los pobres, marginados y alejados;* 4) *Impulsando un espíritu misionero al interno y al externo de nuestras comunidades;* 5) *Anunciando la fe, celebrando la esperanza, viviendo la caridad y construyendo la unidad (396).*

192. Devotio Mariae = La devoción a la Santísima Virgen:

Primer Plan: La Virgen María es la estrella de la evangelización nueva; *Segundo Plan:* Impulsar el amor y la imitación a María como la primer evangelizada y evangelizadora.; *Tercer Plan:* **Intensificar la devoción y el amor a María modelo de evangelización inculturada:** 1) *Descubriendo en María el modelo de fe y compromiso evangelizador en nuestra cultura;* 2) *Viviendo los valores del Reino que la presencia de María trajo a nuestras tierras;* 3) *Asumiendo, purificando y promoviendo la devoción mariana (liturgia y religiosidad popular);* 4) *Defendiendo y promoviendo con María la dignidad y grandeza de la mujer;* 5) *Fomentando el espíritu de servicio evangelizador en las comunidades a ejemplo de María (399).*

* Nota: A quienes les interese las versiones completas de estos temas favor de acudir a los expositores.



MARCHA DE LOS EQUIPOS DIOCESANOS



DECANOS - FORMAR COMUNIDAD

Avances

1.- LA MAYOR PARTE DE LAS COMUNIDADES TIENEN SUS CONSEJOS DE PASTORAL.

Causas: El proceso de pastoral lo va exigiendo. Se aprovecha más todos los recursos de la comunidad.

Sugerencias: Publicación de los estatutos de los Consejos Parroquiales. Reestructuración y apoyo para que todas las comunidades tengan su consejo.

2.- MAYOR ACEPTACIÓN DEL PLAN Y PROCESO PASTORAL.

Causas: Más conocimiento. Apoyo para el trabajo pastoral.

Sugerencias: Estudio detallado y sistemático del Plan en cada comunidad.

3.- DISPONIBILIDAD DE LOS SACERDOTES PARA COLABORAR EN ALGÚN CARGO DECANAL.

Causas: Convivencia e integración. Conciencia de la función de Pastor. La unión hace la fuerza.

Sugerencias: No se impongan, que se elijan y escojan con gusto y aceptación. Pensar la estructura de algunos grupos: Familia, Jóvenes.

Estancamientos

1.- NO HAN ENTRADO EN FUNCIÓN LOS ESTATUTOS DE LOS CONSEJOS: DECANAL Y PARROQUIAL.

Causas: Desconocemos el motivo por el cual no se han publicado.

Sugerencias: Que se publiquen y se conozcan.

2.- DEMASIADOS EQUIPOS: COMPLICAN LA CLARIDAD EN EL TRABAJO.

Causas: Equipos que exigen sin ser prioridad. Demasiadas reuniones.

Sugerencias: Simplificación de equipos. Los asesores de prioridades que estén a tiempo completo.

3.- NO HAY ARMONÍA EN LA RELACIÓN: CURIA-CONSEJO DE PASTORAL-DECANOS.

Causas: No se ha entendido la función de los Decanos. No se eligen personas adecuadas para los oficios.

Sugerencias: Aumentar personal de apoyo en la Curia Diocesana. Valorar y tomar en cuenta la actividad de cada miembro de la Curia-Consejo de Pastoral-Decanos.

PROFETICA (EVANGELIZACIÓN Y CATEQUESIS)

Avances

1.- CONTAMOS CON UN EQUIPO INTEGRADO DE EVANGELIZACIÓN Y CATEQUESIS.

Causas: Representatividad. Corresponsabilidad.

Sugerencias: Formación de los nuevos agentes. Seguir fortaleciendo el equipo. (Motivar a los decanatos no representados).

2.- ELABORACIÓN DE MATERIAL (TIEMPOS FUERTES)

Causas: Es una exigencia del plan y que responde a un proceso. Aporte del equipo por tener una unidad temática.

Sugerencias: Que el temario sea lo más sencillo posible. Que se aproveche el material y que se aplique creativamente.

3.- FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE CATEQUISTAS.

Causas: Necesidad de formación para poder Evangelizar. El proceso pastoral nos exige ponernos a tono.

Sugerencias: Aprovechar y promover los medios de formación existentes. Promover el estudio del Plan Diocesano de Pastoral.

Estancamientos

1.- NO HAY UN CATECISMO DIOCESANO.

Causas: Falta de comisión propia para su elaboración. Falta unificarnos en criterios.

Sugerencias: Integrar una comisión para su elaboración. Seguir trabajando en esto. (Se está trabajando)

2.- NO HAY PROCESO EN LA CATEQUESIS DE ADULTOS.

Causas: Falta de conciencia de una catequesis progresiva. No existe catequesis progresiva y organizada.

Sugerencias: Organizar el proyecto de Evangelización progresiva. Apoyar la catequesis de adultos.

3.- IGNORANCIA BÍBLICA.

Causas: No es el centro de nuestra vida. Pocas estructuras para el estudio de la Biblia.

Sugerencias: Ofrecer material para círculos bíblicos. Promover el mes de la Biblia.

LITURGIA

Avances

1.- RENOVADO Y MÁS INTEGRADOS EL EQUIPO DIOCESANO.

+ Los documentos de la Iglesia lo están exigiendo.

Causas: En la mayoría de los decanatos hay asesores.

Sugerencias: Intensificar la participación y formación litúrgica. Fomentar la participación de agentes decanales al movimiento diocesano.

2.- SE HA AUMENTADO EL NÚMERO DE AGENTES DE PASTORAL EN ESTE CAMPO.

Causas: Se han tenido cursos a nivel decanal y parroquial. Por las exigencias del Vaticano II (Sacrosantum Concilium).

Sugerencias: Que se sigan fomentando encuentros a nivel parroquial, decanal y diocesano. Que los Sacerdotes sean los principales promotores de este campo.

3.- SE COMPARTE EL MATERIAL DE SUBSIDIO DE LITURGIA.

Causas: Se hace llegar a los encargados decanales. Se efectúan las reuniones periódicamente.

Sugerencias: Se reelabore material que ya no se ha editado. Se adquieran las revistas de material litúrgico.

Estancamientos

1.- LA INASISTENCIA DE ALGUNOS DE LOS ASESORES DECANALES.

Causas: El constante movimiento de los Sacerdotes encargados.

Sugerencias: Prever el cambio de los sacerdotes encargados a nivel decanal, eligiendo a un sucesor idóneo.

2.- FALTA INFORMAR A LOS DECANATOS LOS ASUNTOS TRATADOS EN REUNIONES DIOCESANAS.

Causas: No se participa. No se toma interés.

Sugerencias: Que se tome nota de lo tratado en las reuniones. Que los decanatos compartan el material recibido a las parroquias lo más pronto posible.

3.- ALGUNOS DE LOS INTEGRANTES DE ESTOS GRUPOS ESTÁN CANSADOS.

Causas: Que los agentes responsables son los mismos.

Sugerencias: Señalar tiempos a los agentes en sus trabajos (3 años). Tender a simplificar los trabajos.

PASTORAL SOCIAL

Avances

1.- EXISTE EL EQUIPO DIOCESANO.

Causas: Es una exigencia de la misma realidad.

Sugerencias: Que el equipo sea más animador que ejecutor. Descentralizar los departamentos.

2.- DESCENTRALIZAR AL MENOS, NOMINALMENTE LOS DEPARTAMENTOS DE PASTORAL SOCIAL.

Causas: El dar mayor eficacia a las acciones pastorales.

Sugerencias: Integrar equipos de Pastoral Social, no aislados.

Estancamientos

1.- FALTA ORIENTACIÓN CÍVICO-POLÍTICA.

Causas: No se le ha dado prioridad a la Pastoral Social

Sugerencias: Formación de conciencia cívico-política.

2.- DIFUNDIR MÁS LA D.S.I.

Causas: No se ha animado a la base.

Sugerencias: Sensibilización para una formación integral.

3.- NO SE HA RESPONDIDO ADECUADAMENTE A LA PROBLEMÁTICA DE LA MIGRACIÓN.

Causas: No hay equipos de migrantes.

Sugerencias: Integrar el equipo de Pastoral de Migrantes.

FAMILIA

Avances

1.- REALIZACIÓN DE LA SEMANA DE LA FAMILIA.

Causas: Planeación buena de la Semana de Familia. Corresponsabilidad.

Sugerencias: Que se prepare con tiempo. Mejorar la metodología.

2.- INTEGRACIÓN DE LOS MOVIMIENTOS DE FAMILIA A TODOS LOS NIVELES.

Causas: Mejor correlación y ubicación del trabajo de familia. Asesor tiene relación con todos los movimientos de familia.

Sugerencias: Que el asesor sea el mismo desde la base. Buena comunicación desde la base a la cabeza y al contrario.

3.- EN LA MAYORÍA DE LAS COMUNIDADES EXISTE EQUIPO DE FAMILIA.

Causas: Prioridad Diocesana. La realidad lo exige. Familia primer nivel de Iglesia.

Sugerencias: Apoyar las comunidades que falta de Equipo. Promover acciones que se lleguen a las familias en más tiempos.

Estancamientos

1.- FALTA CONTINUIDAD, ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO.

Causas: Cambios de Sacerdotes en tiempos inadecuados. Irresponsabilidad.

Sugerencias: Experiencia de Asesoría. Que el asesor sea de los integrantes del Equipo.

2.- SOBRECARGA DE RESPONSABILIDADES EN ALGUNOS AGENTES.

Causas: Complejidad de la estructura pastoral. Paternalismo o disfunción pastoral.

Sugerencias: Simplificar la estructura. Que el equipo no dependa del asesor ni del coordinador.

3.- FALTA DE COMUNICACIÓN DE DECANATOS A LAS PARROQUIAS.

Causas: Algunas comunidades no tienen equipo de familia. Falta de interés en la corresponsabilidad.

Sugerencias: Clarificar el manual de funciones. Directorio de los integrantes desde la base.

JOVENES**Avances**

1.- SE HAN CUMPLIDO LAS METAS EN UN GRADO CONSIDERABLE.

Causas: Corresponsabilidad entre asesores y coordinadores. Buena planeación y ejecución de metas.

Sugerencias: Revisar más las actividades de fondo que lo cuantitativo. Evaluación permanente de los programas en sus 3 niveles.

2.- SE HAN DIVERSIFICADO Y UNIFICADO LAS TAREAS DE EVANGELIZACIÓN EN ADOLESCENTES Y JÓVENES.

Causas: Dinamismo de la pastoral juvenil en la diócesis. Hay buena asesoría.

Sugerencias: Que haya continuidad de las actividades. Seguir impulsando el protagonismo de jóvenes.

3.- MÁS FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN, Y MÁS PARTICIPACIÓN DE JÓVENES EN LAS PARROQUIAS.

Causas: Buena distribución de material. Medios de información. Hay equipos.

Sugerencias: Entregar a tiempo el material. Involucrar a más jóvenes como agentes.

Estancamientos

1.- FALTA ESPIRITUALIDAD.

Causas: Apatía e indiferencia. Fuerte influencia del ambiente.

Sugerencias: Creatividad. Recurrir más a la Sagrada Escritura. Realizar asamblea diocesana-Equipos parroquiales.

2.- FALTÓ ASESORÍA AFECTIVA Y EFECTIVA (FALTAN ASESORES CON CARISMA)

Causas: Cambios continuos de asesores. Hay paternalismo.

Sugerencias: A los asesores de adolescentes y jóvenes se les quiten cargos. Capacitar a laicos y asesores.

3.- SE CORTAN LOS PROCESOS DE FORMACIÓN.

Causas: Paternalismo (asesores). Los jóvenes cambian constantemente por diversas causas. Los asesores implantan sus criterios cuando llegan.

Sugerencias: Respetar el proceso que se lleva en los grupos. Fijar un tiempo conveniente en la coordinación.

CIUDAD**Avances**

1.- EN ALGUNAS DE LAS 5 CIUDADES YA HAY ENCARGADO. (Y EN OTRAS YA HAY EQUIPO)

Causas: Ha habido mayor interés por parte de los párrocos para formar el equipo de ciudad.

Sugerencias: Nombrar los encargados de los lugares que faltan.

2.- EN OTRAS DE LAS CIUDADES YA HAY EQUIPO DE CIUDAD.

Causas: Responsabilidad por parte del encargado.

Sugerencias: Que se formen equipos en las ciudades que faltan.

3.- EN LOS LUGARES DONDE HA HABIDO CONTINUIDAD DEL EQUIPO, HAY MAYOR INTERÉS INTERPARROQUIAL.

Causas: Interés por solucionar problemas comunes, acuerdos, unificación de criterios.

Sugerencias: Que se siga apoyando la formación de equipos. Que haya acompañamiento desde el equipo diocesano.

Estancamientos

1.- EL EQUIPO DIOCESANO NO ESTÁ INTEGRADO.

Causas: Asesor con muchas encomiendas (autoencomiendas). No hay reuniones para conformar el Equipo.

Sugerencias: Reestructurar bien nuestro equipo diocesano.

2.- NO HAY PROGRAMA DIOCESANO DE CIUDAD.

Causas: No se han señalado los encargados de cada una de las ciudades. No ha habido reuniones diocesanas para unificar criterios.

Sugerencias: Iniciar esta nueva etapa con una nueva programación. Cada ciudad tenga por lo menos un Sacerdote responsable. (Sería lo mejor que cada parroquia tenga su encargado).

CAMPESINOS

Avances

1.- A PESAR DE QUE NO SE TOMÓ COMO PRIORIDAD EXISTE AÚN EL EQUIPO DE CAMPESINOS.

Causas: Nuestra diócesis es campesina. El campo a raíz de la explotación también necesita apoyo pastoral.

Sugerencias: Dar más apoyo a pastoral campesina en todos los niveles. Formar laicos y sacerdotes para la capacitación integral de los laicos.

B.- HAY INTERÉS DE PARTE DE LOS ASESORES Y AGENTES DE LA PASTORAL CAMPESINA.

Causas: Los campesinos son un potencial evangelizador. Conciencia de compromiso en la vocación propia y misión de cristiano.

Sugerencias: Promoción integral. Seguir fomentando esta conciencia.

3.- PRESENCIA DE CAMPESINOS EN LAS ASAMBLEAS.

Causas: La toma de conciencia de sentido eclesial. Han surgido muchos agentes campesinos.

Sugerencias: Escuchar sus sugerencias y tomarlos en cuenta. Seguir apoyando y confiando en ellos.

Estancamientos

1.- NO SE HA LOGRADO INTEGRAR EQUIPOS DE PASTORAL CAMPESINA EN ALGUNAS PARROQUIAS Y DECANATOS.

Causas: Ya desde el Seminario está muy generalizada una mentalidad sólo de pastoral urbana. En algunos sacerdotes y agentes se ve como un castigo el trabajar en pastoral campesina.

Sugerencias: Que quede bien redefinida como va a quedar la pastoral campesina. Que la pastoral campesina sea prioridad.

2.- UNA BAJA Y DESALIENTO EN EL TRABAJO CON LOS CAMPESINOS.

Causas: No es prioridad a nivel diocesano. No se definió bien la pastoral campesina.

Sugerencias: Hacen falta peritos para la formación de campesinos. No perder nuestra identidad histórica y conciencia de ser Diócesis campesina.

3.- MUCHOS CAMPESINOS SIGUEN ABANDONADOS.

Causas: Hace falta conocer al verdadero campesino aldeño con sus aptitudes y cualidades. No se aprecian y encausan los valores religiosos del campesino.

Sugerencias: Que el equipo diocesano relacione a los campesinos con alguien que los identifique con otras instancias. Mayor atención y promoción humana al campesino.

POBRES

Avances

1.- SE CUENTA CON UN PROGRAMA CADA VEZ MÁS CONCRETO.

Causas: Se han abierto campos en cárceles, horfanatorios y alcohólicos, niños de la calle. Nacieron en la Asamblea varias inquietudes para atender las situaciones críticas.

Sugerencias: Consolidar el equipo diocesano. Especificar las funciones del equipo.

2.- HAY EXPERIENCIAS Y GRUPOS.

Causas: Hubo relación con otras experiencias a nivel nacional. Se cuenta con un presupuesto.

3.- SE INICIÓ EN TEPALCATEPEC LA CASA DEL DROGADICTO.

Causas: Se tiene la experiencia de Barrios Unidos en Cristo.

Sugerencias: Disminuir otras actividades de los asesores para poder atender este campo.

Estancamientos

1.- NO SE HAN PRESENTADO LOS INVITADOS A LAS REUNIONES.

Causas: No hay representantes decanales. Dificultad en los horarios de las reuniones.

Sugerencias: Tener un representante por decanato. Tener un asesor de tiempo completo.

2.- NO HAY INFORMACIÓN ADECUADA A LAS PARROQUIAS.

Causas: No se tiene como prioridad. Poca apertura y aceptación de las parroquias para una pastoral de pobres.

Sugerencias: Buscar algún mecanismo de información. Trabajar más en la sensibilización de los agentes. Las parroquias incluyan en su programa alguna meta a los pobres.

3.- POCO SEGUIMIENTO A LOS GRUPOS DE ALCOHÓLICOS Y DROGADICTOS.

Causas: Poca atención de la familia. Cambio de asesores. Crisis y conflictos en los grupos.

Sugerencias: Más apoyo de parte de pastoral social. Programar visitas a los grupos existentes.

M. C. S.**Avances****1.- EXISTE UN EQUIPO ENCARGADO BIEN IDENTIFICADO.**

Causas: Cansancio en los miembros. Se ve la necesidad de trabajar en los medios de comunicación social.

Sugerencias: Motivar en los decanatos para que cada uno de ellos tenga algún representante y que se le apoye. Invitar y detectar los posibles participantes en los cursos de verano de medios de comunicación social.

2.- MUCHAS PARROQUIAS YA TIENEN SU PERIÓDICO PARROQUIAL.

Causas: Interés de párrocos, sacerdotes y laicos en su respectivo caso. Más acceso a los avances técnicos.

Sugerencias: Que cada parroquia que cuenta con periodiquito, radio, T.V., esté en contacto con el asesor diocesano. Que se capacite en el uso de esos avances técnicos (laicos).

3.- HAY APERTURA DE LOS M.C.S., PERIÓDICO, RADIO, TELECABLE.

Causas: Cambio de actitudes de los encargados de estos medios. Existen algunos integrantes capacitados para usar y transmitir en dichos medios.

Sugerencias: Que se siga capacitando a las personas que participan activamente. Que se tengan personas a tiempo completo en este trabajo.

Estancamientos**1.- APATÍA (NO DEL EQUIPO)**

Causas: El equipo no ha logrado ser atractivo. El uso y crítica a M.C.S. se entiende sólo como un pasatiempo.

Sugerencias: Tomar en serio el plan de pastoral (valorarlo). Buscar y apoyar elementos atractivos para crecer en aceptación.

2.- FALTA DE RECURSOS (HUMANOS, MATERIALES).

Causas: Falta de apoyo al equipo de parte de la comunidad y sus encargados. Muy poca gente conoce el uso de los M.C.S. y se sienten incapaces para usarlos.

Sugerencias: Que cada parroquia vaya abriendo espacios para el uso de los diferentes medios, según sus posibilidades. Apoyar los eventos especiales que organiza el equipo.

3.- PROGRAMACIÓN POCO CONSTANTE Y CONVINCENTE.

Causas: En la Diócesis no se le considera un equipo estratégico. Individualismo en las parroquias, no hay unión con el equipo diocesano.

Sugerencias: Crear un centro diocesano de M.C.S. Desde el Seminario crezca el interés y el estudio por el uso de los M.C.S.

PASTORAL VOCACIONAL**Avances****1.- MAYOR CONCIENCIA DE COLABORACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA PASTORAL VOCACIONAL POR PARTE DE SACERDOTES Y LAICOS.**

Causas: Buena organización del Equipo de pastoral. El testimonio de los promotores.

Sugerencias: Que el equipo tenga mayor apoyo económico y espiritual.

2.- MAYOR ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN DE ATENCIÓN VOCACIONAL.

Causas: La pastoral de conjunto. El amor a la Iglesia.

Sugerencias: Cada decanato debe contar con su respectivo asesor. Que se llegue a la base (la parroquia tenga su equipo vocacional)

Estancamientos**1.- LOS CRITERIOS NO SON DADOS A CONOCER.**

Causas: No han sido firmados.

Sugerencias: Darlos a conocer al Sr. Obispo.

EDUCACION Y CULTURA

Avances

1.- HA AUMENTADO EL INTERÉS EN LA EDUCACIÓN Y LAS OPORTUNIDADES DE EDUCACIÓN: primaria, secundaria, preparatoria y algunos centros universitarios Lagos, Tepa, Atotonilco.

Causas: Interés por el estudio y por parte de los padres de familia se da el apoyo.

Sugerencias: Crear espacios de acompañamiento para los maestros por parte del Equipo Diocesano usar Casa de Pastoral. Aprovechar la expansión de las Instituciones Universitarias; promoción de estudios, presencia de sacerdotes como maestros.

2.- SE LOGRÓ UN CURSO DE EDUCACIÓN EDUCATIVA.

Causas: Mayor interés por parte de padres de familia, maestros y autoridades.

Sugerencias: Difundir y conocer PEIM y el PDP en las instituciones. Dicho curso impartirlo en el Seminario, que se dé una materia en la formación sacerdotal.

3.- SE FORMEN EN ALGUNOS DECANATOS EQUIPOS DE EDUCACIÓN Y CULTURA-FORMA LENTA. (MUY LENTA...)

Causas: Hay poco interés por parte de los párrocos. Confusión en la pastoral educativa, reduciéndose sólo a educación religiosa y no formación integral de los maestros.

- Adaptar el calendario escolar del seminario, al calendario escolar civil.

Estancamientos

1.- AUSENCIA DE EQUIPOS DIOCESANOS.

Causas: Cambios que impidieron seguir el proceso. Lentitud de nuevos nombramientos.

Sugerencias: Presencia por lo menos de 2 ó 3 años de las religiosas- trato con la congregación- asegurar su presencia.

2.- FALTA DE PROGRAMA 1998 (SE ELABORÓ UNO, PERO NO FUÉ ACEPTADO)

Causas: No hubo continuidad por parte de los miembros del Equipo. Se enfermó el asesor.

Sugerencias: Restablecer el equipo. Nombrar un nuevo asesor y que el P. Chayo, lo vaya asesorando.

3.- NO HUBO RECURSOS.

Causas: Fueron retirados.

Sugerencias: Dar subsidio. Dejar adelante los trabajos.

MISIONES

Avances

1.- CONSOLIDACIÓN DEL EQUIPO DIOCESANO DE MISIONES.

Causas: Integración de los grupos. Más interés en la proyección del compromiso misionero.

Sugerencias: Ubicar a grupos. Reorganizar el Equipo. Fundar las obras misionales.

2.- RECONOCIMIENTO DE LA PASTORAL MISIONERA EN LA PASTORAL ORGÁNICA.

Causas: Conciencia misionera Madurez en la Fé. Interés de la diócesis en el apoyo por la misión.

Sugerencias: Buscar vínculos con otros grupos y equipos de organización y de trabajo.

3.- APERTURA DEL SEMINARIO DIOCESANO A LA MISIÓN.

Causas: Vivencia de la espiritualidad misionera. Conocimiento de los documentos misioneros.

Sugerencias: Continuar el apoyo a los actos del equipo diocesano de misiones. Continuar el campo misión 3o. de teología.

Estancamientos

1.- NO HAY CENTRO DE INFORMACIÓN MISIONERA.

Causas: No ha habido quien encabece. No hay lugar.

2.- INDIFERENCIA DE ALGUNOS DECANATOS AL ESPÍRITU MISIONERO DE LA IGLESIA.

Causas: Hay sacerdotes, párrocos y decanos que no tienen una conciencia misionera. Exceso de trabajo de otras prioridades.

Sugerencias: Visitarlos.

3.- HAY GRUPOS MISIONEROS NO INTEGRADOS A LA PASTORAL MISIONERA DIOCESANA.

Causas: Falta diálogo. Mala formación.

Sugerencias: Visitarlos, invitarlos, ver las causas.

4.- FALTA INTEGRAR EL CONSEJO CON REPRESENTANTES DE LOS GRUPOS MISIONEROS.

Causas: No están programados.

EDPIP

Avances

1.- LOS SACERDOTES HAN CRECIDO EN FRATERNIDAD.

Causas: Participación en retiros diocesanos del presbiterio. Encuentros generacionales.

Sugerencias: Reunirse con los encargados decanales y de generación. Fortalecer el equipo con los encargados decanales.

2.- REALIZACIÓN DE LOS TALLERES DE ACTUALIZACIÓN.

Causas: Sacerdotes dispuestos y expertos para coordinar y entusiasmo en los decanatos. Oportunidad de intercambio de experiencias y conocimientos.

Sugerencias: Que se continúe donde más falta hacen (decanatos) y que se estudien documentos de la Iglesia. Programarse mejor en tiempo (días) y recursos.

3.- CENTRO DE ESPIRITUALIDAD «TORIBIO ROMO».

Causas: Construcción del Centro y nombramiento de un sacerdote encargado. Muchos decanatos lo han conocido, visitado con aprobación.

Sugerencias: Visita promocional del encargado a los decanatos. Que empiece a funcionar (programación de los servicios)

Estancamientos

1.- FALTA MAYOR ACOMPAÑAMIENTO A SACERDOTES ENFERMOS Y ANCIANOS.

Causas: Falta información. Falta valoración de la persona por su ser y no por su quehacer.

Sugerencias: Información mensual de FASS. Promulgación del documento sobre la situación de los sacerdotes eméritos.

2.- MEJOR PROGRAMACIÓN DE RETIROS DECANALES.

Causas: Algunos decanatos no le dan mucha importancia a los retiros.

Sugerencias: Nombrar sacerdotes encargados de espiritualidad en cada decanato.

3.- DISMINUCIÓN DE REUNIONES ESPIRITUALES.

Causas: Múltiples reuniones y oportunidades de encuentro.

Sugerencias: Reflexionar sobre las ocasiones de reunión de sacerdotes. Tenerlo en cuenta en la programación. Que el decanato que recibe, avise y motive.

RELIGIOSOS (AS)

Avances

1.- PRESENCIA DEL VICARIO Y PARTICIPACIÓN POR CADA COMUNIDAD RELIGIOSA.

Causas: Retiros, visitas. Asistencia espiritual.

Sugerencias: Que el vicario sea acompañado por algunos religiosos (retiros). Sacerdotes religiosos para la dirección espiritual en cada decanato.

2.- PLANEACIÓN ANUAL DE ACTIVIDADES DE LA VIDA RELIGIOSA.

Causas: 4 Retiros Anuales. Invitaciones por medio de cartas, visitas ó telefonemas.

Sugerencias: Insistir más en la asistencia. Que las religiosas sacrifiquen su interés personal a comunitario para integrarse a la V.C. Diocesana.

3.- LA DIÓCESIS TOMA EN CUENTA A LAS COMUNIDADES RELIGIOSAS.

Causas: Trabajar en una pastoral de conjunto.

Sugerencias: Que conozcan nuestros carismas los sacerdotes diocesanos. Dar una imagen de alegría por la consagración y comprendernos mutuamente.

Estancamientos

1.- NO SE TIENE UN DIRECTORIO NI MANUAL DIOCESANO.

Causas: Cambios continuos de los directivos. Falta de interés por manifestarse.

Sugerencias: Que los superiores conozcan y apoyen el plan. Realizar un directorio diocesano de las diferentes casas religiosas.

VICARIA DE LAICOS

Avances

1.- HAY ORGANIZACIÓN DEL EQUIPO.

Causas: Mejor programación. Convicción del valor de trabajar en forma participativa.

Sugerencias: Ampliar más la participación.

2.- REALIZACIÓN DE LAS METAS PROPUESTAS.

Causas: Constancia en las reuniones programadas. Se programó de acuerdo a la realidad y necesidades.

Sugerencias: Tomar en cuenta las aportaciones y necesidades de las agrupaciones.

3.- MEJORÓ LA RESPUESTA DE LAS ORGANIZACIONES.

Causas: Interés de las agrupaciones. Buena comunicación.

Sugerencias: Invitar a los asesores que no asisten.

Estancamientos

1.- FALTA LA PRESENCIA DE ALGUNOS ASESORES.

Causas: Activismo. Reuniones en fin de semana.

Sugerencias: No aumentar las reuniones (3 al año).

- Más comunicación con los asesores.

2.- CONFLICTO ENTRE EL CARISMA DE LAS AGROPACIONES Y LAS EXIGENCIAS DEL PROCESO PASTORAL DIOCESANO.

Causas: Falta de apertura. Tradicionalismo y capillismo.

Sugerencias: Acercamiento y comunicación. Reforzar el sentido eclesial.

FORMACION DE AGENTES

Avances

1.- SE TIENEN CENTRO DE FORMACIÓN A NIVEL PARROQUIAL Y DECANAL.

Causas: La importancia que se le ha dado a la formación de los agentes. Se ha abierto un proceso de formación en los centros.

Sugerencias: Proponer subsidios y presentar perfiles de contenido para los centros. Utilizar más los medios de comunicación social como recursos pedagógicos.

2.- ANUALMENTE SE REALIZA UN CURSO DE VERANO DE FORMACIÓN A NIVEL DIOCESANO.

Causas: Instalación. Continuidad y participación de diferentes equipos.

Sugerencias: Presentar los contenidos en las escuelas decanales y parroquiales. Que participen agentes bien seleccionados.

3.- HAY AGENTES MÁS CAPACITADOS QUE IMPARTEN CLASES EN LAS ESCUELAS DECANALES.

Causas: Los agentes han tomado muy en serio su compromiso dentro de la Iglesia. Respuesta a una necesidad sentida.

Sugerencias: Buscar espacios de formación que respondan a la realidad de las comunidades. Que en las programaciones aparezcan metas de formación.

Estancamientos

1.- ALGUNOS PÁRROCOS MUESTRAN INDIFERENCIA EN LA FORMACIÓN DE SUS AGENTES.

Causas: Falta de conciencia y tiempo. Desubicación.

Sugerencias: Que haya apertura a las necesidades de la comunidad. Que se tenga convencimiento de la bondad del proceso de formación de agentes.

2.- LOS AGENTES NO SON PERSEVERANTES EN SU FORMACIÓN.

Causas: Miedo al compromiso. No se selecciona a los agentes.

Sugerencias: Revisar calendario. Que se seleccione a los agentes que han de asistir.

3.- ASISTEN LOS MISMOS AGENTES A LAS ESCUELAS.

Causas: Falta de promoción a nuevos agentes. La estructura de la escuela.

Sugerencias: Promover la corresponsabilidad. Luchar contra el facilismo.

MARCHA DE LOS DECANATOS Y NIVELES SIMILARES



DECANATO I

Avances

1.- SE HA FORTALECIDO COMO ESPACIO DE APOYO Y CONVIVENCIA.

Causas: El equipo prepara la reunión. Participación de todos.

Sugerencias: Renovar el equipo decanal. Que haya disponibilidad de participación. Continuar la alegría y el apoyo.

2.- SE HA INTEGRADO MÁS EL CONSEJO.

Causas: Corresponsabilidad de los miembros. Se ha fortalecido los consejos parroquiales.

Sugerencias: Acercamiento invitación a los alejados. Continuación de rotación de lugares de reunión.

3.- HAY MÁS APOYO AL CENTRO DE FORMACIÓN DE AGENTES.

Causas: Mucha responsabilidad del asesor. Participación de los maestros.

Sugerencias: Motivar a la participación de los agentes en la escuela decanal. Seguir el mismo esquema. Prever bien la fecha. Hacer un pequeño seminario. Aprovechar el curso de verano a nivel diócesis.

Estancamientos

1.- Poca participación en el taller de actualización para sacerdotes.

Causas: Demasiadas actividades. Falta de organización en los Sacerdotes. Más conciencia para capacitarnos en las distintas áreas.

Sugerencias: Programarnos los viernes. Asistencia de los Sacerdotes de San Sebastián y Santa María. Tener un seminario o un tema de interés para todos. Replantear el horario.

2.- FALTA MAYOR UNIFICACIÓN DE CRITERIOS EN LA CELEBRACIÓN DE MATRIMONIOS, XV AÑOS, ETC.

Causas: Búsqueda de privilegio en algunas personas. Mayor interés de los encargados de los templos. Falta de control en algunas Capellanías.

Sugerencias: Conocer los criterios diocesanos. Tratar una reunión de Sacerdotes.

3.- Poca participación de los laicos en las reuniones.

Causas: Los Sacerdotes acaparan. Miedo al qué dirán. Más espacio a jóvenes en las reuniones.

Sugerencias: Favorecer la participación de los laicos. Comprensión a los laicos. Que los Sacerdotes sean más humanos.

DECANATO II

Avances

1.- HAY RESPONSABILIDAD Y CONSTANCIA EN ALGUNOS AGENTES DE PASTORAL.

Causas: Conciencia de su compromiso bautismal. Generosidad en los Agentes.

Sugerencias: Reconocer el trabajo de los Agentes. Motivar e involucrar a los miembros del Decanato.

2.- SE LOGRARON CASI TODAS LAS METAS.

Causas: Programación adecuada a la realidad. Responsabilidad de Asesores y Coordinadores.

Sugerencias: Programar metas realizables y evaluables. Se programe en equipo.

3.- CORRESPONSABILIDAD EN EL TRABAJO.

Causas: Se toma conciencia de trabajo personal.

Sugerencias: Más integración y generosidad en los trabajos decanales. Más espiritualidad en los Agentes. Responsabilidades de acuerdo a las posibilidades.

Estancamientos

1.- FALTA DE CAPACITACIÓN Y RESPONSABILIDAD.

Causas: Estructura inadecuada en la Escuela Decanal. Falta de interés y sacrificio.

Sugerencias: Urge reestructurar la Escuela Decanal. Motivar a nuestros Agentes en las Parroquias.

2.- FALTA DE CONTINUIDAD EN EL PROCESO.

Causas: Paternalismos pastorales. Cambio de asesores y coordinadores en tiempos inadecuados.

Sugerencias: Programas en bien común, no personal. Los asesores no nos creamos indispensables.

DECANATO III

Avances

1.- REUNIONES DEL CONSEJO.

Causas: Convencimiento e interés por participar. Calendario elaborado.

Sugerencias: Que no se tenga pretexto de asistir. Tener en cuenta la agenda. No se descuide la asistencia. Formar equipos que no haya (prioridades).

2.- MAYOR PRESENCIA DE LAICOS Y NUEVOS AGENTES.

Causas: Mejor conocimiento del laico a nivel eclesial. Mayor conciencia de la vocación y misión.

Sugerencias: Conocimiento de quienes deben participar. Preocuparnos por la calidad de los Agentes. Formación de los integrantes de los equipos por Decanato.

3.- MÁS AGENTES CAPACITADOS.

Causas: Escuela Decanal. Respuesta a una necesidad sentida.

Sugerencias: Selección de los que envían a la escuela.

Estancamientos

1.- FALTA DE PERSEVERANCIA EN EL TRABAJO PASTORAL EN TODOS LOS NIVELES.

Causas: Falta responsabilidad. Desubicación de los sacerdotes. No todos los comunidades participan.

Sugerencias: Tomar conciencia. Se involucren en el proceso pastoral.

2.- FALTA INTERÉS DE LOS SACERDOTES EN REUNIONES DEL CONSEJO, COMO EN LOS COMPROMISOS.

Causas: Apoltronamiento y rutina. No se distribuye el trabajo. No se encuentran un ambiente de fraternidad.

Sugerencias: Distribución del trabajo. Continuar los encuentros de Sacerdotes. Más apoyo.

3.- NO HAY EQUIPO COMPLETO DE TODOS LAS PRIORIDADES.

Causas: Hay estudio o trabajo. Falta entusiasmo de atender áreas de pastoral.

Sugerencias: Revisar muy bien o reubicar los equipos. Formación e integración permanente. Continuidad en los equipos.

DECANATO IV**Avances****1.- MÁS LAICOS Y MAYOR PARTICIPACIÓN.**

Causas: Más conciencia de nuestro Bautismo. Más espacios de participación.

Sugerencias: Apoyar los espacios de formación. Fomentar coherencia entre fe y vida.

2.- MÁS RESPONSABILIDAD Y UNIÓN ENTRE SACERDOTES Y LAICOS.

Causas: Buena asesoría y coordinación. Más sentido de Iglesia.

Sugerencias: Apoyar las decisiones de los laicos. Momentos de convivencia estudio y oración.

3.- MÁS CAPACITACIÓN DE AGENTES.

Causas: Apoyo a la Escuela Decanal. Interés de Sacerdotes y laicos.

Sugerencias: Mayor responsabilidad. Integrar a más y más laicos.

Estancamientos**1.- ALGUNOS EQUIPOS DECANALES DEFICIENTES.**

Causas: Existe un solo asesor en algunas comunidades. En los laicos existe el paternalismo. Ubicar el trabajo de los laicos.

Sugerencias: Los agentes asignados a la capacitación sean motivados.

2.- POCOS AGENTES PARTICIPAN EN LA ESCUELA DECANAL.

Causas: Irresponsabilidad de los maestros. Motivación muy poco en los Sacerdotes. No es adecuado el horario.

Sugerencias: Promover otro horario. Apoyar a las Escuelas parroquiales. El contenido sea más atractivo. Cursos cortos. Revisar la estructura de la Escuela.

3.- NO HAY EQUIPOS SOBRE TODO DE TAREAS FUNDAMENTALES.

Causas: No exigen a nivel Diocesano. La ley del mejor esfuerzo (no les piden, no hay).

Sugerencias: Que se formen los equipos. Más espontaneidad para los equipos.

DECANATO V**Avances****1.- SE CUENTA CON LOS MECANISMOS INDISPENSABLES EN EL DECANATO.**

Causas: Responsabilidad del asesor y coordinador. Se cuenta con recursos humanos. El P.D.P. nos ayuda.

Sugerencias: Clarificar quienes pertenecen a los mecanismos de comunión y participación. Promover talleres para conocer los funcionamientos de los mecanismos.

2.- INTEGRACIÓN ECLESIAL EN NUESTRO DECANATO.

Causas: La disponibilidad de todo el decanato en el trabajo pastoral. Las rotaciones por parroquias en las reuniones del Consejo.

Sugerencias: Organizar reuniones en el Seminario de Xaverianos. Integrar a las religiosas franciscanas al Consejo.

3.- NUESTROS TRABAJOS DE PASTORAL SE INSPIRAN EN EL P.D.P.

Causas: La planeación y organización se hacen según el P.D.P. Se toman en cuenta los mecanismos de comunión y participación.

Sugerencias: Talleres de formación. Seguir estudiando y profundizando el P.D.P.

Estancamientos**1.- DESCUIDO DE FORMACIÓN DE AGENTES.**

Causas: Hay espacios para la formación. Falta continuidad en la formación de Agentes.

Sugerencias: Apertura de parroquias en la formación. Crear espacios de formación.

2.- ALGUNOS EQUIPOS NO ESTÁN COMPLETOS.

Causas: No hay interés de Agentes. Falta motivación de Asesores.

Sugerencias: Concientizar a los coordinadores de cada equipo en su función pastoral.

3.- FALTA ACLARAR QUIENES INTEGRAN EL CONSEJO, EQUIPO Y ASAMBLEA.

Causas: Irresponsabilidad de coordinadores. No hay comunicación.

Sugerencias: Asegurar las tres prioridades principales. Asistir los coordinadores no enviando a un representante.

DECANATO VI

Avances

1.- MAYOR INTERRELACIÓN.

Causas: Escuela decanal asistencia a las reuniones. Mejor coordinación. Identificación como decanato.

Sugerencias: Seguir programando las reuniones decanales. No dejar de promover espacios de convivencia. Integración, perseverancia y puntualidad.

2.- MÁS COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN ENTRE SACERDOTES.

Causas: Más apoyo entre Sacerdotes. Se a crecido en amistad.

Sugerencias: Disponibilidad de Sacerdotes para ayudar. Unificar criterios en acción de Sacramentos. Motivar asistencia a los talleres de Sacerdotes.

3.- FORMACIÓN, CONTINUIDAD DEL CONSEJO.

Causas: Participación de laicos, conciencia de comunión y participación. La programación de agenda. Buen funcionamiento del Equipo.

Sugerencias: Motivar a los que no asisten. Agentes cualificados.

Estancamientos

1.- FALTA DE REPRESENTATIVIDAD DE LAS PRIORIDADES EN EL DECANATO.

Causas: No está claro quiénes van a asistir a las reuniones.

Sugerencias: Hacer con tiempo los programas.

2.- NO HAY EQUIPOS DE PRIORIDADES EN ALGUNAS COMUNIDADES.

Causas: Falta de apoyo.

Sugerencias: Que se apoye.

3.- NO SE CONTINUARON LAS REUNIONES ESPONTÁNEAS DE SACERDOTES.

Causas: Faltó interés.

Sugerencias: Que se continúen o se supriman.

DECANATO VII

Avances

1.- ESFUERZO EN CONJUNTO DE SACERDOTES, RELIGIOSAS Y LAICOS.

Causas: Reuniones periódicas. Constancia y entrega de Agentes.

Sugerencias: Seguir motivando a la responsabilidad. Reforzar la espiritualidad en el Decanato.

2.- HAY PROGRAMAS MÁS REALISTAS.

Causas: Preferimos metas más acordes a nuestra situación. Se involucran todas las comunidades de nuestro Decanato.

Sugerencias: Seguir involucrando a todas las personas a la planeación, realización y evaluación de los programas. Dar seguimiento a nuestro curso de acción.

3.- HUBO CONTINUIDAD EN EL TRABAJO PASTORAL.

Causas: Seguimiento a los programas. Perseverancia de algunos Agentes..

Sugerencias: Afinar organigrama. Clarificar manual de funciones.

Estancamientos

1.- FALTO REPRESENTATIVIDAD DE ALGUNAS COMUNIDADES EN UNOS EQUIPOS DECANALES.

Causas: Faltó apoyo a algunos equipos. En algunas Comunidades no funcionan bien algunos equipos.

Sugerencias: Reestructurar los equipos parroquiales. Promover nuevos integrantes.

2.- EL EQUIPO DECANAL NO PREPARÓ ALGUNAS REUNIONES DECANALES.

Causas: Por imprevisión. Faltó comunicación oportuna.

Sugerencias: Elaborar calendario del equipo. Comunicación oportuna a los integrantes del equipo.

3.- DESÁNIMO EN ALGUNOS AGENTES.

Causas: No acompañamiento de algunos. Cambio de sacerdotes.

Sugerencias: Que los cambios de Sacerdotes se hagan en los tiempos oportunos. Que Cada equipo decanal elija su asesor.

DECANATO VIII

Avances

1.- PERSEVERANCIA Y CONTINUIDAD EN LA MAYORÍA DE LOS AGENTES.

Causas: Participación de todas las parroquias. Proceso en la formación de Agentes.

Sugerencias: Crear dinamismos de participación para los laicos. Presencia de laicos en el equipo diocesano.

2.- LA EXISTENCIA DE EQUIPOS DECANALES POR PRIORIDADES.

Causas: Deseo de trabajar con el P.D.P. Mejor distribución de cargos.

- Programación realista.

3.- ORDINARIAMENTE SE CUMPLEN LAS METAS DE FORMAR COMUNIDAD.

Causas: Responsabilidad del Sacerdote. Se tiene programación.

Sugerencias: Más creatividad en ellas. Creación de equipos desde el inicio.

Estancamientos

1.- HAY RUTINA Y FALTA DE DINAMISMO.

Causas: Desinterés. Poca creatividad.

Sugerencias: Aplicar dinámicas variadas. Atender mejor las prioridades.

2.- FALTA PUNTUALIDAD.

Causas: La distancia. Irresponsabilidad.

Sugerencias: Responsabilidad.

3.- FALTA CONCRETIZAR LAS PROPÓSITOS DE LAS REUNIONES Y EVALUARLAS.

Causas: Procesos diferentes en cada parroquia. Conformismo en el Consejo Decanal.

Sugerencias: Escoger la temática al principio. No imponer criterios a todas las parroquias.

DECANATO IX

Avances

1.- INTEGRACIÓN DEL CONSEJO Y BUENA ESPIRITUALIDAD.

Causas: Representatividad de los miembros de la parroquia. Hay conciencia e interés del proceso pastoral.

Sugerencias: Simplificar la estructura. Que haya secretaria decanal. Que siga habiendo corresponsabilidad.

2.- HA HABIDO PROGRAMACIÓN CON SEGUIMIENTO Y CONTINUIDAD.

Causas: Reuniones previas del equipo. La mística de comunión y participación.

Sugerencias: Al hacer los programas poner metas realizables. Definir bien las funciones de cada equipo.

3.- INTEGRACIÓN Y DINAMISMO EN LA MAYORÍA DE LOS EQUIPOS DECANALES.

Causas: Responsabilidad de asesores y laicos. Espacios para prioridades en reuniones del consejo.

Sugerencias: Que se integren los equipos que no están bien integrados. Que las parroquias asumamos las metas decanales.

Estancamientos

1.- ALGUNOS EQUIPOS NO LOGRARON INTEGRARSE.

Causas: Hubo cambio de asesores. Algunos no se pudieron ubicar. Falto promoción de Agentes.

Sugerencias: Hacer programas con metas realizables. Que se revise el funcionamiento de los consejos parroquiales.

2.- LA PRIORIDAD QUE SE ELIGIÓ EN EL DECANATO QUE FUE M.C.S. NO AVANZÓ.

Causas: Falto apoyo de las parroquias. Ninguna parroquia tiene equipo constituido.

Sugerencias: Hacer programas con metas realizables. Que se revise el funcionamiento de los consejos parroquiales.

DECANATO X

Avances

1.- BUENA COORDINACIÓN EN EL DECANATO.

Causas: Buena aceptación y apoyo al Decano. Disponibilidad del equipo.

Sugerencias: Seguir apoyando la marcha del Decanato. Que sea prioridad el decanato.

2.- INTEGRACIÓN EN EL DECANATO.

Causas: Los Sacerdotes son tranquilos, no hay pleitos ni envidias. Aceptación y apoyo al Decano.

Sugerencias: Promover espacios de convivencia y oración. Que sean espacios programados pero espontáneos.

3.- TODOS LOS SACERDOTES ACEPTARON LAS ENCOMIENDAS EN EL DECANATO.

Causas: Corresponsabilidad. Disponibilidad.

Sugerencias: Que sigan disponibles. Que sean responsables al hacerlas. Que haya apoyo de las parroquias.

Estancamientos

1.- MUCHOS EQUIPOS DECANALES.

Causas: Una pastoral muy compleja. Falta claridad, no hemos entendido el proceso de la organización.

Sugerencias: Solo las prioridades tengan equipos y los demás tengan representantes.

2.- LOS LAICOS NO PARTICIPAN MUCHO EN LAS REUNIONES (HABLAN MUY POCO).

Causas: Que los padres acaparan la palabra. Los Sacerdotes utilizan lenguajes elevados y técnicos. Miedo hablar.

Sugerencias: Que haya una relación más amistosa. Que se hagan grupos pequeños. Que se valore la opinión de los laicos. Quien coordine de la palabra a los laicos.

3.- POCO APROVECHAMIENTO EN LA ESCUELA DECANAL.

Causas: No hay asistencia de los laicos. No se tiene tiempo. El lugar.

Sugerencias: Que se busque otra manera de formación. Que se vea el lugar.

Nota: Catedral no entregó resultados.

SEMINARIO

Avances

1.- APERTURA MISIONERA.

Causas: Presencia del equipo misionero. Conciencia de la Iglesia misionera. Apoyo del Seminario.

Sugerencias: Que se aumenten lugares de misión.

2.- CRECIMIENTO EN LA RELACIÓN FORMADORES Y ALUMNOS.

Causas: Creación de nuevos espacios para la convivencia (café, revistas, tienda, festejo de cumpleaños). Mayor disponibilidad de alumnos y formadores. Respuesta a una necesidad.

Sugerencias: Mantener los espacios de convivencia.

3.- PROCESO DE ELABORACIÓN DEL ITINERARIO PSICOPEDAGÓGICO.

Causas: Necesidad de la progresividad en la formación, de gradualidad en la misma. Dar respuesta a las nuevas necesidades y urgencias.

Sugerencias: Mayor comunicación con los alumnos del trabajo que se realiza. Aceleración del proceso.

Estancamientos

1.- NO HAY RESPETO NI VIVENCIA DEL SILENCIO SAGRADO.

Causas: Falta convicción. Cultura del ruido. Falta de ambiente recíproco. Falta de sentido comunitario.

Sugerencias: Valoración del silencio sagrado. Motivación para el ambiente comunitario del silencio.

2.- Poca CONVIVENCIA ENTRE FILOSOFÍA Y TEOLOGÍA.

Causas: División de trabajos. Faltan espacios de convivencia.

Sugerencias: Más trabajos en común en eventos especiales. Apostolado en conjunto los fines de semana.

3.- AUSENCIA DE ALGUNOS MAESTROS Y OTROS NO ENTREGARON PROGRAMA.

Causas: Hay maestros con cargos a nivel diocesano que impiden su asistencia a clase. Reuniones generacionales.

Sugerencias: Exigencia a los maestros que entreguen los programas.

INFORME GENERAL DE RESULTADOS

VER

Hecho significativo 1: NUESTROS CONSEJOS DE PASTORAL HAN AYUDADO A LA BUENA MARCHA DEL PLAN DIOCESANO DE PASTORAL. Indicadores: Se trabaja en comunión y participación. Integración entre sacerdotes y laicos. Crece número de agentes comprometidos.



Mejor organización de las parroquias. **Causas:** Convivencia de Iglesia como comunión y participación. El Plan Diocesano de Pastoral está inspirado en la Sagrada Escritura y en el Magisterio. **Tendencias:** Lugar a una pastoral abierta y comprometida. Iglesia más viva y dinámica.

PENSAR

Ideas fuerza: Queremos mediante los mecanismos de comunión y participación, impulsar la corresponsabilidad, el discernimiento y la participación (183). **Retos:** 1- Crecer en espiritualidad. 2- Programar a partir del Plan. 3- Fortalecer los Consejos representativos en todos los niveles. 4- Cimentar el dinamismo de los Consejos en la fuerza del Espíritu.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 1. Privilegiar y mejorar los espacios de oración. 2. Acudir periódicamente a las políticas y estrategias del PDP. 3. Reestructurar e integrar personas de los distintos trabajos pastorales. 4. Propiciar encuentros personales con Dios. **Decanales.** 1. Acudir periódica-

mente al Plan Diocesano. 3a. Controlar la representatividad efectiva. 3b. Reestructurar e integrar nuevos agentes a la pastoral. **Parroquiales.** 1. Impulsar la oración en los consejos. 2. Favorecer el estudio del Plan Diocesano de Pastoral. 3. Integrar coordinadores de prioridades y de GAM. 4. Propiciar encuentros personales con Dios.

VER

Hecho significativo 2: NUESTRO PLAN DIOCESANO DE PASTORAL ESTÁ INSPIRADO EN LA SAGRADA ESCRITURA Y EN EL MAGISTERIO DE LA IGLESIA. Indicadores: Cristo centro de la evangelización. El Plan es generador de fuentes de esperanza. Planificado de mane-

ra atractiva y convincente. Se sigue el camino de la Iglesia hacia el gran jubileo. **Causas:** Fidelidad a lo que Dios quiere y la Iglesia necesita porque Cristo es nuestra única opción. **Tendencias:** Se afianza el amor y fidelidad a la Iglesia. Se continúa con la metodología.

PENSAR

Ideas fuerza: Es el Espíritu Santo el que impulsa en nuestra Diócesis un estilo nuevo de ser y vivir como Iglesia (25). **Retos:** 5- Valorar más el PDP como palabra de Cristo y del Magisterio. 6- Difundir el conocimiento de la Sagrada Escritura y del Magisterio de la Iglesia. 7- Considerar el PDP como acontecimiento que expresa una mística actual. 8- Encarnar nuestra pastoral que corresponda lo mejor posible a nuestra realidad.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 5. Utilizar el Plan Diocesano de Pastoral e intensificar su conocimiento. 7. Orientan el trabajo pastoral desde la mística del PDP. **Decanales.** 7. Aprovechar la religiosidad popular en tiempos fuertes. 8. Conocer constantemente la realidad. **Parroquiales.** 5. Intensificar el conocimiento del Plan Diocesano de Pastoral. 6. Establecer Escuelas Bíblicas. 7. Utilizar el Plan Diocesano de Pastoral. 8. Conocer más desde la base.

VER

Hecho significativo 3: LOS CONSEJOS TRABAJAN DE FORMA CONJUNTA Y ORGANIZADA. **Indicadores:** Uso de técnicas modernas y Medios de Comunicación Social para la evangelización. Alegría y entusiasmo en la acción pastoral. Se toma a Cristo como centro de la evangelización. **Causas:** Más agentes comprometidos para responder a la realidad. **Tendencias:** Mayor integración entre presbíteros y agentes en la acción pastoral.

PENSAR

Ideas fuerza: El Espíritu está presente en la organización de la Iglesia, la vivifica e impregna con su dinamismo (157). **Retos:** 9- Seguir impulsando los mecanismos de comunión y participación. 10- Es necesario, ayudados por el Espíritu Santo, hacer de la Iglesia una comunión trinitaria y no una simple organización. 11- Que los equipos (a todos niveles) atiendan las inquietudes de sus Consejos. 12- Estimular a los agentes, motivarlos con detalles por parte del párroco.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 9. Impulsar el funcionamiento de los Mecanismos de Comunión y Participación. 11. Realizar las programaciones que respondan a la realidad. **Decanales.** 9a. Promover agentes y repartir el trabajo entre todos ellos. 9b. Impulsar el funcionamiento de los mecanismos de Comunión y Participación. 10a. Promover la espiritualidad comunitaria en todos los niveles. 10b. Hacer crecer la espiritualidad. 11a. Crear un ambiente de comunicación y momentos de discernir. 11b. Realizar las programaciones de acuerdo a las necesidades surgidas en la asamblea. 12. Superar el funcionalismo con convivencia y ambiente humano así como detalles de agradecimiento. **Parroquiales.** 10. Promover la espiritualidad comunitaria en todos los niveles. 12. Gratificar con justicia al laico comprometido.

VER

Hecho significativo 4: LOS MIEMBROS DE LOS CONSEJOS TIENEN MAYOR CONCIENCIA DE COMUNIÓN Y PARTICIPACIÓN. **Indicadores:** Se vive la amistad en las reuniones. Se aceptan responsabilidades para el trabajo. **Causas:** Insistencia en este estilo de trabajo durante la realización de los tres planes de pastoral. **Tendencias:** De la conciencia pasar a la vivencia.

PENSAR

Ideas fuerza: En un signo de conversión interior, nos reconocemos discípulos de Cristo, practicando el amor fraterno y viviendo nuestro bautismo en comunión y participación (25, 170, 50 y Jn 13,5). **Retos:** 13- Superar la dinámica fe - vida. 14- Ejercitar e impulsar el ejercicio de la corresponsabilidad. 15- Formar agentes con esta mentalidad y estilo. 16- Dar mayor testimonio de unidad de sacerdotes y laicos entre sí.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 13. Fomentar una espiritualidad que nos lleve a una constante conversión y a la vivencia de actividades nuevas. 14. Participar (todos) en la toma de decisiones. 15. Fomentar una catequesis eclesiológica de comunión. 16. Crear espacios de formación humana. **Decanales.** 13. Encarnar la espiritualidad de la Comunión y la Participación. 14a. Participar todos en la toma de decisiones. 14b. Impulsar diferentes carismas y distribución equitativa de papeles. 15a. Apoyar los centros existentes de formación de agen-

tes y crear nuevos espacios. 15b. Buscar más la convivencia y la integración. 16. Proponer el diálogo y el testimonio como prioridades. **Parroquiales.** 13. Promover grupos estables de evangelización. 15. Apoyar los centros existentes de formación de agentes

VER

Hecho significativo 5: LOS CONSEJOS FUNCIONAN EN LOS DIFERENTES NIVELES PASTORALES (DIÓCESIS, DECANATOS, PARROQUIAS). **Indicadores:** Interés de los presbíteros y participación entusiasta de laicos. Se cumplen los programas en comunión y participación. Se está alcanzando una pastoral más objetiva. **Causas:** Responder al mandato de Cristo («Id y predicad»). **Tendencias:** Formación de comunidades vivas.

PENSAR

Ideas fuerza: Queremos, mediante los mecanismos de comunión y participación impulsar la corresponsabilidad y el discernimiento, confiando que de esa manera somos más dóciles al Espíritu (183, 170). **Retos:** 17. Formar Consejos donde faltan. 18. Propiciar el Discernimiento Evangélico. 19. Hacer que los Consejos sean verdadera expresión de comunión y participación. 20. Promover el protagonismo de los laicos con una metodología de corresponsabilidad.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 20. No representar más de una responsabilidad en cualquier nivel. **Decanales.** 18. Saber escuchar la voz de todos. 19. Integrar elementos representativos de la comunidad. 20. No delegar muchas responsabilidades a un solo agente. **Parroquiales.** 17. Convocar a personas cualificadas y capacitadas para el trabajo pastoral. 18. Despertar el espíritu crítico ante la realidad desde la óptica del Evangelio. 19. Fortalecer la integración humana y cristiana de los agentes. 20. Dar espacios en los que los laicos desarrollen sus capacidades.

VER

Hecho significativo 6: LOS CONSEJOS AYUDAN A DESCENTRALIZAR Y REPARTIR RESPONSABILIDADES. **Indicadores:** Se cree en el diálogo clero-laicos. Los sacerdotes confían más en los laicos. Los laicos tienen más conciencia

de su compromiso. **Causas:** Una mentalidad diferente de Iglesia y de trabajo pastoral. **Tendencias:** Mayor madurez de los laicos. Realizar con más eficiencia las actividades.

PENSAR

Ideas fuerza: Reconocemos que nuestra Iglesia se convierte viva y dinámicamente cuando abren espacios a la participación de laicos, definiendo su responsabilidad eclesial (72, 182). **Retos:** 21- Fomentar trabajo en equipo. 22- Impulsar el protagonismo de los laicos. 23- Capacitar a los Consejos no solo con técnicas sino llenarlos de amor y servicio. 24- Fomentar ser una Iglesia servidora que cada uno aporte algo a los demás.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 22. Fortalecer centros de formación. **Parroquiales.** 21. Fortalecer los métodos de participación. 22. Delegar responsabilidades en todos los miembros, en especial a los capacitados. 23. Formar agentes. 24. Hacer de nuestros programas un auténtico servicio.

VER

Hecho significativo 7: LA MITAD DE LOS EQUIPOS DIOCESANOS NO ENTREGARON A TIEMPO SUS EVALUACIONES. **Indicadores:** Faltó comunicación de cómo realizar el trabajo. Faltó tiempo para realizar y entregar las encuestas. Visión incompleta de la realidad (superficialidad). Pobreza de vaciados. **Causas:** Falta comunicación y responsabilidad. **Tendencias:** Tiende a mejorar porque se van integrando de menos a más los equipos.

PENSAR

Ideas fuerza: Seguimos teniendo deficiencias y cometiendo errores, debido tal vez a nuestras débiles motivaciones y también a cansancios, rezagos y falta de organización (113, 45, 28). **Retos:** 25- Buscar mecanismos de motivación que generen entrega y responsabilidad. 26- Valorar la trascendencia de las evaluaciones. 27- Prever adecuadamente los tiempos de evaluación. 28- Tomar muy en cuenta la metodología ver, juzgar, actuar, celebrar y evaluar, en todos sus pasos.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 25. Explicar y entender todo el material antes de entregarlo. 26. Elaborar las evaluaciones claras y sencillas. Decanales. 26. Ampliar el tiempo de aplicación de encuestas. 28. Conocer y difundir la metodología. **Parroquiales.** 26. Elaborar evaluaciones claras y sencillas. 28. Conocer y distinguir la metodología.

VER

Hecho significativo 8: LOS EQUIPOS DIOCESANOS DE PASTORAL TRABAJAN EN COMUNIÓN Y PARTICIPACIÓN. Indicadores: Hay mayor organización y responsabilidad. Hay continuidad. Se planea y realiza el trabajo en equipos. **Causas:** Corresponsabilidad y comunicación entre sacerdotes y laicos. **Tendencias:** Crecer en el trabajo organizado.

PENSAR

Ideas fuerza: Hemos ido aprendiendo a trabajar unidos y organizados, fortaleciendo los mecanismos de comunión y participación (77, 80, 170, 183). **Retos:** 29- Involucrar más agentes. 30- Fortalecer más los mecanismos de comunión y participación en los distintos niveles de Iglesia. 31- Crear mecanismos nuevos para volver a atender las masas y marginados. 32- Intensificar la comunión y participación en sectores poco evangelizados.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 30. Intensificar el apoyo a los Equipos. 31. Aprovechar la religiosidad popular y los tiempos fuertes. **Decanales.** 29. Hacer atractiva la Pastoral. 30. Intensificar apoyo a equipos. **Parroquiales.** 29. Hacer la Pastoral atractiva y convincente. 30. Reforzar equipo y consejo con representatividad masculina. 31. Equilibrar la formación técnica y espiritual de la gente.

VER

Hecho significativo 9: NO ESTÁN BIEN INTEGRADOS LOS EQUIPOS DIOCESANOS DE PASTORAL. Indicadores: No hay equipos en algunos niveles. Faltan asesores y coordinadores en equipos y reuniones. Evaluaciones raquíticas y sin profundidad. **Causas:** Mucho tecnicismo y poco espíritu de formación de agentes. **Tendencias:** A complicarse el trabajo.

PENSAR

Ideas fuerza: El amor debe darle dinamismo a nuestras estructuras para no ser de los que «dicen y no hacen» (51, 29, Mt 23,3). **Retos:** 33- Seguir promoviendo el protagonismo de los laicos y su formación. 34- Buscar la docilidad al Espíritu en una conversión continua junto con la pericia en los técnicos. 35- Impulsar el ejercicio de la corresponsabilidad y capacitarnos en el discernimiento pastoral. 36- Afrontar y asumir los conflictos en que nos hallamos a esta altura. Por ejemplo: reestructurar los equipos.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 33. Crear cursos de formación en las parroquias y reforzando la escuela decanal. 35. Aprovechar los cursos diocesanos y decanales de formación. 36. Reestructurar equipos con nuevos elementos más representativos. **Decanales.** 33a. Crear cursos (escuelas) de formación en las parroquias y reforzar la escuela decanal. 33b. Dar más importancia a la formación de laicos. 34a. Equilibrar la formación técnica de los agentes. 34b. Propiciar espacios de espiritualidad. 35. Aprovechar los cursos diocesanos y decanales de formación. 36a. Programar mejor los trabajos y buscar personas capacitadas. 36b. Reflexionar la Palabra de Dios, personal y comunitariamente. 36c. Cultivar cordialidad, diálogo y oración. **Parroquiales.** 35. Consultar más a los laicos sobre el trabajo pastoral. 36. Reestructurar Equipos.

VER

Hecho significativo 10: LOS EQUIPOS DIOCESANOS SÍ ESTÁN TRABAJANDO EN RELACIÓN CON EL OBJETIVO GENERAL DEL PLAN DIOCESANO DE PASTORAL. Indicadores: Se trabajó en comunión y participación. Se crean comunidades vivas y dinámicas. Hay criterios de unidad en las acciones pastorales. Hay continuidad entre objetivo, criterios, curso de acción y metas. La Mayoría de los equipos están funcionando **Causas:** Mayor conciencia de Iglesia de Cristo **Tendencias:** Vamos logrando un trabajo más en conjunto.

PENSAR

Ideas fuerza: El Plan pastoral inspira la mística de un Evangelio concreto para nuestras comunidades, motivándonos a una opción sólida por Cristo (169, 143, 103, 123). **Retos:** 37- Capacitarnos en la corresponsabilidad y en el discernimiento pastoral. 38- Vivir una auténtica conversión interior y una fe viva. 39- Unirnos y fortalecernos para enfrentar los

nuevos desafíos pastorales. 40- Actualizar el espíritu, los métodos y la expresión de la Evangelización.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 38. Participar en la Lectio Divina. 40. Aprovechar los avances de la técnica (MCS: Radio, TV, Prensa, Periódico, etc.). **Decanales.** 38. Practicar la Lectio Divina. 39. Favorecer la interrelación afectiva entre los diferentes equipos. 40a. Vivenciar el Plan Pastoral como una experiencia participativa. 40b. Aprovechar los MCS. **Parroquiales.** 38. Practicar la Lectio Divina. 39. Fortalecer la interrelación entre los diferentes equipos. 40. Aprovechar los avances de la técnica: Medios de Comunicación Social.

VER

Hecho significativo 11: EL PERSONAL QUE INTEGRA A LOS EQUIPOS TIENEN MUCHAS RESPONSABILIDADES. **Indicadores:** No se renuevan los equipos. No se trabaja según el proyecto pastoral. Deficiencia en la proporción de material a los equipos y decanatos. **Causas:** Faltan agentes comprometidos. **Tendencias:** Trabajo monótono, cansado y sin espiritualidad profunda.

PENSAR

Ideas fuerza: El Espíritu Santo nos hace caer en la cuenta de nuestro compromiso bautismal, y a través del Plan, recuerda a cada uno la manera propia y concreta de vivir este compromiso (154). **Retos:** 41. Integrar más miembros a los equipos. 42. Evitar celos, resentimientos y competencia. 43. Repartir más las responsabilidades y trabajos. 44. Ser más corresponsables.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 42. Mentalizar a los agentes de pastoral de la fraternidad y espiritualidad que influye a la caridad. 43. Evitar paternalismo y clericalismo. 44. Fortalecer conciencia de trabajo en equipo. **Decanales.** 41. Promover nuevos miembros a los equipos. 42. Ofrecer cursos de autoestima. 43. Delegar responsabilidades. 44. Motivar trabajo en diferentes niveles. **Parroquiales.** 41. Promover nuevos miembros en los equipos. 42. Propiciar las acciones como servicio. 43. Fortalecer la formación y capacitación de laicos. 44. Repartir el servicio a personas no comprometidas.

VER

Hecho significativo 12: HAY POCO INTERÉS EN EL CONOCIMIENTO DEL PLAN DIOCESANO DE PASTORAL. **Indicadores:** Falta coordinación y asesoría. Se consulta poco el Plan Diocesano de Pastoral. El Plan Diocesano de Pastoral no llega a la base, algunos no lo tienen. No se toman en cuenta las políticas y estrategias del Plan Diocesano de Pastoral. **Causas:** La distancia entre dirigentes (escritorio) y destinatarios (no se asume como propio). **Tendencias:** A mantenerse y agudizarse como problema.

PENSAR

Ideas fuerza: Necesitamos vivenciar nuestro Plan como mística, documento y acontecimiento, teniendo en cuenta la persona y comunidad concretas en las que este valioso instrumento quiere aplicarse (64, 126, 62). **Retos:** 45- Promover conocimiento y aplicación del Plan. 46- Revisión continua ante Dios para evitar cansancio, desesperación y presunción. 47- Utilizar en nuestros trabajos pastorales un lenguaje claro y sencillo. 48- Mayor conciencia de que el trabajo pastoral no es personal, es obra de Cristo.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 45. Elaborar un plan a más largo plazo. 46. Cambiar periódicamente asesores y coordinadores. 47. Elaborar material de apoyo. **Decanales.** 46. Asumir mística del plan. **Parroquiales.** 45. Incluir el estudio del plan en las escuelas de agentes. 46. Asumir la mística del plan. 48. Intensificar la espiritualidad en torno a Cristo única opción.

VER

Hecho Significativo 13: LA FAMILIA, ADOLESCENTES-JÓVENES SE MANIFIESTAN COMO LOS MÁS CONSTANTES. **Indicadores:** Se repiten en los tres planes. Existen equipos en todos los niveles. Se realizan acciones en favor de estas prioridades. **Causa:** Queremos estar en sintonía con la evangelización de la Iglesia. **Tendencia:** Van a seguir siendo prioridades. Aumentar.

PENSAR

Ideas fuerza: En nuestras prioridades más constantes (familia, jóvenes-adolescentes) que-

remos descubrir signos de esperanza; aunque nos falta encarnar más a fondo el Evangelio a partir de estas realidades (5, 40, 180, 181). **Retos:** 49- Emplear tiempos y recursos necesarios a estas prioridades. 50- Promover una evangelización que llegue a la base. 51- Formar comunidades vivas y dinámicas que hagan presente los valores del Reino. 52- Propiciar que los laicos sean protagonistas de la nueva evangelización.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 49. Tomar en cuenta el programa de formar Comunidad. **Decanales.** 49. Tomar en cuenta en el programa de Formar Comunidad, las prioridades. **Parroquiales.** 51. Simplificar las estructuras y mejorar la calidad de servicio.

VER

Hecho Significativo 14: FALTA SEGUIR CAPACITANDO Y FORMANDO A LOS AGENTES (LAICOS) DE PASTORAL. Indicadores: Aparece como urgencia en los tres planes de pastoral. Integración de nuevos agentes de pastoral. Falta conciencia y responsabilidad en la capacitación de algunos agentes. **Causa:** Los destinatarios exigen agentes cada vez más capacitados. **Tendencia:** Promover centros de formación.

PENSAR

Ideas fuerza: Creemos que la capacitación de agentes laicos debe tener muy en cuenta el PDP como documento básico que imprime un estilo de vida (28, 126, 153). **Retos:** 53- Preferenciar la formación de agentes. 54- Que el PDP sea base para la formación de agentes. 55- Seguir procesos en la formación de los agentes (lograr que sigan trabajando). 56- Apoyar y fortalecer mecanismos ya existentes para capacitar la formación de agentes: escuelas decanales, talleres sacerdotales, semana de agentes.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 53. Aprovechar talleres decanales y diocesanos para la formación de agentes. 55. Apoyar económicamente con un trato humanitario y personal a los agentes. 56. Reestructurar nuestras escuelas decanales y

promover talleres parroquiales. **Decanales.** 53. Apoyar económicamente la capacitación de agentes. 54. Promover el estudio personal y comunitario del PDP. 55. Destinar recursos en la formación de agentes. 56. Reestructurar escuelas decanales y promover talleres parroquiales. **Parroquiales.** 53. Destinar recursos y medios. 54. Jerarquizar la planeación. 55. Destinar más recursos para la formación de agentes.

VER

Hecho Significativo 15: LAS ESTRUCTURAS PASTORALES SE HAN HECHO CADA VEZ MÁS COMPLEJAS. Indicadores: En el III Plan son 10 decanatos y 19 equipos diocesanos. Muchas reuniones en todos los niveles. **Causa:** Afán de responder a todas las necesidades. **Tendencia:** Tienden al aumento de las reuniones. Trabajar en un conjunto de pastorales y no en una pastoral de conjunto.

PENSAR

Ideas fuerza: Queremos recordar que las estructuras son formas prácticas de organizarse para actuar con eficacia, y deben estar al servicio del Reino, en un ámbito de libertad, como signo de la acción del Espíritu (53, 64). **Retos:** 57- Buscar más la calidad que la cantidad en las estructuras pastorales, ser menos complejos. 58- El mucho trabajo nos pide mayor generosidad. 59- Entender las estructuras también como un don del Espíritu. 60- Trabajar en los programas del próximo año pastoral con menos metas y actividades (Simplificación).

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 57. Simplificar las estructuras y mejorando el servicio. 58. Dedicar agentes de tiempo completo para las líneas de acción más prioritarias incluso a sueldo. **Decanales.** 57a. Buscar equilibrio entre necesidades, tiempo y agentes. 57b. Trabajar en los programas de el próximo año de pastoral con menos metas y actividades. 57c. Simplificar estructuras y mejorar calidad de servicios. 58a. Calendarizar nuestro tiempo, hacer metas realizables. 58b. Evitar el tecnicismo en el trabajo pastoral. 59. Cuidar la vitalidad de cada estructura, estar abiertos al diálogo, unidad. **Parroquiales.** 60. Quitar metas de cajón y dar más libertad.

VER

Hecho Significativo 16: EN LA DIÓCESIS HEMOS AVANZADO EN LA EVANGELIZACIÓN INTEGRAL. Indicadores: Se han incrementado los equipos. Corresponsabilidad. **Causa:** Se trabaja con un plan. **Tendencia:** Seguir trabajando con un plan.

PENSAR

Ideas fuerza: Bajo la acción santificante del Espíritu, nuestras comunidades aprenden a dar cada vez mejor razón de su esperanza, encaminándose a una nueva evangelización (39, 42, 104, 171). **Retos:** 61- Alentar una nueva Evangelización y catequesis intensivas que lleven a las élites y masas. 62- Atender aspectos descuidados: marginados, pragmatismo, superstición, etc. 63- Caminar en sintonía con el Espíritu. 64.- Buscar mecanismos para volver a atender a las masas y los marginados.

ACTUAR

Líneas de Acción: Decanales. 61. Promover grupos de barrio y encuentros populares. **Parroquiales.** 61. Realizar una pastoral más sencilla y creativa. 64. Fomentar misiones populares en barrios.

VER

Hecho Significativo 17: LAS ESTRUCTURAS PASTORAL BUSCAN LA ORGANIZACIÓN Y LA EFICACIA. Indicadores: Impulsan una nueva metodología participativa. Se trabaja en forma clara y coordinada. Se procura despertar el protagonismo de los laicos. **Causa:** Se pretende responder a las necesidades de la realidad con la conciencia de un trabajo organizado. **Tendencia:** A madurar en la comunidades.

PENSAR

Ideas fuerza: Tratando de ser dóciles al Espíritu, hemos ido aprendiendo a trabajar unidos y organizados, con nuevos métodos y expresiones, fortaleciendo niveles y mecanismos, partiendo de la realidad para transformarla evangélicamente (170). **Retos:** 65. Simplificar estructuras para mayor eficacia pastoral. 66. Trabajar de manera

coordinada con los demás equipos. 67. Seguir favoreciendo el protagonismo laical. 68. Crecer en el amor fraterno como base de toda eficacia pastoral.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 65. Clarificar el ser y quehacer de cada equipo. 68. Programar metas realizables. **Decanales.** 65. Buscar palabras y acciones más equilibradas. 66. Unificar actividades en favor de metas comunes. 67. Impulsar con las estructuras adecuadas la formación permanente de agentes.

VER

Hecho Significativo 18: NO HEMOS ATENDIDO PASTORALMENTE ALGUNOS SECTORES MARGINADOS. Indicadores: No se alcanza a llevar la evangelización integral a la base. Esta redactado en el plan pero no se realiza. **Causa:** Falta asesoría adecuada en el campo económico, social y moral. **Tendencia:** A tomar conciencia y proponer soluciones.

PENSAR

Ideas fuerza: Se requiere voluntad, tiempo audacia para ofrecer un servicio más integral a todo el hombre y a todos los hombres, especialmente a los marginados, necesitados, esclavizados por el pecado y que no tienen voz, de este modo implantaremos la civilización del amor en todos los corazones (57, 58, 185). **Retos:** 69- Que los proyectos y programas se cumplan en los distintos niveles. 70- Crear espacios donde se puedan afrontar los distintos problemas. 71- Capacitar Sacerdotes y agentes laicos en estas áreas. 72- Promover medios que nos ayuden a dar mejor sentido a la vida, la libertad y al hombre nuevo.

ACTUAR

Líneas de Acción: Diocesanas. 71. Capacitar laicos y Sacerdotes para la atención a marginados. 72. Crear centros de ayuda con Sacerdotes y profesionales. **Decanales.** 69. Programar metas realizables. 70. Afrontar con valor las situaciones críticas. **Parroquiales.** 69. Programar metas realizables. 70. Afrontar con valor las situaciones críticas. 71. Aprovechar los espacios de formación. 72. Promover y fortalecer los grupos de barrio.

CONFERENCIA DEL EPISCOPADO MEXICANO

Comisión Episcopal del Clero

CARTA A LOS SACERDOTES



Junio de 1998

Amados sacerdotes:

Por encargo del Consejo Permanente de la Conferencia Episcopal Mexicana, tenemos el gusto de saludar a todos nuestros hermanos Presbíteros en vísperas del III Encuentro Internacional de Sacerdotes.

Terminar un siglo y un milenio es ocasión de mirar al pasado con gratitud y asomarnos al futuro con esperanza:

A todos los Presbíteros que han contribuido a la construcción de la Iglesia en México durante el presente siglo, vaya una palabra de reconocimiento por su vida gastada al servicio del Evangelio y del Pueblo de Dios. Como en una gran patena con Cristo son ellos una ofrenda consumada en los

tiempos difíciles de la persecución y en la época renovadora del Concilio Vaticano II.

A los Sacerdotes por quienes el Señor Jesús ha de prolongar su presencia y su obra salvadora en el nacimiento del nuevo siglo, los encomendamos a Dios y a su Palabra de salud, y los invitamos a vivir la esperanza que nos pone confiadamente en manos del Señor de la historia y nos permite entregar, como Jesús, la vida en favor de los hermanos.

No han de ser obstáculo nuestras miserias, reales o ficticias, que a veces gustan de resaltar en los discípulos quienes no acaban de aceptar al Maestro como Camino, Verdad y Vida. Conscientes de nuestra debilidad aprendamos a ser

misericordiosos. En el mundo y sin ser del mundo, hemos de caminar como Cristo, Cabeza y Pastor, los caminos de la humanidad del presente y del futuro, en los pasos luminosos y en las cañadas oscuras. Los avances de nuestro siglo y sus deficiencias condicionan nuestra misión, pero hemos de transmitir íntegro el mensaje de Jesús, con un amor pastoral en favor de todos, especialmente de los más débiles, y respaldado por nuestro testimonio de fidelidad al Espíritu que hemos recibido.

Los invitamos a penetrar en el misterio de nuestro origen y destino: misterio porque nuestra vocación está fincada en el amor primero de Dios, y no en nuestras razones humanas; misterio porque a pesar de nuestras carencias, somos sacramento de salvación eterna.

Este misterio de luz que vence las tinieblas y estrenamos cada día, se realiza en comunión con Dios Padre, Hijo y Espíritu Santo, como su fuente y su meta; con el Pueblo de Dios, como solidaridad que conduce a la plenitud; con nuestro Presbiterio encabezado por nuestro Obispo, como gracia que nos convoca y renueva en nuestra consagración para la misión. Vivir nuestra comunión sacerdotal será brindar hospitalidad, en vez de hostilidad; compartir nuestros bienes, en vez de competir con envidias; buscar la manera de tender puentes, en vez de cultivar rencores y desconfianzas.

Unidos en fraternidad sacramental, seremos envueltos por el Espíritu Santo como los discípulos en la Transfiguración, y podremos afrontar la cruz ordinaria de cada día y la cruz extraordinaria de la prueba. La fuerza de Cristo Resucitado abrirá nuestra mente a horizontes de una proyección de nuestra fe, sin intereses mezquinos; dará plenitud a nuestros corazones en el amor oblativo, sin requerir compensaciones; dirigirá nuestros proyectos hacia un amor preferencial a los más pobres; nos convertirá en fermento humilde pero eficaz de una humanidad nueva.

Santa María de Guadalupe nos acoge para entregarnos a su Hijo como *«el verdadero Dios por quien se vive»*. Como a Juan Diego, ahora a

nosotros nos hace el encargo de inculturarnos en la familia humana actual, para encontrar y reconocer con docilidad las semillas del Verbo que el Espíritu ha puesto en cada hombre, y poder también purificar nuestro mundo de sus actuales idolatrías.

Ella nos ha de enseñar la docilidad activa al Espíritu Santo, para dejarnos configurar con Cristo Profeta, Sacerdote y Pastor. Ella nos invita a proclamar al Todopoderoso por la gratuidad de nuestro sacerdocio, encarnado en la humildad de sus siervos; Ella ha de contagiar alegría a nuestro espíritu en Dios el Salvador; Ella nos ha de impulsar en la bienaventuranza de inculturar a Cristo en todas las generaciones; Ella ha de enseñarnos a hacer llegar la misericordia divina a todos sin excluir uno solo; Ella ha de inspirar nuestra pastoral de caridad que busca dar pan a los hambrientos y enaltecer a los humildes, forjando la justicia del Reino de los Cielos aun a costa de nuestro prestigio y fama, sin complicidad con la opresión y prepotencia; Ella nos muestra caminos de pertenencia a Dios y a la Iglesia como un acto de bondad divina que nos hace don y signo de contradicción para una humanidad confundida. Ella nos ha de acompañar como Iglesia orante, para lograr un nuevo Pentecostés en este Jubileo de la Encarnación Redentora del Señor.

Con gratitud imploramos al Padre de los cielos una bendición especial para todos ustedes, de modo que la vida y el ministerio de cada uno sea también prenda de bendiciones para nuestro querido pueblo mexicano.

+ Lusi Morales Reyes;

Obispo de Torreón,
Presidente de la C.E.M.

+ Alberto Suárez Inda,

Arzobispo de Morelia.
Pdte. de la C. E. del Clero.

*11 de junio de 1998,
Solemnidad del Cuerpo y la Sangre de Cristo.*

JULIO

CUMPLEAÑOS

- 2 Julio 1962 SR. PBRO. ADOLFO CABRERA HERNANDEZ
3 Julio 1950 SR. PBRO. FRANCISCO JAVIER AVILES LOPEZ
3 Julio 1960 SR. PBRO. IRENEO GUTIERREZ LIMON
6 Julio 1949 SR. PBRO. HECTOR JAVIER RAMIRO MEDINA
9 Julio 1965 SR. PBRO. AGUSTIN ACEVES HERNANDEZ
10 Julio 1968 SR. PBRO. FRANCISCO JAVIER MACIEL ESTRADA
11 Julio 1970 SR. PBRO. CARLOS ROCHA HERNANDEZ
14 Julio 1925 SR. PBRO. SALVADOR BOBADILLA ARELLANO
15 Julio 1945 SR. PBRO. ENRIQUE GONZALEZ RAMIREZ
15 Julio 1965 SR. PBRO. RODOLFO ORIZABA MONROY
16 Julio 1917 SR. PBRO. JOSE ANTONIO GARCIA ROMO
18 Julio 1971 SR. DIACONO SALVADOR ORTEGA RODRIGUEZ
21 Julio 1943 SR. PBRO. MANUEL ALMARAZ SANCHEZ
22 Julio 1918 SR. PBRO. FRANCISCO RAMIREZ LOPEZ
23 Julio 1921 SR. PBRO. AGUSTIN MONTES SEGURA
23 Julio 1961 SR. PBRO. ALFREDO GARCIA GUZMAN
29 Julio 1929 SR. PBRO. GERARDO GONZALEZ ZUÑIGA
29 Julio 1933 SR. PBRO. RAUL CORTES ANGULO
30 Julio 1946 SR. PBRO. JUAN LOPEZ PONCE
31 Julio 1903 SR. CANGO. IGNACIO GUTIERREZ DE LA TORRE

ANIVERSARIOS DE ORDENACION

- 5 julio 1975 SR. PBRO. J. GUADALUPE SERRANO MONTOYA
22 julio 1962 SR. PBRO. RAMON MAGAÑA PEREZ
25 julio 1948 SR. PBRO. SALVADOR BOBADILLA ARELLANO. [Bodas de Oro Sacerdotales]
30 julio 1965 SR. PBRO. LUIS REYNALDO GUZMAN LLAMAS

AGENDA DE JULIO

S. 4 Fiesta Patronal. *El Refugio (Lagos)*, Ntra. Sra. del Refugio
Fiesta Patronal. *El Refugio (Paredones)*, Ntra. Sra. del Refugio

L. 6 Decanato Atotonilco. *San Felipe*. Programación.

Decanato Ayotlán. *La Ribera*. Programaciones "Formar Comunidad"

6-9 Seminario de Liderazgo Directivo. *San Diego, Ca.*

7-12 3^{er} Encuentro Internacional de Sacerdotes. *Basilica de Guadalupe*. México

Mi. 8 Equipo Diocesano de Medios de Comunicación Social. *San Juan*. Programación.

J. 9 Decanato Lagos. *La Asunción*. Asamblea Diocesana.

Equipo de Misiones. Inicia 2^o Campo de Misión Diocesano. *Guatemala, C. A.*

S. 11 Reunión de Pastoral Familiar. *Ayotlán*.

L. 13 Decanato Tepatitlán. *San Antonio*. Programaciones.

Decanato Yahualica. *Manalisco*. Asumir Asamblea Diocesana.

Decanato San Julián. *Unión de San Antonio*. Programación.

Decanato Capilla de Guadalupe. *Capilla de Guadalupe*. Programación Decanal. Nuestros Mártires.

S. 18 Equipo Diocesano de Formación de Agentes: Reunión de Evaluación del Programa. *Valle de Guadalupe*.

L 20-25 **EJERCICIOS ESPIRITUALES PARA SACERDOTES.**

S. 25 Fiesta Patronal. *Manalisco*, Santiago Apóstol

L. 27 Decanato Tepatitlán. Reunión para Sacerdotes. Retiro. *Ojo de Agua de Latillas*.

Ma. 28 Reunión del Equipo Diocesano de Pastoral. *San Juan*

Mi. 29 Reunión Equipo Diocesano de Campesinos. *Tepatitlán*. Programación.

J. 30-2 Agosto Pastoral de Marginados: Encuentro de papás (Varones). *San Juan*

IX ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL 1998

TEMA: "EL ESPIRITU SANTO
ANIMA Y SOSTIENE
LA VIDA DE LA IGLESIA"

LEMA: ¡ENVIA SEÑOR TU ESPIRITU!

OBJETIVO PASTORAL

Redescubrir y valorar la presencia santificadora del Espíritu Santo, en el caminar de nuestra Iglesia Diocesana, para fortalecer el proceso pastoral y preparar, llenos de esperanza, el Gran Jubileo del Año 2000.

METAS PASTORALES

PREVIAS

- 1) **Identificaremos** las actitudes pertinentes para el buen funcionamiento de nuestra Asamblea Diocesana.
- 2) **Captaremos** las indicaciones metodológicas necesarias para la realización eficiente de nuestras actividades.

CELEBRAR GOZOSAMENTE

- 3) **Celebraremos** jubilosos diariamente la presencia santificadora del Espíritu Santo "agente principal de la nueva evangelización".
- 4) **Concluiremos** diariamente nuestras actividades con una breve oración de acción de gracias.
- 5) **Clausuraremos** festivamente nuestra 9ª Asamblea Diocesana celebrando la Eucaristía y presentando con gratitud el resultado de nuestros trabajos y esfuerzos.

VER OBJETIVAMENTE

- 6) **Calibraremos** la calidad de vivencia de las virtudes teologales y de los siete dones del Espíritu Santo en nuestras comunidades: (Encuesta a los consejos pastorales).
- 7) **Valoraremos** Su acción Santificadora en nuestros proyectos y afanes pastorales: (Evaluación de los equipos diocesanos).
- 8) **Redescubriremos** los diversos signos de esperanza presentes en nuestro caminar diocesano: (Diagnósticos pastorales en nuestro proceso diocesano).

- 9) **Descubriremos** juntos los hechos más significativos de nuestra realidad diocesana, con sus indicadores, causas y tendencias.
- 10) **Indicaremos** los avances y estancamientos, causas y sugerencias en el trabajo pastoral de nuestros equipos diocesanos.
- 11) **Señalaremos** los avances y estancamientos, causas y sugerencias en el trabajo pastoral de nuestros Decanatos, Seminario y Catedral.

JUZGAR EVANGELICAMENTE

- 12) **Sintonizaremos** con el Programa Papal "Tertio Millennio Adveniente": itinerario de preparación al Gran Jubileo del Año 2000.
- 13) **Ponderaremos** cómo el Espíritu Santo es el principal "animador" de nuestras comunidades: virtudes teologales y dones.
- 14) **Reflexionaremos** sobre la presencia y acción santificadora del Espíritu Santo en nuestro proceso pastoral diocesano: acontecimiento, documento, mística.
- 15) **Recogeremos** y desarrollaremos las ideas-fuerza que mejor iluminen los hechos destacados, señalando sus exigencias principales.

ACTUAR COMUNITARIAMENTE

- 16) **Buscaremos** las Líneas de Acción apropiadas para las exigencias pastorales puestas en relieve.
- 17) **Seleccionaremos**, responsabilizaremos y jerarquizaremos las líneas de acción más oportunas para las urgencias puestas en relieve.
- 18) **Asumiremos** responsablemente las líneas de acción señaladas para los Decanatos, Seminario y Catedral.
- 19) **Encauzaremos** operativamente las líneas de acción señaladas para los equipos diocesanos.
- 20) **Acordaremos** los pasos posteriores a nuestra asamblea, las tareas y los tiempos más apropiados.

EVALUAR RESPONSABLEMENTE

- 21) **Repasaremos** los resultados logrados en nuestro discernimiento comunitario y se los entregaremos al Señor Obispo.
- 22) **Constataremos** si nos ajustamos responsablemente a la agenda de actividades que se nos indiquen en el horario.