

BOLETIN de PASTORAL

SAN JUAN DE LOS RIOS, JAL., AGOSTO DE 1987

Núm. 61



CONTENIDO DE LA

III Asamblea Diocesana de Pastoral

1a. PARTE

S U M A R I O :

Introducción.....	1
Crónica de la III Asamblea de Pastoral.....	2
Anexo 1: Guía de la III Asamblea Diocesana de Pastoral.....	16
Anexo 2: Motivación a la Evaluación Diocesana.....	19
Anexo 3: Aportación de Párrocos.....	20
Anexo 4: Análisis Personal de la Experiencia Pastoral.....	22
Anexo 5: Organigrama Pastoral.....	27
Anexo 6: Niveles de Iglesia.....	28
Anexo 7: Evaluación de la Estructura Organizativa.....	29
Anexo 8: Análisis personal de la Estructura Pastoral.....	31
Anexo 13: Evaluación de los Organismos Diocesanos y Decanales-	34
Anexo 19: La Evaluación de la III Asamblea.....	61
Himnia de los XV años de nuestra Diócesis.....	66

RESPONSABLE: Equipo Diocesano de Pastoral
DIOCESIS DE SAN JUAN DE LOS RAGOS, JALISCO

- distribución gratuita -

Este documento contiene al principio **imágenes**

El **texto correspondiente *(para copiar y pegar)*
se encuentra al final de este documento.**

Introducción

La III Asamblea Diocesana de Pastoral, asesorada por el P. Jorge Jiménez C. significó un avance en el proceso Diocesano de Pastoral.

La evaluación diocesana de los programas 86-87 afianzaron y ahondaron la conciencia diocesana y retroalimentaron los programas 87-88.

La reflexión de Familia y CEBs. situó a éstas como nivel de Iglesia, que hay que hacer crecer como comunidad, al igual que los otros niveles de la Diócesis.

La decisión sobre alargar un año más la realización del Plan Diocesano de Pastoral fué oportunidad para evaluar el avance actual hacia los objetivos específicos y el objetivo general.

La Diócesis, bien representada por los 391 participantes creció en: Apertura al diálogo, la corresponsabilidad, conocimiento personal, ubicación en el trabajo diocesano, la amistad, la comunión y participación, la unidad de criterios, etc. (cfr. Evaluación de la III Asamblea 4).

Nuevamente ofrecemos a todo el grupo diocesano de agentes de pastoral el material utilizado en la III Asamblea Diocesana, no sólo como testimonio histórico sino como material utilizable en las Asambleas decanales y parroquiales.

El contenido que aparece en el Boletín # 61 mira de manera particular hacia la evaluación 86-87, mientras que el Boletín # 62 quiere animar la Programación 87-88.

Que el "Año Mariano", que estamos viviendo, ofrezca el ambiente propicio para el avance de la Evangelización Nueva de nuestra Diócesis, bajo la mirada y guía de la Madre del Redentor.

C r ó n i c a

de la III Asamblea de Pastoral



Los días 30 de junio al 4 de julio, en el Seminario Diocesano de San Juan de los Lagos, se celebró la III Asamblea Diocesana de Pastoral.

Participantes:

Sacerdotes.....	138.
Seminaristas.....	52.
Religiosos (as)....	42.
Laicos.....	159.
Total.....	391.

Apertura de la III Asamblea.

A las 10,30 El Sr. Administrador Diocesano D. Luis Navarro, dió la Bienvenida a los participantes y realizó la apertura de la III Asamblea con el siguiente mensaje:

"Hermanos:"

El Señor Jesús prometió estar con nosotros todos los días, hasta la consumación de los siglos. Y sentimos que esta presencia suya ha sido siempre efectiva. Está entre nosotros, congregados en su nombre. Por ello, no dudamos continuar las obras que hemos comenzado.

Su presencia se manifestó de un modo singular en la persona de nuestro querido Pastor, el Sr. López Lara, quien con su palabra y su ejemplo, despertó en muchos de nosotros el entusiasmo y lo aumentó en los demás para trabajar mejor en el campo que Dios ha señalado a cada uno según el propio estado y condición.

Es la voz de Jesús la que nos exige que no desmayemos, sino que sigamos adelante. Y nosotros, respondiendo a esa voz, estamos aquí.

El proceso del trabajo pastoral debe continuar, no se estancará.

Las circunstancias que el Señor ha permitido podrían llamarnos al desaliento. Si nos dejamos llevar por esto, nos acercáramos a una verdadera fatalidad. Sigamos firmes; revisemos nuestras labores; veamos si hemos cumplido todo lo que tenemos como compromiso y que aceptamos confiados en el Señor. Si encontramos todo positivo demos gracias a Dios. Se hemos fallado es tiempo de reaccionar y corregir.

A eso vivimos. Pero es indispensable para todos, sacerdotes, religiosos, religiosas, fieles, la oración. En ella está la base de nuestra labor pastoral. Será la oración el cimiento fuerte sobre el que se fabrique este edificio que necesitamos. Debemos unir dos grandes fuerzas: La oración y el trabajo. Porque si queremos trabajar sin la oración se realizará lo que significó Cristo en aquella parábola la del que hizo su casa sobre arena, vino el viento y la derrumbó.

Si trabajamos cimentados en la oración, seremos como el que hizo su casa sobre roca, sobre cimientos fuertes, ningún elemento natural pudo derribarla.

PRESENTACION DEL OBJETIVO.

El P. Felipe Salazar, presentó el objetivo de la III Asamblea Diocesana de pastoral.

Objetivo: *Evaluar, en comunión y participación, nuestros programas 1986-1987 y reflexionar sobre las Comunidades Eclesiales de Base, para impulsar nuestra programación 1987-1988 a nivel Parroquial, Decanal y Diocesano.*

Dió los contenidos para lograr este objetivo; nos recordó las actitudes que debemos tener los participantes. (Ver anexo 1: "Guía de la III Asamblea Diocesana de Pastoral y la agenda de trabajo para este día).

Después, el. P. Felipe agradeció la presencia del P. Jorge Jiménez querido amigo que alentará esta asamblea y que la ha acompañado durante 3 años. Y como respuesta a la presencia del P. Jorge, un caloroso aplauso de los participantes.

Antes de iniciar el estudio reflexión, entonamos himnos al Señor y proclamamos Salmos para alabarlo y pedirle nos haga instrumentos aptos de su reino.

El P. Jorge Jiménez, con su estilo agradable, nos dió un saludo de acogida y nos comunicó cómo desde lejos había estado unido a la Diócesis en nuestra pena por la muerte de nuestro querido Pastor el Sr. Obispo Dn, José López Lara.

También ubicó a la Asamblea para tomar en cuenta el objetivo general de la Diócesis, rico en contenido, que es el que tiene que orientar la programaciones y evaluaciones. El es el que nos hace sentirnos Iglesia Diocesana que camina hacia un mismo rumbo.

Dentro de este marco del objetivo general, la palabra clave del objetivo de esta Asamblea va a ser la plabra "Evaluar".

El verbo "Evaluar" que significa: Medir, retroalimentar, educar, si lo aplicamos, nos tiene que hacer crecer personalmente y como Comunidad Diocesana, recalcó. (Ver Anexo 2: "Motivación a la evaluación diocesana").

El P. Jorge insistió en que este programa tiene que tomar como criterio, el formar comunidad. Todos los niveles de Iglesia tienen que formar comunidad.

Después el Decanato de Jalostotitlán nos obsequió en el tiempo de descanso, unas apetitosas botanas alrededor de las cuales, charlábamos y sonreíamos.

Después de este sabroso descanso, volvíamos al auditorio.

El P. Andrés Guzmán, coordinador de Pastoral Profética, y el P. Felipe Rubio, coordinador diocesano de CEBs., presentaron en plenario la Evaluación del equipo Diocesano de CEBs.

Se vieron: dinamismos, necesidades y posibles líneas de acción que escribíamos en papeletas.

Por la tarde se hicieron mesas redondas, para reflexionar sobre las evaluaciones de: Grupos, Asociaciones y Movimientos, Acción profética, Acción Litúrgica, Acción Social, Pastoral Vocacional.

A cada grupo se le asignó un coordinador. Al asimilar la Evaluación cada mesa redonda íbamos descubriendo sus dinamismos, necesidades y posibles líneas de acción que fueron tomadas por un secretario.

Terminamos en cada grupo con una oración, agradeciendo al Señor la amistad, la convivencia y lo reflexionado en día.

Miércoles 10. de Julio.

Este día a las 10 de la mañana, después de saludarnos pasamos al auditorio del Seminario.

El P. Felipe Salazar presentó la agenda de trabajo del día.

Antes de comenzar nuestra labor hicimos oración en la que participamos espontáneamente.

Terminada la oración, el P. Jorge ubicó a la Asamblea para el trabajo del día.

Continuamos sobre la meta 1,7; Análisis personal de la experiencia pastoral.

Pasamos después en mesas redondas en número de 30, a trabajar sobre las evaluaciones de las Prioridades Diocesanas que pertenecen a los destinatarios preferenciales: Familias, jóvenes y campesinos.

Seguimos la misma metodología al analizarlos. Continuamos el trabajo con nuestra novela pastoral personal y con este trabajo, realizamos el 1.8 de la Ia. meta.

Tomamos un descanso. En él, el decanato de Tepatitlán no ofreció ricas botanas y unos gordos y chapiados mangos. Terminando el descanso, regresamos al salón del auditorio.

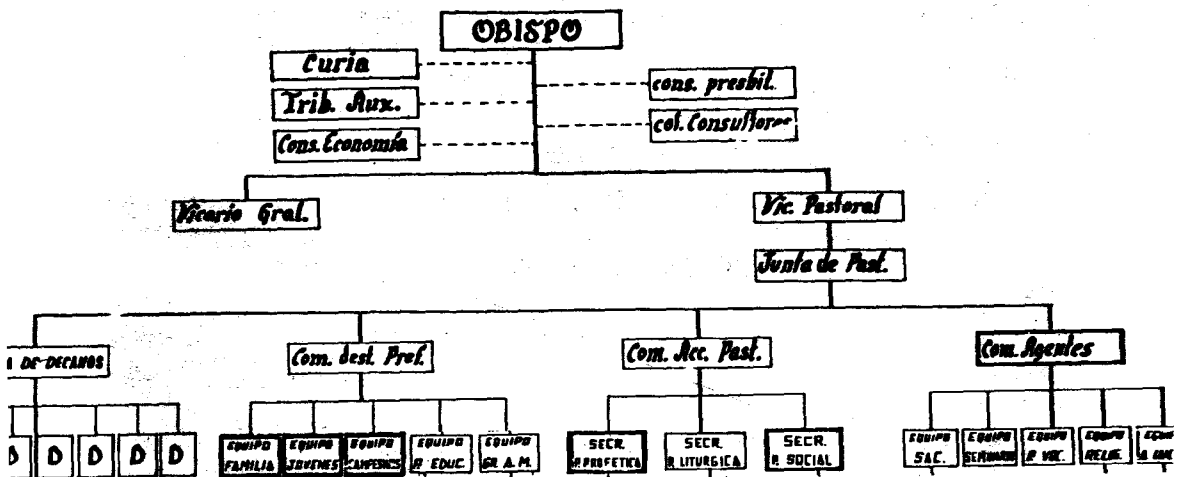
A continuación, se presentaron las evaluaciones de los programas de Agentes de Pastoral:

- Sacerdotes.
- Religiosos (as).
- Seminario .
- Agentes Laicos.

Los participantes presentamos en papeletas: dinámismos, necesidades y líneas de acción.

Por la tarde después de una estimulante comida y un reñido partido de fut-bool reanudamos nuestro trabajo.

ORGANIGRAMA DIOCESANO DE PASTORAL



2.- EVALUAR EL ORGANIGRAMA DIOCESANO

Comenzamos con la Meta 2: Evaluar el Organigrama Diocesano.

El P. Jorge volvió a situarnos diciendo que en la meta No. 1, evaluamos lo que hicimos; en la meta 2, evaluaremos cómo funcionamos. Esta meta nos ayudará a evaluar nuestra organización,

Todo nuestro quehacer debe ser participativo, en comunión. No podremos hacer nuestros programas participativos, si nuestro ser no es participativo.

Después nos explicó lo que es un "organigrama" y las diferentes formas de realizarlo. Se nos entregó uno, en círculos concéntricos típicamente de Puebla del Vaticano II en que los diferentes niveles de Iglesia, tienen estructuras pastorales de coordinación, su jefe respectivo y servicios pastorales. (Ver Anexo 5: "Organigrama pastoral" y Anexo 6: "Niveles de Iglesia")

Se nos entregó un material para que realizáramos una evaluación de la estructura parroquial y decanal. La hicimos por decanatos; nos distribuimos en diferentes lugares del Seminario que nos fueron asignados. (Ver Anexo 7: "Evaluación de la estructura organizativa")

Terminamos este día dando gracias al Señor, por logros obtenidos y por las inquietudes que suscitó este trabajo iluminador que nos ayudó a rectificar nuestro ser y quehacer.

JUEVES 2 DE JULIO

En el salón de auditorio, el Decanato de Arandas nos puso en un clima de alegría: con aplausos, saludos, sonrisas y cantos con ritmo de algarabía. Nos puso a tono con la mística del día. Se hizo la lectura de Puebla números 643 y 640. Proclamamos el salmo 133, resonando en las bóvedas del Auditorio la Antífona "Qué bueno y agradable cuando viven juntos los hermanos".

Comenzó nuestra actividad, con un ejercicio personal haciendo otro capítulo de la novela de nuestra vida pastoral. (Ver Anexo 8: "Análisis personal de la estructura pastoral").

Esta reflexión la compartimos con otra persona. Este trabajo nos preparó para el siguiente: Evaluación de la estructura Parroquial.

En mesas redondas, sacerdotes, religiosos y laicos y con nuestro respectivo Párroco, hicimos la evaluación por parroquias. Vimos los dinamismos, las necesidades y líneas de acción en estos 3 aspectos: estructuras pastorales de coordinación, jefe eclesial y servicios Pastorales.

3.- FAMILIA Y CEBs. COMO NIVELES DE IGLESIA

Después de este trabajo, pasamos de nuevo al auditorio para realizar la Meta 3: Profundizar sobre la Familia y las CEBs, como niveles de Iglesia Diocesana.

El P. Jorge explicó cómo es necesario cultivar, hacer crecer y madurar los niveles de Iglesia.

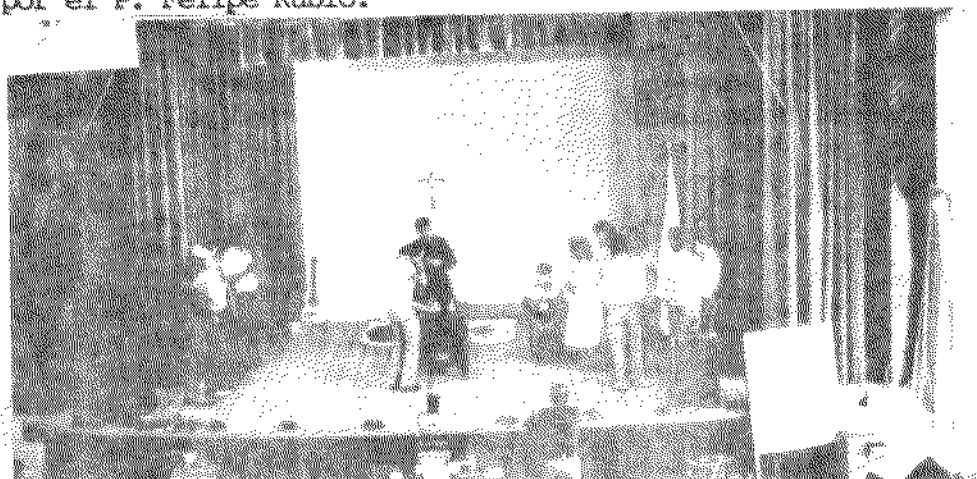
Los trabajos pastorales con Familia, con jóvenes, con campesinos -dijo- si no tienen un lugar clave para formar comunidad, son esfuerzos que crecen en el aire.

Nos aclaró que la familia, como comunidad eclesial y su ubicación como nivel de iglesia, y las CEBs, que es como la Iglesia intermedio entre familia y la parroquia, son los dos grandes avances pastorales.

El P. Jorge explicó la diferencia entre los dos niveles de familia: el sociológico y el eclesial. Hay que formar la para que sea comunidad eclesial (Ver Anexo 9: "Familia y CEBs. como niveles de Iglesia").

Después explicó el 2o. nivel de Iglesia: CEBs. Este tema fué tratado extensamente. (Ver Anexo 10: "Las CEBs. en Brasil").

Para pasar de la teoría a la praxis, el Sr. Cura Trinidad Alvarez párroco de Arandas, nos presentó en síntesis el proceso Pastoral de su parroquia y cómo fueron viendo la necesidad de llegar a formar CEBs. Estas fueron asesoradas por el P. Felipe Rubio.



El grupo parroquial de Arandas, integrado por sacerdotes, religiosos, religiosas y laicos, comunicaron su experiencia por medio de un sociodrama; en el visiteo a las familias, el conocimiento de la realidad, la oración, la Palabra, la amistad, han hecho avanzar las comunidades. Presentaron después en una pancarta su objetivo parroquial y representaron gráficamente en un árbol, los diferentes lugares representados por ramas donde tienen comunidades; representadas éstas por los frutos. (Ver Anexo 11: "Experiencia en Arandas").

En seguida reparamos nuestras fuerzas por el desgaste de la materia gris, con una rica comida y después, a jugar cada quien según su edad y sus gustos, o a convivir con los conocidos y desconocidos.

Por la tarde en foro, se formularon preguntas sobre CEBs. (Ver Anexo 12: "Preguntas sobre CEBs.") al grupo parroquial de Arandas que presentó su experiencia; mientras, simultáneamente, se hizo por otro grupo la evaluación de la Estructura Diocesana. Trabajo que se hizo por equipos diocesanos de servicios. (Ver Anexo 13: "Evaluación de los organismos decanales y diocesanos")

Los elementos que se evaluaron fueron: Las funciones que desarrollaron, la coordinación que realizaron, las relaciones que tuvieron con otros equipos y los recursos humanos y físicos que se utilizaron. Respecto a cada uno de ellos, señalaron: Dinamismos, necesidades y posibles líneas de acción.

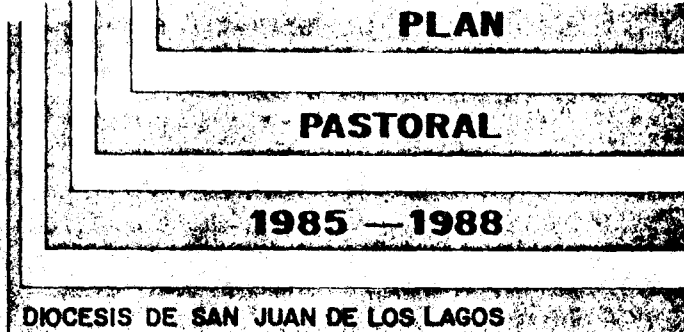
Terminamos este día cansados de nuestra labor, presentándole al Señor: sueños, inquietudes y actividades.

Viernes 3 de julio

La ambientación y la oración de este día, estuvo bajo la responsabilidad de los seminaristas. Estos con su originalidad, dinamismo y entusiasmo juvenil nos pusieron en movimiento con sus cantos.

Después nos motivaron a la oración y proclamamos salmos, entonamos himnos y cantos al Señor por el nuevo día que nos permitía reunirnos.

4.- AÑOS DE VIGENCIA DEL PLAN DE PASTORAL



Como los días anteriores, el P. Felipe Salazar presentó el programa del día. El P. Jorge no hizo trabajar sobre la Meta 4: Definir los años de vigencia del actual Plan de Pastoral:

El P. Jorge nos exhortó a tomar una determinación en ese momento diciéndonos: Hemos visto lo que queremos lograr del 85 al 88.

Ya hemos recorrido 2 años bajo su orientación ¿basta con un año más como se había pensado? o se requieren 2 años?

Pasamos después a realizar la evaluación del objetivo General de la Diócesis en dos direcciones: Retrospectiva y Prospectiva.

Este ejercicio, lo hicimos personalmente. (Ver Anexo 14: "Evaluación del objetivo general"). Comunicamos los resultados en el grupo de la parroquia. En esta misma mesa redonda por parroquia, vimos ventajas y desventajas, si el plan termina en uno o en dos años. En plenario, comunicamos parroquia por parroquia el fruto de este sondeo y tomando en cuenta las razones que se aportaron, se procedió a la votación en papeleta. (Ver Anexo 15: "Aportación por parroquias").

Después del receso, se nos dió a conocer en plenario, el resultado:

Votaron 345 personas	Por un año:	72
Votos nulos: 9	Por dos años:	264

Pasamos después a realizar la síntesis global de la evaluación de los programas; en una buena dinámica, subrayamos dinamismos, lineamientos y necesidades que tenemos que tomar en cuenta para la programación 87-88 (Ver Anexo 16: "Aportación de la Asamblea a las evaluaciones 86-87").

5.- INICIAR LA PROGRAMACION 1987-1988.



Por la tarde, después de una sustanciosa comida y de un merecido descanso, se trabajó sobre la Meta 5; "Elaborar la PROGRAMACION 1987-1988".

El P. Jorge aclaró cómo si no hemos logrado lo del objetivo general en nuestra programación, hay que meterlo ahora, para que no queden las programaciones en buena voluntad.

Lo que hay que lograr -dijo- en una pastoral de conjunto es la interrelación de programas de niveles de Iglesia y de servicios.
Lograr la interrelación hacia dentro como equipo y otra hacia afuera (Ver Anexo 17: "Pastoral de conjunto en relación a los niveles y servicios")

En una pastoral de conjunto no se tiene derecho a realizar una pastoral de "caballos desvogados", sin ver a los lados ni hacia atrás.
No es la pastoral de conjunto, una competencia para ver quien llega mas rápido. Lo importante es caminar juntos y someter nuestra programación a fortalecer los niveles de Iglesia y todo Nivel de Iglesia tiene que calcar Hechos de los Apóstoles: Formar comunidad.

Sabado 4 de Julio.

Ultima mañana en que íbamos a estar reunidos, nos encontramos con cierta euforia, en espera de lo nuevo: el compromiso, al que iba a llegar nuestra Iglesia Diocesana.

Ya en el auditorio como signo de hermandad, felicitamos a los Cucos y a las Cucas, con las tradicionales mañanitas tapatías.

El Decanato de Jalos y Yahualica nos puso a tono con la fiesta que estábamos celebrando: Nuestra Sra. del Refugio, y el canto "¿Quién será la mujer que a tantos inspiró poemas bellos de amor" estremeció los muros del Auditorio. Se hizo la lectura en el plan de Pastoral sobre María, recurso y modelo del quehacer evangelizador.

El P. Felipe Salazar, presentó la agenda del trabajo de la mañana y nos dió algunos avisos en relación con la programación Decanal y Parroquial y otros.

Nos dijo cómo era necesario ayudar a los equipos que estaban débiles. Hay comunidades cuyo jefe eclesial no asistió. Hay que ayudar a esas parroquias, para que no se queden sin hacer su programación y se pierda un año.

Recalcó cómo hacer programaciones, no es inventar metas, sino partir de las necesidades del año 87 para llegar al 88.

Se nos entregó un extracto del documento que el Sr. Cardenal Luigi Dadaglio presidente del comité Central dió para el "Año Mariano". (Ver Anexo 18: "El Año Mariano").

Se nos insistió, que no se fueran a agregar "metas" para esta celebración; sino que en cada parroquia o comunidad, se prepare y se celebre con mas dedicación las fiestas Marianas que ya se tienen.

El P. Felipe Salazar también recordó cómo es necesario que el Plan llegue al pueblo y para eso están los temas que se hicieron como preparación a la celebración de los XV años de la Diócesis.

Nos recordó las fechas topes para entregar las programaciones parroquiales y las decanales, y la celebración de la Junta Diocesana, de 24 al 28 de Agosto, para afinar programaciones Diocesanas y Decanales.

Tabién nos motivó a que en cada Decanato se celebre misa de Acción de Gracias por la celebración de esta III Asamblea Diocesana de Pastoral. Para esto se aprovechen signos que sean inteligibles para el pueblo.

En seguida el P. Jorge, nos saludó y continuamos con la meta 5:

Elaborar la Programación 1987-1988.

Metodología de la Programación.

EL P. Jorge nos presentó la clave de toda programación.

Punto de partida: la necesidad 1987. Punto de llegada 1988 o sea los resultados. Unir necesidad con el resultado que se quiera obtener, por medio de "metas", que incluyen actividades, fecha y responsable.

Pasamos después a realizar un bosquejo de programación decanal y después parroquial.

¡Cuántas necesidades teníamos y cuántos resultados queríamos obtener!

Y después de múltiples evaluaciones, se llegó a la final:

Realizar la evaluación de la Asamblea Diocesana. (Ver Anexo 19: "La evaluación de la III Asamblea")

Oración final ante Jesús Sacramentado.

En la capilla del Seminario, se expuso el Santísimo Sacramento para que El fuera el testigo de nuestra acción de acción de gracias al Padre y de nuestro compromiso pastoral por Decantos (Ver Anexo 20: "Acción de gracias y de compromiso").

-Era la hora del agradecimiento por la celebración de la III Asamblea. Escuchándose expresiones cálidas y llenas de contenido fervoroso. Gracias, Padre:

- Por el acompañamiento sencillo y alegre del P. Jorge.
 - Por la presencia casi total de representantes de algunos decanatos.
 - Por la conciencia de hacer crecer los niveles de Iglesia.
 - Por la convivencia fraterna y el testimonio de Sacerdotes formadores y Seminaristas serviciales y alegres.
 - Por la invitación que nos hace el Señor a trabajar en conjunto.
 - Por la presencia Evangelizadora de María.
 - Por la coordinación de nuestros Asesores Diocesanos.
 - Por los éxitos, desalientos y alegrías.
 - Por hacer realidad su Reino entre nosotros.
 - Por el intercambio de experiencias.
 - Por el deporte, el descanso, y la alimentación de de estos días.
 - Por que hemos aprendido a ser Iglesia.
 - Por la acogida bondadosa del P. Clemente, Sacerdotes y Seminaristas.
 - Por los que hicieron labor callada en la impresión de multiples hojas, grabación, aseos, lavado de loza, servicios en repartir y preparar la comida, campanero y otros que no se supieron.
- Después resonó en la Capilla:
"Cantad al Señor Aleluya"

Cantamos con toda el alma. Era la hora del envío de ser mensajeros de la Evangelización nueva en nuestras comunidades.

Después, el Sr, Navarro nos motivó a continuar viviendo la caridad y fraternidad que se respiró en estos días y los ideales en continuar el Plan de Pastoral.

El P. Jorge agradeció el haber compartido con nosotros búsquedas, trabajos y realizaciones de Evangelización Nueva. Nos dijo que se iba con el compromiso de orar por nosotros y de pedirle al Señor nos envíe un Obispo según su Corazón, que ayude a formar comunidad en todos los niveles de Iglesia.

San Juan de los Lagos, Jal. 4-VII-87.

Hna. Ma. Guadalupe Torres C.J.C.

Anexo 1

Guía de la III Asamblea Diocesana de Pastoral

OBJETIVO

Evaluar, en comunión y participación, nuestros programas 1986-1987 y reflexionar sobre las Comunidades Eclesiales de Base para impulsar la Evangelización nueva en nuestra Diócesis mediante la elaboración de nuestros programas 1987-1988, a nivel parroquial decanal y diocesano.

METAS PARA LOGRAR

1. Evaluar la programación 1986-1987
 - 1.1. Metodología de la evaluación. Plenaria
 - 1.2. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal
 - 1.3. Evaluación del programa "Hacer Comunidad". Plenaria
 - 1.4. Evaluación de las Comunidades Eclesiales de Base. Plenaria
 - 1.5. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal
 - 1.6. Evaluación de los siguientes programas:
 - De las acciones pastorales: Acción profética, Acción Litúrgica y Acción Social.
 - De los destinatarios preferenciales: Grupos, Asociaciones y Movimientos.
 - De los agentes de Pastoral: Pastoral Vocacional
Mesas redondas eclesiales

- 1.7. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal
- 1.8. Evaluación de las prioridades diocesanas que pertenecen a los Destinatarios preferenciales: Familias, Jóvenes y Campesinos

Mesas redondas eclesiales

- 1.9. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal
- 1.10. Evaluación de los programas de Agentes de Pastoral: Sacerdotes, religiosos, seminario y laicos. Plenaria
- 1.11. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal
- 1.12. Síntesis global de la Evaluación de los programas Plenaria

2. Evaluar el Organigrama Diocesano

- 2.1. Metodología de la Evaluación. Plenaria
- 2.2. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal
- 2.3. Evaluación de la estructura parroquial. Trabajo por parroquias
- 2.4. Evaluación de la estructura decanal. Trabajo por decanatos
- 2.5. Evaluación de la estructura diocesana: equipos diocesanos.
Trabajo por equipos diocesanos
- 2.6. Análisis de la experiencia pastoral. Trabajo personal
- 2.7. Síntesis global de la Evaluación del Organigrama. Plenaria

3. Profundizar sobre la Familia y las CEBs., como niveles de Iglesia Diocesana.

- 3.1. Los niveles de Iglesia en la Diócesis. Plenaria
- 3.2. La familia como nivel de Iglesia. Plenaria
- 3.3. Las CEBs. como nivel de Iglesia.
 - 3.3.1. Comunicación de experiencias diocesanas sobre CEBs. Plenaria
 - 3.3.2. Lectura sobre las CEBs. Trabajo personal
 - 3.3.3. Reflexión sobre las CEBs. Plenaria

- 3.4. Foro sobre la familia y las CEBs. como niveles de Iglesia. Planaria
- 3.5. Análisis de la experiencia pastoral. Trabajo personal

4. Definir los años de vigencia del actual Plan de Pastoral de la Diócesis.

- 4.1. Evaluación global de los Objetivos del Plan. Mesas redondas parroquiales
- 4.2. Determinación de criterios. Mesas redondas parroquiales y plenaria
- 4.3. Toma de decisión. Plenaria

5. Elaborar la programación 1987-1988

- 5.1. La Pastoral de conjunto como interrelación de programas, de niveles de Iglesia y de servicios. Plenaria
- 5.2. Sugerencias para la interrelación de los programas. Plenaria
- 5.3. Metodología para la programación. Plenaria
- 5.4. Líneas decanales sobre la Programación 1987-1988. Trabajo por decanatos
- 5.5. Líneas parroquiales sobre la Programación 1987-1988. Trabajo por parroquias.

Anexo 2

Motivación a la Evaluación Diocesana

¿Por qué evaluar en Asamblea Diocesana?

- a) Para asumir globalmente la acción Pastoral.
- b) Para autocriticarnos.
- c) Para crecer personal y comunitariamente.

Nadie es una isla trabajando dentro de la Diócesis.

Cada uno de ustedes está llamado a ser célula de esta Iglesia diocesana. Corremos la suerte de esta Diócesis: sus avances y sus problemas. Al principio de esta Asamblea nos propusimos como "actitud" el tener conciencia de Iglesia diocesana.

La evaluación nos ayuda a eso: a ver globalmente la Diócesis.

Quizá es el momento privilegiado del año en que yo puedo solidarizarme comunitariamente, en esta Asamblea Diocesana.

Ver ese caminar global de la Diócesis es algo importante. Yo no sólo retroalimentación lo mío sino retroalimentación al conjunto de la Diócesis.

Pero no asumirnos el conjunto del caminar de la Diócesis como algo ajeno a mí, sino como algo en lo cual yo estoy metido.

La retroalimentación nos permite no sólo asumir globalmente, sino también autocriticarnos. Esta no es una Asamblea de aplausos, sino para descubrir lo que nos está fallando. Ya los Sres. Curas se reunieron días antes y nos ofrecen su aporte de lo que ellos ven que no está funcionando, para corregir.

Evaluar es retroalimentar, autocriticarnos, es educarnos. El día final de esta Asamblea deberemos preguntarnos si logramos "educarnos" esta semana.

Esta Asamblea nos capacitará en esa vivencia de la Iglesia diocesana. La "educación" es en un doble nivel: personal y comunitario. Que crezcamos como sujetos de evangelización.

Anexo 3

Aportación de Párrocos

AL PROCESO PASTORAL

1.- PROBLEMAS PARA ACOMPAÑAR MEJOR EL PROCESO PASTORAL

- Diferentes criterios pastorales entre Párroco-Vicario.
- No hemos entendido eso de "Prioridades" y resulta que aumentó el activismo y como algo paralelo: lo que ya teníamos y las prioridades pastorales.
- A veces no se entiende y a veces no se acepta el Plan Pastoral, entre sacerdotes y fieles.
- Falta coordinación entre las prioridades, sobre todo en los tiempos fuertes. Nos atiborran de material y y llega tarde.
- En algunos lugares no hay proceso, se empieza.
- Tener que estar formando agentes continuamente debido a la emigración.
- Faltan recursos económicos para la Pastoral.
- Hay lugares donde los sacerdotes de la Parroquia ya son mayores y es necesario que se mezclen.
- No hay recursos humanos en varios ranchos.
- Falta un poco de aceptación a los laicos.
- No apoyamos y no nos apoyan en el Decanato o con las parroquias vecinas. Y aún en Diócesis vecinas.
- Las críticas entre sacerdotes de la parroquia desorienta y desalienta la comunidad.
- Por los cambios de sacerdotes no hay continuidad.
- Temor a cambiar de métodos porque merma la asistencia de los fieles. Es que nos gustan las multitudes.
- Nos encasillamos en grupitos y la masa igual.
- No sabemos elegir agentes, a veces son personas fichadas.
- El pedir \$ demasiado resta importancia a la Pastoral.
- No sabemos discernir el Proceso en nuestra comunidad y no les damos una docificación adecuada.
- No caminamos juntos los sacerdotes.
- Plan apretado de programaciones. No se alcanza a asimilar. Muchas reuniones.
- Algunos religiosos no se integran a la Pastoral.
- Donde hay un solo sacerdote, es difícil atender tanta cosa.

2.- ¿QUE RECURSOS DEBEMOS EXPLOTAR MAS?

- Mayor conocimiento de la realidad para mayor rendimiento de la programación.
- Que aprovechemos más los asesores de pastoral diocesanos y decanales.
- Que tengamos más confianza en los agentes laicos.
- Que nos abramos a todos los seglares, no sólo a unos.
- Que nosotros mismos jerarquicemos nuestras actividades.
- Medios de Comunicación. Nos falta información.
- Capacitar más a los agentes.
- Aprovechar más el material diocesano, muy rico en contenido.
- Explotar más el recurso de la oración.
- Aprovechar ocasiones en que la gente se reúne para dar a conocer e impulsar el proceso.

3.- ACTITUDES QUE DEBEN TENER PARA EL PROCESO PASTORAL ESPECIALMENTE EN ESTA ULTIMA ETAPA (87-88).

¿Qué actitud debemos asumir en el proceso pastoral, especialmente en esta última etapa?

- a) actitud de lucha. Alimentar la Pastoral hacia el futuro
- b) actitud realista (según nuestra capacidad).
- c) actitud de cambio (estructura adecuada; se están quemando energías en valde).
- d) seguir apoyándonos en el equipo decanal y fomentar más el parroquial y que tengan visión de Iglesia; que no sea sólo el párroco.
- e) participación e interés en el proceso. Corresponsabilidad principalmente de los sacerdotes y párrocos. Acompañamiento a los seglares. Involucrar la más gente posible en el proceso.
- f) optimismo por lo que se está haciendo.
- g) discernimiento pastoral en la propia comunidad. De búsqueda.

San Juan de los Lagos, Jal.

Junio 10 de 1987

Anexo 4

Análisis Personal de la Experiencia Pastoral

El trabajo que vamos a desarrollar esta semana pretende evaluar lo que fue la actividad de la Diócesis de San Juan de los Lagos durante el año 1986 - 1987 y programar el próximo año. Todo ésto en el contexto del Plan Diocesano de Pastoral y a la luz de su Objetivo General: "Promover en Comunión y Participación una evangelización nueva en nuestra Diócesis, para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación total de nuestro pueblo".

Tanto la evaluación del pasado año como la nueva programación tiene un punto de referencia imprescindible: tu persona, tu experiencia, tus aspiraciones, tus necesidades, tu Diócesis, tu país, tu comunidad. Quisiéramos a través de los ejercicios siguientes establecer de manera concreta dicho punto de referencia.

Indicaciones metodológicas:

1. Cada uno de los participantes en la Asamblea debe llenar por escrito y personalmente cada una de las guías metodológicas.
El querer compartir de memoria lo que se pregunta en cada caso, imposibilita el objetivo del ejercicio.
2. Las guías metodológicas que usted va a utilizar no son para entregarlas.
3. El tiempo disponible para realizar cada uno de los ejercicios es limitado y se indicará en cada caso.
4. Cuando usted sea invitado a compartir con un compañero la guía que usted ha realizado, siempre debe hacerlo a partir de una lectura directa de su texto.

INSTRUMENTO NUMERO 1

Elabora un listado completo de todas las actividades que tienen relación directa o indirecta con la acción pastoral a tí encomendada. Una vez hecho el listado, anota el promedio mensual de horas que dedicas a cada actividad. El tiempo total disponible en un mes es de aproximadamente 480 horas, si reservamos 8 horas para el descanso.

No.	ACTIVIDAD	TIEMPO DEDICADO Horas/Mes

INSTRUMENTO NUMERO 2

A partir del instrumento número 1 seleccione aquellas actividades que han tenido que ver con la realización del Plan Diocesano de Pastoral. Frente a cada una de ellas coloque si dicha actividad tuvo que ver con el Plan tomado de una manera general o con respecto a un programa concreto de dicho plan.

ACTIVIDAD	PROGRAMA AL CUAL CORRESPONDE
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

INSTRUMENTO NUMERO 3

3.1. Señala los tres aportes más importantes que la realización del Plan Diocesano de Pastoral le ha aportado a usted durante este año. A continuación de cada uno de los aportes se encuentra una casilla para que usted describa dicho aporte en una frase.

APORTE	DESCRIPCION
1.	
2.	
3.	

3.2. Señala las dificultades más importantes que usted cree que han impedido la realización plena del Plan Diocesano de Pastoral durante este año.

DIFICULTADES POR FALTA DE MOTIVACION	DIFICULTADES POR FALTA DE METODOLOGIA	DIFICULTADES POR F. DE COORDINACION
1.		
2.		
3.		

OTRAS DIFICULTADES:

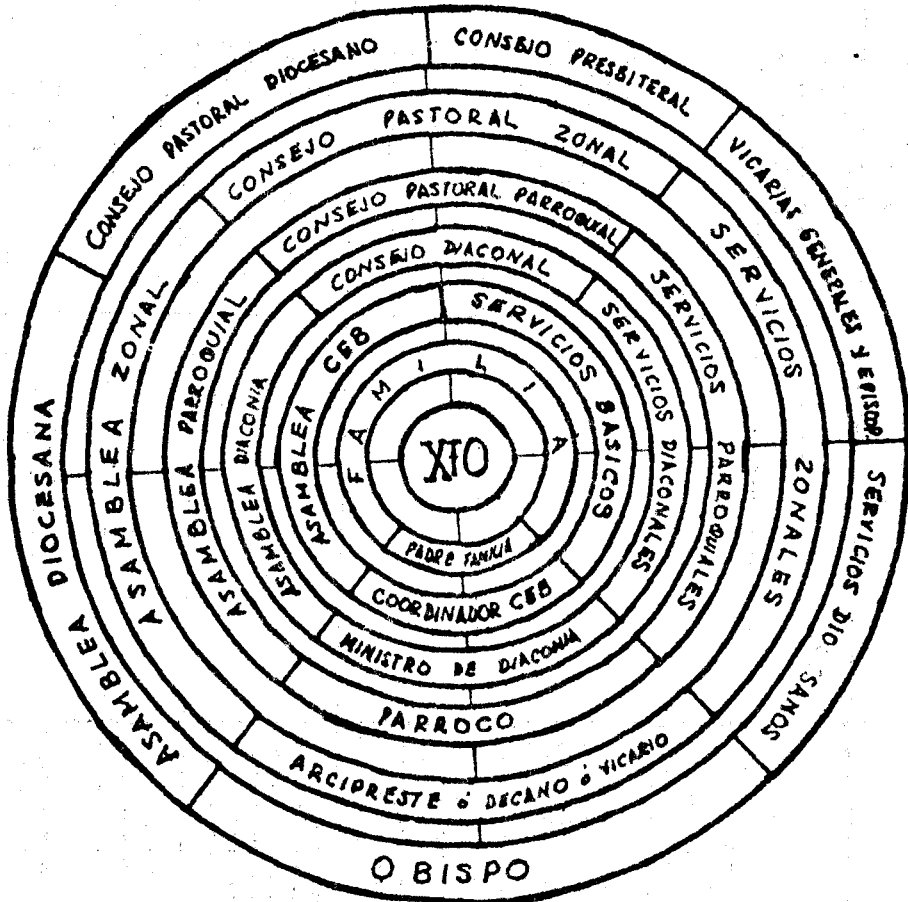
--

INSTRUMENTO NUMERO 4

PROGRAMA	SUGERENCIAS QUE PARA MI TRABAJO ME DEJA LA EVALUACION DE ESTE PROGRAMA
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	

Anexo 5

Organigrama Pastoral



Anexo • 6

Niveles de Iglesia

NIVEL ECLESIAL	ESTRUCTURAS PASTORALES DE COORDINACION	JÉFE ECLESIAL	SERVICIOS PASTORALES
IGLESIA DOMESTICA familia	*Comunidad eclesial de base	Padres de familia	
COMUNIDAD ECLESIAL DE BASE. -Iglesia Base-CEBs.	*Diaconía o Ranchería -Asamblea básica	Servidor de Iglesia base ó Animador de la Comunidad	-Consejo de CEBs. -Animadores de CEBs.
DIACONIAS O RANCHERIAS -Iglesia diaconía-	*Parroquia -Consejo Diaconal ó de Ranchería Asamblea Diaconal ó de Ranchería	Servidor de Diaconía ó Diácono permanente	-Servidores de la Palabra -Diáconos permanentes
PARROQUIA -Iglesia Parroquial-	*Decanatura -Consejo Pastoral Parroquial (Canon 536) -Equipo pastoral Parroquial -Asamblea Parroquial -Consejo Económico	Párroco	-Equipo de servicios de las prioridades: Familias, Jóvenes, Campesinos. -Equipo de servicios de las acciones pastorales: profética, litúrgica y social.
DECANATO -Iglesia Decanato	*Diócesis -Consejo Pastoral Decanal -Equipo Pastoral Decanal -Asamblea Decanal	Decano	-Equipo de servicios de las prioridades: Familias, Jóvenes, Campesinos. -Equipos de servicios de las Acciones Pastorales: profética litúrgica y social.
DIOCESIS -Iglesia Diócesis-	*Provincia Eclesiástica -Vicaría general -Vicaría de Pastoral -Junta Diocesana de Pastoral -Consejo Presbiterial -Asamblea Diocesana de Pastoral -Consejo económico	Obispo	-Equipo su servicios de las prioridades: Familias, Jóvenes, Campesinos. -Equipos de servicios de las Acciones Pastorales: profética litúrgica y social. Equipos para animación de agentes de Pastoral: Sacerdotes, seminario. Religiosas, Religiosos, Pastoral vocacional, Laicos
PROVINCIA ECLESIASTICA -Iglesia Regional-	*Conferencia Episcopal -Consejo de Pastoral Provincial -Concilio Provincial	Metropolitano o Arzobispo	-Equipos Regionales.
CONFERENCIA EPISCOPAL -Iglesia Nación-	*Conferencia Episcopal Latinoamericana (CELAM) -Concilio Plenario ó Asamblea Episcopal nacional -Comisiones Episcopales y departamentales de Pastoral. -Asamblea Nacional de Pastoral.	Presidente de la Conferencia Episcopal	

Evaluación de la Estructura Organizativa

PARROQUIA

El siguiente esquema tiene como finalidad posibilitar una evaluación de la estructura existente actualmente en su parroquia. Los tres elementos que se van a evaluar son: las estructuras de coordinación, el jefe eclesial o párroco y los servicios pastorales existentes.

Respecto a cada uno de ellos vamos a señalar: DINAMISMOS, NECESIDADES, POSIBLES LINEAS DE ACCION. Para detectar estos elementos les puede ayudar fijarse en los siguientes aspectos: funciones que desarrollan, coordinación realizada, clases de relaciones, recursos existentes, etc...

	ESTRUCTURAS PASTORALES DE COORDINACION	JEFE ECLESTIAL	SERVICIOS PASTORALES
D I N A M I S M O S			
N E C E S I D A D E S			
L I N E A S D E A C C I O N			

D E C A N A T O

El siguiente esquema tiene como finalidad posibilitar una evaluación de la estructura existente actualmente en su DECANATO. Los tres elementos que se van a evaluar son: las estructuras de coordinación, el jefe eclesial ó decano y los servicios pastorales existentes. Respecto a cada uno de ellos vamos a señalar: DINAMISMOS, NECESIDADES, POSIBLES LINEAS de ACCION. Para detectar estos elementos les puede ayudar fijarse en los siguientes aspectos: funciones que desarrollan, coordinación realizada, clases de relaciones, recursos existentes, etc.

	ESTRUCTURAS PASTORA- LES DE COORDINACION	JEFE ECLESIAL	Sercicios Pastorales
D I N A M I S M O S			
N E C E S I D A D E S			
L I N E A S F. A C C I O N			

Anexo 8

Análisis Personal de la Estructura Pastoral

A continuación encontrará los elementos más importantes que una organización o estructura pastoral está llamada a tener para que refleje realmente la Iglesia como Pueblo de Dios y sea eficaz en su trabajo. Frente a cada uno de los elementos que a continuación se van a señalar, indique con una X cuál es la calificación que usted le daría si ese elemento lo considera en el nivel de Iglesia donde usted trabajó de una manera más permanente durante el período 1986-1987.

Nivel de Iglesia donde trabajo: _____

Una buena organización o estructura pastoral requiere: _____

	MUY BUENA	BUENA	REGULAR	MALA
1. La unidad de acción pastoral.	_____	_____	_____	_____
2. La división del trabajo en orden a la eficacia pastoral.	_____	_____	_____	_____
3. la delegación de autoridad en los responsables de cada uno de los aspectos de la Pastoral en el nivel de Iglesia en el cual trabajo.	_____	_____	_____	_____
4. La corresponsabilidad de todos los que formamos el nivel de trabajo en equipo.	_____	_____	_____	_____

	MUY BUENA	BUENA	REGULAR	MALA
5. Los mecanismos de participación (consejos, asambleas, comisiones, equipos, etc.) donde todo el Pueblo de Dios influye en la acción, pastoral a nivel de ejecución, planeación y decisión.	_____	_____	_____	_____
6. La comunicación existente en la Diócesis entre los animadores diocesanos, los responsables en los decanatos y las bases de las parroquias.	_____	_____	_____	_____
7.- La toma de decisiones oportunas y acertadas con las consultas necesarias.	_____	_____	_____	_____
8. El aprovechamiento de los diferentes liderazgos existentes en la comunidad y ubicados para que contribuyan a los objetivos del nivel de Iglesia.	_____	_____	_____	_____
9. El cuidado particular para que cada uno de los individuos que forman la estructura pastoral se realicen como personas.	_____	_____	_____	_____

	Sugerencias que para mi trabajo me deja la evaluación de esta organización.
ORGANIZACION PARROQUIAL	
ORGANIZACION DECANAL	
ORGANIZACION DIOCESANA	

Anexo 13

Evaluación de los Organismos Diocesanos y Decanales

EVALUACION DE LA JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL

(SOBRE 20 APORTACIONES)

1.- La Junta Diocesana de Pastoral, ¿ha respondido a las necesidades de animar el proceso?

+ 18 respondieron que sí

1 regular

1 no contestó

RAZONES:- Se ventilan las cuestiones que se observan en la Diócesis y juntos buscamos soluciones.

- Se comparten experiencias que dan luz sobre los distintos trabajos pastorales

- De ahí salen las líneas básicas de los programas diocesanos.

- Se ve el avance en el proceso, por los acuerdos que se toman.

2.- EN CUANTO A COORDINACION:

DINAMICA

METODOLOGIA

RECURSOS

Buena 13

Buena 14

Buena 15

Regular 5

Regular 4

Regular 1

Deficiente 1

Deficiente

Deficiente

3.- ¿Qué valores deben seguir animando a la Junta Diocesana?

Entrega, participación, confianza, amistad, convivencia, formar comunidad, sinceridad, eclesialidad, corresponsabilidad, apertura a lo nuevo, amor y comprensión, servicio, fraternidad y alegría.

4.- ¿Cómo te gustaría que fuera la "animación" que diera esta Junta a la Pastoral?

- Con gran sentido de Iglesia
- De animación e iluminación
- Más directa, clara y viva
- De unidad de criterios
- Más dinámica.

5.- ¿Qué te parece el ambiente de:

a) PARTICIPACION:

LOGROS:

- 3 opinan que es: De apertura y seriedad
Ya participan más personas
Es buena
Hay presencia e interés de los miembros.
- 2 opinan que: Hay participación
Se exponen experiencias y dudas
Hay espacios para opinar y trabajar.
- 1 opina que: Es muy buena porque asiste la mayoría de los miembros
Hay aceptación de los Laicos

DIFICULTADES:

- 4 opinan que: No todos participan
Mucho contenido
Se nota temor en algunos
Algunos desconocemos el proceso diocesano, o parcialmente.
Falta convencimiento de que es una fuerza motora.
Impuntualidad y ausencia frecuente de algunos.

b) INTEGRACION HUMANA:

LOGROS:

- 5 opinan: Buena
- 3 " : Hay compañerismo, aceptación, unidad.
Hay conocimiento de los integrantes
- 1 opina : Hay comunicación
Hay sencillez, espontaneidad
Hay confianza y buena disposición

DIFICULTADES:

- 5 opinan: Falta integración
- 1 opina : Formalismo
- Programa apretado
- Falta tiempo para convivir
- Falta más capacidad de escucha.

c) ESPIRITUALIDAD:

LOGROS:

- 6 opinan: Buena
- 5 : No contestaron
- 3 opinan: Se tiene visión de estar apoyando la causa de Cristo
- Ha habido nuevas formas
- 2 opinan: Se ha formado conciencia diocesana

DIFICULTADES:

- 2 opinan: Falta mayor comunicación del grupo a nivel de fe.
- 1 opina : Falta un lugar más apropiado
- Hay participación
- Falta unificar criterios

d) ORACION:

LOGROS:

- 4 opinan: Buena
- Participada, ágil y piadosa
- Se reflexiona según el tema o necesidad
- 3 opinan: Se ha hecho a partir de algunos - acontecimientos.

DIFICULTADES:

- 3 opinan: Es poca
- Falta un responsable permanente
- 1 opina : Le falta fuerza
- Se llega tarde
- 2 opinan: A veces bien preparada

6.- ¿En cuanto a integrantes, te parece completo el grupo ó falta invitarse a algunos?

12 opinan: Así está bien, pero comprometernos a no faltar ninguno.

Que se invite a un representante de cada Decanato en calidad de tal.

Que se invite al responsable de M.C.S.

7 No contestaron.

7.- ¿Es adecuado el día sábado para la reunión?

11 contestaron: Sí, por los seglares

9 " : Entre semana.

8.- ¿Es suficiente el tiempo que se dedica?

16 dijeron que Sí 3 No (todo el día)

9.- ¿Es suficiente el número de reuniones al año?

19 dijeron Sí 1 No contestó

SUGERENCIA: Agregar una para sólo convivencia

EVALUACION DE LOS EQUIPOS DIOCESANOS

FUNCIONES QUE DESARROLLAN

JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL:

DINAMISMOS:

- Animar el proceso Diocesano de Pastoral.
- Compartir experiencias.

NECESIDADES:

- Propiciar mayor participación.
- Mayor comunicación a nivel de fe.

LINEAS DE ACCION:

- Mayor presencia en Equipos Diocesanos.
- Acompañamiento a Decanos.

D E C A N O S :

DINAMISMOS:

- Coordinación, evaluación y apoyo a la acción pastoral.

NECESIDADES:

- Mejorar la coordinación.
- Más presencia del decano, como animador en las comunidades.
- Que el decano realice la visita decanal.

LINEAS DE ACCION:

- Programar visitas en el decanato, como animador.

P A S T O R A L F A M I L I A R :

DINAMISMOS:

- Coordinación, animación, oración, revisión, convivencia, iluminación y elaboración del material.

NECESIDADES:

- Participación de todos en la elaboración de temas.

LINEAS DE ACCION:

- Repartir los temas a tiempo.

P A S T O R A L J U V E N I L :

DINAMISMOS:

- Apoyo a Jornadas, Grupos y Movimientos.
- Animación a la realización de programas parroquiales.
- Asesoría.

NECESIDADES:

- Más presencia y asesoría por parte del equipo coordinador - en los decanatos.
- Capacitación a agentes en los decanatos.
- Elaborar materiales

LINEAS DE ACCION:

- Hacer comunidad entre coordinador y asesores.
- Comisiones para elaborar materiales.

C A M P E S I N O S :

DINAMISMOS:

- Reunión, programación e integración del equipo.
- Presencia de todos los Decanatos.

NECESIDADES:

- Integración mayor del equipo.
- Conocer bien el objetivo.

LINEAS DE ACCION:

- Que las reuniones sigan en el mismo plan.
- Promover más el conocimiento de la realidad.

GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS:

DINAMISMOS:

- Reuniones periódicas.
- Relación con la Región de Occidente.

NECESIDADES:

- Presencia completa del Equipo.
- Respuesta de los Sacerdotes.
- Mayor tiempo disponible de los miembros.

LINEAS DE ACCION:

- Formular metas.
- Proyectar su acción en los programas.

P A S T O R A L E D U C A T I V A :

DINAMISMOS:

- Coordinar en la línea educativa las escuelas.

NECESIDADES:

- Aclarar la función educativa dentro del Plan.

LINEAS DE ACCION:

- Reuniones con Directores de Escuelas.
- Análisis de la realidad educativa.

P A S T O R A L P R O F E T I C A :

DINAMISMOS:

- Animación en tiempos fuertes.
- Apoyo a las prioridades.
- Formación de equipos.

NECESIDADES:

- Integrar bien el equipo.
- Llegar a la base.
- Que cada equipo funcione con un programa específico.

LINEAS DE ACCION:

- Organizar el trabajo desde la comunidad en cada nivel.
- Continuar la evangelización en tiempos fuertes.

S E C R E T A R I A D O D E L I T U R G I A :

DINAMISMOS:

- Iluminación a las prioridades en lo celebrativo.
- Organización de ceremonias en eventos Diocesanos.
- Participación en la Región de Occidente.

NECESIDADES:

- Enriquecer el equipo con personal preparado.
- Más integración con otras áreas.
- Programación de Música y Arte.

LINEAS DE ACCION:

- Invitar más personas.
- Enriquecer las 3 áreas.
- Elaborar programas de música y arte.

P A S T O R A L S O C I A L :

DINAMISMOS:

- Integración de los Equipos Base.
- Sensibilización de laicos, religiosos y sacerdotes.

NECESIDADES:

- Identificación de los sacerdotes con lo social.

LINEAS DE ACCION:

- Que haya representantes decanales.
- Periódico.
- Talleres.

S A C E R D O T E S :

DINAMISMOS:

- Claridad en sus tres funciones.
- Responsabilidad.

NECESIDADES:

- Insistir en corresponsabilidad y la solidaridad.

LINEAS DE ACCION:

- Formar equipo diocesano para que asista a los decanales.
- Motivar mayor corresponsabilidad en los responsables decanales.

R E L I G I O S O S :

DINAMISMOS:

- Planeación, programación, ejecución y evaluación de actividades.
- Reuniones-convivencia.

NECESIDADES:

- Corresponsabilidad y constancia del equipo.
- Integración con Pastoral Social y de Salud.

LINEAS DE ACCION:

- Delegar comisiones.
- Retiros-convivencia.

S E M I N A R I O :

DINAMISMOS:

- Profunda espiritualidad.
- Estudios orientados a la pastoral.

NECESIDADES:

- Evaluar junto con alumnos.
- Desaburguesamiento.
- Más formadores.

LINEAS DE ACCION:

- Formación en sentido de equipo.

P A S T O R A L V O C A C I O N A L :

DINAMISMOS:

- Jornadas Vocacionales.
- Formación de comités y círculos vocacionales.
- Atención a seminaristas en familia.
- Preseminarios.

NECESIDADES:

- Revisar el método de trabajo.
- Otro Sacerdote para el equipo.

LINEAS DE ACCION:

- Campaña de oración en las escuelas.
- Elaborar temario.

A G E N T E S L A I C O S :

DINAMISMOS:

- Elaboración de material.
- Búsqueda y capacitación.

NECESIDADES:

- Definición diocesana del equipo.
- Abrir espacios estructurales.

LINEAS DE ACCION:

- Preparar programas de acción a distintos niveles.
- Recoger materiales y favorecer la comunicación entre escuelas de formación.
- Talleres, encuentros diocesanos.

COORDINACION QUE REALIZAN

JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL:

DINAMISMOS:

- Con Decanos, Coordinadores.
- Prioridades y Grupos.
- Acciones Pastorales.
- Agentes.

NECESIDADES:

- Mayor consulta a la base.

LINEAS DE ACCION:

- Formación de un equipo más pequeño para preparar, animar y evaluar reuniones.

D E C A N O S :

DINAMISMOS:

- Asamblea decanal y reuniones.
- Junta de Decanos.
- Enlace con la Junta de Pastoral.

NECESIDADES:

- Apreciación global y real del decanato para evaluar, informar y compartir.

LINEAS DE ACCION:

- Fomentar la fraternidad sacerdotal.
- Impulsar la espiritualidad sacerdotal.

P A S T O R A L F A M I L I A R :

DINAMISMOS:

- Impulsar y acompañar la ejecución de los programas.

NECESIDADES:

- Presencia del Equipo en los Decanatos.

LINEAS DE ACCION:

- Programar visitas a Decanatos y reuniones con responsables de Movimientos.

P A S T O R A L J U V E N I L :

DINAMISMOS:

- Reuniones diversas.
- Integración del equipo con representantes decanales.

NECESIDADES:

- Coordinación con Past. Voc., Profética y Familiar.

LINEAS DE ACCION:

- Programar metas comunes con Pastoral Vocacional.
- Coordinación con Pastoral Profética.

P A S T O R A L C A M P E S I N O S :

DINAMISMOS:

- Coordinación con otros equipos en tiempos fuertes.
- Preocupación en su funcionamiento en las parroquias.

NECESIDADES:

- Que las parroquias se coordinen con el decanato.
- Compartir experiencias con el campesino.

LINEAS DE ACCION:

- Programar la presencia del equipo animador en las parroquias.

GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS:

DINAMISMOS:

- Presencia en la Junta Diocesana.
- Presencia en reuniones.

NECESIDADES:

- Más personas a la Junta Diocesana de Pastoral.
- Aplicar las iniciativas de la Junta.

LINEAS DE ACCION:

- Agilidad en el Equipo.

P A S T O R A L E D U C A T I V A :

DINAMISMOS:

- Reunión de maestros, religiosos y colaboradores.

NECESIDADES:

- Analizar la realidad educativa.

LINEAS DE ACCION:

- Reunión con maestros.

P A S T O R A L P R O F E T I C A :

DINAMISMOS:

- Coordinación interna del Equipo y otras prioridades.

NECESIDADES:

- Más coordinación con acciones pastorales.

LINEAS DE ACCION:

- Ver juntos algunos lineamientos.
- Un organigrama más sencillo.

S E C R E T A R I A D O D E L I T U R G I A :

DINAMISMOS:

- Música y Arte Sacro.
- Equipo parroquiales.

NECESIDADES:

- Asistir a reuniones.
- Formar equipos parroquiales donde no los hay

LINEAS DE ACCION:

- Asesorar equipos parroquiales.

P A S T O R A L S O C I A L :

DINAMISMOS:

- Metas en que convergen varios equipos.

NECESIDADES:

- Intensificar la Pastoral Social con Sacerdotes.

LINEAS DE ACCION:

- Coordinación con Evangelización, Catequesis y Liturgia.

S A C E R D O T E S :

DINAMISMOS:

NECESIDADES:

- Asistencia social a redes.

LINEAS DE ACCION:

- Serio estudio de integración y coordinación.
- Equipo nuevo.
- Coordine alguien de respeto.

R E L I G I O S A S :

DINAMISMOS:

- Coordinación con el Decanato.

NECESIDADES:

- Más contacto con los equipos decanales.

LINEAS DE ACCION:

- Más claridad en la Programación.
- Motivar a los equipos decanales.
- Reunión con Superiores para informar sobre el Plan.

S E M I N A R I O :

DINAMISMOS:

- La desaparición de la Secundaria.

NECESIDADES:

- Que los Sacerdotes pidan Seminaristas en las Parroquias.
- Discernir su idoneidad desde su experiencia pastoral.

LIENEAS DE ACCION:

- Integración a la Pastoral.
- Salida a apostolado los domingos.
- Más cauces de participación a los alumnos.

P A S T O R A L V O C A C I O N A L :

DINAMISMOS:

- Reunión periódica.
- Presencia nacional y regional.
- Visita a decanatos.

NECESIDADES:

- Comunicación con otros equipos diocesanos de Past. Familiar, Juvenil, Educativa y Campesinos.
- Encuentros con Religiosas.

LINEAS DE ACCION:

- Reunión con Equipos Diocesanos.

A G E N T E S L A I C O S :

DINAMISMOS:

- Búsqueda, corresponsabilidad y representación.

NECESIDADES:

- Encontrar el lugar en el organigrama.
- Responsabilidad de parte de algunos asesores decanales.

LINEAS DE ACCION:

- Buscar ubicación.

RELACIONES QUE TIENEN

JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL

DINAMISMOS:

- Compañerismo, aceptación y unidad.
- Sencillez, espontaneidad, confianza y disposición.

NECESIDADES:

- Más integración.
- Capacidad de escucha.

LINEAS DE ACCION:

- Aprovechar momentos libres.
- El primer día de la Evaluación.

D E C A N O S :

DINAMISMOS:

- Encargados de comisiones.
- La Junta Diocesana.

NECESIDADES:

- Mejorar las relaciones con Sacerdotes.

LINEAS DE ACCION:

-

P A S T O R A L F A M I L I A R :

DINAMISMOS:

- En la Junta Diocesana, Región Pastoral.

NECESIDADES:

- Con otros programas.

LINEAS DE ACCION:

- Interrelación con otros programas.

PASTORAL JUVENIL:

DINAMISMOS:

- Casi todos los decanatos.
- En la Junta Diocesana.
- Invitaciones.

NECESIDADES:

- Convivencia entre el Equipo Diocesano.
- Encuentros interdecanales.
- Cursos de asesoría.

LINEAS DE ACCION:

- Programar momentos de descanso y convivencia.

PASTORAL CAMPESINOS:

DINAMISMOS:

- En la Junta Diocesana.
- Aceptación a los aportes.

NECESIDADES:

- Presencia en actividades parroquiales y decanales.
- Interrelación para el trabajo en las prioridades.

LINEAS DE ACCION:

- Convivencia decanal, diocesana.
- Retiro o Convivencia para Asesores y Coordinadores.

GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS:

DINAMISMOS:

- Otros equipos.

NECESIDADES:

- Más promoción a nivel decanal.
- Otros equipos.

LINEAS DE ACCION:

- Pedir a los decanatos su apoyo.

P A S T O R A L E D U C A T I V A :

DINAMISMOS:

- Escuelas de la Diócesis .
- Pastoral Vocacional .

NECESIDADES:

- Nombrar equipo .

LINEAS DE ACCION;

- Programación en centros .

P A S T O R A L P R O F E T I C A :

DINAMISMOS:

- Buena .

NECESIDADES:

- Hacia otros equipos .

LINEAS DE ACCION:

S E C R E T A R I A D O D E L I T U R G I A :

DINAMISMOS:

- Parroquia y prioridades, sacerdotes, Pastoral Profética y Social .

NECESIDADES:

- Conocer las necesidades de las parroquias .

LINEAS DE ACCION:

- Ofrecer material, visitas a Decanatos .

PASTORAL SOCIAL :

DINAMISMOS:

- Camaradería sin profundizar.

NECESIDADES:

- Más actividad.
- Profundizar las relaciones.

LINEAS DE ACCION:

SACERDOTES :

DINAMISMOS:

- Buena vecindad.
- Colaboración con las prioridades.

NECESIDADES:

- Mayor relación con equipos de Agentes.
- Mecanismos de coordinación.

LINEAS DE ACCION:

RELIGIOSOS (AS)

DINAMISMOS:

- Decanos, Superiores locales y demás Religiosos (as).

NECESIDADES:

- Que algunos Sacerdotes conozcan la vida religiosa.
- Convivencia interreligiosa.

LINEAS DE ACCION:

- Convivencia con Sacerdotes.
- Presencia en acontecimientos fuertes de la Comunidad.

S E M I N A R I O :

DINAMISMOS:

- Abierto a lo Diocesano.

NECESIDADES:

- Pastoral desde Preparatoria.
- Vacaciones en ranchos.
- Acompañar posibles vocaciones.

LINEAS DE ACCION:

- Apostolado más frecuente.
- Convivencia de promotores vocacionales en el Seminario.
- Preparación sobre CEBs.

P A S T O R A L V O C A C I O N A L :

DINAMISMOS:

- Participación en la Junta Diocesana, Decanal y Parroquial.

NECESIDADES:

- Comunicación con las parroquias.

LINEAS DE ACCION:

- Visita a Decanatos y Parroquias.
- Convivencia diocesana de Comités Vocacionales.

A G E N T E S L A I C O S

DINAMISMOS:

- Alegría, amistad, confianza, comunicación.

NECESIDADES:

- Tomar iniciativas para comunicación con otros equipos.

LINEAS DE ACCION:

- Iniciativas.
- Apoyar acciones de otras prioridades.

R E C U R S O S

JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL:

DINAMISMOS:

- Humanos y económicos.

NECESIDADES:

- Local adecuado.
- Algunos miembros.

LINEAS DE ACCION:

- Local adecuado.

D E C A N O S :

DINAMISMOS:

NECESIDADES:

- Apoyo de comisión de sacerdotes.
- Corresponsabilidad.

LINEAS DE ACCION:

P A S T O R A L F A M I L I A R :

DINAMISMOS:

- Apoyo de Liturgia, económicos y humanos.

NECESIDADES:

- Offset, económicos, capacitación de personal.

LINEAS DE ACCION:

- Offset, Instituto de Pastoral.

P A S T O R A L J U V E N I L :

DINAMISMOS:

- Materiales jóvenes y presupuesto.

NECESIDADES:

- Más presupuesto, más agentes.
- Más tiempo del asesor.

LINEAS DE ACCION:

- Comisión, solicitar más presupuesto.
- Intercambio de recursos.

P A S T O R A L C A M P E S I N O S :

DINAMISMOS:

- Apoyo económico.
- Humanos.

NECESIDADES:

- Organización para canalizar recursos.

LINEAS DE ACCION:

- Apoyar al decanato.

GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS:

DINAMISMOS:

- Humanos, económicos.

NECESIDADES:

- Promoción de personas.

LINEAS DE ACCION

- Perseverancia y mejoría.

P A S T O R A L E D U C A T I V A :

DINAMISMOS:

- Equipo de formación.

NECESIDADES:

- Reunión para planear y programar.

LINEAS DE ACCION:

- La programación.

P A S T O R A L P R O F E T I C A :

DINAMISMOS:

- Humanos y económicos.

NECESIDADES:

- Oficinas, material, presupuesto.

LINEAS DE ACCION:

- Oficinas.

S E C R E T A R I A D O D E L I T U R G I A :

DINAMISMOS:

- Ceremoniero, biblioteca, económico.

NECESIDADES:

LINEAS DE ACCION:

P A S T O R A L S O C I A L :

DINAMISMOS:

NECESIDADES:

LINEAS DE ACCION;

- Somos pocos.

S A C E R D O T E S :

DINAMISMOS:

- Apoyo moral.
- Ayudas de gentes de buena voluntad.

NECESIDADES:

- Humanos.
- No hay presupuesto.

LINEAS DE ACCION:

- Nombrar colaboradores.
- Aprobar presupuesto.

R E L I G I O S O S (A S) :

DINAMISMOS:

- Casas para reuniones.
- Personas capaces.
- Persona y vehículo de vicaría.

NECESIDADES:

- Material para religiosas.
- Bibliografía.

LINEAS DE ACCION:

- Comunicaciones de experiencias pastorales.
- Material adecuado.

S E M I N A R I O :

DINAMISMOS:

- Buena promoción vocacional.

NECESIDADES:

- Capacitar maestros.
- Asistir todo el Mayor a la Asamblea.

LINEAS DE ACCION:

- Actualizar el plan de estudios.
- Cuidado con vocaciones de ranchos.

P A S T O R A L V O C A C I O N A L :

DINAMISMOS:

- Equipos, material, subsidio diocesano.

NECESIDADES:

- Medio de transporte.

LINEAS DE ACCION:

- Emblema para escuelas.

A G E N T E S L A I C O S :

DINAMISMOS:

- Humanos, de capacitación y económicos.

EVALUACIÓN DE LA ESTRUCTURA DECANATO

(Síntesis de cada uno de los 8 Decanatos)

D I N A M I S M O S :

- Fondo económico
- Unión entre parroquia-decanato- diócesis
- Constancia casi total
- Reunión mensual
- Asamblea decanal
- Equipo de prioridades
- Equipos de servicio en las prioridades
- Escuela de agentes
- Equipo de animación de religiosas
- Animación a prioridades
- Rotación de parroquias para reuniones

N E C E S I D A D E S :

- Más corresponsabilidad
- Que asistan todos los presbíteros
- Capacitación de Agentes Laicos
- Formación del Consejo Pastoral Decanal
- Representación de Religiosas y Pastoral Educativa
- Participación de laicos en reuniones decanales
- Reestructuración de la Escuela Catequística
- Reforzar los servicios de los Equipos Decanales
- Creación de la Escuela de Agentes
- Definir el papel pastoral de la Catedral
- Coordinación de las prioridades
- Asambleas Decanales
- Programar las Acciones el Equipo de Pastoral Dec.
- Buscar métodos para vivir la unión en la Acción - Pastoral.

L I N E A S D E A C C I O N :

- Unificación de criterios
- Promover convivencias
- Que el Decanato esté enfocado a la formación de - CEBs.
- Promover el consejo y el equipo de Pastoral Decanal
- Fortalecer equipo de prioridades
- Crear Escuela de Agentes
- Crear un organismo de relación entre Seminario-Cate-dral-Decanato
- Buscar interacción entre programas y recursos
- Reunión de religiosas superiores para integración - al Plan

E S T R U C T U R A S P A S T O R A L E S I I

JEFE ECLESIAL

D I N A M I S M O S :

- Constancia en las reuniones
- Servicial y amable
- Espíritu de trabajo
- Se actualiza
- Promoción de reuniones
- Punto de comunicación entre los niveles superiores y el decanato
- Fomenta la unión entre sacerdotes
- Favorece la participación y conducción

N E C E S I D A D E S :

- Aceptar las funciones de Decano
- Más relación con religiosas y laicos
- Apoyo
- Un compañero presbítero que le ayude en sus trabajos
- Clarificar las funciones del Decano
- Visitar las parroquias
- Mejorar la conducción
- Delegar responsabilidades
- Motivar más para que asistan todos a las reuniones decanales

L I N E A S D E A C C I O N :

- Oficina de Pastoral Decanal
- Crear espacios de fraternidad y comunicación a todos los niveles
- Visitar a los Equipos Parroquiales

E S T R U C T U R A S P A S T O R A L E S I I I

SERVICIOS PASTORALES

D I N A M I S M O S :

- Aceptación del laico
- Responsabilidad de los laicos
- Preparación y formación matrimonial
- Atención al peregrino
- Funcionan equipos de prioridades
- Buen papel de las catequistas
- Hay escuela de catequesis
- Hay relación con religiosas
- Equipo de servicio en las prioridades y Escuela de Agentes
- Aprovechamiento de los tiempos fuertes
- Incremento de la vida espiritual

N E C E S I D A D E S :

- Preparación especial de todo el equipo en tiempos fuertes
- Responsabilidad en lo encomendado
- Servicio de Laicos para evangelizar
- Organización de las tres acciones pastorales
- Trabajo en equipo
- Visión global del Plan Diocesano
- Unificación de criterios en la administración de Sacramentos

L I N E A S D E A C C I O N :

- Asesoría a las prioridades
- Capacitación de Agentes

Anexo 19

La Evaluación de la III Asamblea

Respondieron la Encuesta 263 personas

71 Sacerdotes	21 Religiosos (as)
133 Laicos	38 Seminaristas

- 1.- RESPECTO A LA CONSECUCION DEL OBJETIVO Y LAS -
METAS DE LA III ASAMBLEA:
 - 1.1. Meta 1: "Evaluar la programación 1986-1987",
se logró en un 98%.
 - 1.2. Meta 2: "Evaluar el organigrama diocesano",
se logró en un 93%.
 - 1.3. Meta 3: "Profundizar sobre la familia y las CEbs.
como niveles de Iglesia," se logró en un 92%.
 - 1.4. Meta 4: "Definir los años de vigencia del actual -
Plan de Pastoral," se logró en un 93%.
 - 1.5. Meta 5: "Elaborar la programación 1987-1988",
se logró en un 90%.
 - 1.6. Teniendo en cuenta la evaluación de las metas ante-
riores, Ud. cree que el objetivo de la Asamblea dio
cesana se logró en un 96%.

2.- EN CUANTO A LOS SERVICIOS EN LA ASAMBLEA:

2.1. LA LITURGIA Y LA ORACION, fué:

MUY BUENA 77 BUENA 161 REGULAR 19 MALA 2

Sugerencias para el próximo año:

Que sea más participada (19)

Que parta de la realidad. Más seriedad (9)

En base a la Pastoral Diocesana. Más amplia (10)

Que haya un equipo estable coordinador (7)

2.2. LA ALIMENTACION, fué:

MUY BUENA 87 BUENA 137 REGULAR 32 MALA 3

2.3. EL SERVICIO DE PAPELERIA, fué:

MUY BUENO 149 BUENO 100 REGULAR 6 MALO 1

Sugerencias para el próximo año:

- Que den menos hojas (27)

- Agilidad en el reparto (17)

- Más claro y concreto (8)

- Entregarlo antes de la Asamblea (8)

2.4. LA COORDINACION, fué:

MUY BUENA 134 BUENA 111 REGULAR 11 MALA 0

Sugerencias:

- Seguir invitando al P. Jorge Jiménez (14)

- Que se incremente el equipo coordinador (11)

- Que mejore (8)

- Cuidar horario.

2.5. LA DINAMICA EMPLEADA, fué:

MUY BUENA 81 BUENA 149 REGULAR 25 MALA 1

Sugerencias:

- Más activa (17)

- Utilizar otros recursos (4)

- Más claridad. Menos exposición y mesas redondas. Nuevas mesas de trabajo. Más tiempo de asimilación personal. Que se prepare mejor. Agilidad en los plenarios.

2.6. EL HORARIO EMPLEADO EN LA ASAMBLEA, fué:

MUY ADECUADO 96 ADECUADO 131 REGULAR 21 MALO 1

3.- RETROALIMENTACION:

3.1. La Asamblea descubrió estos problemas que deben solucionarse para que el Plan diocesano logre su objetivo:

- . Dispersión en la Pastoral (52)
- . Asimilar y promover los niveles de Iglesia (31)
- . Tomar con más seriedad la Pastoral (24)
- . Capacitar a más Agentes (16).
- . En cuanto a Sacerdotes: Superar pasividad y apatía; apertura al cambio; mejor-coordinación; asumir el Plan y la programación diocesana; trabajar en equipo; unificar criterios: Párroco-Vicarios; programación-realizable; apoyos humanos y económicos para realizar el Plan.
- . En cuanto a Agentes Laicos: Mayor compromiso. Formación constante. Información y clarificación de las estructuras pastorales. Tomar más en cuenta la realidad.

3.2. La Asamblea hizo descubrir estos dinamismos en la Diócesis que deben impulsarse para que el Plan diocesano logre su objetivo:

- . Mayor participación de Laicos (41)
- . Programación, coordinación y organización diocesana (24)
- . Inquietud por las CEBs. (21)
- . Entusiasmo y esfuerzo por asumir el Plan (20)
- . Trabajo en comunión y participación (19)
- . Interés en formar comunidad (18)
- . Inicio de trabajo en equipo (16)
- . Disponibilidad al cambio (7)
- . Conciencia diocesana (6)
- . Inquietud por lograr la Pastoral de Conjunto (4)

4.- EDUCACION:

- 4.1. La Asamblea diocesana hizo crecer a los participantes como personas. Se notó en los siguientes cambios:
- . Deseos de colaboración (81)
 - . Apertura al diálogo (38)
 - . Necesidad de los demás (28)
 - . Crecimiento en conocimiento personal (25)
 - . Ubicación en el trabajo diocesano (22)
 - . Capacidad de programación (19)
 - . Crecimiento en amistad (20)
 - . Trabajo en equipo (14)
 - . Capacidad de escucha (13)
 - . Laicos tomados en cuenta.
- 4.2. La Asamblea hizo crecer a los participantes como comunidad diocesana. Se notó en los siguientes cambios:
- . Más comunión y participación (46)
 - . Diócesis como familia-fraternidad (35)
 - . Trabajar con objetivos comunes (20)
 - . Deseos de formar comunidad (18)
 - . Corresponsabilidad (20). Interrelación (14). Mayor participación (12). Trabajo en equipo (12). - Unidad de criterios (7). Enriquecimiento y apertura (8). Actitud de cambio (6).
 - . Compromiso con el nivel de Iglesia CEBs y ubicación de Familia, como nivel de Iglesia.
- 4.3. Lo que más ayudó a crecer en la Asamblea fué:
- . La unidad fraternal (35)
 - . La participación (17)
 - . La responsabilidad (15)
 - . La organización y coordinación (14)
 - . El diálogo (12)
 - . La autoevaluación (8)
 - . La búsqueda (7)
 - . El trabajo en equipo (6)
 - . La oración (6)
 - . El conocimiento de las CEBs. (4)

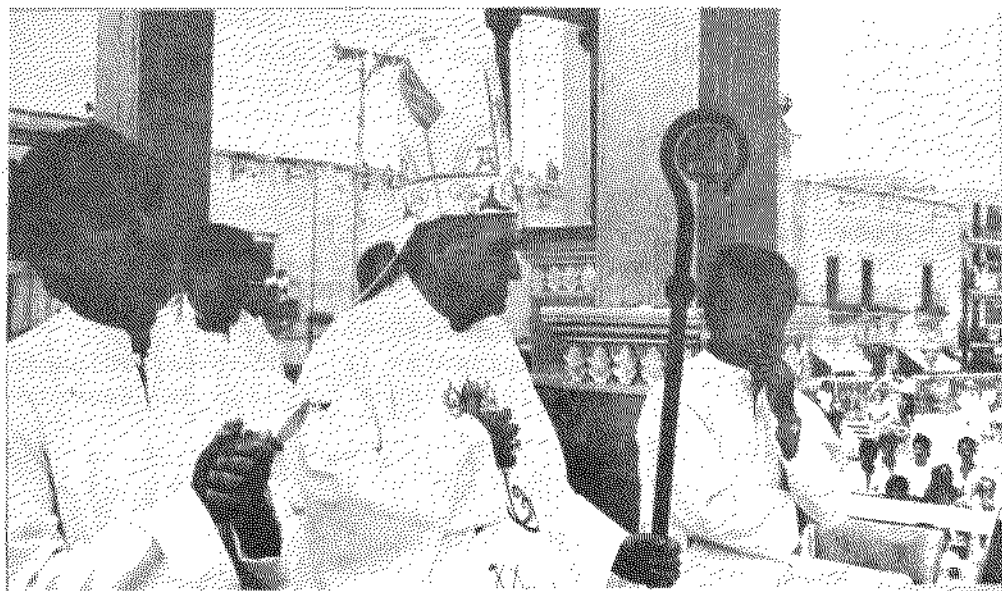
- 4.4. Lo que más obtaculizó el crecer en la Asamblea fue:
- . Gente desubicada (24)
 - . Trabajo excesivo, calor y cansancio (23)
 - . Indisciplina (21)
 - . Falta de apertura y ausencia de algunos Sacerdotes (17)
 - . Lenguaje rebuscado (15). Exposición larga (6)
 - . Tiempo corto (11)
 - . División de criterios (5).

5.- SUGERENCIAS:

- + Poner ventiladores en el teatro (15)
- + Exposiciones breves (19). Mejorar metodología (7)
- + Mejor disciplina (6) y horario (5)
- + Alargar el tiempo de la Asamblea (5)
- + Mejor selección de participantes (6). Mayor participación de Laicos (4). Asistencia a tiempo completo de Sacerdotes (3).
- + Seguir invitando al P. Jorge Jiménez (4)
- + Hablar con la verdad completa. No imponer (2)

*Homilia con motivo de los
XV años de nuestra Diócesis*

Excmo. Sr. Obispo D. Rafael Muñoz -



Celebramos hoy en la Iglesia Universal la festividad de los apóstoles San Pedro y San Pablo: las dos grandes columnas de la Iglesia, los dos grandes adalides del pueblo cristiano.

San Pedro, guía en la fe y fundamento de la primera Iglesia.

San Pablo, preceptor y maestro de los paganos, como no dice el prefacio de los Santos Apóstoles: ambos concientes de su llamado, de su vocación, de su compromiso con Cristo; ambos enamorados profundamente de Cristo y entregados sin reserva a su ministerio; ambos mártires que después del testimonio de su palabra y de su vida, dieron por Cristo el supremo testimonio de su sangre, sangre fecunda y generosa que se multiplicó, como dijera Tertuliano: "En semilla de cristianos".

Sobre el fundamento incommovible de estos apóstoles gigantes de la fe y el amor, nació la Iglesia y al influjo bienhechor de ellos, alentado por el Espíritu Santo, ha hecho que esa aventura maravillosa y fascinante de la Iglesia penetre los siglos, atraiga a los pueblos, cautive el corazón de tantos millones y millones de hombres y mujeres, jóvenes y niños de todas razas y naciones que han proclamado que Cristo es el Señor Dueño y Salvador del mundo.

Con qué sencillez, pero con qué fuerza impresionante, con qué atractivo irresistible, con qué frescura nos llegan las palabras de estos apóstoles y todo su contenido vital, humano y sobrenatural, tan actual como si los estuviéramos escuchando a ellos mismos: "Querido hermano, - decía Pablo a Timoteo ya al final de su vida - ha llegado para mí la hora del sacrificio y se acerca el momento de mi partida; he luchado bien el combate, he perseverado en la fe, ahora sólo me espera la corona merecida. El Señor siempre estuvo a mi lado y de dio fuerzas para que por mi medio se proclamara el mensaje de la salvación". Fidelidad hasta el final, seguridad de su misión, seguridad en la presencia de Cristo y en la corona prometida, impetuosidad y fogocidad en la entrega, alimentado por la fuerza entrañable del amor: "Mi vivir es Cristo."

¿Quién dice la gente que es el Hijo del Hombre?; preguntaba Cristo a sus Apóstoles. Ellos respondieron: unos dicen que eres Juan el Bautista, otros que Elías; otros que Jeremías, o alguno de los profetas. Y ustedes ¿quién dicen que soy yo?. Simón Pedro tomó la palabra y dijo: Tú eres el Mesías, el hijo de Dios vivo. Y Jesús le dijo: dichoso tu, Simón hijo de Juan, porque ésto no te lo ha revelado ningún hombre sino mi Padre que está en los cielos; y yo te digo que tú eres Pedro y sobre esta piedra edificaré mi Iglesia.

Ante la confusión de las gentes, las dudas, los desconciertos, surge la admirable confesión de Pedro: Tú eres el Mesías, el Hijo de Dios; tú eres el Salvador, el esperado, la esperanza, el amor, la misericordia, la gracia, el perdón, el misterio de Dios entre nosotros. Tú eres Cristo el amigo, el hermano, el compañero, el guía, el camino, la paz, la

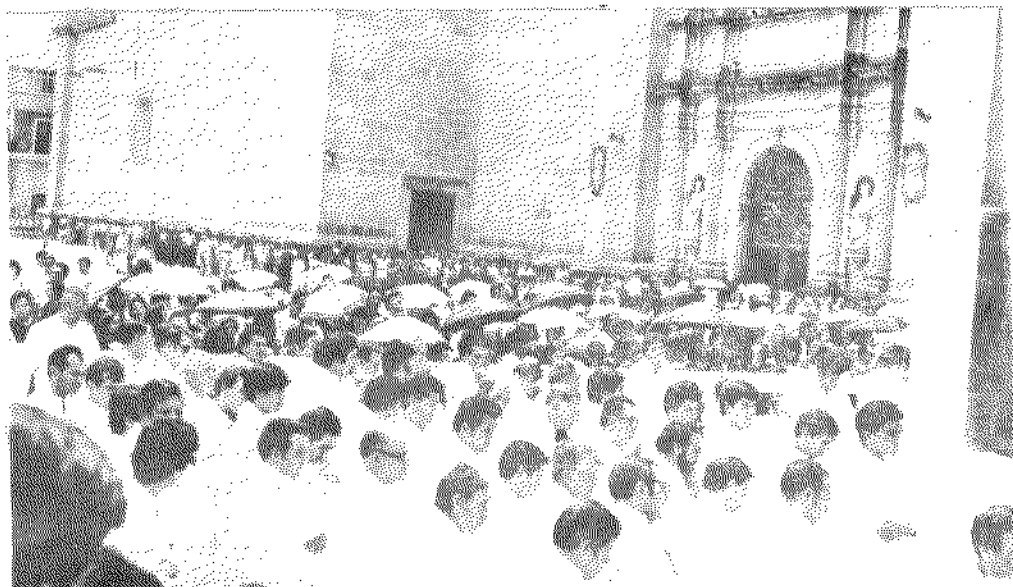
alegría, el gozo, la verdad, la fuerza, la razón de vivir. Y a 20 siglos seguimos repitiendo con la Iglesia esa verdad fundamental proclamada incansablemente al mundo; Cristo es el Mesías, el Hijo de Dios, el Salvador de los hombres. Esta es la misión de la Iglesia, la razón de ser de la Iglesia; es la fe que ilumina, que alimenta y fortalece la vida de la Iglesia y de todos los que creamos y vivimos en esa verdad.

Sobre esta piedra edificaré mi Iglesia. Sobre la piedra de la fe inquebrantable y de la esperanza incommovible y de la caridad inagotable, descansa, vive, se alimenta y perdura la Iglesia; por eso las puertas del infierno no prevalecerán contra ella; y además de la fe incommovible de Pedro, la Iglesia descansa sobre el amor confiado, humilde, sincero y profundo de este apóstol.

Simón, hijo de Juan ¿me amas más que estos?. Sí Señor, tú sabes que te quiero. Jesús le dijo: "Apacienta mis corderos." Y por segunda vez le pregunta: ¿me amas?. Y por tercera vez le pregunta: Simón, hijo de Juan ¿me amas más que estos?. San Agustín dijera que sobre la triple negación de Pedro, estaría esta triple profesión de amor a su Maestro. Pedro, entristecido de que le hubiera preguntado por tercera vez, le respondió con humildad: Señor, tú lo sabes todo, tú bien sabes que te quiero.

La Iglesia, queridos hermanos, es el milagro más grande del amor de Dios a los hombres y del amor de los hombres a Dios. La Iglesia vive del amor, se alimenta de él; es su sostén, su estímulo, su ideal y su inspiración. Sin amor la Iglesia sería un esqueleto muerto, un cadáver sin vida. La Iglesia tiene vida y se renueva en el amor y en su vital impulso interior, porque durante 20 siglos sigue preguntando Cristo: Benedicto, Pío, Juan, Juan Pablo, ¿me amas más que éstos?. Francisco Javier, José, me amas más que éstos?; y sobre la profesión generosa se sustenta la Iglesia. Es un milagro de amor en un mundo quebrado por el odio, la división, el rencor y la violencia.

- XV AÑOS DE VIDA DIOCESANA -



Muy queridos hermanos sacerdotes, religiosos y religiosas, cristianos. En este ambiente, con este marco espléndido que nos brindan los santos apóstoles San Pedro y San Pablo, celebramos los XV años de vida de esta diócesis. Hace exactamente 15 años, en esta fiesta, nos tocó presenciar cómo el Excelentísimo Sr. Delegado Apostólico Carlos Martini, a nombre del Santo Padre Paulo VI, de inolvidable memoria, eregia la diócesis de San Juan de los Lagos, bajo el patrocinio de esta veneradísima Imagen y la ponía bajo el cayado sabio, prudente, sereno y alegre del también inolvidable Sr. Obispo D. Francisco Javier Nuño Guerrero.

La presencia alegre y fervorosa de Obispos, sacerdotes, religiosos y seculares que formábamos una multitud abigarrada, llenábamos a reventar esta bella basílica; el Júbilo era desbordante y la oración fervorosa, porque le nacía a la Iglesia de Cristo un renuevo más, vigoroso, pujante y prometedor, en esta diócesis, marcada desde sus principios por una especial predilección de Dios.

Llamada esta diócesis, como todas, a crecer y desarrollarse bajo los firmes cimientos de los Santos Apóstoles San Pedro y San Pablo; arraigarse en la profundidad de la fe de los apóstoles y en la triple confesión de amor de quien es

la roca incommovible de la Iglesia de Cristo, inició su aventura esta diócesis; aventura de ser fermento del Reino en esta diócesis, en esta tierra alteña, generosa, saturada de una rica tradición cristiana y regada también por la sangre de los mártires; aventura de ser signo levantado entre los pueblos, sacramento de salvación, vínculo de unidad, signo visible de la presencia del Señor; y así como las personas, cada uno de nosotros, hermanos, traemos una vocación muy especial, a tal punto de poder decir con los profetas Ezequiel o Isaías: "Antes de que aparecieras en el seno materno te conocí y te llame por tu nombre, y te elegí para que fueras profeta de las naciones", así también las Iglesias particulares, teniendo todas ellas la misión de la Iglesia Universal, cada una tiene sus características propias, su vocación singular, sus recursos, sus exigencias, sus dones y sus gracias y por tanto su compromiso, ¿no podríamos decir que esta diócesis de San Juan de los Lagos tiene rasgos muy característicos y riquezas propias?

La riqueza de la fe de un pueblo sencillo y fiel, adicto a Cristo y a su Iglesia, dispuesto siempre a defender su fe aún a costa de su sangre. La abundancia de vocaciones Sacerdotales y religiosas, fruto sin duda el más bello de esta fe generosa; el número creciente de sacerdotes, en una armoniosa amalgama de madurez y experiencia, con juventud y dinamismo; esta es una riqueza especial dada por Cristo a esta Iglesia. La sangre nueva, abundante, que corre por las venas de esta diócesis, no podía permanecer ociosa; a la vez que es una riqueza es un reto; y María, el gran don de Dios a su Iglesia, con sobrada razón podemos decir que María es un don exquisito y privilegiado a esta Iglesia diocesana, en la pequeña e inmensa Imagen que preside toda la vida de la diócesis, que calienta los corazones, arranca lágrimas, alienta las voluntades, sostiene las luchas y trabajos, consuela en las penas, mitiga los dolores y llena los corazones de gozo, de alegría y de esperanza.

Esta diócesis, llamada a dar a María a México, fuente inagotable de fe, que a través de María alimenta a tantos cristianos, no solamente dentro de su diócesis, sino más allá de las fronteras de la patria. Por todo esto y tantas cosas más que se podrían enumerar, afirmamos, hermanos, que el Espíritu Santo ha favorecido con gracias muy especiales a esta Iglesia particular. No se trata de la exclusividad de un privilegio, pero sí de la singularidad de una gracia.

Así hermanos, emprendió su camino de peregrina esta diócesis, entre gozós, esperanzas y prometedores augurios y así llega hoy por el camino propio que le ha trazado el Señor y viviendo y saboreando esta hora en sus 15 años de vida; esta hora para la diócesis que no es propiamente de triunfalismos o de éxitos fáciles. Es una hora de desprendimientos.

Cuántos desprendimientos le va pidiendo el Señor a esta diócesis, a sus hijos, como signo de su predilección. Es la hora de la horfandad. En pocos años ha vivido la dolorosa experiencia de la pérdida de sus dos pastores; y al largo camino de dolor, de enfermedad y de lágrimas que esto entraña; pero es la hora de la presencia fuerte, vigorosa, estrujante del Espíritu Santo signada por la cruz, para purificar, sacudir y prepararlos corazones para la ya inminente, próxima y nueva jornada.

Es hora de esperanzas; es la hora de sacudir el sueño, de ponerse la túnica y ceñirse el manto para emprender de nuevo el camino de la siempre fascinante aventura de Cristo.

Es la hora de la esperanza en la que la novia ataviada con sus joyas, con su lámpara encendida, espera impaciente y vigilante la llegada del esposo. Es la hora de la fidelidad; en esta hora en la que la diócesis, todos ustedes: sacerdotes, religiosos y religiosas, cristianos todos, deben ir descubriendo su fisonomía de diócesis, de Iglesia, y experimentar y ofrecer el carisma original con el que la ha revestido el Espíritu de Dios.

Cada diócesis, en perfecta y plena comunión de espíritu con la Iglesia universal, debe ser fiel a su vocación y tarea; debe desarrollar su riqueza y manifestar su estilo. Esta es la riqueza que aporta a la Iglesia universal: fidelidad a los aspectos que señalen hoy la especial presencia del Señor y que van maracando a esta diócesis.

Yo señalaría éstos:

1º Una creciente conciencia de su fisionomía, de su ser, de su espiritualidad propia, así como de su compromiso evangelizador, expresado y vivido en su plan diocesano de Pastoral y en las múltiples acciones pastorales que éste ha desencadenado.

2º El descubrimiento de la urgencia de hacerse presente en el desarrollo integral de su pueblo que la Iglesia debe hacer suyo, asumiendo los sufrimientos, las tristezas, los gozos y las esperanzas de este noble pueblo sacudido por tantos desórdenes, tan burlado en sus esperanzas, tan frustrado en sus anhelos, tan desorientado por la asfixiante demagogia, tan engañado por falsos mesianismos. No debemos olvidar nunca que nuestro pueblo todavía encuentra como único apoyo, su fuerza que lo sostiene, su confianza que lo alienta, en la Iglesia; no podemos fallarle jamás.

3º Una particular experiencia y creciente manifestación de comunión; comunión de los sacerdotes entre sí y con su obispo. Con qué vigor y decisión se han ido derribando antiguas murallas de egoísmo, de individualismo, o de aislamiento y de intereses personales, para hacer brillar el "Ut sit unum", como testimonio irrefutable de que son discípulos de Cristo. Comunión de sacerdotes, religiosos y religiosas con su pueblo como expresión auténtica de la verdadera Iglesia de Cristo.

Finalmente, bajo la mirada amorosa de María, imagen y principio de la Iglesia, como nos dice la Lumen Gentium: "Madre dulcísima en cuyo regazo nació y creció Jesús, en cuyo regazo de Madre nació y va creciendo cada día más vigorosa esta diócesis, bajo la protección, bajo la guía, bajo la inspiración de esta Señora, está el camino abierto, hermanos, para seguir sembrando, anunciando el evangelio de Jesús a los pobres. Así sea.

San Juan de los Lagos, Jal.

29 de junio de 1987.

AGENDA DE AGOSTO DE 1987

- L. 3.- Reunión del Decanato de Yahualica.
- M. 5.- Reunión del Decanato de Jalostotitlán.
- V. 7.- FECHA TOPE PARA ENTREGAR LAS PROGRAMACIONES DECANALES.
- L. 10.- Reunión de los Decanatos de Tepatitlán, San Juan y Atotonilco.
- M. 12.- Reunión de Grs., As. y Mov. a las 4.30 p.m. en San Juan. (Casa de la Acción Católica).
- J. 13.- Reunión del Equipo Diocesano de Pastoral Social.
- J. 13.- Reunión del Decanato de Lagos (en el Refugio).
- V. 14.- Reunión del Decanato de Arandas.
- S. 15.- Reunión del Equipo Diocesano de Pastoral Juvenil, para afinar la Programación de Jóvenes. 87-88.
- D. 16.- Ingreso al Introdutorio en el Ojo de Agua.
- M. 18.- Reunión del Equipo Diocesano de Pastoral Campesina para afinar el Programa de Campesinos 87-88.
- M. 19.- Reunión del Equipo Diocesano de Pastoral Familiar para afinar el Programa de Familia 87-88
- J. 20.- Junta de Decanos en Tepatitlán (Casa de Ejercicios).
- L. 24.- Reunión del Decanato de Tepatitlán.
- Del 24 al 28: Reunión de la Junta de Pastoral para afinar la Programación 87-88.

III ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

OBJETIVO: "EVALUAR, EN COMUNIÓN Y PARTICIPACIÓN, NUESTROS PROGRAMAS 1986-1987 Y REFLEXIONAR SOBRE LAS COMUNIDADES ECLESIALES DE BASE, PARA IMPULSAR LA EVANGELIZACIÓN NUEVA EN NUESTRA DIÓCESIS MEDIANTE LA ELABORACIÓN DE NUESTROS PROGRAMAS 1987-1988, A NIVEL PARROQUIAL, DECANAL Y DIOCESANO".

PARA LOGRAR ESTE OBJETIVO SE TENDRAN LOS SIGUIENTES
CONTENIDOS:

- 1.- EVALUAR LA PROGRAMACION DIOCESANA 1986-1987.
- 2.- EVALUAR NUESTRA ESTRUCTURA PASTORAL.
- 3.- PROFUNDIZAR SOBRE LA FAMILIA Y LAS CEBs., COMO NIVELES DE IGLESIA DIOCESANA.
- 4.- DEFINIR LOS AÑOS DE VIGENCIA DEL ACTUAL PLAN DIOCESANO DE PASTORAL.
- 5.- ELABORAR LA PROGRAMACION 1987-1988.

**CONTENIDO DE LA III ASAMBLEA
DIOCESANA DE PASTORAL**

Introducción

La III Asamblea Diocesana de Pastoral, asesorada por el P. Jorge Jiménez C. significó un avance en el proceso Diocesano de Pastoral.

La evaluación diocesana de los programas 86-87 afianzaron y ahondaron la conciencia diocesana y retroalimentaron los programas 87-88.

La reflexión de Familia y CEBs, situó a éstas como nivel de Iglesia, que hay que crecer como comunidad, al igual que los otros niveles de la Diócesis.

La decisión sobre alargar un año más la realización del Plan Diocesano de Pastoral fue oportunidad para evaluar el avance actual hacia los objetivos específicos y el objetivo general.

La Diócesis, bien representada por los 391 participantes creció en : Apertura al diálogo, la corresponsabilidad, conocimiento personal, ubicación en el trabajo diocesano, la amistad, la comunión y participación, la unidad de cristeros, etc. (Cfr. Evaluación de la III Asamblea 4)

Nuevamente ofrecemos a todo el grupo diocesano de agentes de pastoral el material utilizado en la III Asamblea Diocesana, no sólo como testimonio histórico sino como material utilizable en las Asambleas decanales y parroquiales.

El contenido que aparece en el Boletín nº 61 mira de manera particular hacia la evaluación 86-87, mientras que el Boletín nº 62 quiere animar la Programación 87-88.

Que el «Año Mariano» que estamos viviendo, ofrezca el ambiente propicio para el avance de la Evangelización Nueva de nuestra Diócesis, bajo la mirada y guía de la Madre del Redentor.

**CRÓNICA DE LA III ASAMBLEA DE
PASTORAL**

Los días 30 de junio al 4 de julio, en el Seminario

Diocesano de San Juan de los Lagos, se celebró la III Asamblea Diocesana de Pastoral.

Participantes:

Sacerdotes.....	138
Seminarista.....	52
Religiosos (as).....	42
Laicos.....	159
Total.....	391

APERTURA DE LA III ASAMBLEA

A las 10:30 El Sr. Administrador Diocesano D. Luis Navarro, dio la Bienvenida a los participantes y realizó la apertura de la III Asamblea con el siguiente mensaje:

«Hermanos»:

El Señor Jesús prometió estar con nosotros todos los días, hasta la consumación de los siglos. Y sentimos que esta presencia suya ha sido siempre efectiva. Está entre nosotros, congregados en su nombre. Por ello, no dudamos continuar las obras que hemos comenzado.

Su presencia se manifestó de un modo singular en la persona de nuestro querido Pastor, el Sr. López Lara, quien con su palabra y su ejemplo, despertó en muchos de nosotros el entusiasmo y lo aumentó en los demás para trabajar mejor en el campo que Dios ha señalado a cada uno según el propio estado y condición.

Es la voz de Jesús la que nos exige que no desmayemos, sino que sigamos adelante. Y nosotros, respondiendo a esa voz, estamos aquí.

El proceso del trabajo pastoral debe continuar, no se estancará.

Las circunstancias que el Señor ha permitido podrían llamarnos al desaliento. Si nos dejamos llevar por esto, nos acercaríamos a una verdadera fatalidad. Sigamos firmes; revisemos nuestras labores; veamos si hemos cumplido todo lo que tenemos como compromiso y que aceptamos confiados en el Señor. Si encontramos todo positivo demos gracias a Dios. Si hemos fallado es tiempo de reaccionar y corregir..

A eso vinimos. Pero es indispensable para todos, sacerdotes, religiosos, religiosas, fieles, la oración.

En ella está la base sobre nuestra labor pastoral. Será la oración el cimiento fuerte sobre el que se fabrique este edificio que necesitamos. Debemos unir dos grandes fuerzas: La oración y el trabajo. Porque si queremos trabajar sin la oración se realizará lo que significó Cristo en aquella parábola del que hizo su casa sobre arena, vino el viento y la derrumbó.

Si trabajamos cimentados en la oración, seremos como el que hizo su casa sobre roca, sobre cimientos fuertes, ningún elemento natural pudo derribarla.

PRESENTACION DEL OBJETIVO

El P. Felipe Salazar, presentó el objetivo de la III Asamblea Diocesana de Pastoral.

Objetivo: Evaluar en comunión y participación, nuestros programas 1986-1987 y reflexionar sobre las Comunidades Eclesiales de Base, para impulsar nuestra programación 1987-1988 a nivel Parroquial, Decanal y Diocesano.

Dio los contenidos para lograr este objetivo; nos recordó las actividades que debemos tener los participantes. (Ver anexo 1: «Guía de la III Asamblea Diocesana de Pastoral y la agenda de trabajo para este día»).

Después el P. Felipe agradeció la presencia del P. Jorge Jiménez querido amigo que alentará esta asamblea y que la ha acompañado durante 3 años. Y como respuesta a la presencia del P. Jorge, un caloroso aplauso de los participantes.

Antes de iniciar el estudio reflexión, entonamos himnos al Señor y proclamamos Salmos para alabarlo y pedirle nos haga instrumentos aptos de su reino.

El P. Jorge Jiménez, con su estilo agradable, nos dio un saludo de acogida y nos comunicó cómo desde lejos había estado unido a la Diócesis en nuestra pena por la muerte de nuestro querido Pastor el Sr. Obispo Dn, José López Lara.

También ubicó a la Asamblea para tomar en cuenta el objetivo general de la Diócesis, rico en contenido, que es el que tiene que orientar las programaciones y evaluaciones. El es el que nos hace sentirnos Iglesia Diocesana que camina hacia un mismo rumbo.

Dentro de este marco del objetivo general, la palabra clave del objetivo de esta Asamblea va a ser la palabra «Evaluar».

El Verbo «Evaluar» que significa: Medir, retroalimentar, educar, si lo aplicamos, no tiene que hacer crecer personalmente y como Comunidad Diocesana, recalcó. (Ver anexo 2: «Motivación a la evaluación diocesana»).

Presentó las Metas para lograr el objetivo:

- 1.- Evaluar las programaciones 86-87.
- 2.- El Organigrama Diocesano.
- 3.- Profundizar sobre la Familia y las CEBs. como niveles de Iglesia Diocesana.
- 4.- Definir los años de vigencia del actual plan Pastoral de la Diócesis.
- 5.- Elaborar la programación 1987-1988.

1.- EVALUAR LAS PROGRAMACIONES 1986-1987

- 1.1. Nos presentó la Metodología de la Evaluación.
- 1.2. El P. Jorge hábil para hacer trabajar en forma dinámica o masas, nos hizo realizar 2 ejercicios de Evaluación personal acerca del trabajo que realizamos durante un día y las horas que dedicamos a nuestras actividades pastorales y análisis personal de la experiencia pastoral (Ver anexo 3: «Aportación de Párrocos», y Anexo 4: «Análisis personal»).
- 1.3. Se hizo la comunicación de la Evaluación: «Hacer comunidad». La realizó el Sr. Cura J. del Carmen Mulgado, (en plenario). Se vieron dinamismos, necesidades, posibles líneas de acción que pasamos personalmente en papeletas. (Nota: En este Boletín sólo se presentarán las aportaciones de la Asamblea a estos «programas 86-87»).

El P. Jorge insistió en que este programa tiene que tomar como criterio, el formar comunidad. Todos los niveles de Iglesia tienen que formar comunidad.

Después el Decanato de Jalostotitlán nos obsequió en el tiempo de descanso, unas apetitosas botanas alrededor de las cuales, charlábamos y sonreíamos.

Después de este sabroso descanso, volvíamos al auditorio.

El P. Andrés Guzmán, coordinador de Pastoral Profética, y el P. Felipe Rubio, coordinador diocesano CEBs, presentaron en plenario la Evaluación del Equipo Diocesano de CEBs.

Se vieron: dinamismos, necesidades y posibles líneas de acción que escribíamos en papeletas.

Por la tarde se hicieron mesas redondas, para reflexionar sobre las evaluaciones de: Grupos, Asociaciones y Movimientos, Acción profética, Acción litúrgica, Acción Social, Pastoral Vocacional.

A cada grupo se le asignó un coordinador. Al asimilar la Evaluación cada mesa redonda íbamos descubriendo sus dinamismos, necesidades y posibles líneas de acción que fueron tomadas por un secretario.

Terminamos en cada grupo con una oración, agradeciendo al Señor la amistad, la convivencia y lo reflexionado en el día.

Miércoles 1o. de Julio.

Este día a las 10 de la mañana, después de saludarnos pasamos al auditorio del Seminario.

El P. Felipe Salazar presentó la agenda de trabajo del día.

Antes de comenzar nuestra labor hicimos oración en la que participamos espontáneamente.

Terminada la oración, el P. Jorge ubicó a la Asamblea para el trabajo del día.

Continuamos sobre la meta 1,7; Análisis personal de la experiencia pastoral.

Pasamos después en mesas redondas en número de 30, a trabajar sobre las evaluaciones de las Prioridades Diocesanas que pertenecen a los destinatarios preferenciales: Familias, jóvenes y campesinos.

Seguimos la misma metodología al analizarlos. Continuamos el trabajo con nuestra novela pastoral personal y con este trabajo, realizamos el 1.8 de la 1a meta.

Tomamos un descanso. En él, el decanato de Tepatitlán nos ofreció ricas botanas y unos gordos y chapeados mangos. Terminando el descanso, regresamos al salón del auditorio.

A continuación, se presentaron las evaluaciones de los programas de Agentes de Pastoral:

- Sacerdotes.
- Religiosos (as).
- Seminario.
- Agentes Laicos.

Los participantes presentamos en papeletas: dinamismos, necesidades y líneas de acción-

Por la tarde después de una estimulantes comida y un reñido partido de fut-bol reanudamos nuestro trabajo.

2.- EVALUAR EL ORGANIGRAMA

DIOCESANO

Comenzamos con la Meta 2: Evaluar el Organigrama Diocesano.

El P. Jorge volvió a situarnos diciendo que en la meta N° 1, evaluamos lo que hicimos; en la meta 2, evaluaremos cómo funcionamos. Esta meta nos ayudará a evaluar nuestra organización.

Todo nuestro quehacer debe ser participativo, en comunión. No podremos hacer nuestros programas participativos, si nuestro ser no es participativo.

Después nos explicó lo que es un «organigrama» y las diferentes formas de realizarlo. Se nos entregó uno, en diferentes formas de realizarlo. Se nos entregó uno, en círculos concéntricos típicamente de Puebla del Vaticano II en que los diferentes niveles de Iglesia, tienen estructuras pastorales de coordinación, su jefe respectivo y servicios pastorales. (Ver anexo 5: «Organigrama pastoral» y anexo 6: «Niveles de Iglesia»)

Se nos entregó un material para que realizáramos una evaluación de la estructura parroquial y decanal. La hicimos por decanatos; nos distribuimos en diferentes lugares del Seminario que nos fueron asignados. (Ver Anexo 7: «Evaluación de la estructura organizativa»).

Terminamos este día dando gracias al Señor, por logros obtenidos y por las inquietudes que suscitó este trabajo iluminador que nos ayudó a rectificar nuestro ser y quehacer.

JUEVES 2 DE JULIO

En el salón de auditorio, el Decanato de Arandas nos puso en un clima de alegría: con aplausos, saludos, sonrisas y cantos con ritmo de algarabía. Nos puso a tono con la mística del día. Se hizo la lectura de Puebla números 643 y 640. Proclamamos el salmo 133, resonando en las bóvedas del Auditorio la Antífona «Qué bueno y agradable cuando viven juntos los hermanos».

Comenzó nuestra actividad, con un ejercicio personal haciendo otro capítulo de la novela de nuestra vida pastoral. (Ver Anexo 8: «Análisis personal de la estructura pastoral»).

Esta reflexión la compartimos con otra persona. Este trabajo nos preparó para el siguiente: Evaluación de la estructura Parroquial.

En mesas redondas, sacerdotes, religiosos y laicos y con nuestro respectivo Párroco, hicimos la evaluación por parroquias. Vimos los dinamismos, las necesidades

y líneas de acción en estos 3 aspectos: estructuras pastorales de coordinación, jefe eclesial y servicios Pastorales.

3. FAMILIA Y CEBs. COMO NIVELES DE IGLESIA

Después de este trabajo, pasamos de nuevo al auditorio para realizar la Meta 3: Profundizar sobre la Familia y las CEBs. como niveles de Iglesia Diocesana.

El P. Jorge explicó cómo es necesario cultivar, hacer crecer y madurar los niveles de Iglesia.

Los trabajos pastorales con Familia, con jóvenes, con campesinos -dijo- si no tienen un lugar clave para formar comunidad, son esfuerzos que crecen en el aire.

Nos aclaró que la familia, como comunidad eclesial y su ubicación como nivel de Iglesia, y las CEBs, que es como la Iglesia inetermedio entre familia y la parroquia, son los dos grandes avances pastorales.

El P. Jorge explicó la diferencia entre los dos niveles de familia: el sociológico y el eclesial. Hay que formarla para que sea comunidad eclesial (Ver anexo 9: «Familia y CEBs, como niveles de Iglesia»).

Después explicó el 2º nivel e Iglesia: CEBs. Este tema fue tratado extensamente. (Ver anexo 10: «Las CEBs en Brasil»).

Para pasar de la teoría a la praxis, el Sr. Cura Trinidad Alvarez párroco de Arandas nos presentó en síntesis el proceso Pastoral de su parroquia y cómo fueron viendo la necesidad de llegar a formar CEBs. Estas fueron asesoradas por el P. Felipe Rubio.

El grupo parroquial de Arandas, integrado por sacerdotes, religiosos y laicos, comunicaron su experiencia por medio de un sociodrama; en el visiteo a las familias, el conocimiento de la realidad, la oración, la palabra, la amistad, han hecho avanzar las comunidades. Presentaron después e una pancarta su objetivo parroquial y representaron gráficamente en un árbol, los diferentes lugares representados por ramas donde tienen comunidades; representadas ésta por los frutos. (Ver Anexo 11: «Experiencia en Arandas»).

Enseguida reparamos nuestras fuerzas por el desgaste de la materia gris, con una rica comida y

después, a jugar cada quien según su edad y sus gustos, o a convivir con los conocidos y desconocidos.

Por la tarde en foro, se formularon preguntas sobre CEBs. (Ver Anexo 12: «Preguntas sobre CEBs.») al grupo parroquial de Arandas que presentó su experiencia; mientras, simultáneamente, se hizo por otro grupo la evaluación de la Estructura Diocesana. Trabajo que se hizo por equipos diocesanos de servicios. (Ver Anexo 13: «evaluación de los organismos decanales y diocesanos »)

Los elementos que se evaluaron fueron: Las funciones que desarrollaron, la coordinación que realizaron, las relaciones que tuvieron con los otros equipos y los recursos humanos y físicos que se utilizaron.

Respecto a cada uno de ellos, señalaron: Dinamismo, necesidades y posibles líneas de acción.

Terminamos este día cansados de nuestra labor, prestándole al Señor: sueños, inquietudes y actitudes.

Viernes 3 de julio

La ambientación y la acción de este día, estuvo bajo la responsabilidad de los seminaristas. Esto con su originalidad, dinamismo y entusiasmo juvenil nos pusieron en movimiento con sus cantos.

Después nos motivaron a la oración y proclamamos salmos, entonamos himnos y cantos al Señor por el nuevo día que nos permitía reunirnos.

PLAN PASTORAL 1985-1988

DIOCESIS DE SAN JUAN DE LOS LAGOS

Como los días anteriores, el P. Felipe Salazar presentó el programa del día. El P. Jorge se hizo trabajar sobre la Meta 4: Definir los años de vigencia del actual Plan de Pastoral :

El P. Jorge nos exhortó a tomar una determinación en ese momento diciéndonos: Hemos visto que queremos lograr del 85 al 88.

Ya hemos recorrido 2 años bajo su orientación ¿basta con un año más como se había pensado? O se requieren 2 años ? Pasamos después a realizar la evaluación del objetivo General de la Diócesis en dos direcciones: Retrospectiva y Prospectiva.

Este ejercicio, lo hicimos personalmente. (Ver Anexo 14: «Evaluación del Objetivo General»).

Comunicamos los resultados en el grupo de la parroquia. En esta misma mesa redonda por parroquia, vivimos ventajas y desventajas, si el plan termina en

uno o en dos años. En plenario, comunicamos parroquia por parroquia el futuro del este sondeo y tomando en cuenta las razones que se aportaron, se procedió a la votación en papeleta. (Ver Anexo 15: «Aportación por parroquias»).

Después del receso, se nos dio a conocer en plenario, el resultado:

Votaron 345 personas Por un año: 72

Votos nulos: 9 Por dos años : 264

Pasamos después a realizar la síntesis global de la evaluación de los programas; en una buena dinámica, subrayamos dinamismos, lineamientos y necesidades que tenemos que tomar en cuenta para la programación 87-88 (Ver anexo 16: «Aportación de la Asamblea a las evaluaciones 86-87»).

5.- iniciar la programación 1987-1988.

Por la tarde, después de una sustanciosa comida y de un merecido descanso, se trabajó sobre la Meta 5: «Elaborar la PROGRAMACION 1987-1988.

El P. Jorge aclaró cómo si no hemos logrado lo del objetivo general en nuestra programación, hay que meterla ahora, para que no queden las programaciones en buena voluntad.

Lo que hay que lograr -dijo- en una pastoral de conjunto es la interrelación de programas de niveles de Iglesia y de servicios.

Lograr la interrelación hacia dentro como equipo y otra hacia afuera (Ver Anexo 17: «Pastoral de conjunto en relación a los niveles y servicios»).

En una pastoral de conjunto no se tiene derecho a realizar una pastoral de «caballos desbocados», sin ver a los lados ni hacia atrás.

No es la pastoral de conjunto, una competencia para ver quien llega más rápido. Lo importante es caminar juntos y someter nuestra programación a fortalecer los niveles de Iglesia y todo Nivel de Iglesia tiene que calcar Hechos de los Apóstoles: Formar comunidad.

Sábado 4 de Julio

Ultima mañana en que íbamos a estar reunidos, nos encontrábamos con cierta euforia, en espera de lo nuevo: el compromiso, al que iba a llegar nuestra Iglesia Diocesana.

Ya en el auditorio como signo de hermandad,

felicitamos a los Cucos y a las Cucas, con las tradicionales mañanitas tapatías.

El Decanato de Jalos y Yahualica nos puso a tono con la fiesta que estábamos celebrando: Nuestra Sra. del Refugio, y el canto ¿Quién será la mujer que a tantos inspiró poemas bellos de amor» estremeció los muros del Auditorio. Se hizo la lectura en el plan de Pastoral sobre María, recurso y modelo del quehacer evangelizador.

El P. Felipe Salazar, presentó la agenda del trabajo de la mañana y nos dio algunos avisos en relación con la programación Decanal y Parroquial y otros.

Nos dijo cómo era necesario ayudar a los equipos que estaban débiles.

Hay comunidades cuyo jefe eclesial no asistió. Hay que ayudar a esas parroquias, para que no se queden sin hacer su programación y se pierda un año.

Recalcó cómo hacer programaciones, no es inventar metas, sino partir de las necesidades del año 87 para llegar al 88.

Se nos entregó un extracto del documento del Sr. Cardenal Luigi Dadaglio presidente del Comité Central dio para el «Año Mariano». (Ver anexo 18: «El Año Mariano»).

Se nos insistió, que no se fueran a agregar «metas» para esta celebración; sino que en cada parroquia o comunidad, se prepare y se celebre con mas dedicación las fiestas Marianas que ya se tienen.

El P. Felipe Salazar también recordó cómo es necesario que el Plan llegue al pueblo y para eso están los temas que se hicieron como preparación a la celebración de los XV años de la Diócesis.

Nos recordó las fechas topes para entregar las programaciones parroquiales y las decanales, y la celebración de la Junta Diocesana, del 24 al 28 de Agosto, para afinar programaciones Diocesanas y Decanales.

También nos motivó a que en cada Decanato se celebrara misa de Acción de Gracias por la celebración de esta III Asamblea Diocesana de Pastoral. Para esto se aprovechen signos que sean inteligibles para el pueblo.

En seguida el P. Jorge, nos saludó y continuamos con la meta 5:

Elaborar la Programación 1987-1988.

Metodología de la Programación

El P. Jorge nos presentó la clave de toda programación. Punto de partida: la necesidad 1987. Punto de llegada 1988 o sea los resultados. Unir necesidad con el resultado que se quiera obtener, por medio de «metas», que incluyen actividades, fecha y responsable.

Pasamos a realizar un bosquejo de programación decanal y después parroquial.

¡Cuántas necesidades teníamos y cuántos resultados queríamos obtener!

Y después de múltiples evaluaciones, se llegó a la final:

Realizar la evaluación de la Asamblea Diocesana. (Ver Anexo 19: «La evaluación de la II Asamblea»)

Oración final ante Jesús Sacramentado.

En la capilla del Seminario, se expuso el Santísimo Sacramento para que El fuera el testigo de nuestra acción de acción de gracias al Padre y de nuestro compromiso pastoral por Decanatos (Ver Anexo 20: «Acción de gracias y de compromiso»).

- Era la hora del agradecimiento por la celebración de la III Asamblea, escuchándose expresiones cálidas y llenas de contenido fervoroso. Gracias, Padre.

- Por el acompañamiento sencillo y alegre del P. Jorge.

- Por la presencia casi total de representantes de algunos decanatos.

- Por la conciencia de hacer crecer los niveles de Iglesia.

- Por la convivencia fraterna y el testimonio de Sacerdotes formadores y Seminaristas serviciales y alegres.

- Por la invitación que nos hace el Señor a trabajar en conjunto.

- Por la presencia Evangelizadora de María.

- Por la coordinación de nuestros Asesores Diocesanos.

- Por los éxitos, desalientos y alegrías.

- Por hacer realidad su Reino entre nosotros.

- Por el intercambio de experiencias.

- Por el deporte, el descanso, y la alimentación de estos días.

- Por que hemos aprendido a ser Iglesia.

- Por la acogida bondadosa del P. Clemente, Sacerdotes y Seminaristas.

- Por los que hicieron labor callada en la impresión de múltiples hojas, grabación, aseos, lavado de loza, servicios en repartir y preparar la comida, campanero y otros que no se supieron.

Después resonó en la Capilla:

«Cantad al Señor Aleluya»

Cantamos con toda el alma. Era la hora del envío de ser mensajeros de la Evangelización nueva en nuestras comunidades.

Después, el Sr. Navarro nos motivó a continuar viviendo la caridad y fraternidad que se respiró en estos días y los ideales en continuar el Plan de Pastoral.

El P. Jorge agradeció el haber compartido con nosotros búsquedas, trabajos y realizaciones de Evangelización Nueva. Nos dijo que se iba el compromiso de orar por nosotros y de pedirle al señor nos envíe un Obispo según su corazón, que ayude a formar comunidad en todos los niveles de Iglesia.

San Juan de los Lagos, Jal. 4-VII-87.

Hna. Ma. Guadalupe Torres C.J.C.

ANEXO 1

GUÍA DE LA III ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

OBJETIVO: Evaluar, en comunión y participación, nuestros programas 1986-1987 y reflexionar sobre las Comunidades Eclesiales de Base para impulsar la Evangelización nueva en nuestra Diócesis mediante la elaboración de nuestros programas 1987-1988, a nivel parroquial decanal y diocesano.

METAS PARA LOGRAR

1. Evaluar la programación 1986-1987.

1.1. Metodología de evaluación. Plenaria.

1.2. Análisis personal de la experiencia pastoral.

Trabajo personal.

1.3. Evaluación del programa «Hacer

Comunidad». Plenaria.

1.4. Evaluación de las Comunidades Eclesiales de Base. Plenaria.

1.5. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

1.6. Evaluación de los siguientes programas:

- De las acciones pastorales: Acción profética, Acción Litúrgica y Acción Social.

- De los destinatarios preferenciales: Grupos, Asociaciones y Movimientos.

- De los agentes de Pastoral: Pastoral Vocacional Mesas redondas eclesiales

1.7. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

1.8. Evaluación de las prioridades diocesanas que pertenecen a los Destinatarios preferenciales: Familias, Jóvenes y Campesinos.

Mesas redondas eclesiales

1.9. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

1.10. Evaluación de los programas de Agentes de Pastoral: Sacerdotes, religiosos, seminario y laicos. Plenaria.

1.11. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

1.12. Síntesis global de la Evaluación de los programas Plenaria.

2. Evaluar el Organigrama Diocesano

2.1. Metodología de la Evaluación. Plenaria.

2.2. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

2.3. Evaluación de la estructura parroquial. Trabajo por parroquias.

2.4. Evaluación de la estructura decanal. Trabajo por decanatos.

2.5. Evaluación de la estructura diocesana: Equipos diocesanos. Trabajo por equipos diocesanos.

2.6. Análisis de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

2.7. Síntesis global de la Evaluación del Organigrama. Plenaria.

3. Profundizar sobre la Familia y las CEBs., como niveles de Iglesia Diocesana.

3.1. Los niveles de Iglesia en la Diócesis. Plenaria.

3.2. La familia como nivel de Iglesia. Plenaria.

3.3. Las CEBs. como nivel de Iglesia.

3.3.1. Comunicación de experiencias diocesanas

sobre CEBs. Plenaria.

3.3.2. Lectura sobre las CEBs. Trabajo personal.

3.3.3. Reflexión sobre las CEBs. Plenaria

3.4. Foro sobre la familia y las CEBs., como niveles de Iglesia. Plenaria.

3.5. Análisis de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

4. Definir los años de vigencia del actual Plan de Pastoral de la Diócesis.

4.1. Evaluación global de los Objetivos del Plan. Mesas redondas parroquiales.

4.2. Determinación de criterios. Mesas redondas parroquiales y plenaria.

4.3. Toma de decisión. Plenaria.

5. Elaborar la programación 1987-1988

5.1. La Pastoral de conjunto como interrelación de programas, de niveles de Iglesia y de servicios. Plenaria.

5.2. Sugerencias para la interrelación de los programas. Plenaria.

5.3. Metodología para la programación. Plenaria.

5.4. Líneas decanales sobre la Programación 1987-1988. Trabajo por decanatos.

5.5. Líneas parroquiales sobre la Programación 187-1988. Trabajos por parroquias.

ANEXO 2 MOTIVACION A LA EVALUACION DIOCESANA

¿Porqué evaluar en Asamblea Diocesana?

a) Para asumir globalmente la acción Pastoral.

b) Para autocriticarnos.

c) Para crecer personal y comunitariamente.

Nadie es una isla trabajando dentro de la Diócesis.

Cada uno de ustedes está llamado ser célula de esta Iglesia diocesana. Corremos la suerte de esta Diócesis: sus avances y sus problemas Al principio de esta Asamblea nos propusimos como «actitud» el tener conciencia de la Iglesia diocesana.

La evaluación nos ayuda a eso: a ver globalmente la Diócesis.

Quizá es el momento privilegiado del año en que yo puedo solidarizarme comunitariamente, en esta

Asamblea Diocesana.

Ver ese caminar global de la Diócesis es algo importante.

Yo no sólo retroalimentación lo mío sino retroalimentación al conjunto de la Diócesis.

Pero no asumimos el conjunto del caminar de la Diócesis como algo ajeno a mí, sino como algo en lo cual yo estoy metido.

La retroalimentación nos permite no sólo asumir globalmente, sino también autocriticarnos. Esta no es una Asamblea de aplausos, sino para descubrir lo que nos está fallando. Ya los Sres. Curas se reunieron días antes y nos ofrecen su aporte de lo que ellos ven que no está funcionando, para corregir.

Evaluar es retroalimentar, autocriticarnos, es educarnos. El día final de esta Asamblea deberemos preguntarnos si logramos «educarnos» esta semana.

Esta Asamblea nos capacitará en esa vivencia de la Iglesia diocesana. La «educación» en un doble nivel: personal y comunitario. Que crezcamos como sujetos de evangelización.

ANEXO 3

APORTACIÓN DE PÁRROCOS

1.- PROBLEMAS PARA ACOMPAÑAR MEJOR EL PROCESO PASTORAL

- Diferentes criterios pastorales entre Párroco-Vicario.

- No hemos entendido eso de «Prioridades» y resulta que aumentó el activismo y como algo paralelo: lo que ya teníamos y las prioridades pastorales.

- A veces no se entiende y a veces no se acepta el Plan Pastoral, entre sacerdotes y fieles.

- Falta coordinación entre las prioridades, sobre todo en los tiempos fuertes. Nos atiborran de material y llega tarde.

- En algunos lugares no hay proceso, se empieza.

- Tener que estar formando agentes continuamente debido a la emigración.

- Faltan recursos económicos para la Pastoral.

- Hay lugares donde los sacerdotes de la Parroquia ya son mayores y es necesario que se mezclen.

- No hay recursos humanos en varios ranchos.

- Falta un poco de aceptación a los laicos.

- No apoyamos y no nos apoyan en el Decanato o

con las parroquias vecinas. Y aún en Diócesis vecinas.

- Las críticas entre sacerdotes de la parroquia desorienta y desalienta la comunidad.

- Por los cambios de sacerdotes no hay continuidad.

- Temor a cambiar de métodos porque merma la asistencia de los fieles. Es que nos gustan las multitudes.

- Nos encasillamos en grupitos y la masa igual.

- No sabemos elegir agentes, a veces son personas fichadas.

- El pedir \$ demasiado resta importancia a la Pastoral.

- No sabemos discernir el Proceso en nuestra comunidad y no les damos una dosificación adecuada.

- No caminamos juntos los sacerdotes.

- Plan apretado de programaciones. No se alcanza a asimilar. Muchas reuniones.

- Algunos religiosos no se integran a la Pastoral.

- Donde hay un solo sacerdote, es difícil atender tanta cosa.

2.- ¿QUÉ RECURSOS DEBEMOS EXPLOTAR MAS?

- Mayor conocimiento de la realidad para mayor rendimiento de la programación.

- Que aprovechemos más los asesores de pastoral diocesanos y decanales.

- Que tengamos más confianza en los agentes laicos.

- Que nos abramos a todos los seglares, no sólo a unos.

- Que nosotros mismos jerarquicemos nuestras actividades.

- Medio de Comunicación. Nos falta información.

- Capacitar más a los agentes.

- Aprovechar más el material diocesano, muy rico en contenido.

- Explotar más el recurso de la oración.

- Aprovechar ocasiones en que la gente se reúne para dar a conocer e impulsar el proceso.

3. ACTITUDES QUE DEBEN PARA EL PROCESO PASTORAL ESPECIALMENTE EN ESTA ULTIMA ETAPA (87-88).

¿Qué actitud debemos asumir en el proceso pastoral, especialmente en esta última etapa?

a) actitud de lucha. Alimentar la Pastoral hacia futuro.

b) actitud realista (según nuestra capacidad).

c) actitud de cambio (estructura adecuada; se están quemando energías en balde).

d) seguir apoyándonos en el equipo decanal y fomentar más el parroquial y que tengan visión de Iglesia; que no sea sólo el párroco.

e) participación e interés en el proceso. Corresponsabilidad principalmente de los sacerdotes y párrocos. Acompañamiento a los seglares. Involucrar la más gente posible en el proceso.

f) optimismo por lo que se está haciendo.

g) discernimiento pastoral en la propia comunidad. De búsqueda.

San Juan de los Lagos, Jal.

Junio 10 de 1987

ANEXO 4 ANÁLISIS PERSONAL DE LA EXPERIENCIA PASTORAL

El trabajo que vamos a desarrollar esta semana pretende evaluar lo que fue la actividad de la Diócesis de San Juan de los Lagos durante el año 1986-1987 y programar el próximo año. Todo esto en el contexto del Plan Diocesano de Pastoral y a la luz de su Objetivo General: «Promover en Comunión y participación una evangelización nueva en nuestra Diócesis, para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación total de nuestro pueblo».

Tanto la evaluación del pasado año como la nueva programación tiene un punto de referencia imprescindible: Tu persona, tu experiencia, tus aspiraciones, tus necesidades, tu Diócesis, tu país, tu comunidad. Quisiéramos a través de los ejercicios siguientes establecer de manera concreta dicho punto de referencia.

Indicaciones metodológicas:

1. Cada uno de los participantes en la Asamblea debe llenar por escrito y personalmente cada una de las guías metodológicas.

El querer compartir de memoria lo que se pregunta en cada caso, imposibilita el objetivo del ejercicio.

2. Las guías metodológicas que usted va a utilizar no son para entregarlas.

3. El tiempo disponible para realizar cada uno de

los ejercicios es limitado y se indicará en cada caso.

4. Cuando usted sea invitado a compartir con un compañero la guía que usted ha realizado, siempre debe hacerlo a partir de la lectura directa de su texto.

INSTRUMENTO NUMERO 1

Elabora un listado completo de todas las actividades que tienen relación directa o indirecta con la oración pastoral a tí encomendada. Una vez hecho el listado, anota el promedio mensual de horas que dedicas a cada actividad. El tiempo total disponible en un mes es de aproximadamente 480 horas, si reservamos 8 horas para el descanso.

INSTRUMENTO NUMERO 2

A partir del instrumento número 1 seleccione aquellas actividades que han tenido que ver con la realización del Plan Diocesano de Pastoral. Frente a cada una de ellas coloque si dicha actividad tuvo que ver con el Plan tomado de una manera general o con respecto a un programa concreto de dicho plan.

INSTRUMENTO NUMERO 3

3.1 Señala los tres aportes más importantes que la realización del Plan Diocesano de Pastoral le ha aportado a usted durante este año. A continuación de cada uno de los aportes se encuentra una casilla para que usted describa dicho aporte en una frase.

3.2 Señala las dificultades más importantes que usted cree que han impedido la realización plena del Plan Diocesano de Pastoral durante este año.

INSTRUMENTO NUMERO 4

PROGRAMA SUGERENCIAS QUE PARA MI TRABAJO ME DEJA LA EVALUACION DE ESTE PROGRAMA.

ANEXO 5 ORGANIGRAMA PASTORAL

ANEXO 6 NIVELES DE IGLESIA

**ANEXO 7
EVALUACION DE LA ESTRUCTURA
ORGANIZATIVA PARROQUIA**
El siguiente esquema tiene como finalidad

posibilitar una evaluación de la estructura existente actualmente en su parroquia. Los tres elementos que se van a evaluar son: las estructuras de coordinación, el jefe eclesial o párroco y los servicios pastorales existentes.

Respecto a cada uno de ellos vamos a señalar: **DINAMISMOS, NECESIDADES, POSIBLES LINEAS DE ACCION.** Para detectar estos elementos les puede ayudar fijarse en los siguientes aspectos: funciones que desarrollan, coordinación realizada, clases de relaciones, recursos existentes, etc...

DECANATO

El siguiente esquema tiene como finalidad posibilitar una evaluación de la estructura existente actualmente en su DECANATO. Los tres elementos que se van a evaluar son: las estructuras de coordinación, el jefe eclesial o decano y los servicios pastorales existentes. Respecto a cada uno de ellos vamos a señalar: **DINAMISMOS, NECESIDADES, POSIBLES LINEAS DE ACCION.** Para detectar estos elementos les puede ayudar fijarse en los siguientes aspectos: funciones que desarrollan, coordinación realizada, clases de relaciones, recursos existentes, etc.

ANEXO 8

ANALISIS PERSONAL DE LA ESTRUCTURA PASTORAL

A continuación encontrará los elementos más importantes que una organización o estructura pastoral está llamada a tener para que refleje la Iglesia como Pueblo de Dios y sea eficaz en su trabajo. Frente a cada uno de los elementos que a continuación se van a señalar, indique con una X cuál es la calificación que usted le daría si ese elemento lo considera en el nivel de Iglesia donde usted trabajó de una manera más permanente durante el período 1986-1987.

Nivel de Iglesia donde trabajo: _____

Una buena organización o estructura pastoral requiere:

1. La unidad de acción pastoral _____
2. La división del trabajo en orden a la eficacia pastoral. _____
3. La delegación de autoridad en los responsables de cada uno de los aspectos de la Pastoral en el nivel de Iglesia en el cual trabajo. _____
4. La corresponsabilidad de los que formamos el nivel de trabajo en equipo. _____
5. Los mecanismos de participación (consejos, asambleas, comisiones, equipos, etc.) donde todo el

Pueblo de Dios influye en la acción, pastoral a nivel de ejecución, planeación y decisión. _____

6. La comunicación existente en la Diócesis entre los animadores diocesanos, los responsables en los decanatos y las bases de las parroquias. _____

7. La toma de decisiones oportunas y acertadas con las consultas necesarias. _____

8. El aprovechamiento de los diferentes liderazgos existentes en la comunidad y ubicados para que contribuyan a los objetivos del nivel de la Iglesia _____

9. El cuidado particular para que cada uno de los individuos que forman la estructura pastoral se realicen como personas. _____

ANEXO 13

EVALUACION DE LOS ORGANISMOS DIOCESANOS Y DECANALES

EVALUACIÓN DE LA JUNTA DIOCESANA PASTORAL

(SOBRE 20 APORTACIONES)

1.- La junta Diocesana de Pastoral, ¿ha respondido a las necesidades de animar el proceso?

+ 18 respondieron que sí

1 regular

1 no contestó

RAZONES: - Se ventilan las cuestiones que se observan en la Diócesis y juntos buscamos soluciones.

- Se comparten experiencias que dan luz sobre los distintos trabajos pastorales.

- De ahí salen las líneas básicas de los programas diocesanos.

- Se ve el avance en el proceso, por los acuerdos que se toman.

2.- EN CUANTO A COORDINACIÓN:

DINAMICA

METODOLOGIA

RECURSOS

Buena 13 Regular 5 Deficiente 1

Buena 14 Regular 4 Deficiente

Buena 15 Regular 1 Deficiente

3.- ¿Qué valores deben seguir animando a la Junta Diocesana?

Entrega, participación, confianza, amistad, convivencia, formar comunidad, sinceridad, eclesialidad, corresponsabilidad, apertura a lo nuevo, amor y comprensión, servicio, fraternidad y alegría.

4.- ¿Cómo te gustaría que fuera la «animación» que diera esta Junta a la Pastoral?

- Con gran sentido de Iglesia
- De animación e iluminación
- Más directa, clara y viva
- Más dinámica.

5.- ¿Qué te parece el ambiente de:

a) PARTICIPACION

LOGROS:

3 opinan que es: De apertura y seriedad.

Ya que participan más personas es buena.

Hay presencia e interés de los miembros.

2 opinan que : Hay participación.

Se exponen experiencias y

dudas.

Hay espacios para opinar y

trabajar.

1 opina que: Es muy buena porque asiste la mayoría de los miembros.

Hay aceptación de los Laicos.

DIFICULTADES:

4 opinan que: No todos participan

Mucho contenido

Se nota temor en algunos

Algunos desconocemos el proceso diocesano, o parcialmente.

Falta convencimiento de que es una fuerza motora.

Impuntualidad y ausencia frecuente de algunos.

b) INTEGRACION HUMANA:

LOGROS:

5 opinan: Buena

3 opinan: Hay compañerismo, aceptación, unidad.

Hay conocimiento de los integrantes.

1 opina: Hay comunicación

Hay sencillez, espontaneidad.

Hay confianza y buena disposición.

DIFICULTADES:

5 opinan: Falta de integración

1 opina: Formalismo

Programa apretado

Falta tiempo para convivir

Falta más capacidad de escucha.

c) ESPIRITUALIDAD:

LOGROS:

6 opinan: Buena

5 opinan: No contestaron

3 opinan: Se tiene visión de estar apoyando la causa de Cristo.

Ha habido nuevas formas

2 opinan: Se ha formado conciencia diocesana

DIFICULTADES:

2 opinan: Falta mayor comunicación del grupo a nivel de fe.

1 opina: Falta un lugar más apropiado

Hay participación

Falta unificar criterios

d) ORACION:

LOGROS:

4 opinan: Buena

Participada, ágil y piadosa

Se reflexiona según el tema o necesidad

3 opinan: Se ha hecho a partir de algunos acontecimientos.

DIFICULTADES:

3 opinan: Es poca

Falta un responsable permanente

1 opina: Le falta fuerza

Se llega tarde

2 opinan: A veces bien preparada

6.- ¿En cuánto a integrantes, te parece completo el grupo o falta invitarse a algunos?

12 opinan: Así está bien, pero comprometernos a no faltar ninguno.

Que se invite a un representante de cada Decanato en calidad de tal.

Que se invite al responsable de M.C.S.

7 no contestaron.

7.- ¿Es adecuado el día sábado para la reunión?

11 contestaron: Sí, por los seglares

9 contestaron: Entre semana.

8.- ¿Es suficiente el tiempo que se dedica?

16 dijeron que Sí 3 No (todo el día)

9.- ¿Es suficiente el número de reuniones al año?

19 dijeron Sí

1 No contestó

SUGERENCIA: Agregar una para sólo convivencia.

EVALUACION DE LOS EQUIPOS DIOCESANOS

FUNCIONES QUE DESARROLLAN

JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL: DINAMISMOS:

- Animar el proceso Diocesano de Pastoral.
- Compartir experiencias.

NECESIDADES:

- Propiciar mayor participación.
- Mayor comunicación a nivel fe.

LINEAS DE ACCION:

- Mayo presencia en Equipos Diocesanos.
- Acompañamiento a Decanos.

DECANOS:

DINAMISMOS:

-Coordinación, evaluación y apoyo a la acción pastoral.

NECESIDADES:

- Mejorar la coordinación.
- Más presencia del decano, como animador en las comunidades.
- Que el decano realice la visita decanal.

LINEAS DE ACCION:

- Programar visitas en el decanato, como animador.

PASTORAL FAMILIAR:

DINAMISMOS:

-Coordinación, animación, oración, revisión, convivencia, iluminación y elaboración del material.

NECESIDADES:

- Participación de todos en la elaboración de temas.

LINEAS DE ACCIÓN:

- Repartir los temas a tiempo.

PASTORAL JUVENIL:

DINAMISMOS:

- Apoyo a Jornadas, Grupos y Movimientos.
- Animación a la realización de programas parroquiales.
- Asesoría.

NECESIDADES:

- Más presencia y asesoría por parte del equipo coordinador en los decanatos.
- Capacitación a agentes en los decanatos.
- Elaborar materiales.

LINEAS DE ACCION:

- Hacer comunidad entre coordinador y asesores.
- Comisiones para elaborar materiales.

CAMPESINOS:

DINAMISMOS:

- Reunión, programación e integración del equipo.
- Presencia de todos los Decanatos.

NECESIDADES:

- Integración mayor del equipo.
- Conocer bien el objetivo.

LINEAS DE ACCION:

- Que las reuniones sigan en el mismo plan.
- Promover más el conocimiento de la realidad.

GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS:

DINAMISMOS:

- Reuniones periódicas.
- Relación con la Región de Occidente.

NECESIDADES:

- Presencia completa del Equipo.
- Respuesta de los Sacerdotes.
- Mayor tiempo disponible de los miembros.

LINEAS DE ACCION:

- Formular metas.
- Proyectar su acción en los programas.

PASTORAL EDUCATIVA

DINAMISMOS:

- Coordinar en la línea educativa las escuelas.

NECESIDADES:

- Aclarar la función educativa dentro del Plan.

LINEAS DE ACCION:

- Reuniones con Directores de Escuelas.
- Análisis de la realidad educativa.

PASTORAL PROFETICA:**DINAMISMOS:**

- Animación en tiempos fuertes.
- Apoyo a las prioridades.
- Formación de equipos.

NECESIDADES:

- Integrar a bien el equipo.
- Llegar a la base.
- Que cada equipo funcione con un programa específico.

LINEAS DE ACCION:

- Organizar el trabajo desde la comunidad en cada nivel.
- Continuar la evangelización en tiempos fuertes.

SECRETARIADO DE LITURGIA:**DINAMISMOS:**

- Iluminación a las prioridades en lo celebrativo.
- Organización de ceremonias en eventos Diocesanos.
- Participación en la Región de Occidente.

NECESIDADES:

- Enriquecer el equipo con personal preparado.
- Más integración con otras áreas.
- Programación de Música y Arte.

LINEAS DE ACCION:

- Invitar más personas.
- Enriquecer las 3 áreas.
- Elaborar programas de música y arte.

PASTORAL SOCIAL:**DINAMISMOS:**

- Integración de los Equipos Base.
- Sensibilización de laicos, religiosos y sacerdotes.

NECESIDADES:

- Identificación de los sacerdotes con lo social.

LINEAS DE ACCION:

- Que haya representantes decanales.
- Periódico.
- Talleres.

SACERDOTES:**DINAMISMOS:**

- Claridad en sus tres funciones.
- Responsabilidad.

NECESIDADES:

- Insistir en corresponsabilidad y la solidaridad.

LINEAS DE ACCION:

- Formar equipo diocesano para que asista a los decanales.
- Motivar mayor corresponsabilidad en los responsables decanales.

RELIGIOSOS:**DINAMISMOS:**

- Planeación, programación, ejecución y evaluación de actividades.
- Reuniones-convivencia.

NECESIDADES:

- Corresponsabilidad y constancia del equipo.
- Integración con Pastoral Social y de Salud.

LINEAS DE ACCION:

- Delegar comisiones.
- Retiros-convivencia.

SEMINARIO:**DINAMISMOS:**

- Profunda espiritualidad
- Estudios orientados a la pastoral.

NECESIDADES:

- Evaluar junto con los alumnos.
- Desaburguesamiento.
- Más formadores.

LINEAS DE ACCION:

- Formación en sentido de equipo.

PASTORAL VOCACIONAL:**DINAMISMOS:**

- Jornadas Vocacionales.
- Formación de comités y círculos vocacionales.
- Atención a seminaristas en familia.
- Preseminarios.

NECESIDADES:

- Revisar el método de trabajo.

- Otro Sacerdote para el equipo.

LINEAS DE ACCION

- Campaña de oración en las escuelas.
- Elaborar temario.

AGENTES LAICOS:

DINAMISMOS:

- Elaboración de material.
- Búsqueda y capacitación.

NECESIDADES:

- Definición diocesana del equipo.
- Abrir espacios estructurales.

LINEAS DE ACCION:

- Preparar programas de acción a distintos niveles.
- Recoger materiales y favorecer la comunicación entre escuelas de formación.
- Talleres, encuentros diocesanos.

COORDINACION QUE REALIZAN

JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL:

DINAMISMOS:

- Con Decanos, Coordinadores.
- Prioridades y Grupos.
- Acciones Pastorales.
- Agentes.

NECESIDADES:

- Mayor consulta a la base.

LINEAS DE ACCION:

- Formación de un equipo más pequeño para preparar, animar y evaluar reuniones.

DECANOS:

DINAMISMOS:

- Asamblea decanal y reuniones.
- Junta de Decanos.
- Enlace con la Junta de Pastoral.

NECESIDADES:

- Apreciación global y real del decanato para evaluar, informar y compartir.

LINEAS DE ACCION:

- Fomentar la fraternidad sacerdotal.
- Impulsar la espiritualidad sacerdotal.

PASTORAL FAMILIAR:

DINAMISMOS:

- Impulsar y acompañar la ejecución de los programas.

NECESIDADES:

- Presencia del Equipo en los Decanatos.

LINEAS DE ACCION:

- Programar visitas a Decanatos y reuniones con responsables de Movimientos.

PASTORAL JUVENIL:

DINAMISMOS:

- Reuniones diversas.
- Integración del equipo con representantes decanales.

NECESIDADES:

- Coordinación con Past. Voc. Profética y Familiar.

LINEAS DE ACCION:

- Programar metas comunes con Pastoral Vocacional
- Coordinación con Pastoral Profética.

PASTORAL CAMPESINOS:

DINAMISMOS:

- Coordinación con otros equipos en tiempos fuertes.
- Preocupación en su funcionamiento en las parroquias.

NECESIDADES:

- Que las parroquias se coordinen con el decanato.
- Compartir experiencias con el campesino.

LINEAS DE ACCION:

- Programar la presencia del equipo animador en las parroquias.

GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS.

DINAMISMOS:

- Presencia en la Junta Diocesana.
- Presencia en reuniones.

NECESIDADES:

- Más personas a la Junta Diocesana de Pastoral.
- Aplicar las iniciativas de la Junta.

LINEAS DE ACCION:

- Agilidad en el Equipo.

PASTORAL EDUCATIVA:**DINAMISMOS:**

- Reunión de maestros, religiosos y colaboradores.

NECESIDADES:

- Analizar la realidad educativa.

LINEAS DE ACCION:

- Reunión con maestros.

PASTORAL PROFETICA:**DINAMISMOS:**

- Coordinación interna del Equipo y otras prioridades.

NECESIDADES:

- Más coordinación con acciones pastorales.

LINEAS DE ACCION:

- Ver juntos algunos lineamientos.
- Un organigrama.

SECRETARIADO DE LITURGIA:**DINAMISMOS:**

- Música y Arte Sacro.
- Equipos parroquiales.

NECESIDADES:

- Asistir a reuniones.
- Formar equipos parroquiales donde no los hay.

LINEAS DE ACCION:

- Asesorar equipos parroquiales.

PASTORAL SOCIAL:**DINAMISMOS:**

- Metas en que convergen varios equipos.

NECESIDADES:

- Intensificar la Pastoral Social con Sacerdotes.

LINEAS DE ACCION:

- Coordinación con Evangelización, Catequesis y Liturgia.

SACERDOTES:**DINAMISMOS:****NECESIDADES:**

- Asistencia social a todos.

LINEAS DE ACCION:

- Serio estudio de integración y coordinación.
- Equipo nuevo.
- Coordine alguien de respeto.

RELIGIOSAS:**DINAMISMOS:**

- Coordinación con el Decanato.

NECESIDADES:

- Más contacto con los equipos decanales.

LINEAS DE ACCION:

- Más claridad en la Programación.
- Motivar a los equipos decanales.
- Reunión con Superiores para informar sobre el Plan.

SEMINARIO:**DINAMISMOS:**

- La desaparición de la Secundaria.

NECESIDADES:

- Que los Sacerdotes pidan Seminaristas en las Parroquias.
- Discernir su idoneidad desde su experiencia pastoral.

LINEAS DE ACCION:

- Integración a la Pastoral.
- Salida a apostolado los domingos.
- Más cauces de participación a los alumnos.

PASTORAL VOCACIONAL:**DINAMISMOS:**

- Reunión periódica.
- Presencia nacional y regional.
- Visita a decanatos.

NECESIDADES:

- Comunicación con otros equipos diocesanos de Pastoral Familiar, Juvenil, Educativa y Campesinos.
- Encuentros con Religiosas.

LINEAS DE ACCION:

- Reunión con Equipos Diocesanos.

AGENTES LAICOS:**DINAMISMOS:**

- Búsqueda, corresponsabilidad y representación.

NECESIDADES:

- Encontrar el lugar en el organigrama.
- Responsabilidad de parte de algunos asesores decanales.

LINEAS DE ACCION:

- Buscar ubicación.

RELACIONES QUE TIENEN**JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL****DINAMISMOS:**

- Compañerismo, aceptación, y unidad.
- Sencillez, espontaneidad, confianza y disposición.

NECESIDADES:

- Más integración.
- Capacidad de escucha.

LINEAS DE ACCION:

- Aprovechar momentos libres.
- El primer día de la Evaluación.

DECANOS:**DINAMISMOS:**

- Encargados de comisiones.
- La Junta Diocesana.

NECESIDADES:

- Mejorar las relaciones con Sacerdotes.

LINEAS DE ACCION:**PASTORAL FAMILIAR:****DINAMISMOS:**

- En la junta Diocesana, Región Pastoral.

NECESIDADES:

- Con otros programas.

LINEAS DE ACCION:

- Interrelación con otros programas.

PASTORAL JUVENIL:**DINAMISMOS:**

- Casi todos los decanatos.
- En la Junta Diocesana.
- Invitaciones.

NECESIDADES:

- Convivencia entre el equipo Diocesano.
- Encuentros interdecanales.
- Cursos de asesoría.

LINEAS DE ACCION:

- Programar momentos de descanso y convivencia.

PASTORAL CAMPESINOS:**DINAMISMOS:**

- En la Junta Diocesana.
- Aceptación a los aportes.

NECESIDADES:

- Presencia en actividades parroquiales y decanales.
- Interrelación para el trabajo en las prioridades.

LINEAS DE ACCION:

- Convivencia decanal, diocesana.
- Retiro o Convivencia para Asesores y Coordinadores.

GRUPOS, ASOCIACIONES Y**MOVIMIENTOS:****DINAMISMOS:**

- Otros equipos.

NECESIDADES:

- Más promoción a nivel decanal.
- Otros equipos.

LINEAS DE ACCION:

- Pedir a los decanatos su apoyo.

PASTORAL EDUCATIVA:**DINAMISMOS:**

- Escuelas de la Diócesis.
- Pastoral Vocacional.

NECESIDADES:

- Nombrar equipo.

LINEAS DE ACCION:

- Programación en centros.

PASTORAL PROFETICA:**DINAMISMOS:**

- Buena.

NECESIDADES:

- Hacia otros equipos.

LINEAS DE ACCION:**SECRETARIADO DE LITURGIA:****DINAMISMOS:**

- Parroquia y prioridades, sacerdotes, Pastoral Profética y Social.

NECESIDADES:

- Conocer las necesidades de las parroquias.

LINEAS DE ACCION:

- Ofrecer material, visitas a Decanatos.

PASTORAL SOCIAL:**DINAMISMOS:**

- Camaradería sin profundizar.

NECESIDADES:

- Más actividad.
- Profundizar las relaciones.

LINEAS DE ACCION:**SACERDOTES:****DINAMISMOS:**

- Buena vecindad.
- Colaboración con las prioridades.

NECESIDADES:

- Mayor relación con equipos de Agentes.
- Mecanismos de coordinación.

LINEAS DE ACCION:**RELIGIOSOS (AS)****DINAMISMOS:**

- Decanos, Superiores locales y demás Religiosos (as).

NECESIDADES:

- Que algunos Sacerdotes conozcan la vida Religiosa.
- Convivencia interreligiosa.

LINEAS DE ACCIÓN:

- Convivencia con Sacerdotes.
- Presencia en acontecimientos fuertes de la Comunidad.

SEMINARIO:**DINAMISMOS:**

- Abierto a lo Diocesano.

NECESIDADES:

- Pastoral desde Preparatoria.
- Vacaciones en ranchos.
- Acompañar posibles vocaciones.

LINEAS DE ACCION:

- Apostolado más frecuente.
- Convivencia de promotores vocacionales en el Seminario.
- Preparación sobre CEBs.

PASTORAL VOCACIONAL:**DINAMISMOS:**

- Participación en la Junta Diocesana, Decanal y Parroquial.

NECESIDADES:

- Comunicación con las parroquias.

LINEAS DE ACCION:

- Visitas a Decanatos y Parroquias.
- Convivencia diocesana de Comités Vocacionales.

AGENTES LAICOS**DINAMISMOS:**

- Alegría, amistad, confianza, comunicación.

NECESIDADES:

- Tomar iniciativas para comunicación con otros equipos.

LINEAS DE ACCION:

- Iniciativas.
- Apoyar acciones de otras prioridades.

RECURSOS

JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL:

DINAMISMOS:

- Humanos y económicos.

NECESIDADES:

- Local adecuado.
- Algunos miembros.

LINEAS DE ACCION:

- Local adecuado.

DECANOS:

DINAMISMOS:

NECESIDADES:

- Apoyo de comisión de sacerdotes.
- Corresponsabilidad.

LINEAS DE ACCION:

PASTORAL FAMILIAR:

DINAMISMOS:

- Apoyo de Liturgia, económicos y humanos.

NECESIDADES:

- Offset, económicos, capacitación de personal.

LINEAS DE ACCION:

- Offset, Instituto de Pastoral.

PASTORAL JUVENIL:

DINAMISMO:

- Materiales jóvenes y presupuesto.

NECESIDADES:

- Más presupuesto, más agentes.
- Más tiempo del asesor.

LINEAS DE ACCION:

- Comisión, solicitar más presupuesto.
- Intercambio de recursos.

PASTORAL CAMPESINOS:

DINAMISMOS:

- Apoyo económico.
- Humanos.

NECESIDADES:

- Organización para canalizar recursos.

LINEAS DE ACCION:

- Apoyar al decanato.

GRUPOS ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS:

DINAMISMOS:

- Humanos, económicos.

NECESIDADES:

- Promoción de personas.

LINEAS DE ACCION

- Perseverancia y mejoría.

PASTORAL EDUCATIVA:

DINAMISMOS:

- Equipo de formación.

NECESIDADES:

- Reunión para planear y programar.

LINEAS DE ACCION:

- La programación.

PASTORAL PROFETICA:

DINAMISMOS:

- Humanos y económicos.

NECESIDADES:

- Oficinas, material, presupuesto.

LINEAS DE ACCION:

- Oficinas.

SECRETARIADO DE LITURGIA:

DINAMISMOS:

- Ceremoniero, biblioteca, económico.

NECESIDADES:

LINEAS DE ACCION

PASTORAL SOCIAL:

DINAMISMOS:

NECESIDADES:

LINEAS DE ACCION:

- Somos pocos.

SACERDOTES:

DINAMISMOS:

- Apoyo moral.
- Ayuda de gentes de buena voluntad.

NECESIDADES:

- Humanos.
- No hay presupuesto.

LINEAS DE ACCION:

- Nombrar colaboradores.
- Aprobar presupuesto.

RELIGIOSOS (AS):

DINAMISMOS:

- Casa para reuniones.
- Personas capaces.
- Persona y vehículo de vicaría.

NECESIDADES:

- Material para religiosas.
- Bibliografía.

LINEAS DE ACCION:

- Comunicaciones de experiencias pastorales.
- Material adecuado.

SEMINARIO:

DINAMISMOS:

- Buena promoción vocacional.

NECESIDADES:

- Capacitar maestros.
- Asistir todo el Mayor a la Asamblea.

LINEAS DE ACCION:

- Actualizar el plan de estudios.
- Cuidado con vocaciones de ranchos.

PASTORAL VOCACIONAL:

DINAMISMOS:

- Equipos, material, subsidio diocesano.

NECESIDADES:

- Medio de transporte.

LINEAS DE ACCION:

- Emblema para escuelas.

AGENTES LAICOS:

DINAMISMOS:

- Humanos, de capacitación y económicos.

EVALUACION DE LA ESTRUCTURA DECANATO

(Síntesis de cada uno de los 8 Decanatos)

DINAMISMOS:

- Fondo económico
- Unión entre parroquia-decanato-diócesis
- Constancia casi total.
- Reunión mensual
- Asamblea decanal
- Equipo de prioridades
- Equipos de servicio en las prioridades
- Escuela de agentes
- Equipo de animación de religiosas
- Animación a prioridades
- Rotación de parroquias para reuniones

NECESIDADES:

- Más corresponsabilidad
- Que asistan todos los presbíteros
- Capacitación de Agentes Laicos
- Formación del Consejo Pastoral Decanal
- Representación de Religiosas y Pastoral Educativa
- Participación de laicos en reuniones decanales
- Reestructuración de la Escuela Catequística
- Reforzar los servicios de los Equipos Decanales
- Creación de la Escuela de Agentes
- Definir el papel pastoral de la Catedral
- Coordinación de las prioridades
- Asambleas Decanales
- Programar las Acciones el Equipo de Pastoral De.
- Buscar métodos para vivir la unión en la Acción Pastoral.

LINEAS DE ACCION:

- Unificación de criterios
- Promover convivencias
- Que el Decanato esté enfocado a la formación de CEBs.
- Promover el consejo y el equipo de Pastoral Decanal
- Fortalecer equipo de prioridades
- Crear Escuela de Agentes
- Crear un organismo de relación entre Seminario-Catedral-Decanato
- Buscar interacción entre programas y recursos
- Reunión de religiosas superiores para integración al Plan.

ESTRUCTURAS PASTORALES II

JEFE ECLESIAL

DINAMISMOS:

- Constancia en las reuniones
- Servicial y amable
- Espíritu de trabajo
- Se actualiza
- Promoción de reuniones
- Punto de comunicación entre los niveles superiores y el decanato
- Fomenta la unión entre sacerdotes
- Favorece la participación y conducción.

NECESIDADES:

- Aceptar las funciones de Decano
- Más relación con religiosas y laicos
- Apoyo
- Un compañero presbítero que le ayude en sus trabajos
- Clarificar las funciones del Decano
- Visitar las parroquias
- Mejorar la conducción
- Delegar responsabilidades
- Motivar más para que asistan todos a las reuniones decanales.

LINEAS DE ACCION:

- Oficina de Pastoral Decanal
- Crear espacios de fraternidad y comunicación a todos los niveles.
- Visitar a los Equipos Parroquiales

ESTRUCTURAS PASTORALES III

SERVICIOS PASTORALES

DINAMISMOS:

- Aceptación del laico
- Responsabilidad de los laicos
- Preparación y formación matrimonial
- Atención al peregrino
- Funcionan equipos de prioridades
- Buen papel de las catequistas
- Hay escuela de catequesis
- Hay relación con religiosas
- Equipo de servicio en las prioridades y Escuela de Agentes
- Aprovechamiento de los tiempos fuertes
- Incremento de la vida espiritual.

NECESIDADES:

- Preparación especial de todo el equipo en tiempos fuertes.
- Responsabilidad en lo encomendado
- Servicio de Laicos para evangelizar
- Organización de las tres acciones pastorales
- Trabajo en equipo
- Visión global del Plan Diocesano
- Unificación de criterios en la administración de Sacramentos

LINEAS DE ACCION:

- Asesoría a las prioridades
- Capacitación de Agentes

ANEXO 19

LA EVALUACION DE LA III ASAMBLEA

Respondieron la Encuesta 263 personas

61 Sacerdotes 21 Religiosos (as)
133 Laicos 38 Seminaristas

1.- RESPECTO A LA CONSECUCION DEL OBJETIVO Y LA METAS DE LA III ASAMBLEA:

- 1.1. Meta 1: «Evaluar la programación 1986-1987», se logró en un 98%.
- 1.2. Meta 2: «Evaluar el organigrama diocesano», se logró en un 93%.
- 1.3. Meta 3: «Profundizar sobre la familia y las CEBs, como niveles de Iglesia», se logró en un 92%.
- 1.4. Meta 4: «Definir los años de vigencia del actual Plan de Pastoral», se logró en un 93%.
- 1.5. Meta 5: «Elaborar la programación 1987-1988», se logró en un 90%.
- 1.6. Teniendo en cuenta la evaluación de las metas anteriores, Ud. cree que el objetivo de la Asamblea diocesana se logró en un 96%.

2.- EN CUANTO A LOS SERVICIOS EN LA ASAMBLEA:

2.1. LA LITURGIA Y LA ORACION, fue:

MUY BUENA 77 BUENA 161 REGULAR
19 MALA 2

Sugerencias para el próximo año:

Que sea más participada (19)

Que parta de la realidad. Más seriedad (9)

En base a la Pastoral Diocesana. Más amplia (10)

Que haya un equipo estable coordinador

2.2. LA ALIMENTACION, fue:
MUY BUENA 87 BUENA 137 REGULAR
32 MALA 3

2.3. EL SERVICIO DE PAPELERIA, fue:
MUY BUENO 149 BUENO 100 REGULAR
6 MALO 1

Sugerencias para el próximo año:

- Que den menos hojas (27)
- Agilidad en el reparto (17)
- Más claro y concreto (8)
- Entregarlo antes de la Asamblea (8)

2.4. LA COORDINACION, fue:
MUY BUENA 134 BUENA 111 REGULAR
11 MALA 0

Sugerencias:

- Seguir invitando al P. Jorge Jiménez (14)
- Que se incremente el equipo coordinador (11)
- Que mejore (8)
- Cuidar horario.

2.5. LA DINAMICA EMPLEADA, fue:
MUY BUENA 81 BUENA 149 REGULAR
25 MALA 1

Sugerencias:

- Más activa (17)
- Utilizar otros recursos (4)
- Más claridad. Menos exposición y mesas

redondas. Nuevas mesas de trabajo. Más tiempo de asimilación personal. Que se prepare mejor, Agilidad en los plenarios.

2.6. EL HORARIO EMPLEADO EN LA ASAMBLEA, fue:

MUY ADECUADO 96 ADECUADO 131
REGULAR 21 MALO 1

RETROALIMENTACION:

3.1. La Asamblea descubrió estos problemas que deben solucionarse para que el Plan diocesano logre su objetivo:

- ° Dispersión en la Pastoral (52)
- ° Asimilar y promover los niveles de Iglesia (31)
- ° Tomar con más seriedad la Pastoral (24)
- ° Capacitar a más Agentes (16)

° En cuanto a Sacerdotes: Superar pasividad y apatía; apertura al cambio; mejor coordinación; asumir el Plan y la programación diocesana; trabajar en equipo; unificar criterios: Párroco-Vicarios; programación

realizable; apoyos humanos y económicos para realizar el Plan.

En cuanto a Agentes Laicos: Mayo compromiso. Formación constante. Información y clarificación de las estructuras pastorales. Tomar más en cuenta la realidad.

3.2. La Asamblea hizo descubrir estos dinamismos en la Diócesis que deben impulsarse para que el Plan diocesano logre su objetivo:

- ° Mayor participación de Laicos (41)
- ° Programación, coordinación y organización diocesana (24)
- ° Inquietud por las CEBs (21)
- ° Entusiasmo y esfuerzo por asumir el Plan (20)
- ° Trabajo en comunión y participación (19)
- ° Interés en formar comunidad (18)
- ° Inicio de trabajo en equipo (16)
- ° Disponibilidad al cambio (7)
- ° Conciencia diocesana (6)
- ° Inquietud por lograr la Pastoral de Conjunto (4)

4.- EDUCACION:

4.1. La Asamblea diocesana hizo crecer a los participantes como personas. Se notó en los siguientes cambios:

- ° Deseos de colaboración (81)
- ° Apertura al diálogo (38)
- ° Necesidad de los demás (28)
- ° Crecimiento en conocimiento personal (25)
- ° Ubicación en el trabajo diocesano (22)
- ° Capacidad de programación (19)
- ° Crecimiento en amistad (20)
- ° Trabajo en equipo (14)
- ° Capacidad de escucha (13)
- ° Laicos tomados en cuenta.

4.2 La Asamblea hizo crecer a los participantes como comunidad diocesana. Se notó en los siguientes cambios:

- ° Más comunión y participación (46)
- ° Diócesis como familia-fraternidad (35)
- ° Trabajar con objetivos comunes (20)
- ° Deseos de formar comunidad (18)
- ° Corresponsabilidad (20). Interrelación (14). Mayor participación (12). Trabajo en equipo (12). Unidad de criterios (7). Enriquecimiento y apertura (8). Actitud de cambio (6).
- ° Compromiso con el nivel de Iglesia CEBs y ubicación de Familia, como nivel de Iglesia.

4.3. Lo que más ayudó a crecer en la Asamblea fue:

- ° La unidad fraternal (35)
- ° La participación (17)
- ° La responsabilidad (15)
- ° La organización y coordinación (14)
- ° El diálogo (12)
- ° La autoevaluación (8)
- ° La búsqueda (7)
- ° El trabajo en equipo (6)
- ° La oración (6)
- ° El conocimiento de las CEBs (4)

4.4. Lo que más obstaculizó el crecer en la Asamblea fue:

- ° Gente desubicada (24)
- ° Trabajo excesivo, calor y cansancio (23)
- ° Indisciplina (21)
- ° Falta de apertura y ausencia de algunos Sacerdotes (17)
- ° Lenguaje rebuscado (15). Exposición larga (6)
- ° Tiempo corto (11)
- ° División de criterios (5).

SUGERENCIAS:

- + Poner ventiladores en el teatro (15)
- + Exposiciones breves (19). Mejorar metodología (7)
- + Mejor disciplina (6) y horario (5)
- + Alargar el tiempo de la Asamblea (5)
- + Mejor selección de participantes (6). Mayo participación de Laicos (4). Asistencia a tiempo completo de Sacerdotes (3).
- + Seguir invitando al P. Jorge Jiménez (4)
- + Hablar con la verdad completa. No imponer (2)

Homilía con motivo de los XV años de nuestra Diócesis Excmo. Sr. Obispo D. Rafael Muñoz.

Celebramos hoy en la Iglesia Universal la festividad de los apóstoles San Pedro y San Pablo: las dos grandes columnas de la Iglesia, los dos grandes adalides del pueblo cristiano.

San Pedro, guía en la fe y fundamento de la primera Iglesia.

San Pablo, preceptor y maestro de los paganos, como nos dice el prefacio de los Santos Apóstoles: ambos conscientes de su llamado, de su vocación, de

su compromiso con Cristo; ambos enamorados profundamente de Cristo y entregados sin reserva a su ministerio; ambos mártires que después del testimonio de su palabra y de su vida, dieron por Cristo el supremo testimonio de su sangre, sangre fecunda y generosa que se multiplicó, como dijera Tertuliano: «En semilla de cristianos».

Sobre el fundamento inmovible de estos apóstoles gigantes de la fe y el amor, nació la Iglesia y al influjo bienhechor de ellos, alentado por el Espíritu Santo, ha hecho que esa aventura maravillosa y fascinante de la Iglesia penetre los siglos, atraiga a los pueblos, cautive el corazón de tantos millones y millones de hombres y mujeres, jóvenes y niños de todas razas y naciones que han proclamado que Cristo es el Señor Dueño y Salvador del mundo.

Con qué sencillez, pero con qué fuerza impresionante, con qué atractivo irresistible, con qué frescura nos llegan las palabras de estos apóstoles y todo su contenido vital, humano y sobrenatural, tan actual como si los estuviéramos escuchando a ellos mismos: «Querido hermano, - decía Pablo a Timoteo ya al final de su vida- ha llegado el momento para mí la hora del sacrificio y se acerca el momento de mi partida; he luchado bien el combate, he perseverado en la fe, ahora sólo me espera la corona merecida. El Señor siempre estuvo a mi lado y me dio fuerzas para que por mi medio se proclamara el mensaje de la salvación». Fidelidad hasta el final, seguridad de su misión, seguridad en la presencia de Cristo y en la corona prometida, impetuosidad y fogosidad en la entrega, alimentado por la fuerza entrañable del amor: «Mi vivir es Cristo».

¿Quién dice la gente que es el Hijo del Hombre?; preguntaba Cristo a sus Apóstoles. Ellos respondieron: unos dicen que eres Juan el Bautista, otros que Elías; otros que Jeremías, o alguno de los profetas. Y ustedes ¿Quién dicen que soy Yo?. Simón Pedro tomó la palabra y dijo: Tú eres el Mesías, el hijo de Dios vivo. Y Jesús le dijo: dichoso tu, Simón dijo hijo de Juan, porque ésto no te lo ha revelado ningún hombre sino mi Padre que está en los cielos; y yo te digo que tú eres Pedro y sobre esta piedra edificaré mi Iglesia.

Ante la confusión de las gentes, las dudas, los desconciertos, surge la admirable confesión de Pedro: Tú eres el Mesías, el Hijo de Dios; tú eres el Salvador,

el esperado, la esperanza, el amor, la misericordia, la gracia, el perdón, el misterio de Dios entre nosotros. Tú eres Cristo el amigo, el hermano, el compañero, el guía, el camino, la paz, la alegría, el gozo, la verdad, la fuerza, la razón de vivir. Y a 20 siglos seguimos repitiendo con la Iglesia esa verdad fundamental proclamada incansablemente al mundo; Cristo es el Mesías, el Hijo de Dios, el Salvador de los hombres. Esta es la misión de la Iglesia, la razón de ser de la Iglesia; es la fe que ilumina, que alimenta y fortalece la vida de la Iglesia.

Sobre esta piedra edificaré mi Iglesia. Sobre la piedra de la fe inquebrantable y de la esperanza inmovible y de la caridad inagotable, descansa, vive, se alimenta y perdura la Iglesia; por eso la puertas del infierno no prevalecerán contra ella; y además de la fe inmovible de Pedro, la Iglesia descansa sobre el amor confiado, humilde, sincero y profundo de este apóstol.

Simón, hijo de Juan ¿me amas más que a estos?. Sí Señor, tu sabes que te quiero. Jesús le dijo: «Apacienta mis corderos». Y por segunda vez le pregunta: ¿me amas?. Y por tercera vez le pregunta: Simón, hijo de Juan ¿me amas más que a estos?. San Agustín dijera que sobre la triple negación de Pedro estaría esta triple profesión de amor a su Maestro. Pedro, entristecido de que le hubiera preguntado por tercera vez, le respondió con humildad: Señor, tú lo sabes todo, tú bien sabes que te quiero.

La Iglesia, queridos hermanos, es el milagro más grande del amor de Dios a los hombres y del amor de los hombres a Dios. La Iglesia vive del amor, se alimenta de él; es su sostén, su estímulo, su ideal y su inspiración. Sin amor la Iglesia sería un esqueleto muerto, un cadáver sin vida. La Iglesia tiene vida y se renueva en el amor y en su vital impulso interior, porque durante 20 siglos sigue preguntado Cristo: Benedicto, Pío, Juan, Juan Pablo, ¿me amas más que a éstos?. Francisco Javier, José, me amas más que a estos?; y sobre la profesión generosa se sustenta la Iglesia. Es un milagro de amor en un mundo quebrado por el odio, la división, el rencor y la violencia.

XV AÑOS DE VIDA DIOCESANA

Muy queridos hermanos sacerdotes, religiosos y religiosas, cristianos. En este ambiente, con este marco espléndido que nos brindan los santos apóstoles San Pedro y San Pablo, celebramos los XV años de vida de

esta diócesis. Hace exactamente 15 años, en esta fiesta, nos tocó presenciar cómo el Excelentísimo Sr. Delegado Apostólico Carlos Martini, a nombre del Santo Padre Paulo VI, de inolvidable memoria, erigía la diócesis de San Juan de los Lagos, bajo el patrocinio de esta veneradísima Imagen y la ponía bajo el cayado sabio, prudente, sereno y alegre del también inolvidable Sr. Obispo D. Francisco Javier Nuño Guerrero..

La presencia alegre y fervorosa de Obispos, Sacerdotes, religiosos y seglares que formábamos una multitud abigarrada, llenábamos a reventar esta bella basílica; el Júbilo era desbordante y la oración fervorosa, porque le nacía a la Iglesia de Cristo un renuevo más, vigoroso, pujante y prometedor, en esta diócesis, marcada desde sus principios por una especial predilección de Dios.

Llamada de esta diócesis, como todas, a crecer y desarrollarse bajo los firmes cimientos de los Santos Apóstoles San Pedro y San Pablo; arraigarse en la profundidad de la fe de los apóstoles y en la triple confesión de amor de quien es la roca inmovible de la Iglesia de Cristo, inició su aventura esta diócesis; aventura de ser fermento del Reino en esta diócesis, en esta tierra alteña, generosa, saturada de una rica tradición cristiana y regada también por la sangre de los mártires; aventura de ser signo levantado entre los pueblos, sacramento de salvación, vínculo de unidad, signo visible de la presencia del Señor; y así como las personas, cada uno de nosotros, hermanos, traemos una vocación muy especial, a tal punto de poder decir con los profetas Ezequiel o Isaías: «Antes de que aparecieras en el seno materno te conocí y te llame por tu nombre, y te elegí para que fueras profeta de las naciones», así también las Iglesias particulares, teniendo todas ellas la misión de la Iglesia Universal, cada una tiene sus características propias, su vocación singular, sus recursos, sus exigencias, sus dones y sus gracias y por tanto su compromiso, ¿no podríamos decir que esta diócesis de San Juan de los Lagos tiene rasgos muy característicos y riquezas propias?

La riqueza de la fe de un pueblo sencillo y fiel, adicto a Cristo y a su Iglesia, dispuesto siempre a defender su fe aún a costa de su sangre. La abundancia de vocaciones sacerdotales y religiosas, fruto sin duda el más bello de esta fe generosa; el número creciente de sacerdotes, en una armoniosa amalgama de madurez y experiencia, con juventud y dinamismo; esta es una riqueza especial dada por Cristo a esta Iglesia. La sangre nueva, abundante, que corre por las venas de esta

diócesis, no podía permanecer ociosa; a la vez que es una riqueza es un reto; y María, el gran don de Dios a su Iglesia, con sobrada razón podemos decir que María es un don exquisito y privilegiado a esta Iglesia diocesana, en la pequeña e inmensa Imagen que preside toda la vida diócesis, que calienta los corazones, arranca lágrimas, alienta las voluntades, sostiene las luchas y trabajos, consuela en las penas, mitiga los dolores y llena los corazones de gozo, de alegría y de esperanza.

Esta diócesis, llamada a dar a María a México, fuente inagotable de fe, que a través de María alimenta a tantos cristianos, no solamente dentro de su diócesis, sino más allá de las fronteras de la patria. Por todo esto y tantas cosas más que se podrían enumerar, afirmamos, hermanos, que el Espíritu Santo ha favorecido con gracias muy especiales a esta Iglesia particular. No se trata de la exclusividad de un privilegio, pero sí de la singularidad de una gracia.

Así hermanos, emprendió su camino de peregrina esta diócesis, entre gozos, esperanzas y prometedores augurios y así llega hoy por el camino propio que le ha trazado el Señor y viviendo y saboreando esta hora en sus 15 años de vida; esta hora para la diócesis que no es propiamente de triunfalismos o de éxitos fáciles. Es una hora de desprendimientos.

Cuántos desprendimientos le va pidiendo el Señor a esta diócesis, a sus hijos, como signo de su predilección. Es la hora de la horfandad. En pocos años ha vivido la dolorosa experiencia de la pérdida de sus dos pastores; y al largo camino del dolor, de enfermedad y de lágrimas que esto entraña; pero es la hora de la presencia fuerte, vigorosa, estrujante del Espíritu Santo signada por la cruz, para purificar, sacudir y preparar los corazones para la ya inminente, próxima y nueva jornada.

Es hora de esperanzas; es la hora de sacudir el sueño, de ponerse la túnica y ceñirse el mato para emprender de nuevo el camino de la siempre fascinante aventura de Cristo.

Es la hora de la esperanza en la que la novia ataviada con sus joyas, con su lámpara encendida, espera impaciente y vigilante la llegada del esposo. Es la hora de la fidelidad; en esta hora en la que la diócesis, todos ustedes: sacerdotes, religiosos y religiosas, cristianos todos, deben ir descubriendo su fisonomía de diócesis, de Iglesia, y experimentar y ofrecer el

carisma original con el que la ha revestido el Espíritu de Dios.

Cada diócesis, en perfecta y plena comunión de espíritu con la Iglesia universal, debe ser fiel a su vocación y tarea; debe desarrollar su riqueza y manifestar su estilo. Esta es la riqueza que aporta a la Iglesia universal: fidelidad a los aspectos que señalen hoy la especial presencia del Señor y que van marcando a esta diócesis.

Yo señalaría éstos:

1º Una creciente conciencia de su fisionomía, de su ser, de su espiritualidad propia, así como de su compromiso evangelizador, expresado y vivido en su plan diocesano de Pastoral y en las múltiples acciones pastorales que éste ha desencadenado.

2º El descubrimiento de la urgencia de hacerse presente en el desarrollo integral de su pueblo que la Iglesia debe ser suyo, asumiendo los sufrimientos, las tristezas, los gozos y las esperanzas de este noble pueblo sacudido por tantos desórdenes, tan burlado en sus esperanzas, tan frustrado en sus anhelos, tan desorientado por la asfixiante demagogia, tan engañado por falsos mesianismos. No debemos olvidar nunca que nuestro pueblo todavía encuentra como único apoyo, su fuerza que lo sostiene, su confianza que lo alienta, en la Iglesia, no podemos fallarle jamás.

3º Una particular experiencia y creciente manifestación de comunión; comunión de los sacerdotes entre sí y con su Obispo. Con qué vigor y decisión se han ido derribando antiguas murallas de egoísmo, de individualismo, o de aislamiento y de intereses personales, para hacer brillar el «Ut sit unum», como testimonio irrefutable de que son discípulos de Cristo. Comunión de sacerdotes, religiosos y religiosas con su pueblo como expresión auténtica de la verdadera Iglesia de Cristo.

Finalmente, bajo la mirada de María, imagen y principio de la Iglesia, como nos dice la *Lumen Getium*: «Madre dulcísima en cuyo regazo nació y creció Jesús, en cuyo regazo de Madre nació y va creciendo cada día más vigorosa esta diócesis, bajo la protección, bajo la guía, bajo la inspiración de esta Señora, está el camino abierto, hermanos, para seguir sembrando, anunciando el evangelio de Jesús a los pobres. Así sea.

San Juan de los Lagos, Jal.