

# BOLETIN de PASTORAL

SAN JUAN DE LOS RIOS, JAL., JULIO DE 1986.

Núm. 48



Contenido de la II Asamblea  
Diocesana de Pastoral

# BOLETÍN DE PASTORAL

Julio de 1986.

Número 48.

## S U M A R I O :

- Convocatoria a la II Asamblea de Pastoral..... 1
- Introducción a la Asamblea..... 3
- Crónica de la II Asamblea de Pastoral..... 6
- Anexo 1: Objetivo de la II Asamblea.....15
- Anexo 2: Resultado de la Evaluación de los Programas 85-86  
(Familia, Jóvenes, Campesinos, Pastoral Educativa -  
va, Grupos, Asociaciones y Movimientos, Pastoral  
Prófética Litúrgica y Social, Agentes: Sacerdotes  
Seminario, Pastoral Vocacional, Religiosos y Lai-  
cos).....17
- Anexo 3: Dinamismos Necesidades y Líneas de Acción ( Fami-  
lia, Jóvenes, Campesinos, Pastoral Educativa, --  
Grupos, Asociaciones y Movimientos, Pastoral Pro-  
fética, Litúrgica y Social, Agentes: Sacerdotes,-  
Seminario, Pastoral Vocacional, Religiosos y Lai-  
cos).....57
- Resultado de la Evaluación de la Asamblea.....84
- Homilía del Sr. Obispo en la Misa de Clausura de la Asam -  
blea.....88
- Agenda de Julio.....Contraportada.

RESPONSABLE: Equipo Diocesano de Pastoral.

DIOCESIS DE SAN JUAN DE LOS RIOS, JALISCO

-Distribución gratuita-

**Este documento contiene al principio **imágenes****

**El **texto** correspondiente *(para copiar y pegar)*  
se encuentra al final de este documento.**

# II Asamblea de Pastoral

## C O N V O C A T O R I A

OBISPADO DE  
SAN JUAN DE LOS LAGOS  
Apartado Núm. 1  
SAN JUAN DE LOS LAGOS, JAL. 47000

ASUNTO: Se convoca a la ASAMBLEA  
DIOCESANA DE PASTORAL.

CIRCULAR No. 16/86.

A toda la Familia diocesana.

Del día 23 -a las 10:30 hs.- al día 27 del mes que hoy se inicia, nos reuniremos en nuestra ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL.

Nuestro trabajo comprenderá tres aspectos:

-En el primero, revisaremos nuestros programas de pastoral realizados hasta ahora, a nivel diocesano y a nivel decanal.

-En el segundo, se expondrá la doctrina sobre la estructura parroquial, con miras a una EVANGELIZACION NUEVA.

-En el último, se darán las líneas para la elaboración de los programas de pastoral, de acuerdo con el PLAN DIOCESANO DE PASTORAL.

Los 5 días que durará nuestra Asamblea, contaremos con el asesoramiento del P. JORGE JIMENEZ.

Los participantes en la Asamblea seremos:

- a) todos los miembros del Presbiterio diocesano.
- b) 2 seglares comprometidos de cada parroquia.
- c) las religiosas, según se les indicará en los diferentes decanatos.
- d) 40 seminaristas teólogos.

Buscando que el Espíritu Santo nos asista con la gracia de su Luz y de su Fuerza, y que la excelsa Patrona de la Diócesis actúe en calidad de poderosa intercesora, se ha organizado una CAMPAÑA DE ORACION que arrancará el día 12 del presente mes, según programa especial que se hará llegar con oportunidad, a fin de que la participación sea unánime y fervorosa.

Tengo confianza en la bondad del Señor y en la disponibilidad y espíritu comprometido de ustedes, para prever un éxito pastoral -a corto y a largo plazo- para la Diócesis.

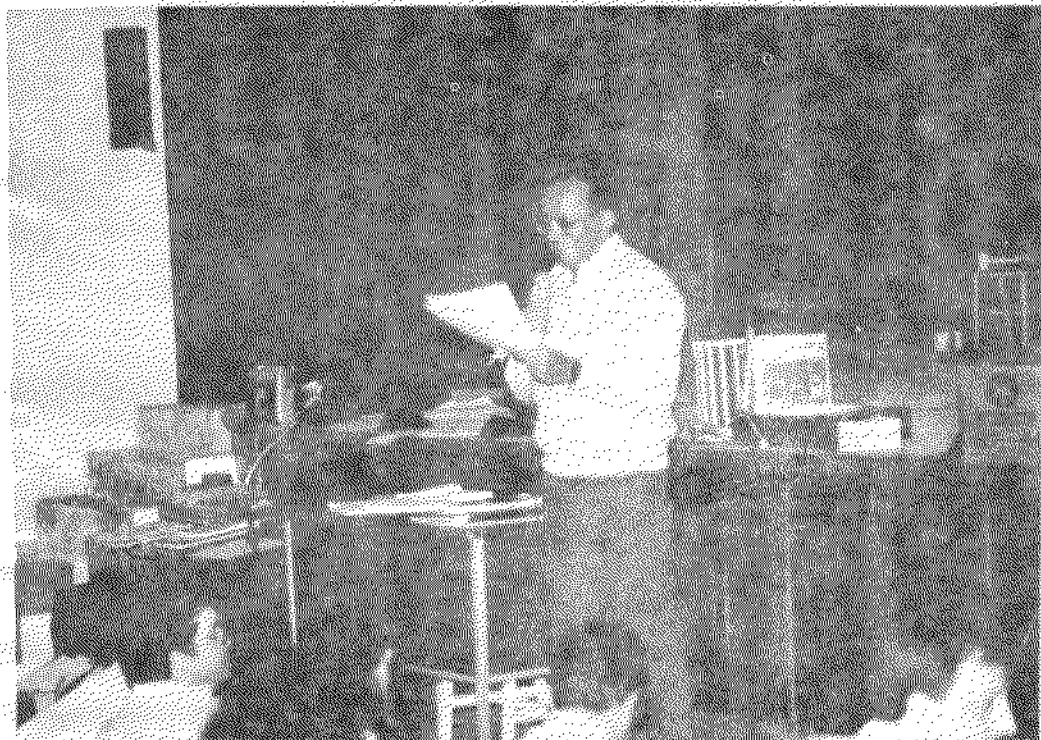
San Juan de los Lagos, Jal. Junio 1 de 1986.

+ JOSE LOPEZ LARA  
Obispo de San Juan de los Lagos.

P. Jorge Elías Chávez, Srio.

# INTRODUCCION A LA ASAMBLEA

P. JORGE JIMENEZ CARVAJAL



En primer lugar un saludo muy cordial para todos y cada uno de ustedes, especialmente al Sr. Obispo; le agradezco sus amables palabras.

Creo que me he convertido en un buen propagandista de la Diócesis de San Juan de los Lagos.

A propósito del plan diocesano de pastoral, en el curso que tuvimos en el mes de enero en Medellín, con 58 diócesis de 28 países de América Latina, hubo muy buen interés por conocer este Plan, hubo muchas foto-copias que le hicieron.

Creo que el trabajo que ustedes están haciendo está prestando un servicio en muchas Iglesias de América Latina.

Bien, hermanos, nos corresponde en este primer momento ubicar la primera parte de nuestro trabajo. Si quieren tomen la hoja que les explicé la Hermana Irma donde dice ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL y recuerden que es la misma que nos va a acompañar a través de toda la semana.

Como ya vimos al padre Felipe al exponernos el horario del primer día, y una parte de los objetivos de esta semana, será evaluar el programa 1985-1986 y reflexionar sobre la estructura parroquial para disponernos a una mejor programación 1986-1987, a nivel diocesano, decanal y parroquial.

Les daremos muchos datos que hemos recogido después de un año de actividades; pero son datos que necesitamos asumir como comunidad diocesana, reflexionar sobre estos datos; es necesario encontrar un nuevo panorama de la diócesis.

Nuestra acción en la programación de este año que termina, tuvo que dejar una huella aunque sea pequeña, haber influido sobre nuestra realidad. Esos datos nos hacen descubrir "dinamismos" que hay dentro de nuestra diócesis, de nuestras parroquias y equipos diocesanos. También nos van a ayudar a descubrir nuevas "necesidades" o urgencias a las que hay que responder, apollados en la colaboración e impulso que el Sr. Obispo ya nos señalaba en su bienvenida.

Vamos a descubrir también nuevas alternativas; nuevas "líneas de acción" que van a hacer posible que sigamos caminando en comunión y participación, como lo señala nuestro objetivo general. Esos datos también van a estar iluminados por una parte doctrinal, esa parte doctrinal es reflexionar sobre la comunidad parroquial; viene en la parte dos como parte del contenido, como parte de nuestra reunión, dice: REFLEXION SOBRE LA COMUNIDAD PARROQUIAL PARA UNA NUEVA EVANGELIZACION.

No se va a exponer aquí todo un tratado sobre el Tema de la Parroquia; se sacó de ese tratado ciertos puntos que creemos que son los que nos iluminan, nos orientan, impulsan a resolver en concreto el proceso en el que estamos actualmente.

Vamos a seleccionar solamente aquellos que nos van a dar más impulso a transformarnos.

También un tercer contenido de nuestra reunión va a ser establecer líneas sobre la programación parroquial, decanal y diocesana.

Este año creo que la programación bajó muy satisfactoriamente hasta la estructura decanal. Fue el programa diocesano, programas decanales y algunos lograron llegar hasta su programación parroquial; pero no se puso como exigencia en este primer año; hoy queremos, si es posible, llegar a esto: que esa programación surja más bien en la parroquia y de la parroquia se pueda elaborar el apoyo decanal y el apoyo diocesano. También queremos señalar algo, hay una inquietud en cuanto al marco doctrinal de nuestra diócesis, cierta inquietud porque casi no aparece el término El reino de Dios, y queremos aprovechar ahorita para comentar esto de que hemos empleado términos por ejemplo como Evangelización nueva, También liberación integral del hombre, hemos querido hacerlo casi como un sinónimo de la presencia del Reino de Dios entre nosotros o del Reino que se construye a diario.

Los subtemas pues que se proponen a la iluminación son:

- La Parroquia al servicio del Reino.
- Renovación de la estructura parroquial.
- El papel del sacerdote dentro de la estructura parroquial.
- Los ministerios laicales en la parroquia.
- El equipo parroquial de pastoral.
- Las comunidades eclesiales de base en la parroquia.
- Recursos de animación, esto como continuidad dentro de la programación, si es que alcanza.

También aquí, en la hojita donde aparece el objetivo de la Asamblea, creímos oportuno proponer algunas actitudes que están tomadas en su totalidad de la bienvenida del Señor Obispo el año pasado, que creímos que nos impulsan de verdad. Esas actitudes son una actitud de escucha y búsqueda creativa, de oración y pobreza espiritual, de disponibilidad para el cambio, de diálogo con Dios y con los hermanos. Como ven, son actitudes que, si nos esforzamos por tener cada uno y vivir cada uno, sin duda que vamos a dejar obrar con mucha amplitud al Espíritu del Señor en nuestra Asamblea.



# Crónica

## de la II Asamblea de Pastoral



Los días 23 al 27 de Junio, tuvo lugar en el Seminario Diocesano de San Juan de los Lagos, la II Asamblea Diocesana de Pastoral.

Asistieron:

Sacerdotes:	155
Seminaristas:	43
Religiosas (os)	38
Laicos:	165
Total:	<u>401</u>

Esta mañana nos alegró la gran animación que nos llegaba con el amanecer, del día 23 de junio, de todas las Parroquias de la Diócesis llenando la ciudad de una nueva actividad, actividad deseada y esperada por todos los participantes a la II ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL.

Ya entrada la mañana nos reunimos en el Seminario de la Diócesis para recibir material y reportar inscripciones.

El recibimiento y la cálida bienvenida que nos dió el Excmo. Rvmo. Sr. Obispo Dn. José López Lara nos dieron la decisión en un trabajo lleno de fé y confianza.

La Hermana Irma Padilla nos dió a conocer el objetivo de la Asamblea, con sus características de sencillez y firmeza, de manera que a todos quedó claro qué es lo que queremos lograr en esta semana de trabajo (Anexo 1).

Como una respuesta a lo propuesto, la Asamblea unánime invocó al Espíritu Santo, único que en momentos de tanta trascendencia puede ayudar con su divina inspiración.

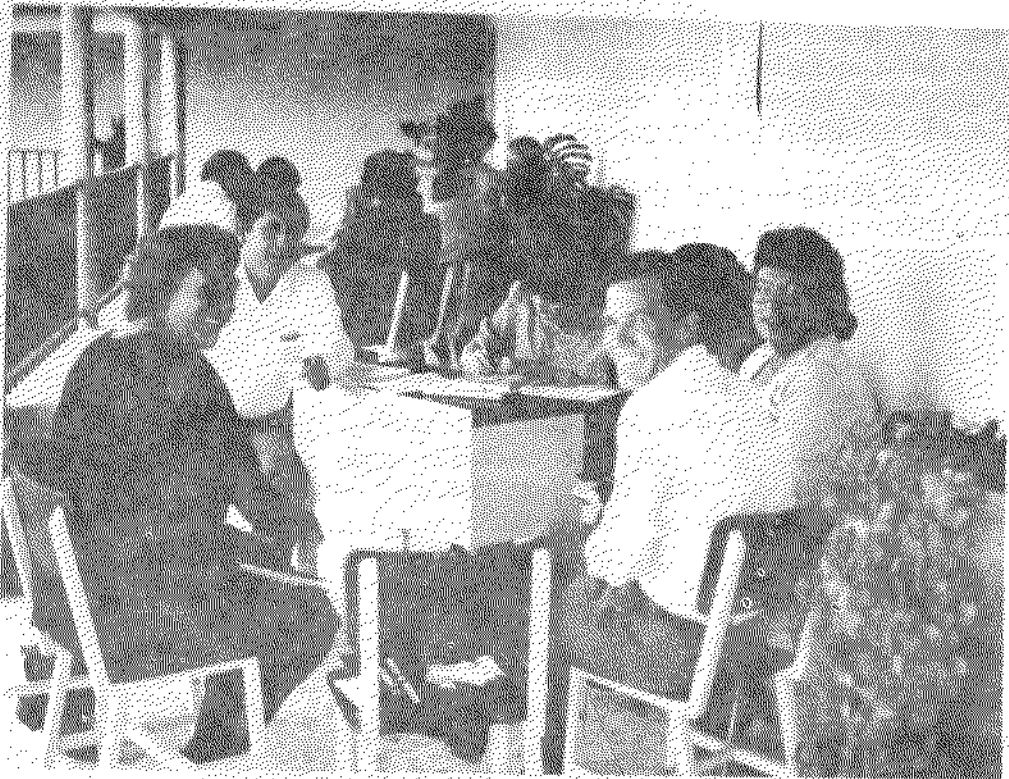
Después de sentir la presencia del Señor entre nosotros nos alegró la noticia de que nuevamente estará con nosotros para orientar en esta Asamblea el ya conocido y querido amigo de nuestra Diócesis, al Padre Jorge Jiménez, quien con su hábil metodología y sabios consejos nos indicará el camino que el Señor quiere que sigamos para llegar a la meta.

De acuerdo al objetivo, el trabajo de la Asamblea tiene tres partes:

1.- Evaluar el trabajo del año 1985-1986.

2.- Reflexión sobre la comunidad parroquial.

3.- Planear, a todos los niveles, el trabajo del año 1986-1987.



### 1.- Evaluación de los Programas 85-86:

Si el planear es importante, no lo es menos el evaluar; por la evaluación conocemos los logros cuantitativa y cualitativamente; además, podemos reconocer la bondad de los métodos empleados, la eficacia del material, etc. Concretamente una segunda planeación sería incompleta en la base, si desconociéramos lo que hicimos y si los caminos seguidos fueron o no correctos y, sobre todo, si no sabemos dónde estamos, para poder continuar.

En esta ocasión se partirá de lo que tenemos, con sus "dinámicas" y "necesidades", para luego llegar a descubrir las posibles "líneas de acción".

Se dió primero a conocer el resultado de las evaluaciones según las encuestas que se aplicaron a la base (Anexo 2) y,

al asimilar la evaluación, íbamos descubriendo sus "dinamismos" y las "necesidades" de cada uno de los grupos o prioridades. Sin darnos apenas cuenta ya nos encontrábamos en terrenos del segundo paso.

De esta manera se estudiaron los Programas de las "Prioridades" y, al terminar, pasamos al estudio en las 30 mesas redondas que de antemano se formaron, a fin de profundizar el contenido de las evaluaciones de "Prioridades" y "Grupos", buscando así posibles "Líneas de acción". (Anexo 3).

Después de una estimulante comida y un ameno partido de fútbol entre padres y seminaristas, así como una interesante película, para los amantes de la vida tranquila, reanudamos el trabajo de la tarde reunidos en un semiplenario sobre prioridades.

El día fué muy corto, y son muchas las cosas buenas por las que tuvimos que dar gracias al Señor.

Gracias por la amistad de los hermanos.

Gracias por los logros obtenidos.

Gracias por el entusiasmo que contagia.

Gracias por todo lo que hoy nos diste, Señor.



2.- Reflexión sobre la comunidad parroquia, para una Evangelización Nueva. y

### 3.- Líneas para las Programaciones (Julio 85 - Junio 87) Parroquiales, Decanales y Diocesanas.

Para iniciar la segunda y tercera parte del trabajo, el P. Jorge nos situó en el marco histórico de lo que es -- una Parroquia (Anexo 4); después de conocer su procedencia y su objetivo, es lógico pensar el porqué de la organización actual de nuestras Parroquias, pues regresamos en el tiempo hasta la época de Carlo Magno, y aún cuando ésta fué evolucionado con la historia, según el servicio que se quería de ellas, mucho quedó de su primitiva forma de pensar y de actuar.

Desde el Concilio IV de Letrán no se modificó en cuanto a la Legislación del Sistema Parroquial, hasta el Concilio Vaticano II; por lo tanto son siete largos siglos en los que no hubo prácticamente ninguna modificación fundamental; así, lo que para su tiempo fué bueno, con el solo pasar del tiempo se tornaba obsoleto.

Animados por los criterios de Puebla y conscientes de la necesidad de una nueva Pastoral que promueva al hombre TOTAL y desde todos los niveles, creemos que dentro de la Parroquias que tenemos (Anexo 5) existen dinamismos que podemos y debemos aprovechar, pero también encontramos muchas necesidades que, hoy que somos conscientes de ellas, lucharemos por alcanzar.

Muchas veces escuchamos al P. Jorge insistir en que la Parroquia que queremos no será posible alcanzarla en un tiempo determinado; será más bien el producto de la transformación de personas y de estructuras, así que no debemos desesperar; el trabajo es duro y los resultados quizá muy lentos.

Como ya vimos, la metodología nos descubrió los dinamismos, las necesidades y las posibles líneas de acción. A través de una sincera puesta en común en cada una de las mesas redondas, que ahora están formadas por los diferentes grupos parroquiales, descubrimos que no todo lo que tenemos es malo; que tenemos muchos valores, y que existen muchas ganas de mejorar.

Los criterios para profundizar en la realidad parroquial se hicieron en cada mesa según la manera de pensar del grupo aún cuando casi todos los grupos coincidimos en la siguiente división: Transmisión de la Palabra, Celebraciones, Justicia y Caridad, grupos, ranchos.

Al continuar con nuestro propósito recibimos unos aportes "claves" para la renovación de la Parroquia. (Anexo 6).

Es imposible encontrar una Parroquia sin comunidad. (Anexo 7).

Es importante la planeación desde la base, es por esto que de acuerdo a los criterios dados y, sobre todo con la consigna de lo importante que es formar la comunidad, nos dimos a la tarea de iniciar la elaboración de un objetivo que sea como el centro de nuestra planeación y que a la vez responda al objetivo general de la Diócesis y a las necesidades existentes en cada una de las parroquias (Anexo 8). Mismo que en la Sta. Misa de acción de gracias se entregará como un compromiso de acción para el presente año en cada Parroquia (y Comunidad rural con sacerdote).

Existen otros dos puntos importantes en los que el P. Jorge insistió de una manera especial son: "Ministerios laicales" y "Comunidades de base".

Para los ministerios nos da el siguiente cuadro:

PERTENECE A LA ESENCIA DE LA IGLESIA SER COMUNION

<b>MINISTERIOS LAICALES</b>	COMUNIDAD	
	PRESBITEROS	
	MINISTERIOS	OBISPO
	SERVICIOS	
	CARISMAS	
	NECESIDADES	
	COMUNIDAD.	

Por lo tanto, los ministerios sólo estarán en función de las necesidades de la comunidad. Sólo se darán cuando las necesidades de la comunidad lo requieran. Sólo se darán de acuerdo a los carismas. (Carisma: Don para entregar, no para retener).

Los "Ministerios" son de carácter permanente por algún tiempo (es importante que no se den a "perpetuidad").

Desde el Concilio Vaticano II la Iglesia que pretende ser una comunidad donde todos participen, distingue entre Ministerios y Servicios, por lo tanto no todo servicio es ministerio.

Para indicarnos lo importante y lo necesario que son en la Iglesia las Comunidades de Base repasemos la forma en la que está estructurada la Parroquia.

#### LA PARROQUIA ES:

Comunidad.           + Centro de Comunión y Participación.  
                          + Comunidad de Comunidades. De ella se desprenden los demás grupos: (Anexo 10)

Familia

Comunidades Eclesiales de Base

Diaconías

Grupos y Movimientos.

Ser comunidad en la Parroquia es ser centro de comunión y participación.

La Parroquia es:

- + Evangelizadora.
- + Ministerial.
- + Litúrgica.
- + Misionera
- + Liberadora.

La Comunidad es un centro en el que se facilita la comunión y la participación, y si no existen estos elementos no hay comunidad.

Las Comunidades de Base, en América Latina, son una urgente necesidad.

La Familia es la comunidad en la que sí existen posibilidades de comunión y participación en la totalidad de los aspectos de la vida, es la familia la Iglesia Doméstica si es centro de Unión y Participación.

Hoy en día es un desafío el hacer de cada una de nuestras familias Iglesia Doméstica.

Medellín pide intermedios entre las familias y las Parroquias. Estos son las Comunidades Eclesiales de Base y las Diaconías. Las Diaconías pueden tomarse en nuestro medio como lo que nosotros llamamos capellanías, o las vicarías o los "Ranchos".

Los Grupos o movimientos no pueden ser CEBs porque tratan de promover a la persona, no a la totalidad de la familia, ni aún el Movimiento Familiar Cristiano.

Los Movimientos tiene como tarea: hacer crecer a la Iglesia, y la Parroquia debe, a su vez, alimentarlos y propiciarlos.

La Iglesia es la comunidad ministerial los ministerios en la Iglesia: (Anexo 9).

- Ministerios Ordenados: + Signos sacramentales de Cristo cabeza de la Iglesia: Obispo, Sacerdotes, Diáconos.

Son de institución Divina, son Jerárquicos y al servicio de la comunidad.

- Ministerios laicales:

+ Sin orden sagrado, confiados únicamente por quien tiene la responsabilidad en la Iglesia Diocesana, no son clericales, están fundamentados en el sacerdocio común de los fieles, se dan dentro de la Pastoral de conjunto; están coordinados por el ministerio Jerárquico; Ejercidos de modo estable.

Ministerios Instituídos - - Ordinarios: + Lector, acólite  
(o por la Iglesia Unive - - Extraordinarios: + Eucaristía, --  
sal, o por la Diócesis): Bautismo.

Ministerios no Instituídos:

+ Reconocimiento oficial distinto al -  
mandato.  
+ Puramente Carismáticos, son servicios  
aceptados por la comunidad.



## PROCESO NORMAL PARA TENER MINISTERIOS RECONOCIDOS INSTITUIDOS:

- Concientización sobre necesidades de la comunidad.
- Servicios como respuesta a las necesidades.
- Acompañamiento de servicios estables.
- Preparación para ministerios.
- Instituciones por parte del Obispo por "Misión Canónica"
  - + La comunidad participa en la solución.
  - + Se dan por tiempo determinado.
  - + El Obispo instituye.

Con la Programación Parroquial y Decanal (Anexo 11) dimos fin a la II Asamblea Diocesana de Pastoral.

Los trabajos de la Asamblea fueron evaluados de manera muy positiva, como nos lo indica el vaciado de la misma.

El Excmo. Sr. Obispo dió las gracias (Anexo 12). Primeramente al Señor, a la Santísima Virgen por su protección y auxilio y a los presentes por la presencia y aportaciones. Al Padre Jorge Jiménez por su orientación y consejos y a los sacerdotes de las Diócesis de Torreón y Tepic, por su acompañamiento. Será el sábado 28 cuando de una manera pública y formal se haga la acción de gracias en la solemne misa del XIV Aniversario de nuestra querida Diócesis.

San Juan de los Lagos, Junio 23-27 de 1986.

Hna. Ma. de Jesús Pérez Padilla.

## Objetivo de la II Asamblea Diocesana de Pastoral

**O B J E T I V O :** Evaluar el programa 1985 - 1986 y reflexionar sobre la estructura parroquia, para disponer-nos a una mejor programación 1986 - 1987 a nivel Diocesano, Decanal y Parroquial.

Para lograr este objetivo se tendrán los siguientes contenidos:

- 1.- Evaluación Diocesana de la programación 1985 - 1986
- 2.- Reflexión sobre la comunidad parroquial para una Evangelización Nueva.
- 3.- Establecer Líneas sobre la Programación Parroquial, Decanal y Diocesana.

### Subtemas:

- La Parroquia al servicio del Reino
- Renovación de la estructura Parroquial
- El papel del Sacerdote dentro de la estructura parroquia
- Los ministerios Laicales en la Parroquia
- El equipo Parroquial de Pastoral
- Las Comunidades Eclesiales de Base en la Parroquia
- Recursos y animación ( dentro de la planeación ).

ACTITUDES: Para lograr el objetivo son necesarias las siguientes actitudes en nosotros los participantes:

- De escucha y búsqueda creativa.
- De oración y pobreza espiritual.
- De disponibilidad para el cambio.
- De diálogo con Dios y con los hermanos.



## Resultado de la Evaluación de los Programas 85-86

### 1.- EVALUACION DE PASTORAL FAMILIAR

Nota: Se tomaron como base 139 encuestas ( 7 Decanatos)

#### 1.- Actividades realizadas en favor de la familia:

Mes del Rosario	<u>236=74%</u>	Navidad	<u>210=66%</u>
Semana de la Fam.	<u>278=87%</u>	Cuaresma	<u>259=81%</u>

#### 2.- Las actividades programadas se apreciaron:

Suficientes	<u>131=41%</u>	Adecuadas	<u>220=69%</u>
-------------	----------------	-----------	----------------

Oportunas 198=62%

#### 3.- Dirigieron las actividades:

Sólo Sacerdotes	<u>61=19%</u>	Sacerdotes y Seglares	<u>212=65%</u>
Los Seglares fueron aceptados: <u>180=57%</u>			

#### 4.- El Mensaje ayudó a mejorar:

Mucho	<u>128=40%</u>	Regular	<u>170=53%</u>	Nada	<u>0</u>
-------	----------------	---------	----------------	------	----------

#### 5.- El Mensaje les pareció diferente:

SI	<u>221=69%</u>	NO	<u>11=3.5%</u>
----	----------------	----	----------------

#### 6.- Cómo se realizaron los eventos:

Masivos:	<u>103=32%</u>	En pequeños grupos	<u>165=52%</u>
Hablaba sólo el dirigente: <u>22=6.9%</u>			
Había diálogo <u>285=90%</u>			

## RESUMEN DE ENCUESTAS AGENTES DE PASTORAL FAMILIAR

Nota: Encuestas realizadas en 8 decanatos.

- 1.- Metas programadas que se realizaron:  
Integración y capacitación del equipo decanal:  
5 Decanatos SI 2 Decanatos REG. 1 Decanato NO  
Rosario en familia, Adviento y Navidad, Semana de la Familia, Cuaresma:  
en 6 Decanatos SI en 2 Decanatos REGULAR
- 2.- Las metas se realizaron de acuerdo a los criterios señalados en el Plan  
Promedio 3.1. (sobre una apreciación de 1 a 5)
- 3.- Para la realización de las actividades hubo:  
Preparación adecuada en 7 Dec.  
Evaluación adecuada en 4 Dec.
- 4.- Método: predominó el participativo en 6 Dec.
- 5.- Se utilizaron recursos didácticos: Promedio 3
- 6.- La integración de los equipos decanales se logró en un 3.1.
- 7.- Para la realización de las metas recibieron apoyo de la organización:  
Parroquial: 6 Dec. Decnal: 3 Dec. SI; 4 Reg.; 1 NO. Diocesano: 6 dec.

## COMENTARIOS A LA EVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS DECANALES Y DIOCESANO DE PASTORAL FAMILIAR

LOGROS Señalados por lo decanatos, los números intercalados se refieren a la frecuencia con que aparecen los datos en las evaluaciones decanales).

Destinatarios: Se rompió la indiferencia con mayor conciencia por reflexionar y asumir su compromiso familiar (6).

Se formaron algunos equipos y grupos de barrio o de rancho (2).

Agentes: Participación del laico con entusiasmo y mayor vivencia de su fe (6).

Contenido: Inquietud por conocer los valores de la familia, mayor integración familiar y mejor vida espiritual (4). Los contenidos -- que se ofrecieron como material de apoyo para reflexionar durante los tiempos fuertes -- del Año Litúrgico, fueron bien aceptados.

Método: (ver, juzgar y actuar) se ha ido poniendo en práctica cada vez con mayor facilidad.

Espíritu: El espíritu que se vivió en el trabajo en y con las familias, fué de responsabilidad en todas las metas trazadas para -- "intensificar la evangelización de las familias".

## DIFICULTADES

Agentes: Falta de interés de algunos sacerdotes (1) o tienen muchas actividades (1). Falta de participación de las religiosas (1)

Laicos: Se necesitan más agentes laicos (2), Falta preparación en los laicos (3), tienen miedo al compromiso (2), falta unificación de grupos apostólicos (1).

Destinatarios: Indiferencia (2), rechazo al método (1), tradicionalismo (2), al varón -- se le dificulta (1).

Recursos: Se empalman con otras actividades (1), material retardado (1).

Se dejó sentir que la "prioridad familia" -- no fué asumida como tal, ni en todos los momentos del año, ni por todos los agentes -- implicados en el trabajo pastoral (Sacerdotes, Religiosas (os) y Laicos).

También se apreció que en algunos lugares, se interpretó este esfuerzo evangelizador - como un trabajo paralelo al ya existente en las comunidades, centrado muchas veces, en actos de Culto y Sacramentalismo.

La estructura decanal y parroquial no favoreció, en todos los casos, un trabajo pastoral de conjunto. Esto se sintió en la falta de apoyo, tanto en lo referente a recursos como a la realización de los trabajos programados.

### SUGERENCIAS

Se tomarán muy en cuenta las sugerencias que sean planteadas en las mesas de trabajo de esta Asamblea Diocesana de Pastoral.

### COMENTARIOS AL PROGRAMA DIOCESANO

Se cumplieron todas las metas del programa diocesano de la familia.

Como logros principales resaltamos las siguientes - metas:

Meta 1: La integración del equipo diocesano, que -- acompañó el proceso diocesano con reuniones bimestrales y comunicación frecuente.

Meta 3: Se impulsaron los grupos apostólicos que -- trabajan en familia:

El M.F.C. Continuó su trabajo en 13 comunidades.

Se le dió organización diocesana al Movimiento de Encuentros Matrimoniales, con sede en Arandas.

Se inició la escuela de Padres, con sede en Tepatitlán.

Se inició el grupo diocesano de "Planificación natural de la Familia" con sede en Atonilco.

Meta 5: El impulsar la formación de un equipo de -- pastoral familiar en cada Decanato, la consi-- deramos como la meta principal para este -- año. El resultado aparece en los datos de -- la primera hoja.

Meta 7: Fue aceptado en el equipo diocesano que se programe para el mes de Octubre próximo, el "Mes de la Familia".

Meta 11: Colaboramos con los equipos de pastoral fa miliar con la Región Pastoral de Occidente. Realizamos en el mes de Mayo, en Guadala jara, un "Taller sobre desintegración fami liar" con la participación de 12 personas de nuestra diócesis.

#### EQUIPO DIOCESANO DE PASTORAL FAMILIAR





## 2.- EVALUACION DE PASTORAL JUVENIL

### 1.- FUENTES DE ESTA EVALUACION

- 1.1 Recogimos 650 cuestionarios que fueron respondidos por agentes y destinatarios de los 8 decanatos y de un 60 ó 70% de las comunidades.
- 1.2 Un número considerable de estos cuestionarios se aplicaron en forma grupal, por lo cual podemos afirmar que fué considerable el número de jóvenes que expresaron su punto de vista.
- 1.3 Entre los encuestados predominaron las mujeres; 61% contra 39% de varones. En cuanto a la ocupación; predominaron los empleados (29%) y siguieron los estudiantes (26%), amas de casa -- (24%) y obreros (19%).
- 1.5 Tomamos datos, también, de la evaluación o control de cada meta del programa diocesano y de las actas de las reuniones señaladas por dicho programa.

### 2.- ACCIONES

- 2.1 Cuatro decanatos y el equipo diocesano realizaron las metas programadas. Cuatro decanatos -- indican que les faltó sólo una meta.
- 2.2 Sin embargo, las parroquias involucradas en la realización de estas metas difícilmente rebazan el 50%.
- 2.3 Por otra parte la evaluación arroja una larga lista de actividades:

. Encuentro juvenil parroquial y diocesano	. fiestas patronales
. ejercicios espirituales	. pastoral de barrios
. apertura y clausura del AIJ	. reuniones semanales
. cursos de capacitación	. pascua juvenil
. convivencias juveniles	. pentecostés juvenil
. teatro	. semanas de juventud
. posadas juveniles.	. retiro
. encuentro de grupos juveniles.	. campos de misión
. jornada vocacional.	. reuniones de equipo,
. jornadas de vida cristiana, etc.	. deporte
	. día de la amistad

### 3.- AGENTES

- 3.1 La realización de estos eventos fué dirigida por Sacerdotes en un 38%; por equipos eclesiales 33%; por jóvenes 23%. Sólo un 5% señala participación de las religiosas en la realización de esas actividades.
- 3.2 El 91% indica que en estas actividades se acepta a los jóvenes como dirigentes.
- 3.3 Se procuró capacitar a los agentes: de los 8 decanatos realizaron un curso de formación integral. En 5 decanatos prepararon a sus agentes para la pastoral juvenil de cuaresma a través de un segundo curso.
- 3.4 Por otra parte, los agentes califican de aceptable el ambiente de los equipos: han participado, han tenido reflexión y consideran que hace falta mejorar la espiritualidad.

### 4.- EL MENSAJE

- 4.1 La mayoría de los destinatarios (87%) siente diferente el mensaje que presentaron estos eventos:
- 4.2 Fué una experiencia nueva, donde hubo entusiasmo, convivencia y amistad, motivación y ambiente juvenil.
- 4.3 Hubo temas nuevos: se partió de la realidad, se motivó al cambio de vida y se impulsó al servicio. \*Antes se hablaba mucho del comportamiento, ahora se habla más de Cristo\*.
- 4.4 Nuevos métodos: dinámica, preparación, mejor organización, más participación y trabajo en equipo.

### 5.- EL METODO

- 5.1 En cuanto al método, la evaluación indica que se ha combinado el trabajo en pequeños grupos con el trabajo masivo. En ambos casos se ha favorecido el diálogo y se han utilizado recursos pedagógicos: dinámicas, carteles (80%) y en menos escala impresos, cantos, sociodramas y audiovisuales.

- 5.2 Predominó el método participativo sobre el expositivo.
- 5.3 La mayoría señala que ha preparado los eventos, pero no siempre evalúan
- 5.4 En general, las opiniones de la comunidad son -- favorables a esta forma de realizar la pastoral juvenil; algunos párrocos y un sector de laicos-adultos no ven con agrado las reuniones mixtas, - les parecen superficiales, son reuniones meramente sociales.
- 5.5 Los agentes han tomado en cuenta los criterios -- del objetivo:
  - .Se promovió una espiritualidad centrada en Jesu cristo: 80%
  - .Se procuró que los jóvenes participaran como Agentes: 80%
  - .Se despertó la actitud crítica de los jóvenes: 70%
  - .Se buscó partir de los grupos en las acciones: 80%.

## 5.- RESULTADOS

### 6.1 Algunos logros:

- .El mensaje ha ayudado a algunos jóvenes a mejorar su vida.
- .Hubo buena participación en algunos eventos:
  - \*7,000 jóvenes en el encuentro juvenil diocesano del 12 de Octubre. Hubo representación del 90% de las comunidades.
  - \*Más de 5,000 jóvenes en encuentros juveniles -- parroquiales; la realizaron el 75% de las comunidades.
  - \*Cursos de capacitación, ejercicios, apertura y clausura del AIJ, etc.
- .Hubo más jóvenes trabajando como Agentes.
- .Nuevos grupos e impulso a los existentes.
- .Mayor comunicación e integración entre grupos y agentes en general.
- .Métodos más dinámicos.
- .Mejor evangelización: mayor toma de conciencia, liberación de vicios.
- .Actividades más oportunas y de acuerdo a la realidad.

## 6.2 Dificultades;

- .Apatía de la juventud, sobre todo los varones.
- .Ambiente general consumista y mediocre.
- .Falta pastoral de conjunto: hay grupos cerrados, rivalidades, falta organización.
- .Falta conciencia de la realidad crítica que vive nuestro pueblo y en él la juventud.
- .Los agentes requieren mayor capacitación.
- .Faltó tiempo ante un programa cargado.

## 7.- APOYO

### 7.1 Es escaso el apoyo parroquial a la pastoral juvenil:

- .Asesoría y acompañamiento personal de algunos - sacerdotes.
- .En algunos lugares hay preparación y evaluación de los eventos.
- .Otros dan chamba y se desentienden.
- .No hay apoyo económico.

### 7.2 Se percibe más apoyo en el decanato:

- .El programa decanal que impulsó
- .Los cursos de capacitación
- .presencia del equipo decanal
- .apoyo entre los diversos grupos
- . amistad e integración
- .apoyo económico en dos decanatos

### 7.3 Apoyo diocesano:

- .Temas y materiales
- .Coordinación
- . El programa diocesano
- .Boletín diocesano
- .4 reuniones de evaluación y animación.

EQUIPO COORDINADOR DIOCESANO

EQUIPO COORDINADOR DIOCESANO

### 3.- EVALUACION DE PASTORAL CAMPESINA

Al hacer un balance de lo programado y realizado en la Diócesis en Pastoral de Campesinos, tengo en cuenta 2 elementos de juicio:

- 1) evaluación de los Decanatos
- 2) Evaluación del Equipo Diocesano.

1) En cuanto a la evaluación de los decanatos, es bastante pobre en cuanto al vaciado de los Agentes y más bien creo que éso mismo es materia para profundizar.

1.1- De 8 Decanatos, sólo tenemos en mano el vaciado de 4 decanatos, y de éstos, uno es tan pobre en datos que en resumidas cuentas no valía la pena ponernos a trabajar sólo con la aportación de 3.

En cuanto al vaciado de los cuestionarios a destinatarios, sí dan bastante luz para hacer algunas reflexiones:

1.1.1- Fueron 413 las personas encuestadas, de ellas, 161 hombres y 80 mujeres, total 241; quedando 172 sin especificar.

1.1.2- Los principales eventos se realizaron en toda la diócesis fueron: La celebración de Adviento y Navidad, la Cuaresma, la Pascua y el día del Campesino; fiestas patronales.

Sólo en algunos decanatos se promueve la catequesis semanal, el mes de la familia, la promoción del rezo del Santo Rosario, misas; aunque aparece ya muy fuerte en algunos decanatos la formación de grupos de reflexión y en un decanato de Capacitación de C.E.B.

1.1.3- ¿Quiénes dirigen estos eventos? - Un 16. % dicen que en equipo; un 12. % dicen que el sacerdote; un 11. % dicen que los mismos campesinos, aunque tenemos que un 57. % no dice quien. Como vemos, hay un despertar por el trabajo en equipo, aunque es aún muy raquítico.

1.1.4-Completando lo anterior, el campesino sí es aceptado en su medio aunque haya algunas resistencias, y de hecho a la pregunta de si aceptan o no su participación como dirigente, sólo contestaron un 17% afirmativo y un 4. % negativo, lo interesante de este dato es que un 77. % no contestaron y queda la pregunta en el aire.

1.1.5-En cuanto al mensaje dado en los eventos, gustó y se notó que hay más participación, más efectividad, una mayor toma de conciencia de los problemas de los campesinos, aceptación y parecieron claros y oportunos.

1.1.6-Este mensaje ¿Ayudó a iluminar y mejorar la vida? Creo que aquí hay problema; en primer lugar no contestaron 67. % y en segundo lugar, un 18. % dicen que un poco, sólo un 12. % dicen que sí les ayudó mucho, un 1. % dicen que no les ayudó nada.

1.1.7-¿Cómo se realizaron estos eventos?, De los que contestaron, un 25. % dicen que en pequeñas comunidades o grupos, 7. % dicen que en forma masiva, aunque aumentan cuando dicen que se permitió el diálogo a un 28. % y un 4. % dicen que sólo hablaba el que dirigía; un 15. % dicen que usaron algunos instrumentos y un 14. % dicen que no usaron ni cartelones, ni hojas, ni cantos ni nada. Por otro lado sentimos una horfandad casi total en cuanto a los religiosos.

1.1.8- En cuanto a la opinión que hay sobre esta nueva forma de trabajo, se dice que le tienen miedo a esta nueva forma de trabajo; que a veces no gusta que los seculares intervengan, e incluso se llega a decir -- que son novedades de algunos sacerdotes; se dice que a muchos no les entra a la cabeza el plan y que no lo entienden. Se nota que faltan más agentes preparados.

Sin embargo, hay signos esperanzadores, como lo dicho por muchos; que es buena la forma de organizarse y de trabajar en equipo. Que esta nueva forma, ayuda a acercarse a Dios, que se fomenta la comunicación de los campesinos entre sí y que hay diálogo y confianza hacia el sacerdote. Que hay grupos que piensan y actúan a la luz de la Palabra de Dios. Que se toma más en cuenta al campesino y sobre todo se palpa la inquietud de continuar en estos y otros eventos.

2) Evaluación de los asesores y coordinación de los --  
decanatos y la reunión de la Evaluación Diocesana.  
El 10 de Junio.

### 2.1- Objetivos y Metas

Para partir de cero, creemos que se logró mucho. En cuanto a las metas trazadas a nivel decanal se cumplieron en parte, quizá porque aún estábamos verdes - en cuanto a enseñarnos a planear.

En cuanto a nivel diocesano, nos faltó la meta 6 -- que era impulsar la organización de cursos para la -- formación de líderes campesinos, aunque Pastoral So - cial nos propuso un curso de Cooperativismo y Doctrina Social de la Iglesia, todo quedó en el papel, quizá porque no nació de la base, sino del escritorio.

2.2- Creemos haber profundizado un poco más en la - realidad de los campesinos con un material, -- fruto del trabajo del equipo Diocesano, que se pu - blicó en el Boletín de Pastoral, sin embargo, creemos que no fue ni suficiente ni elaborado más técni - camente.

Luchamos por fomentar la espiritualidad del -- Campesino, sobre todo en los tiempos fuertes de Na - vidad y Pascua, sin embargo vemos que aún queda en el plano de pura religiosidad popular superficial, ya que muchas veces no incide en la vida de cada -- día.

2.3- El método participativo, es poco a poco acepta - do aunque aún no por todos.

2.4- En cuanto a los contenidos, nos parecen asequi - bles, entendibles y positivos.

### 2.5- Problemas más fuertes:

2.5.1- En cuanto a sacerdotes: que algunos obtaculi - zan el trabajo o simplemente no asisten al - campesino ni lo apoyan en su búsqueda, y ésto provo - ca desaliento y división. Pocos son los que apoyan - económicamente a su equipo de campesinos. Algunos - dicen que "tienen tanto trabajo, que no les dá tiem - po para esta prioridad".

2.5.2- En cuanto a los Agentes, sentimos que hay -- pocos laicos comprometidos de veras. Que no se tiene suficiente preparación y no hallan que hacer ni cómo hacerlo; que no a todos les llega el -- Boletín de Pastoral. Que en muchas parroquias falta un equipo coordinador de campesinos y en otros mandan por dedazo al que se les atravieza cuando hay -- alguna reunión. Sienten además que sin apoyo económi-- co para material es muy difícil trabajar.

2.5.3- En cuanto a destinatarios campesinos, senti-- mos que faltó coordinación con la prioridad-- de Familia, porque en algunos se suscitaron proble-- mas, que entre los campesinos también hay familias.

2.6- En cuanto a lo Positivo:

Vemos que en general hay aceptación de esta -- nueva forma de trabajo.

2.6.1- Es plausible el esfuerzo de la mayoría que -- dan todo su apoyo, incluso, hay algunos que-- dicen no entender del todo, pero ahí están haciéndo-- le la lucha.

Se palpan las ganas de trabajo en equipo.

2.6.2- En cuanto a los seglares, hay buena disposi-- ción, mucha participación, se comienza a sen-- sibilizar sobre el problema tan tremendo que es el-- campo, y en los grupos que están trabajando ya se ve unidad, haciendo conciencia y deseos de encarnar es-- ta Evangelización Nueva en el ambiente campesino. -- Se ha llegado a pensar en formar un equipo Promotor-- Diocesano de animación al campesino.

No quiero terminar, sin antes hacer mención de -- los apoyos recibidos de parte de organismos diocesa-- nos, como son:

a) De la caja del Obispado que hasta el momento nos -- ha apoyado con \$200,000.00, de los cuales por dis-- tintos conceptos hemos gastado \$165,480.00 teniendo -- en caja \$34,520.00 más \$100,000.00 en vales para -- los meses de julio a octubre.



- b) Del Secretariado de Pastoral Social, por su disponibilidad y presencia en algunos decanatos para su labor específica.
- c) Del Secretariado de Pastoral Litúrgica por su aportación tan rica de una manera especial en el día del campesino.
- d) Del Secretariado de Pastoral Profética por la atinada aportación de temas para los momentos fuertes.
- e) Del P. Felipe por su prudente y amigable guía en estas lides de Pastoral.
- f) Del Señor Obispo por su mensaje breve, claro y conciso con motivo del día del campesino y su animadora presencia en algunos decanatos y parroquias que nos dan fuerza para seguir adelante.

#### EQUIPO DIOCESANO DE PASTORAL CAMPESINA



#### 4.- EVALUACION DE PASTORAL EDUCATIVA

ETAPA PRIMERA: Se envió a los colegios particulares católicos de la diócesis un cuestionario conteniendo:

- +MEDIDA EN QUE SE CONOCIO EL OBEJTIVO DE PASTORAL EDUCATIVA.
- +DE LAS METAS PROPUESTAS, ¿cuáles se llevaron a cabo?
- +PORCENTAJE DE MAESTROS QUE ASISTIO AL CURSO DE REFLEXION EDUCATIVA.
- +SUPERACION PERSONAL DE LOS MAESTROS POR PARTE DE LA INSTITUCION.
- +INTERES para el curso 86/87 de asistir y participar en el encuentro cuyo tema será EL HOMBRE INTERIOR FUENTE - DE DINAMISMO PERSONAL Y DE COMPROMISO SOCIAL.

ETAPA SEGUNDA: Recopilación de datos y análisis de los mismos.

ETAPA TERCERA: Reacciones.

- 1.- Se envió la encuesta y contestaron solamente un 13% de los colegios.
- 2.-El objetivo del programa de pastoral educativa que se señala es: COORDINAR LAS COMUNIDADES EDUCATIVAS LOCALES CON LA PASTORAL DIÓCESANA, POR LA COMUNICACION CONSTANTE PARA PROPICIAR QUE LOS CENTROS EDUCATIVOS SEAN UN MEDIO PRIMODIAL DE "EVANGELIZACION NUEVA" MEDIANTE LA VIVENCIA DE LOS VALORES HUMANOS Y CRISTIANOS.

De las encuestas contestadas se deduce que se conoció el objetivo del programa en un 55%.

3. -DE LAS METAS PROPUESTAS, como la número 1.- creemos que si se cumplió, ya que se trataba de LOGRAR UNA SUPERACION PERSONAL DE LOS MAESTROS, mediante cursos de actualización y capacitación docente.

De la meta número 2, se afirma igualmente por parte de las encuestas que si hubo una ACTUALIZACION EN LITERATURA PEDAGOGICA, METODOS E INNOVACIONES.

De la meta número 3 y 4 que son: PROMOVER LA REFLEXION EDUCATIVA PARA LA FORMACION DE VALORES EN LOS ALUMNOS Y PONER EN PRACTICA O APRENDIDO, plenamente se realizó esta sesión de trabajo a la cual asistieron cerca de doscientos maestros de los colegios de la diócesis, llevándose a cabo en fecha programada y el horario previsto.

De la meta número 5: ANALIZAR LOS TEXTOS Y PROGRAMAS DE CATECISMO UTILIZADOS EN LAS ESCUELAS DE DE DIOCESIS, definitivamente ésta no se pudo llevar a cabo por diferentes circunstancias.

De la meta número 6: LLEGAR A FORMAR UN CENTRO DE MATERIAL CATEQUISTICO PEDAGOGICO A NIVEL DIOCESANO, es factible de realización. Reconocemos que por falta de tiempo y otras obligaciones inherentes a las responsabilidades escolares no pudo llevarse a cabo.

Por lo que concierne acerca del interés para llevar a cabo en el encuentro en el próximo curso escolar, con la temática arriba enunciada, SI ESTAN INTERESADOS (al menos las escuelas que respondieron) en que se lleve a cabo.

Finalmente el equipo de pastoral educativa, considera que las escuelas católicas tengan un PROYECTO EDUCATIVO, según se desprende de la reunión que se tuvo en Tepatitlán a principios del curso escolar 85/86.

CUARTA ETAPA: REFORZAR LA PROGRAMACION DEL CURSO ESCOLAR 86/87, en base a los lineamientos de la SEGUNDA ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL.

Equipo de Pastoral Educativa

## 5.- EVALUACION DE GRUPOS, MOVIMIENTOS Y ASOCIACIONES

Con la luz del Objetivo:

"Dinamizar los Grupos, Asociaciones y Movimientos de la Diócesis, para que vivan y promuevan una Evangelización Nueva dentro de la Pastoral Diocesana", el Equipo se propuso realizar las cinco metas de su programa. A pesar de sus buenos propósitos, solamente logró las tres primeras metas, una de ellas solamente en parte:

- a) Crear un equipo representativo de Grupos, Asociaciones y Movimientos.
- b) Conocer la realidad diocesana de los Grupos, Asociaciones y Movimientos.
- c) Realizar una Convivencia Diocesana de Grupos, Asociaciones y Movimientos.

Dos convocatorias a coordinadores y asesores tuvieron muy buena respuesta y dieron como fruto la realización de la primera meta.

El equipo quedó constituido en la siguiente forma:

Asesor:	Sr. Cura Salvador Zúñiga Torres
Coordinador Seglar:	c.p. Joel Ramírez Padilla
Secretaria:	Srita. Petra Mendoza Rábago
Tesorerera:	Sra. Teresa Márquez de Glez.
1er. Vocal:	Sr. Ramón Romero Ramírez
2o. Vocal:	Sr. Juan Barba Esqueda
3er. Vocal:	Sra. Emma Durán de Macías.

Se intentó que en este Equipo hubiera representantes de la mayoría de organizaciones.

La historia de la segunda meta es la siguiente: En reunión del 5 de noviembre se dió a conocer una ficha que se preparó para conocer la realidad de los grupos, en el mes de Noviembre.

En la siguiente reunión, el día 4 de Diciembre, no se sintetizó la realidad de los grupos, por no haber tenido respuesta en esa fecha. Se sintetizó después, habiéndose recibido un 39% de fichas contadas de más de doscientas enviadas.

La segunda meta, como se ve, solamente se realizó en parte pero dió mucha luz en relación a la vida de los Grupos, Asociaciones y Movimientos. La realidad se expresa de la manera siguiente:

#### ACTIVIDADES QUE SE REALIZAN:

Catequesis, reuniones, Oración, Reflexión sobre la Palabra de Dios, reparto de Buena Prensa, visita a los enfermos y presos, retiros mensuales y Estudio.

Coordinados por el asistente Ecco. y presidente del grupo, se reparten comisiones.

#### OBJETIVO:

Acercarse más a Dios, santificarse, ayudar a las parroquias, compartir con los demás algo que se tiene, mejorar los ambientes, fortalecer la fe, dar testimonio de vida cristiana, recordar y cumplir con el compromiso de bautizados.

Con estas actividades se responde a las necesidades materiales y espirituales de la comunidad.

#### PROBLEMAS QUE TIENEN EN ALGUNAS COMUNIDADES:

Ignorancia religiosa, desintegración familiar, vicios, pornografía, falta de diálogo con los demás, consumismo, salarios bajos, apatía, egoísmo, emigración, irresponsabilidad y, en alguna parte, falta de fe en la juventud.

#### ASPECTOS POSITIVOS EN LAS COMUNIDADES:

Adhesión a la Jerarquía, religiosidad, laboriosidad, entusiasmo, amor a la familia, entrega y espíritu de caridad.

Estos grupos han alcanzado una integración, desarrollo espiritual, mayor responsabilidad, integrándose al Plan Diocesano de Pastoral.

#### DIFICULTADES EN EL FUNCIONAMIENTO Y ACTIVIDADES:

Indiferencia, individualismo, impuntualidad, materialismo, pereza, temor al compromiso, falta de líderes.

En la mayoría de los grupos les gustaría que el ambiente de su comunidad fuera un ambiente de más -- amor a Dios, de optimismo, unidad, comprensión y servicio.

La meta 3, realizar una convivencia diocesana de Grupos, Asociaciones y Movimientos, se preparó -- por el Equipo en la reunión del día 4 de diciembre. Su realización fué en Tepatitlán el día 19 de enero.

Esta convivencia fue presidida por el asesor del Equipo y por otros tres sacerdotes. La asistencia -- fue de 240 personas, de 16 diferentes organizaciones, de 26 parroquias.

Hubo aportaciones de diferentes miembros: algunos dijeron que les falta asesoría a nivel diocesano, que unos grupos no cuentan con Asesor Eclesiástico. -- Pidieron más atención de los directivos diocesanos.

El Asesor del Equipo habló sobre lo que pide el Plan Diocesano de Pastoral. Sobre la necesidad de -- que todos los Grupos, Movimientos y Asociaciones que den integrados a la Pastoral , cada uno según su propio carisma. Sobre las notas comunes a estos grupos: convivencia comunitaria, relaciones interpersonales -- en la fe, impulso en la espiritualidad y en el apostolado.

El ambiente fue de verdadera convivencia: se -- aportó con sinceridad, reinó la alegría, se compartió el pan.

La cuarta meta no se realizó porque la respuesta no llegó ni al 50%.

La quinta meta tampoco se realizó por no haber -- cumplido con la cuarta.

Acordes con una política y dos estrategias, se -- realizó la iniciativa de usar un número del Boletín de Pastoral para conocer y dar a conocer la trayectoria de los Grupos, Movimientos y Asociaciones que funcionan en la Diócesis. Llevó el título del El Laicado Organizado.

Cabe mencionar que el Equipo ya tuvo representación a nivel Región de Occidente. Ha tenido aportaciones y se le pidió otra, organizar para septiembre La Reunión Regional del Apostolado de los Laicos y -- presentar el tema: Deberes y Derechos de los Laicos -- según el Nuevo Código de Derecho.

**EQUIPO DE GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS**

## 5.- EVALUACION DE PASTORAL PROFETICA

### 1.- Metas del Programa.

#### META 1.

Integración y funcionamiento de los equipos de Pastoral Profética:

Esta meta se logró en parte:

Se integraron los equipos de Evangelización y Catequesis, M.C.S. y Misiones. Faltó integrar el equipo de Pastoral de Santurarios.

En cuanto al funcionamiento de los equipos: Evangelización y Catequesis funcionó en forma permanente, durante todo el año y los demás en forma esporádica.

#### META 2.

Impulsar la Evangelización en Adviento-Navidad: Esta meta se logró en forma eficiente, pues se proporcionaron los materiales de trabajo a su tiempo.

#### META 3.

Impulsar la Evangelización en Cuaresma-Pascua: También esta meta se logró en forma eficiente.

#### META 4

Asesoría a las prioridades: Se dió asesoría a las prioridades cuando lo pidieron.

#### META 5.

Evaluación final: Lo anterior responde a que se logró la meta.

## 2.- Resultados significativos en orden al objetivo.

En los tiempos fuertes del año, se logró la unidad en base a los contenidos de iluminación en toda la Diócesis, abarcando todas las prioridades.

El método que se usó fue asumido por toda la comunidad diocesana, con los resultados ya anunciados por la evaluación de las prioridades.

Se logró una buena coordinación con los demás -- equipos de prioridades.

## 3.- Obstáculos y dificultades en orden al objetivo.

El trabajo pastoral, decanal y parroquial, absorbió mucho tiempo y personal cualificado y no se logró hacer funcionar adecuadamente algunos equipos de este secretariado a nivel diocesano.

EQUIPO DE PASTORAL PROFETICA.





## 7.- EVALUACION DE PASTORAL LITURGICA

El Secretariado de Liturgia, cuyo Objetivo es:- "SUBSIDIAR LA EVANGELIZACION NUEVA DE NUESTRA DIOCESIS PARA QUE AGENTES Y DESTINATARIOS, EN COMUNION Y PARTICIPACION, VIVAN LA ACCION SALVADORA DE JESUCRISTO EN TODAS LAS CELEBRACIONES", se propuso para este año 1985-1986, seis metas, como aparece en el Plan de Pastoral, Pág. 164.

Desde el mes de agosto se elaboró el programa, que una vez aprobado por la Junta Diocesana de Pastoral, el Secretariado lo asumió. En Octubre, realizó la primera de las actividades junto con Pastoral del Clero, para preparar la motivación de Adviento. Además se elaboró el Jubileo circular del Santísimo y preparó la celebración litúrgica de la peregrinación al Cubilete.

En noviembre y diciembre, se revisó el material para preparar la cuaresma y planear el curso para el presbiterio diocesano, sobre "LA RECONCILIACION Y PENITENCIA" y se elaboró material de adviento y navidad para subsidiar a las prioridades.

En enero se realizó el curso de este seminario con la participación de 148 sacerdotes, impartiendo el P. Sergio de la Fuente, presidente del SOMELIT, habiendo aparecido en la evaluación: positivo e interesante; fueron dos días completos y el tercero estuvo destinado a la motivación espiritual de los Sacerdotes para la cuaresma.

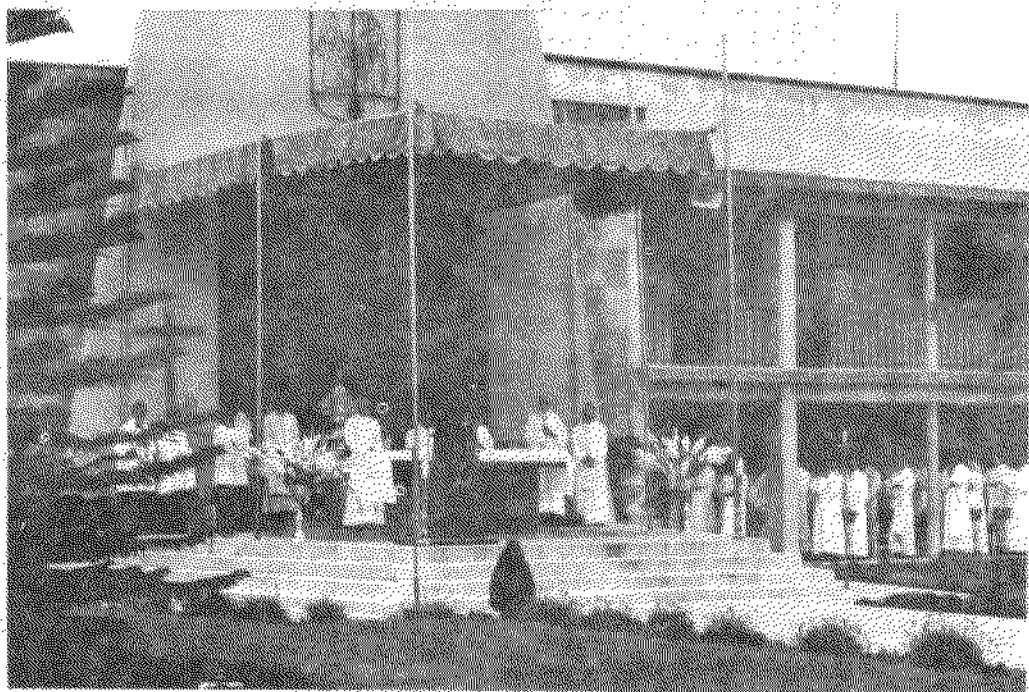
En febrero se preparó y organizó la celebración de la Misa Crismal, se recurrió a la colaboración del Ceremoniero de Catedral. En marzo y abril se apoyó la celebración de la Misa del 19 de marzo aquí en el seminario, y se compartió con la Región de Occidente un trabajo asignado por la misma, sobre el Nuevo rito del Sacramento de la Penitencia. Además se elaboró un esquema de la celebración del Sacramento de la Confirmación, con el tema: "Fuertes en la Fe", para compartir con las demás diócesis que prepararon sendos esquemas con el fin de publicarse en un futuro.

En mayo se ofreció un comentario sobre el sentido de la ofrenda, para reflexión del Consejo Presbiterial; y se preparó la celebración de la Misa de la peregrinación diocesana a la Basílica del Tepeyac y un esquema de celebración para la fiesta de S. Isidro, día del campesino en nuestra Diócesis.

Por último se dió a la tarea de evaluar la programación y preparar los esquemas de oración para esta II ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL.

El resultado de la evaluación es el siguiente: - Se realizaron todas las metas programadas. Se apoyó a las prioridades a través del material solicitado. Se participó en todas las reuniones regionales de liturgia, así como en la nacional.

Antes de terminar este informe, los miembros del Secretariado, reconocemos nuestras limitaciones personales y somos conscientes de que todavía en esta área de Liturgia hay muchos proyectos por hacer. Gracias.



## 3.- EVALUACION DE PASTORAL SOCIAL

- META 1.- Organizar equipo base promotor:  
Se realizó en parte  
Agentes de sólo 5 Decanatos
- META 2.- Difundir la enseñanza S. de la I:  
sí se realizó.  
La actividad 2.2 fué asumida por Cons.--  
Presb. y por el mismo Sr. Obispo.
- META 3.- Promover Día del Emigrante  
Sí se realizó
- META 4.- Apoyo a grupos de base  
Sí se realizó  
Se rebasó la meta en forma notable: muchos grupos piden reflexión de fe; otros apoyo \$.
- META 5.- Promover la campaña "Día-Caridad"  
Sí, en parte.  
La publicidad, venida de Caritas Nacional llegó ya entrada la cuaresma.  
Varias parroquias tienen instituida la caridad como organismo.
- META 6.- Realizar curso de iniciación sobre E.S.I.  
No se realizó  
Faltó motivación en agentes, no llegó noticia a la base.  
Hay notable necesidad de orientación de la Iglesia sobre la Situación
- META 7.- Realizar un curso sobre "Cooperativismo".  
No se realizó  
Pasó a la meta de Past. de Campesinos y a realizarse como servicio de ellos.  
En este caso, que Past. Soc. mejor apoye como recurso.
- META 8.- Participar en Junta Dioc. de Pastoral.  
Sí, se realizó.
- META 9.- Participar en Past. Soc. de Occidente  
Sí, se realizó.  
En forma constante. Subsidiariedad con -  
otras Diócesis.

META 10- Evaluación del programa 85-86

Sí, se realizó

RESULTADOS MAS SIGNIFICATIVOS EN ORDEN AL OBJETIVO.

-Mayor conciencia, sobre todo en agentes, de que la-Evangelización pide transformar la sociedad:

Cultura  
Política  
Economía

- Aceptación mayor de los laicos en la Pastoral.
- Inquietud por atender más pastoralmente a los ausentes.
- Crece la preocupación por ofrecer respuestas más - - evangélicas a la situación política y económica.

OBTACULOS MAS SIGNIFICATIVOS EN ORDEN AL OBJETIVO.

- Las respuestas no han sido muy eficaces para la credibilidad de que la Evangelización transforma.
- Falta equipo en cada Decanato.
- No hay conciencia aún de que Pastoral Social es - parte de la Evangelización y que es prioridad en - nuestro Plan. Tener conciencia supone dedicar tiempo, recursos y mecanismos.

SUGERENCIAS:

- La meta 3 tenerla como criterio a tenerse en cuenta c/parroquia en las fiestas patronales. Diciembre, - ¿es fecha oportuna para esta meta?.
- Sobre la meta 4 y 5, necesidad de un organismo que-efectivamente sea diocesano para hacer más efecti--vas la ayudas estudiando y asesorando los proyectos.
- Sobre la meta 6, que c/parroquia,decanato, zona pro cure incluir en sus programas de formación de agen-tes, contenidos de la E.S.I. y esta meta se cambie para "Elaborar una guía" y proporcionar este instru-mento para tal Enseñanza de las parroquias y decanātos.
- C/parroquia y decanato tenga equipo, la programación 86-87 sea menos presuntuosa en metas nuevas y más - profunda en evangelización.

## 3.- EVALUACION DE AGENTES SACERDOTES

**OBJETIVO:** PROMOVER A LOS SACERDOTES DE NUESTRA DIOCESIS PARA QUE, MEDIANTE SU TESTIMONIO Y ACCION, SEAN LOS PRIMEROS EN GENERAR CAMBIOS PROFUNDOS, SEGUN EL EVANGELIO CAM-SUS COMUNIDADES.

**POLITICAS:** IMPULSAR LA FORMACION INTEGRAL Y PERMANENTE DEL PRESBITERIO DIOCESANO.

FOMENTAR LA FRATERNIDAD SACERDOTAL.

ALCANZAR UNA ESPIRITUALIDAD SACERDOTAL QUE RESPONDA A LAS NECESIDADES DE NUESTRA DIOCESIS.

### INFORME ANUAL

#### 1.- FUENTES:

1.1 Evaluación interna del propio equipo diocesano.

1.2 Apreciaciones de los responsables de cada decanato.

1.3 Reunión de Sacerdotes: generaciones 80-85.

1.4 Entrevistas personales.

#### 2.- APRECIACIONES:

2.1 El Equipo Diocesano (EDPIB) ha estado activamente presente en todas las reuniones del -- Equipo Regional para la Promoción Integral del Clero (ERPIC), como medio de enlace, intercambio, solidaridad y corresponsabilidad, de nuestro presbiterio con el de las demás diócesis hermanas de esta Región Pastoral de Occidente.

2.2 Aquí en nuestra diócesis, organizó, coordinó y llevó a cabo casi la totalidad de las metas prefijadas. Faltó mayor información sobre los medios de formación permanente (meta 2). Los ejercicios espirituales (meta 7) han quedado postergados a la última semana de agosto.

- 2.3 Se contó con la ayuda fraternal de los Secretariados de Evangelización y catequesis y del de Liturgia, para la realización de las reuniones de preparación de los tiempos litúrgicos fuertes: adviento-navidad; cuaresma-pascua (metas 1.3.4.). Se contó igualmente con la asesoría competente de los padres: Sergio de la Fuente (meta 1) y Homero Martínez (meta 8).
- 2.4 Las convivencias sacerdotales: generaciones 80-85 (meta 6) y 75-76 en su décimo aniversario (meta 5), se efectuaron en un verdadero ambiente de fraternidad, corresponsabilidad y espontaneidad
- 2.5 "CCYAS" y "FASS" han estado desempeñando callada y efectivamente su misión de asistencia social del presbiterio diocesano (metas permanentes). Los sacerdotes ancianos y los sacerdotes enfermos han podido disfrutar de los servicios solícitos de estas instituciones fraternales.
- 2.6 El Presbiterio Diocesano en general, según parece ha quedado suficientemente satisfecho. Podría quedar aún más, si se siguen puliendo determinados aspectos: convocatorias; animación y coordinación; participación en grupos y asambleas plenarias; horarios; alimentos; etc.

### 3.- LOGROS:

- 3.1 Sincera búsqueda de una espiritualidad pastoral propia del presbítero diocesano en el "aquí y ahora" de nuestro acontecer diocesano.
- 3.2 Crece la convicción de que el ejercicio responsable de la triple función pastoral, es parte indispensable y prioritaria en el camino de la santificación sacerdotal.
- 3.3 Se va tomando conciencia de que el sacerdote es servidor del Pueblo de Dios. El estilo de vida de muchos ha crecido en sencillez y pobreza, en apertura al diálogo y a la corresponsabilidad.

- 3.4 Crece el convencimiento explícito de que la mi si ón pa sto ral no se puede cumplir aisladamente, sino en comunión presbiterial. Esfuerzo de muchos para ~~...~~ que nos hemos fijado como expresión de comunión y participación eclesial.
- 3.5 Hay mayor participación y corresponsabilidad en las diversas tareas prioritarias que fija nuestro plan diocesano. Se está dando mayor relieve a la pastoral profética y de conducción que estaban menos atendidas.
- 3.6 Se está contribuyendo activa y creativamente para que los laicos se capaciten mejor y desempeñen más eficazmente su propio ministerio laical.
- 3.7 Es notable el frecuente recurso a la Palabra de Dios y al Plan Pastoral Diocesano, como fuente de espiritualidad.
- 3.8 Se multiplican los grupos sacerdotales de co mu ni ca ci ón espontánea sobre me to do lo g ía y es tr at e g i a pastoral. Crece el interés por act u al iz ar se en diversas disciplinas y temas más específicamente pastorales.
- 3.9 Se percibe interés y mayor participación en las diversas reuniones presbiteriales. Se van creando en ellas espacios creativos de di á lo g o y colaboración fraternal.

#### 4.- OBTACULOS:

- 4.1 Carencia de verdaderos equipos sacerdotales, que ayuden a vivir con mayor alegría, respon sabi lidad y cre ati vid ad el ministerio sacer do tal. Hay casos lamentables de falta de fra ter ni dad.
- 4.2 Autosuficiencia, individualismo y pasivismo de algunos párrocos y vicarios. Abunda la in co mp re n si ón y la in te rf er en ci a en el di á lo g o intergeneracional.

- 4.3 Se percibe mucha actividad en los afanes pastorales con detrimento en la reflexión y en la oración personal y grupal-decanal.
- 4.4 Persisten trabajos pastorales con tendencia a la improvisación, a la inercia, al imediatismo.
- 4.5 Canalización desproporcionada de recursos -- económicos e incluso humanos, a las obras materiales con detrimento de obras específicamente pastorales.
- 4.6 Deslizamiento creciente al consumismo, a la comodidad, a un ritmo de vida sacerdotal superficial y mediocre.
- 4.7 Muchos sacerdotes no están suficientemente acostumbrados a la comunicación y participación de bienes, sino más bien a recibir siempre. Hay notoria insensibilidad de justicia social respecto de empleados y demás subordinados parroquiales. No escasean quienes dedican parte de su tiempo a la búsqueda de recursos para redondear sus ingresos mensuales.
- 4.8 Muchos han descuidado su formación permanente. Se percibe falta de capacitación para -- promover una pastoral renovada y actualizada que aprecie y favorezca la participación laical.
- 4.9 Falta claridad de pensamiento sobre la dimensión social y política de la fe cristiana; -- carencia de espíritu profético para saber -- oportunamente denunciar toda clase de injusticias y opresiones; escasez de inventiva -- evangélica para solucionar pacíficamente -- nuestros conflictos sociales y económicos.



# 10.- EVALUACION DE AGENTES SEMINARIO

AREA DE  
FORMACION HUMANA.

1.- ¿Cumpliste el plan personal de acuerdo al plan general?

En parte 93%                      Plenamente 7%

2.- ¿Sentiste que avanzaste al sacerdocio durante este año escolar?

FIL. Con solidéz 78%                      Raquíticamente 22%

TEO. Con solidéz 80%                      Raquíticamente 12%

3.- ¿Te ayudó a crecer con responsabilidad?

Sí 97%                                      No 3%

4.- ¿Los equipos fueron buenos medios para fomentar la amistad, el trabajo y la oración?

Mucho 28%                      Regular 46%                      Poco 26%

5.- ¿Lograste relaciones de Respeto, Confianza y Amistad?

En grupo    Sí    67%                      En la Facultad    Sí    68%

Poco    33%                                      Poco    32%

## Comentarios:

\* La responsabilidad y la libertad en general fueron positivas.

\* La convivencia integral fue regular.

\* Con los formadores faltó más diálogo.

\* Como equipo:

- En la vida interna ha tenido mucho que desear.

- Faltó más diálogo y acompañamiento.

AREA DE  
FORMACION PASTORAL

**AGENTES:** La encuesta se hizo en dos lugares, con 10 encuestados por lugar.

Respuestas: Las relaciones 100% positivas.

**DESTINATARIOS:** Su presencia fue positiva en las explicaciones y en el testimonio que dieron  
100% positivo.

**COMENTARIOS:** El salir en tiempos fuertes al apostolado, propició:

- 1.-El trabajo en equipo con: Sacerdotes, Agentes Laicos, Compañeros.
- 2.-Una planeación mejor en cuanto a: Temas, lugar, destinatarios, oración, - estudio, conocimiento de la realidad.
- 3.-La realización: La respuesta de los Destinatarios fue buena en general. Mucho interés y aceptación, aunque la de varones fue más difícil.
- 4.-Las evaluaciones: Se realizaron en forma adecuada.

Los alumnos manifestaron grandes avances en el Estudio con trabajos en investigación. Y en su vida de comunidad en cuanto a mayor calma y convivencia.

**SUGERENCIA:** Se propone que 3° y 4° de Teología tengan alguna actividad pastoral semanal.

AREA DE  
FORMACION ESPIRITUAL

1).-PREGUNTAS:

A).-¿Qué importancia tiene para tí la formación espiritual?

Respuestas:

Mucha 57

Regular 11

Poca 67

B).-¿Qué te parece la organización de la vida de piedad -  
para lograr los objetivos?

Respuestas:

Buena 60

Regular 9

Mala 6

2).-AVANCES Y LOGROS:

Se propusieron objetivos claros y se -  
trabajó por alcanzarlos. Esto se mani-  
festó por la seriedad y empeño de la -  
mayoría de los alumnos por su formación  
Espiritual.

3).-PREGUNTA A LA ASAMBLEA:

¿Qué sugiere la Asamblea para -  
una mejor formación Espiritual  
de los Seminaristas.

4).-NOTA:

-Se interrogaron 84 alumnos.

Contestaron 75.

AREA DE  
FORMACION ACADEMICA

PREGUNTAS:

1.- ¿Cómo podrías valorar el aspecto de estudios en este curso respecto al anterior? (Con calificación de 1 a 5).

65% Calificación de 4

35% Calificación de 3.

2.- Contenido de materias, Participación de los alumnos y Didáctica:

Buena 33%

Regular 60%

Deficiente 7%

COMENTARIOS:

- El avance en este año es:

Que se planeó y se programó, aunque faltó la verificación de todo el programa.

- Deficiencias:

a) Faltan más reuniones de Maestros.

b) Falta que los Maestros se sientan también formadores.

- Falta más personal (maestros) especializados y actualizados.

- Faltan más recursos Didácticos, por ejemplo: - libros, revistas.

## 11.- EVALUACION DE PASTORAL VOCACIONAL

NOTA: Ver Programa en el "Boletín de Pastoral" No. 42 Págs. 56-57.

EL OBJETIVO: Creemos que sí se ha logrado y se están viendo buenos resultados.

### LAS METAS:

Metas 1, 4 y 5 Lo positivo: Se realizaron tres reuniones con una participación de aproximadamente sesenta promotores y promotoras vocacionales de distintas congregaciones religiosas, y además algunos seglares.

Lo Negativo: Notamos la ausencia de algunos promotores y promotoras de varios institutos.

Meta 2 El Equipo diocesano, que está formado por un matrimonio, tres religiosas, un religioso, una señorita, un joven, tres seminaristas y un sacerdote; nos reunimos varias veces para programar y evaluar.

Meta 3 Lo positivo: El Matrimonio formado por Pepe y Ma. Elena Hernández, llevaron adelante con mucho esmero el trabajo de visitar los decanatos para promover la formación de los equipos decanales.

Los sacerdotes, delegados de vocaciones, en cada decanato, recibieron casi en su totalidad la sugerencia con muy buena -- voluntad.

Meta 7 Lo positivo: En diez parroquias de la Diócesis se realizaron Jornadas Vocacionales, con la -- participación de religiosas, sacerdotes, seminaristas y seglares.

Lo negativo: Hemos notado en las Jornadas Vocacionales Parroquiales menos participación de muchachos que de muchachas; además, no se ha podido llegar en todas las ocasiones a formar los Círculos Vocacionales y los Comités Vocacionales.

Meta 8 Hemos compartido varias veces nuestra experiencias ↔ con los otros Equipos de Pastoral Vocacional de la -- Región de Occidente y además a nivel nacional.

Meta 9 Todo el equipo de Formadores del Seminario en unión -- con alumnos representantes de cada grado escolar llevaron a cabo un buen plan de actividades con motivo -- del "Día del Seminario". Vgr.: Se filmó una película, se prepararon carteles, un tríptico, anuncios por radio, concurso escolar de dibujos con una participa -- ción de 6,500 concursantes y otras actividades más.

Meta 6 Se está preparando material de cada Congregación Reli -- giosa, pero sólo nos falta una oficina en el Centro -- Diocesano de Pastoral.

## 12.- EVALUACION DE AGENTES RELIGIOSOS (AS)

### 1.- METAS PROPUESTAS

- \*Reunión de Superiores Mayores y Locales para dar a conocer el Plan Diocesano.
- \*Reunión con Religiosos del Magisterio Para -- asumir el Plan Diocesano.
- \*Reunión con Religiosas de Asistencia Social - para aplicar el Plan Diocesano.
- \*Dos Encuentros de Relaciones Humanas.
- \*Apoyar los Proyectos Decanales.
- \*Evaluación.

### 2.- Las metas fueron de acuerdo al Objetivo General de Religiosas por las siguientes razones:

- Se dió a conocer el Plan Diocesano.
- Se motivó en la necesidad de integrarse en la Pastoral.
- Se creó un ambiente de fraternidad.

### 3.- El Método empleado: el Participativo; el Ver, Juzgar y Actuar.

### 4.- Resultados Positivos de las Actividades Diocesanas:

- +Concientización en el Plan Diocesano a Superiores Mayores y Locales.
- +Se empieza a tener una mentalidad de conjunto.
- +Se promovió el sentido eclesial de la Religiosa.
- +Se promovió una espiritualidad nueva.
- +Se despertó inquietud de participación en la -- Pastoral de Conjunto.
- +Se promovió la vida comunitaria.

5.- DEFICIENCIAS EN LA REALIZACION DE LAS METAS

-Poca presencia del Equipo Diocesano en los Decanatos.

-Cambio de fechas en algunas actividades.

Poca asistencia: transporte, exceso de trabajo, -apatía.

-Cambios de Religiosas. Poco proceso.

6.- SUGERENCIAS

\*Entregar la programación del año en Julio.

\*Más acompañamiento al Equipo Decanal.

\*Proporcionar recursos de comunicación de los eventos a las Religiosas que no pueden asistir.

EVALUACION DECANAL DE RELIGIOSAS

1.- ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN LOS DECANATOS:

-Retiro -Convivencia: Arandas, Jalos, Lagos.

-Retiros Bimestrales: Tepatitlán.

-Dos retiros, Convivencia, Evaluación:  
Atotonilco

-Retiro. Convivencia con Sacerdotes: San Juan

2.- Las actividades fueron programadas de acuerdo con el Objetivo de Religiosas, lo afirman 5 decanatos. Razones en el punto 4.

3.- Método aplicado a las Actividades: 5 Deca.: Participativo; 1 Dec.: Expositivo.



4.- Resultados Positivos:

- =Conocimiento de las comunidades del Decanato.
- =Conocimiento del Plan Pastoral.
- =Se despertó mayor interés por la Iglesia Local.
- =Se fomentó la integración parroquial.
- =Se despertó interés por la actividades de cada comunidad.
- =Intercambio de experiencias y valores de los distintos carismas.
- =Asistencia de la mayoría de los Sacerdotes a la Convivencia.

5.- DEFICIENCIAS:

- Faltó planear más actividades que respondan a -- las necesidades de la vida C. en la Diócesis.
- Poca asistencia.
- Retiros Expositivos.
- Enfocar más las actividades al Objetivo de la Diócesis.
- Incompletos los Equipos Decanales.
- Más disponibilidad.
- Todavía poco sentido de pertenencia a la Iglesia Local.

6.- El apoyo recibido en las Actividades fue:

\*Del Equipo Diocesano:

4 Dec. bueno                    1 Dec. regular

\*Del Decano:

3 Dec. bueno      2 Dec. regular      1 Dec. nada

\*Del Párroco:

2 Dec. bueno      1 Dec. regular      1 Dec. nada

7.- SUGERENCIAS:

- Mayor organización y comunicación
- Reuniones del Equipo Diocesano con los Decanales.

## 13.- EVALUACION DE AGENTES LAICOS

- 1.- Metas propuestas Metas realizadas
- \* Formar e Integrar el Equipo  
Ofrecer Lineamientos para la formación de Agentes Laicos
  - \* Apoyar los Programas Decanales de Agentes Laicos  
Colaborar en las Prioridades a nivel Diocesano
  - \* Evaluación
- 2.- Método que se utilizó: EL PARTICIPATIVO 100%
- 3.- Los recursos más empleados:
- Diversas dinámicas 95%
  - Carteles 75%
  - Hojas mimeografiadas 70%
  - Cantos 75%
- 4.- Integración bastante buena; se fomentó:
- La amistad 85%
  - La Oración 80%
  - Estudio y reflexión 80%
  - Part. en el trabajo 75%
- 5.- Los resultados positivos en función del Objetivo fueron:
- La integración del Equipo
  - Representatividad de los Decanatos
  - Inquietud por mejorar como Equipo
  - Disponibilidad del Equipo  
Aprendizaje de formas nuevas de trabajo
  - Participación de experiencias

6.- Se experimentó como dificultades:

- Desubicación 100%
- No necesidad de este Equipo de parte de las Prioridades
- Equipo sin destinatarios

7.- SUGERENCIAS:

- El Equipo ve necesaria la Comisión de formación de Agentes Laicos, pero con una Reestructuración y mayor Coordinación con las Prioridades.

8.- Los aspectos positivos que se encontraron en la experiencia de los equipos Decanales y que contribuyen al logro - de objetivos fueron:

- Mejor preparación de algunos eventos
- Trabajos con nuevos métodos
- Respuesta positiva de Agentes Laicos
- Existencia de los Equipos Decanales
- Animación - Impulso
- Programación Decanal.

9.- Dificultades en la realización del trabajo Decanal:

- ii Perdimos la Brújulaii
- Falta de interés de algunos Párrocos y Sacerdotes
- Incomunicación de prioridades con el Equipo de Agentes Laicos
- Desorganización (3 Dec.)
- Programación acelerada (5 Dec.)
- Metas inadecuadas
- Prioridades sin Destinatarios

# Dinamismos, Necesidades y Líneas de Acción de los programas de Prioridades y demás Equipos Diocesanos

## 1.- APORTES A PASTORAL FAMILIAR

### LINEAS DE ACCION:

1. Asumir el Plan Diocesano.
2. Preparar metas adecuadas y mejor organización.
3. Continuidad en el trabajo iniciado.

### AGENTES:

4. Mayor interés de los sacerdotes por evangelizar familias.
5. Que los sacerdotes visiten hogares, pero con espíritu apostólico.
6. Que los sacerdotes no tengan miedo en atender más a los varones.
7. Formar asesores competentes desde el seminario.
8. Fuerte motivación a las religiosas sobre pastoral familiar.

### EQUIPOS:

9. Promover equipos de agentes a nivel decanal.
- 10 Formar equipo eclesial parroquial de familia.
11. Integrar grupos apostólicos (no interferencia entre sí).
12. Capacitar laicos y agentes en general.
13. Capacitación de familias evangelizadoras (fermento).
14. Estimular, sostener y motivar a los agentes.
15. Conversión y testimonio de los agentes.
16. Formar escuela para capacitación de agentes.

## DESTINATARIOS:

17. Promover grupos de familias en barrios y ranchos.
18. Convivencias parroquiales de familias.
19. Intercambio entre parejas comprometidas en el trabajo (experiencia).
20. Cursos sobre comunidades eclesiales de base a nivel diocesano.
21. Formar conciencia en el varón de que también es parte de la Iglesia.
22. Más concientización acerca del machismo.
23. Facilitar a los varones horario adecuado y temas de interés.

## CASOS ESPECIALES:

24. Atender a niños minusválidos, golpeados, etc.
25. Motivar al apostolado a parejas sin hijos.
26. Motivar al apostolado a parejas jóvenes.
27. Llevar el Evangelio a casos difíciles: madres solteras, divorciados, viudas, parejas en unión libre, etc.

## CONTENIDOS:

28. Unificar pláticas prematrimoniales.
29. Formar equipos eclesiales competentes para las pláticas prematrimoniales.
30. Insistir en la preparación "remota" y "próxima".
31. Cursos para novios.
32. Convivencias familiares para fomentar el diálogo y la integración entre padres e hijos.
33. Tomar conciencia en la educación de los hijos.
34. Temas para conocer la psicología de los hijos.
35. Proyectar la Pastoral social en las familias.

## ORACION - CATEQUESIS

36. Dar más formación espiritual, catequesis familiar.
37. Fomentar más la oración en familia (Sto. rosario).
38. Promover celebraciones de tipo familiar.
40. Dar catequesis a los padres de familia que tengan niños para la Primera Comunión.
41. Formar conciencia de que la familia es Iglesia Doméstica.
42. Promover los valores humanos y morales.

## PLANEACION FAMILIAR - MOVIMIENTOS

43. Dar orientación sobre planeación familiar. Equipos decanales sobre planeación familiar.
44. Promover grupos y movimientos de familia: Encuentros Matrimoniales, Encuentros conyugales, M.F.C.
45. Dar información sobre "escuela de padres", "círculos de novios".

## RECURSOS

46. Destinar más recursos humanos, económicos, físicos en todos los niveles.
47. Dar más material elaborado y ordenado. Dar material para parejas y los equipos de barrio.
48. Más conocimiento de los problemas familiares.
49. Otra fecha para la "semana de la familia".
50. Coordinarse con las demás prioridades y comisiones diocesanas.
51. ATENDER A LAS FAMILIAS CAMPESINAS.
52. ATENDER A LAS FAMILIAS MAS POBRES Y MARGINADAS.
53. Usar medios de comunicación social.
54. Educar en el sentido de responsabilidad y fidelidad.
55. Aprovechar las juntas de padres de familia en las escuelas, para introducirlos en el Plan.

Agradecemos las 237 aportaciones recibidas.

## 2.- APORTES A PASTORAL JUVENIL

### DINAMISMOS

- 1.- Participación de jóvenes como agentes.
- 2.- Abundantes eventos de pastoral juvenil en el año.
- 3.- Capacitación de agentes.
- 4.- Participación abundante y espontánea en muchos eventos.
- 5.- Mensaje nuevo que ayuda a muchos jóvenes.
- 6.- Métodos más dinámicos:
  - . Se partió de la realidad
  - . Predominó lo participativo sobre lo expositivo
  - . Trabajo en equipo
- 7.- Menos moralismo y más mensaje sobre Cristo.
- 8.- Se presentó un Cristo vivo.
- 9.- Equipos eclesiales.
10. Se partió de los grupos existentes.
11. Creación de nuevos grupos.
12. Se impulsó a los grupos existentes.

### NECESIDADES

- 1.- Mejorar la espiritualidad: más mística y profundidad.
- 2.- Capacitar mejor a los agentes.
- 3.- Promover la participación de los varones.
- 4.- Falta acompañamiento a los jóvenes, especialmente a nivel parroquia.
- 5.- Se da más importancia a las acciones que a la preparación.
- 6.- Urge una pastoral de conjunto que dé profundidad a lo juvenil.
- 7.- Integrar a las religiosas en la pastoral juvenil.
- 8.- Trabajar más por medio de equipos eclesiales.
- 9.- Falta más apoyo de la parroquia.
10. Urge programar la pastoral juvenil en las parroquias.

11. En los jóvenes falta conciencia de compromiso eclesial.
12. Urge llegar a la juventud campesina.
13. Es necesario promover más grupos.
14. Apoyo del equipo decanal en las parroquias.
15. Iniciar pastoral de adolescentes.
16. Evaluar más las actividades.
17. Promover eventos masivos que lleven mensaje a más jóvenes.
18. Que los párrocos se integren a la pastoral juvenil.
19. Falta diálogo y confianza de los sacerdotes para los jóvenes.
20. Orientar al joven hacia un compromiso.
21. Relación con pastoral educativa: tomar en cuenta a los colegios y que ellos tomen en cuenta los programas de pastoral juvenil.

#### LINEAS DE ACCION

##### Contenidos y Actividades:

- 1.- Ofrecer materiales atractivos de acuerdo a la realidad.
- 2.- Unificar temas de reflexión.
- 3.- Preparar un manual de formación juvenil.
- 4.- Cursos para novios.
- 5.- Buscar formación integral.
- 6.- Encuentros, convivencias, jornadas, semanas de juventud, etc.
- 7.- Presentar al joven un Cristo vivo, modelo claro para el joven.
- 8.- Encuentros para promover a la juventud a nivel decanato.
- 9.- Asesoría y verdadero acompañamiento.
10. Cursos de capacitación a sacerdotes, religiosos y jóvenes.
11. Misa de juventud parroquial los domingos.
12. Domingo de Ramos: concentración parroquial de jóvenes para celebrar "Día mundial de la juventud".



### Método:

13. Partir de la realidad del joven alteño en todos los eventos.
14. Tener en cuenta los intereses de la juventud: deporte, cultura, convivencia etc.
15. Ser creativos para superar la apatía de la juventud: en la liturgia, en los grupos etc. pastoral más atractiva.
16. Buscar contacto con los jóvenes en su ambiente.
17. Métodos adecuados para varones.
18. Planeación y evaluación.
19. utilizar instrumentos de comunicación.
20. Acercarse a la juventud con jovialidad.
21. Buscar continuidad en las acciones.
22. Apertura de los grupos hacia otros y a la juventud.

### Agentes:

23. Acompañamiento de los párrocos.
24. Hacer el programa anual el párroco junto con el asesor y el equipo de agentes juveniles.
25. Buscar la integración de los grupos.
26. Distribución de los sacerdotes que favorezca la pastoral juvenil en todas las parroquias.
27. Buscar caminos para integrar a las religiosas en esta pastoral.
28. Crear fondo económico para pastoral juvenil parroquial
29. Integrar la pastoral juvenil en una pastoral de conjunto parroquial.
30. Integrar pastoral juvenil y vocacional en diversas actividades.
31. Adaptarse a la mentalidad de los jóvenes; para ello que el sacerdote conviva y se deje evangelizar.
32. Encuentros juveniles interparroquiales.
33. Pastoral con grupos marginados: drogadictos, enfermos, pobres.
34. Que el asesor diocesano salga más a decanatos y parroquias y que atienda más a los grupos.

### 3.- APORTES A PASTORAL CAMPESINA

#### DINAMISMOS:

- 1.- Promover la Evangelización Integral.
- 2.- Que los representantes al Decanato sean los verdaderos representantes parroquiales.
- 3.- Fomentar la unión entre campesinos y defenderlos de la explotación.
- 4.- Mayor interés de parte de los Decanos.

#### NECESIDADES:

- 5.- Mejor programación parroquial en Pastoral Campesina.
- 6.- Presencia del Equipo Diocesano en los decanatos.
- 7.- Más preparación en el campo Socio-Político.
- 8.- Más interés y apoyo del Párroco, Sacerdotes y Laicos.
- 9.- Que se esclarezca más el ser y quehacer de la Pastoral campesina.
10. Que se enseñe a hacer mejor uso de los ingresos económicos.
11. Que se supere el Sacramentalismo.
12. Buscar la Evangelización Nueva con ellos y no sólo para ellos.

#### LINEAS DE ACCION:

13. Tecnificar el campo: pozos, nuevos cultivos, maquinaria.
14. Mayor apoyo económico de la Parroquia.
15. Centros de alfabetización, formación cultural.
16. Aprovechar la visita de la Santísima Virgen para Evangelizar a los campesinos.
17. Promover la unión en cooperativas.
18. Crear organismos de apoyo económico.

## 4.- APORTES A PASTORAL EDUCATIVA

### DINAMISMOS:

- 1.- Superación personal de los maestros.
- 2.- Formación de valores humanos y cristianos en los alumnos.
- 3.- Integración de maestros dentro del Plan Pastoral.
- 4.- Interés por trabajar en equipo.

### NECESIDADES:

- 5.- Organizar el equipo.
- 6.- Que se coordine con las "prioridades"
- 7.- Se coordine con Evangelización y Catequesis y en Pastoral Social.
- 8.- Falta proyecto educativo integral.
- 9.- Que se tome en cuenta a las escuelas oficiales y a los diferentes estamentos. (Personal docente, alumnos, y P. de Familia).
10. Se forme el centro de material catequístico diocesano.

### LINEAS DE ACCION:

11. Impulsar organizadamente toda la Pastoral educativa en Colegios y Escuelas de la Diócesis según el Plan.
12. Formar taller acerca de educación sobre valores.
13. Que el objetivo de Pastoral Educativa se integre al programa del plantel.
14. Formar equipos de Pastoral Educativa en cada decanato y que el presidente forme parte del EQUIPO DE PASTORAL EDUCATIVA, compuesto por Religiosos (as) y laicos que estén dispuestos a colaborar activamente en el desarrollo del programa de Pastoral Educativa.
15. Detectar líderes que se transformen en promotores del magisterio.

## 5.- APORTES A GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS

### DINAMISMOS:

- 1.- Catequesis y Biblia.
- 2.- Busca integración.
- 3.- Pastoral de Conjunto.

### NECESIDADES:

- 4.- Falta unidad.
- 5.- Que se den a conocer los grupos.
- 6.- Falta formar agentes.
- 7.- Necesidad de integrarse a la Pastoral.
- 8.- Falta de diálogo.
- 9.- Falta cuidado a la familia.
10. Falta de compromiso.
11. Necesidad de concientizar.
12. Asesoría.
13. Buscar mayor número de socios.
14. Falta más catequesis.

### LINEAS DE ACCION:

15. Catequesis.
16. Convivencia Diocesana de grupos.
17. Prepararse mejor los asesores.
18. Mayor compromiso en los grupos.
19. Dar campos de acción en los grupos.
20. Que se atraiga a la gente joven a los grupos.
21. Que los grupos sean abiertos y no elitistas.
22. Que el Párroco conviva con los grupos.
23. Vitalizar los grupos.
24. Dar a conocer las Líneas de Acción.
25. Que haya escuela Diocesana para preparar dirigentes.
26. Pedir que todos los grupos estudien el Plan de Pastoral.
27. Integración Pastoral.

## 6.- APORTES A PASTORAL PROFETICA

### DINAMISMOS

- 1.- Asesoría a las demás prioridades.
- 2.- Servicio eficiente del equipo todo el año.
- 3.- Temas adecuados y novedosos, que unificaron a la Diócesis.
- 4.- Coordinación con los demás equipos.
- 5.- Se impulsó la Evangelización en los "tiempos fuertes".
- 6.- Coordinación y apoyo con las demás "prioridades".

### NECESIDADES

- 7.- Faltó integrar el equipo de Pastoral de Santuarios.
- 8.- Faltó que el equipo de Misiones y M.C.S. trabajaran en forma permanente.
- 9.- Faltan Escuelas Catequísticas en los decanatos.
10. Falta catequesis permanente y progresiva para adolescentes, jóvenes y adultos.
11. Se necesita un plan diocesano de catequesis infantil de acuerdo al plan diocesano de pastoral.
12. Falta unidad de textos de catequesis infantil.
13. Falta convivencias entre catequistas a nivel decanal y diocesano para intercambiar experiencias.
14. Faltan cursos bíblicos.
15. Falta material y métodos para catequesis infantil y de adultos.
16. Reorganizar los centros parroquiales de catequesis con apoyo de Evangelización y Catequesis.
17. Que se coordine Pastoral Profética con Pastoral Educativa para unificar los textos en todas las escuelas de la Diócesis y en los centros parroquiales de catequesis.

## LINEAS DE ACCION

18. Catequesis fundamental para la Diócesis.
19. Tomar en cuenta en su programación el contrarrestar la propagación de las sectas protestantes.
20. Formación de equipos decanales.
21. Continuidad en asesoría para prioridades.
22. Que el equipo de Evangelización y Catequesis esté a tiempo completo.
23. Que en coordinación con los equipos de Familia y Pastoral Litúrgica se elaboren pláticas presacramentales para que se den en toda la diócesis.
24. Que haya una formación permanente y gradual de agentes catequistas.
25. Unificación de textos de catequesis infantil en toda la Diócesis.
26. Ayudar a que la catequesis sea permanente a todos los niveles, de acuerdo al Plan diocesano.
27. Formación del equipo de Pastoral de santuarios y que funcionen en forma permanente todos los equipos de Pastoral Profética.
28. Proporcionar material catequético, sobre todo a nivel infantil.
29. Evangelización a las personas marginadas.
30. Biblioteca Diocesana de Catequesis.

## 7.- APORTES A PASTORAL LITURGICA

### DINAMISMO:

- 1.- Se apoyó a las prioridades a través del material solicitado
- 2.- Se subsidió las celebraciones litúrgica en el año.
- 3.- Se ofrecieron cursos a sacerdotes.
- 4.- Se compartió con la región de occidente.
- 5.- Actitud de apertura.
- 6.- Se realizó el programa.

### NECESIDADES:

- 7.- Adaptar la Liturgia a la realidad concreta de cada celebración, especialmente la homilía.
- 8.- Promover la Liturgia de las Horas con el Pueblo.
- 9.- Revisar acústica de los Templos.
10. Que el celebrante se esfuerce por dar "Vida" a la celebración, especialmente en domingo: menos rápida, preparen homilía, expliquen signos.
11. Que el Seminario y Catedral sean modelos de celebración.
12. Que se instituyan en la Diócesis los ministerios laicales de lector y acólitos.
13. Que la Liturgia sea materia principal en el Seminario.

### LINEAS DE ACCION:

14. Motivación del celebrante a la asamblea para que haya mayor participación.
15. Cada parroquia tenga su equipo litúrgico.
16. Aprovechar el material que ofrece Actualidad Litúrgica, y que se estudie lo que concierne a lectores, monitores, colectores, edecanes.

17. Elaboración de material adecuado para animadores de la Liturgia y para celebraciones especiales: XV años, Primera Comunión, material para instruir niños acólitos.
18. Curso de Liturgia para religiosas.
19. Las religiosas distribuyan la Comunión, tanto a enfermos como en la Misa.

#### MUSICA:

20. Elaboración de un Cantoral Litúrgico Diocesano.
21. Preparación de Cassettes.
22. Fundación de una escuela de música Sacra.
23. Preparación de Laicos Cantores, capacitados en Liturgia.
24. Ofrecimiento de becas para laicos que tienen aptitudes musicales.
25. Programación de actividades de música.
26. Dar a conocer qué instrumentos son permitidos en la liturgia.
27. Evitar cantos no permitidos en la Liturgia.

#### ARTE SACRO:

28. Programar actividades de arte.
29. Curso de Capacitación para Sacerdotes y Laicos sobre Arte Sacro.
30. Limpieza de templos y demás lugares celebrativos.
31. Mejor distribución de muebles: sede, ambón, etc.



### 3.- APORTES A PASTORAL SOCIAL

#### FORMACION:

##### DINAMISMOS:

- 1.- Sacerdotes preparados en la materia.
- 2.- Justa apreciación de lo que es Pastoral social.

##### NECESIDADES:

- 3.- Es la Prioridad más desconocida.
- 4.- Que se atienda pastoralmente a los emigrantes.
- 5.- Delimitar el campo entre sacerdote y laico.
- 6.- Incursionar en la formación política.
- 7.- Delimitar el campo del Sacerdote en la política.
- 8.- Falta espíritu profético.
- 9.- Cursos de PSI a todos los niveles.
10. Que los sacerdotes le entren a la P.S.

##### LINEAS DE ACCION:

11. Formar el equipo parroquial.
12. Curso de Doctrina Social de la Iglesia a nivel diocesano.
13. Cursos de política, economía.
14. Formar agentes.
15. Orientación antes, en y después de las elecciones.
16. Programa de PS más realizable y realista.
17. Formar CEBs.
18. Que la evangelización contribuya a formar conciencia crítica en política, economía, etc.
19. Escuela de capacitación de agentes.
20. Que la dignidad de la persona sea la base de esta Pastoral.

# ASISTENCIAL - PROMOCION HUMANA

## DINAMISMOS:

21. Reconocer que las zonas marginales son desatendidas.

## NECESIDADES:

22. Formar al pueblo en el compartir con los más necesitados.
23. Acompañamiento del sacerdote a los marginados.

## LINEAS DE ACCION:

24. Atención pastoral a viudas, madres solteras, divorciadas.
25. Más promoción humana que asistencialismo.
26. Acompañamiento en situaciones difíciles.
27. Opción por los pobres.
28. Transformación de la cultura, la economía, etc.
29. Que Pastoral Social atienda a todos los grupos parroquiales que trabajan en este campo.
30. Respuestas concretas a problemas concretos.
31. Cuidar que lo asistencial sea justo.
32. Crear cooperativas.

## COOPERATIVAS

### DINAMISMOS:

33. Fomentarlas.

### NECESIDADES:

34. Enseñar a pescar, no dar pescados.

### LINEAS DE ACCION:

35. Dar cursos de ellas.

## EQUIPOS

### DINAMISMOS:

36. Utilizar la Sociología.

### NECESIDADES:

37. Equipo más completo.
38. Falta equipo parroquial y decanal.
39. Consejo de economía parroquial.

### LINEAS DE ACCION:

40. Que el equipo diocesano preste continua asesoría.
41. Descentralizar el fondo de ayuda económica a las parroquias y la CARITAS Diocesana.

## U S O D E M. C. S.

### DINAMISMOS:

42. Boletín de Pastoral Social (Informativo y doctrinal).
43. Usar el boletín Diocesano para informar.

### NECESIDADES:

44. Otros medios de Comunicación Social.
45. Que tales medios lleguen a más personas.
46. Periódico Diocesano.

## E M I G R A N T E S

### DINAMISMOS:

47. Interesarse por ellos.

### NECESIDADES:

48. Que se programe la pastoral de emigrantes.
49. Atender a las familias de emigrantes.

### LINEAS DE ACCION:

50. Crear 2 equipos: Uno itinerante.  
Otro diocesano.
51. Equipo parroquial y decanal que atienda a los emigrantes.
52. Que se les evangelice; no sólo que les pidan dólares.
53. Que Pastoral Social se comuniqué de alguna forma con los de allá. (E.U.)
54. Que la parroquia se ponga en contacto con los emigrantes.

### V A R I O S

### NECESIDADES:

55. Programar desde la base.
56. Destinar feria (\$) a la Pastoral de Campesinos.
57. Que los jóvenes se interesen por lo social.

### LINEAS DE ACCION:

58. Que los recursos económicos de santuarios diocesanos, inclusive Catedral, se les oriente más a la solución de necesidades de los más pobres.
59. Promover CEBs.
60. Atención a obreros, políticos, enfermos.
61. Pastoral del sueldo a sacristanes, campaneros y demás trabajadores de templos.
62. Buscar mecanismos que permitan la organización de campesinos y desempleados.
63. Becas para estudiantes capaces.
64. Organizar "CARITAS".

## 9.- APORTES A AGENTES SACERDOTES

OBJETIVO: PROMOVER A LOS SACERDOTES DE NUESTRA DIOCESIS PARA QUE, MEDIANTE SU TESTIMONIO Y ACCION SEAN LOS PRIMEROS EN GENERAR CAMBIOS PROFUNDOS, SEGUN EL EVANGELIO, CON SUS COMUNIDADES.

### 1. IMPULSAR LA FORMACION INTEGRAL Y PERMANENTE DEL PRESBITERIO DIOCESANO.

#### 1.1 Necesidades:

- \* Mayor conocimiento, difusión y ejecución del Plan Diocesano.
- \* Mayor conocimiento del Pensamiento Social de la Iglesia.
- \* Mayor conocimiento de los Movimientos y Grupos Laicales.
- \* Mayor conocimiento del carisma propio de los religiosos.
- \* Mayor equilibrio afectivo-emocional.

#### 1.2 Líneas de acción:

- \* Que se instituya una Escuela Diocesana de Pastoral.
- \* Que se impartan diversos cursos: buenos modales, relaciones humanas y cristianas, apoyo a prioridades, laicado, vida religiosa, política y sectas.
- \* Que se promuevan círculos de estudio regionales y se les proporcionen recursos.
- \* Que se les dé oportunidad y apoyo (recursos, tiempo, etc.) a quienes quieran superarse.

### 2. FOMENTAR LA FRATERNIDAD SACERDOTAL.

#### 2.1. Necesidades:

- \* Mayor participación en las reuniones de presbiterio.
- \* Mayor diálogo y comprensión intergeneracional.
- \* Mayor solidaridad con los sacerdotes enfermos, solos, ancianos y de lugares apartados.

- \* Equipos sacerdotales que favorezcan la pastoral de conjunto.
- \* Atención esmerada a los fieles sin distinción alguna.
- \* Mayor esfuerzo de apreciación y solidaridad con los trabajos pastorales, diocesanos y decanales.
- \* Mayor sensibilidad a las necesidades de las gentes.
- \* Mayor apoyo a los grupos y movimientos.
- \* Mayor creatividad en su servicio pastoral.
- \* Conocimiento y aprecio de la vida religiosa.
- \* Los vicarios cuenten con recursos para sus actividades: - casa equipada, medios de transporte, oficina de consultas, etc.
- \* Mayor convivencia con el Sr. Obispo; que conviva con todas las generaciones; que examine y resuelva personalmente los casos conflictivos; que visite aún más a sus sacerdotes especialmente a los más aislados y necesitados.

## 2.2. Líneas de acción:

- \* Que se favorezcan convivencias intergeneracionales.
- \* Que se siga favoreciendo la convivencia, diálogo, solidaridad y trabajo en grupo.
- \* Que se insista en la solidaridad con los más necesitados: ancianos, enfermos, aislados.
- \* Que se favorezcan espacios y estructuras que permitan mayor comprensión, estima, ayuda, entendimiento, unión, vida en común, pobreza, humildad, generosidad.
- \* Que se procure compaginar la prudencia y experiencia de los "viejos", con la energía y entusiasmos de los jóvenes.
- \* Que se ayuden mutuamente para que puedan algunos tomar sus vacaciones.
- \* Que nadie esté solo.
- \* Que se esmeren en su trato con los laicos: los escuchen, los asesoren; los acepten en la participación pastoral; no tengan favoritismos con los ricos y mejor dotados; los traten con mayor sencillez; que inspiren confianza, que sean justos con sus empleados; que vivan lo que tanto predicán a los seglares.

- \* Que se favorezca el conocimiento, el trato e intercambio mutuo, el aprecio y la colaboración con los religiosos y religiosas.

### 3. ALCANZAR UNA ESPIRITUALIDAD SACERDOTAL QUE RESPONDA A LAS NECESIDADES DE NUESTRA DIOCESIS.

#### 3.1 Necesidades:

- \* Que intensifiquen su vida espiritual.
- \* Que tengan un programa de vida y un director espiritual.
- \* Que oren con el pueblo.
- \* Que sean más desprendidos, sencillos, austeros, fervorosos.
- \* Que pongan su confianza en Dios y no en los recursos económicos.
- \* Que tengan una espiritualidad pastoral.
- \* Que tengan mayor caridad con todos.
- \* Que sean testigos del evangelio y no profesores.
- \* Que practiquen responsablemente sus ejercicios, retiros, etc.
- \* Que sean más congruentes con lo que predicán: menos palabras...
- \* Que se interesen más en el Plan de Pastoral: conocimiento, aprecio, difusión, aplicación, etc.

#### 3.2. Líneas de acción:

- \* Intensificar la línea espiritual del sacerdote en cada decanato, con buena programación.
- \* Se formen equipos sacerdotales pastorales, para que se ayuden a vivir con mayor entusiasmo, generosidad, responsabilidad y creatividad su ministerio.
- \* Se les ayude a programar su propia vida pastoral.
- \* Se les ayude a preparar homilias más vivas (equipos parroquiales, decanales ? ).
- \* Se les organicen talleres de oración, para que aprendan y enseñen.
- \* Se les oriente en una espiritualidad nueva: nuevo ardor, nuevos métodos, nueva expresión.
- \* Se seleccionen Directores Espirituales en cada Decanato.

## OBSERVACIONES PERTINENTES:

1. Se recibieron 336 aportaciones. MUCHAS GRACIAS.
2. Se insistió abundantemente que si queremos renovación, favorezcamos el cambio y la rotación de párrocos y presbíteros.

Se percibe la necesidad de afinar criterios al respecto, para que sean oportunos y redunden en eficacia pastoral.

Se ofrecieron los siguientes: para que se formen verdaderos equipos pastorales; que no duren tanto tiempo; que se remueva los que no quieran colaborar y a los que se perciba objetivamente como no capaces; que se tome en cuenta a la persona indicada; que se renueve periódicamente incluso a la Curia y a la Junta de Pastoral; a quienes causan conflictos y no dan traza de mejorar; se consulte a los decanos.

3. Igualmente apareció repetitivamente el aspecto económico: administración de bienes parroquiales y la participación de los bienes propios.

Se percibe un aprecio mayor y consiguientemente una mayor atención a los que tienen y pueden, descuidando gravemente la atención a los marginados y mayormente necesitados de atención pastoral por su disponibilidad y riqueza espiritual.

Hay desconocimiento general en los criterios que se han de seguir en la administración de fondos parroquiales.

Hay inquietud en que se vayan buscando pistas de solución a la imagen lucrativa de los servicios ministeriales.

Se denuncian actitudes materialistas de algunos sacerdotes que tienen ranchos, granjas, negocios, trafiques.

Se resiente que algunos sacerdotes hablen más de paseos, videocaseteras, deportes, etc., que del Evangelio y de sus oficios pastorales.

Se denuncia también los escasos recursos que se tienen para atender a las comunidades campesinas.

4. Se dan indicaciones para que el Equipo Diocesano mejore sus servicios: que consulte más al Presbiterio; que tenga en cada decanato un miembro representativo; que se integren personas más calificadas; que no se les nombre sin tener en cuenta al Presbiterio, etc.



## 10.- APORTES A AGENTES SEMINARIO

### LINEAS DE ACCION:

- 1.- Mayor acompañamiento de superiores.
- 2.- Más Directores Espirituales y actualizados.
- 3.- Formación en relaciones humanas.
- 4.- Mayor diálogo, amistad y confianza.
- 5.- Más sencillez de vida, abnegación y sacrificio.
- 6.- Urge cambio de algunos superiores.
- 7.- Actualización y capacitación en los maestros.
- 8.- Falta oración.
- 9.- Elevar nivel académico y cultural.
10. Falta Biblioteca.
11. Que los superiores se encarnen bien en la realidad, para formar a los alumnos según el Plan.
12. Mayor relación Obispo-Seminaristas.
13. Selección de formadores para el Seminario.
14. Pastoral adecuada a la capacidad y etapa de formación.
15. Testimonio de vida por parte de los seminaristas.
16. Educar en responsabilidad y libertad.
17. Más trabajo en equipo.
18. Menos salidas de los padres formadores.
19. Respeto a la opinión de los seminaristas. (Sin etiquetarlos).
20. Igualdad para con los alumnos. (sin favoritismos).
21. Integración de formadores.
22. Que no se desperdicien los sacerdotes especializados.
23. Apostolado semanal de Teología.
24. Participación de los seminaristas en la planeación.
25. Más relación Superiores-Familia (de los alumnos).
26. Libertad para participar en diferentes movimientos.
27. Propiciar más la aceptación personal.
28. Promover una nueva espiritualidad.
29. Fomentar la creatividad y continuarla.

## 11.- APORTES A PASTORAL VOCACIONAL

### + LINEAS DE ACCION:

- 1.- Que la Pastoral Vocacional no quede solamente en manos de un equipo, sino que todos y cada uno de los sacerdotes y seglares sean verdaderos PROMOTORES VOCACIONALES en sus comunidades.
- 2.- Que se intensifiquen las Jornadas Vocacionales y se extiendan hasta los lugares más apartados de la Diócesis.
- 3.- Que se formen los Equipos Vocacionales y los Comités Vocacionales en cada población, para que de esta manera la ORACION por las vocaciones sea continúa y constante.
- 4.- Que se formen los Círculos vocacionales para que así la orientación vocacional sea permanente.
- 5.- Que se motive a los padres de familia para que respeten y orienten la vocación de sus hijos.
- 6.- Que se preparen Criterios o Reglamentación para el trabajo de los Promotores y Promotoras Vocacionales que hacen labor en nuestra Diócesis.
- 7.- Que se prepare para todos los sacerdotes de la Diócesis un Curso de Pastoral Vocacional.
- 8.- Que todos los sacerdotes atiendan más a los adolescentes, pues en esa edad es en la que más vocaciones salen.
- 9.- Que se utilice más el servicio tan importante que prestan los Medios de Comunicación Social para la Pastoral Vocacional.

## 12.- APORTES A AGENTES RELIGIOSOS(AS)

### DINAMISMOS:

- 1.- Integración a la Pastoral de Conjunto y entre sí.
- 2.- Hubo interés por la Iglesia Local.
- 3.- Se promovió la Espiritualidad Nueva a través de retiros y convivencias.
- 4.- Mútuo conocimiento, intercambio de experiencias y valoración de los distintos Carismas por la Convivencia.

### NECESIDADES:

- 5.- Falta integración de la Religiosa en la Pastoral Decanal y Parroquial según su carisma.
- 6.- Falta convivencia con Laicos y con Sacerdotes.
- 7.- Falta planear sus acciones de acuerdo al Plan.
- 8.- Falta valoración de la Religiosa como Persona de parte de los Sacerdotes.
- 9.- Más tomadas en cuenta por el Párroco y Decano.
10. Falta conocimiento y asimilación del plan.
11. Falta más estabilidad de las Religiosas.
12. Poner los colegios y hospitales al Servicio de los necesitados.
13. Más integración Intercongregacional.
14. Falta valorar los carismas de parte de los Sacerdotes.
15. Que sientan la Iglesia Local como propia.
16. Que eviten elitismo.
17. Más contacto con la gente del campo.
18. Más espiritualidad.

19. Falta un estudio serio de la Vida Consagrada para ubicar sus carismas en la Pastoral.
20. Participación de Superiores y Directoras en la Planeación Parroquial.
21. Se necesita invitar y dar oportunidad de trabajo a Congregaciones Nuevas de Varones.
22. Más presencia en la Pastoral de Religiosos.

#### LINEAS DE ACCION:

23. Dar a conocer a Superiores Mayores y Locales el Plan y Programación de este año.
24. Acordar el Sr. Obispo con los Superiores Mayores, criterios de estabilidad de la Religiosa en la Diócesis.
25. Tomarlas en cuenta en la Planeación Decanal y Parroquial.
26. Formar equipo con Sacerdotes y laicos.
27. Planear sus actividades de acuerdo al Plan Parroquial sobre todo en orden a las Prioridades.
28. Organizar Convivencias a Nivel Parroquial para que se integren.
29. Representatividad en los equipos Decanales y Parroquiales.
30. Apoyar más a la gente necesitada.
31. Motivar a la Religiosa para su integración Pastoral.
32. Dejar la Diócesis si no hay integración Pastoral.
33. Darles a conocer el Plan Diocesano.
34. Tratar a la Religiosa como Persona, respetando y promoviendo sus capacidades.
35. Promover la Madurez Humana en la Religiosa.
36. Promover su Presencia en lugares marginados.
37. Tomar en cuenta a las hermanas exclaustadas.

## 13.- APORTES A AGENTES LAICOS

### DINAMISMOS:

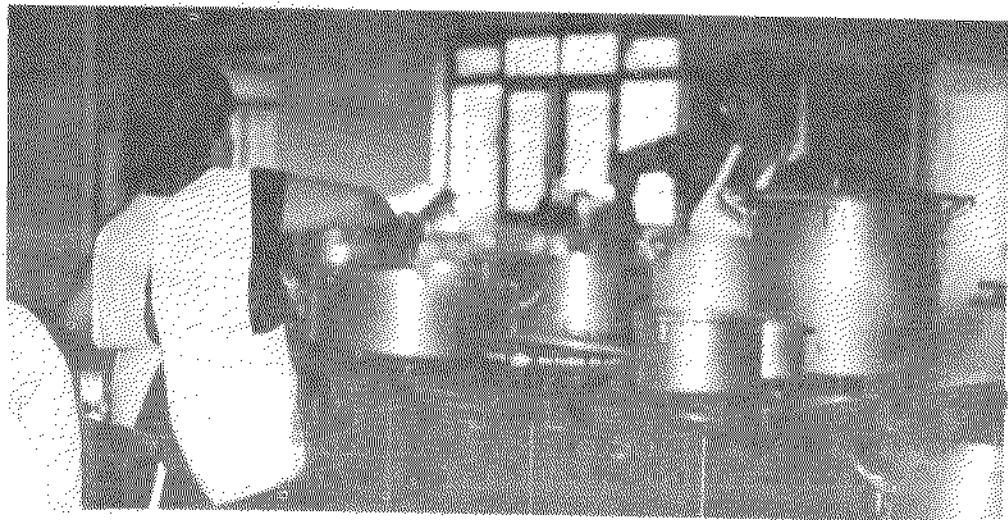
- 1.- Integración del Equipo.
- 2.- Aprendizaje de formas nuevas de trabajo.
- 3.- Representatividad de los decanatos.
- 4.- Respuesta positiva del agente laico.
- 5.- Participación e integración de sacerdotes y laicos.
- 6.- Fomento de la oración y la amistad.
- 7.- Programación decanal.
- 8.- Inquietud por mejorar.

### NECESIDADES:

- 9.- Ubicar el equipo Diocesano.
10. Falta capacitación de Agentes Laicos.
11. Falta mayor interés de Sacerdotes y Religiosas.
12. Falta más dinamismo en los agentes laicos.
13. Falta hacer una selección de verdaderos agentes.
14. Falta coordinación con agentes de prioridades.
15. Se necesita una Escuela Diocesana.
16. Falta integrarse este equipo con las Acciones Pastorales.
17. Respeto al campo del Laico en la Pastoral.
18. Falta presupuesto decanal y parroquial.
19. Buscar medios sencillos de formación.

## LINEAS DE ACCION:

20. Formar el equipo Diocesano de Agentes Laicos con los responsables de las 3 Prioridades y desaparezca la estructura Decanal.
21. Formar el equipo Diocesano con gente cualificada.
22. Formar el equipo Diocesano con los Coordinadores de las Acciones pastorales.
23. Que sea el encargado del equipo un seglar.
24. Desaparecer el equipo Diocesano.
25. Formar Escuela Decanal para agentes Laicos.
26. Formar Escuela Diocesana para Agentes.
27. Organizar Escuela de Agentes.
28. Fomentar la Espiritualidad propia del Laico.
29. Promover intercambios de experiencias de formación.
30. Preparar agentes Laicos en cada Decanato por las tres prioridades.
31. Asesorar la formación de Agentes Laicos. (Equipo Diocesano)
32. Definir en las parroquias el Campo de Acción a cada agente.
33. Aprovechar las Casas de Retiro para la formación de Agentes
34. Trabajar de conjunto Laicos, Sacerdotes y Religiosos.



# Evaluación de la II Asamblea

Se contestaron 327 encuestas.

## 1.- EN CUANTO AL OBJETIVO:

Se logró el objetivo y los contenidos:

a) en la evaluación 85-86:.....	64,5%
b) Reflexión sobre comunidad parroquial .....	59 %
c) Líneas sobre programación parroquial .....	61,5%
d) Programación decanal.....	54 %
e) Líneas sobre programación diocesana.....	56,5%

## 2.- EN CUANTO A LAS ACTITUDES:

a) Escucha y búsqueda.....	80 %
b) Oración y pobreza:.....	54 %
c) Disponibilidad al cambio:.....	68,5%

## 3.- LA MOTIVACION Y PROFUNDIZACION EN:

a) Renovación de estructura parroquial y equipo parroquial:.....	82 %
b) Papel del Sacerdote en la Estructura Parroquial:.....	56 %
c) Los ministerios laicales:.....	44 %
d) Las C. E. B.:.....	50 %

## 4.- LA ASESORIA:

La Gran mayoría calificó como adecuada, creativa y estimulante:.....	90,5%
--	-------

## 5.- EL AMBIENTE fue cordial y excelente.

LA PARTICIPACION fue creativa:.....	62 %
-------------------------------------	------

## a) DINAMISMOS.

Más participación y convivencia, entusiasmo	( 32 )
Confianza entre sacerdotes y laicos.	( 10 )
Buena disposición de sacerdotes y laicos al cambio	( 12 )
Representatividad, fue más eclesial.	( 7 )
Progreso de los laicos en la metodología.	( 5 )
Temas bien expuestos.	( 10 )
Más concientización sobre la Evangelización Nueva.	( 7 )
Buena coordinación y asesoría.	( 8 )

## b.- NECESIDADES.

- Mayor representatividad en los delegados parroquiales. ( 6 )
- Falta más participación responsable en sacerdotes, disposición al cambio y apertura.
- Más oración y espiritualidad.
- Insistencia del Señor Obispo en el cumplimiento de los compromisos de la asamblea.

## c.- LINEAS DE ACCION.

- Seguir acompañando el proceso de parte del Equipo diocesano
- Estímulo del Señor Obispo con más firmeza.
- Reuniones periódicas para comunicar experiencias.
- Realizar más asambleas a nivel Parroquial y Decanal.
- Que se hable con más verdad en las evaluaciones.
- Que los sacerdotes sean más prudentes en críticas.
- Hacer equipo Parroquial y Decanal, si nó todo es en vano.
- Profundizar en C.E.B.

7.- La organización se calificó con 10 en un	66 %
dieron 8 y 9	28 %
b) Respecto de la comida le asignaron un 10 el	51 %
9 y 8 un	36 %
c) En la convivencia le dieron 10 un	49 %
8 y 9	49 %
d) El material auxiliar, un 10	80 %
e) Distribución del tiempo le dieron diez solo	37 %
nueve el	30 %



## 8.- SUGERENCIAS.

Respetar y revisar el horario	( 29 )
Selección y capacitación anticipada de agentes	( 26 )
Más deporte y animación ambiental, música:	( 19 )
Que haya más apertura de participantes sacerdotes-laicos	( 7 )
Continuidad en las metas.	( 7 )
Que se insista más en que todos los métodos y técnicas sociológicas, si no se afianzan en la oración, no sirven de nada aunque los expongan grandes peritos.	( 5 )
Que el material se entregue con anterioridad - para estar preparados y no tan carreridos.	( 10 )
Que el material sea más asequible.	( 6 )
Que vuelva el P. Jorge.	( 6 )
Que participen más laicos, jóvenes, campesinos	( 11 )
Más tiempo a mesas redondas	( 5 )
Sesiones largas, material pesado	( 6 )
Dar tiempo para aclarar dudas, no atropelado, menos acelerado	( 8 )
Quedarse en la noche para la convivencia de - todos es más importante que celebrar misas una semana.	( 7 )
Cambiar a vicarios y curas que tengan más de - 10 años como medio para que haya renovación de la parroquia.	
Que el Señor Obispo pida resultados a los párrocos so pena de destituirlos de sus cargos. Esto es perder tiempo si el párroco no se compromete.	

## 9.- AVANZAMOS EN NUESTRO PROCESO:

a) Sí contestaron un 93 %

### EN QUE SE NOTA:

Se aterrizó en la organización parroquial en la base.

Interés por las C.E.B.

Deseos de tener una Evangelización Nueva.

Conciencia de formar equipos.  
Signos de pastoral de conjunto.  
Conciencia de cambio de estructuras y actitudes.

b) No consideran que avanzamos ( 20 )

EN QUE SE NOTA?

Hay párrocos que no saben nada de esto. No quieren saber y se sienten ofendidos en las mesas.

No se pasa del papel.

No hay entusiasmo en algunos; urgen cambios.

Se necesitan equipos sacerdotales y cambios.

No queremos comprometernos.

(Coordina la evaluación: P. Oscar Maldonado.)  
Junio 28 de 1986. San Juan de los Lagos.



# Homilía del Sr. Obispo.

EN LA MISA DEL SABADO 28 DE JUNIO DE 1986.



Es muy iluminadora la palabra de Dios que acabamos de escuchar. A mí me parece contemplar, con la imaginación, a Cristo Nuestro Señor, cuando después de haber enviado a sus apóstoles de dos en dos a predicar delante de El, y los recibe a su regreso, y luego los invita a estar con El a descansar.

Yo quiero pensar también en aquel intercambio de todo aquello que habían visto, que habían oído, que habían realizado durante estos inicios de su apostolado.

También el evangelio de San Marcos que acabamos de escuchar, nos habla del envío que al final de su estancia en la tierra, Cristo Nuestro Señor hace de sus apóstoles, para que vayan a todo el mundo a predicar el Evangelio.

Así ahora, en estos días, hermanos representantes de cada comunidad parroquial, representantes de cada decanato, representantes de los diferentes equipos y comisiones pastorales de la Diócesis, representantes de religiosos y religiosas, también miembros de las comisiones diocesanas, se han reunido en esta casa, bajo la dirección del padre Jorge Jiménez, que ha tenido la bondad de asesorarnos en estos trabajos, bajo la coordinación también del padre Vicario de Pastoral y de la Junta Diocesana de Pastoral.

Se han reunido después de un año de trabajo para tener un intercambio de lo que se ha realizado, y también de lo que ha quedado sin realizar. Ha habido una evaluación seria, profunda y realista de cómo se ha llevado, durante un año, el plan de pastoral, según el programa que se había propuesto para el año que ha terminado.

Ha habido alegría por los logros; ha habido también, tal vez, un poco de tristeza por lo que se ha dejado de hacer, pero yo creo que después de haber estado reunidos, dialogando y haciendo un esfuerzo de evaluación de los trabajos, todos descubrimos que el balance es positivo, gracias al auxilio constante de nuestro Padre Dios, que nos ha estado concediendo la presencia del Espíritu Santo. El Espíritu Santo es quien nos ha ayudado, quien nos ha fortalecido. Le damos gracias a Dios por las cosas positivas que hemos visto en la evaluación.

Las cosas negativas, sabemos que son fruto de nuestras limitaciones humanas, y por eso pedimos a Dios perdón por ellas.

De todas maneras, ha sido un encuentro hermoso; después de un año de trabajo hemos vuelto a estar reunidos en el Señor, y nos hemos sentido hermanos; nos hemos sentido comprometidos en los mismos trabajos, en las mismas acciones; hemos vuelto a revivir nuestras ilusiones y nuestras esperanzas; hemos vuelto también a hacer programas de trabajo, para que se siga adelante con el Plan Diocesano de Pastoral.

Yo creo que de manera semejante a como Cristo Nuestro Señor envió a los apóstoles, como nos refiere San Marcos, a evangelizar por todo el mundo; y ahora nuevamente, este servidor de ustedes, que aún indigno, representa a Cristo en la Diócesis, hoy hace el envío de los agentes de pastoral que han estado aquí reunidos, para que vayan a sus comunidades parroquiales y comuniquen lo que aquí han pensado, lo que aquí han encontrado de positivo y de negativo, lo que aquí se ha programado, para que esto lo asuman todos los demás agentes de pastoral, que gracias a Dios, hay ya en las Parroquias, y allí se complete el trabajo que aquí solamente se ha iniciado; se realice una afinación de los planes parroquiales de pastoral, y también se complete ese mismo programa de pastoral.

Yo confío en que de esa manera, todos los agentes de pastoral de nuestra Diócesis reaviven entusiasmo para continuar con el trabajo que han venido realizando. Es más, ojalá que lo que aquí se ha realizado llegue a todos los demás hermanos, desde luego a todos los sacerdotes.

Que llegue también a todos los religiosos y religiosas, que llegue esto a todos los laicos, para que todos, sintiéndonos Iglesia Diocesana, y por lo mismo, sintiéndonos comprometidos porque el Reino de Dios llegue a todos los hombres de nuestra región alterna, y porque el Reino de Dios llegue a todos los hombres del mundo.

Todos pongamos nuestro entusiasmo en esta Iglesia Diocesana, para continuar trabajando por el Reino de Dios, porque ese Reino que es de justicia, de amor, de paz, se establezca entre todos los hombres.

No es pues una solemnidad que nos reúne únicamente para sentirnos unidos los que hemos estado aquí presentes en la II Asamblea Diocesana de Pastoral; es además una celebración litúrgica que resulta un envío con proyección a toda nuestra Iglesia Diocesana; que todos se sientan tenidos en cuenta, que sepan que el Obispo, que el presbiterio, que todos los dirigentes de la Pastoral Diocesana esperamos una respuesta alegre, siempre positiva, siempre optimista, de parte de todos los agentes y de todos los miembros de nuestra comunidad diocesana.

Se perfectamente que la semilla que se va echando en tierra es pequeña, pero esa semilla, gracias a la fecundidad que el Señor le da, tendrá que producir una planta y esa planta irá creciendo hasta convertirse en árbol frondoso. Esa es la esperanza que tenemos, no confiando en nuestras limitadas fuerzas, sino confiando únicamente en la gracia de Nuestro Padre Dios, ya que es en último término el Señor, el Pastor que nos va guiando a todos.

Esto será cada día entre nosotros una realidad. Se irá construyendo ese edificio espiritual de que nos habla San Pedro en la Carta de la cual acabamos de escuchar también un fragmento. Todos seremos esas piedras vivas, que unidas formamos el edificio espiritual que es la Iglesia de Dios. Todos así, unidos en la fe, en la esperanza y en el amor, iremos haciendo que el Reino de Dios sea cada día entre nosotros una realidad, que el Reino de Dios se perfeccione entre nosotros.

Así iremos logrando también que seamos una verdadera comunidad diocesana, y que esta comunidad diocesana, formada por comunidades parroquiales, y las comunidades parroquiales, a su vez, comprendan otras comunidades menores, otras pequeñas comunidades que nos hemos propuesto formar en nuestra Diócesis.

Hoy queremos de una manera especial, iniciar un trabajo en favor de la creación de comunidades eclesiales de base en nuestra Diócesis de la Región Altaña.

Hermanos: unámonos pues en esta acción de gracias al Señor; pidámosle a Dios que nos siga ayudando siempre; pidámosle perdón de nuestras faltas, pero tengamos gran optimismo, confiando en la misericordia y la bondad del Señor, para continuar nuestro trabajo en favor de toda nuestra Iglesia Diocesana y de toda la Iglesia Universal.

Celebremos esta Eucaristía llenos de fe, llenos de esperanza y llenos de amor hacia Dios, llenos de amor hacia la Iglesia, en especial llenos de amor hacia nuestra Diócesis, y pidamos al Señor que Él bendiga este año de pastoral que hoy iniciamos.

José López Lara  
Obispo de San Juan de los Lagos, Jal.

NOTA: EN EL SIGUIENTE BOLETÍN DIOCESANO DE PASTORAL, APARECERÁN  
LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:

ANEXO 4: MARCO HISTÓRICO EN LA PARROQUIA.

- " 5: PROYECTO PARROQUIA.
- " 6: APORTES DE LA HISTORIA EN LA RENOVACIÓN PARROQUIAL.
- " 7: CUATRO "MODELOS" DE PARROQUIA.
- " 8: PROGRAMACIÓN PARROQUIAL.
- " 9: MINISTERIOS.
- " 10: FAMILIA, C.E.Bs., DIACONÍA, PARROQUIA, DECANATO Y DIÓCESIS (Y SUS SERVICIOS DE COORDINACIÓN).
- " 11: PROGRAMACIÓN (PARROQUIAL) Y DECANAL.
- " 12: LINEAMIENTOS DEL SR. OBISPO, AL FINAL DE LA II ASAMBLEA.

## AGENDA DE JULIO

NOTA: Durante este mes se afinarán los "Programas Parroquiales"

Días 29 de Junio al 4 de Julio: Revisión y planeación del año escolar, por el Equipo de Formadores del Seminario.

Días 1-31: Apostolado de los Seminaristas en las Parroquias.

Días 6-13: Preseminario en Lagos para alumnos de 6º Año, de los Decanatos de Arandas, Atotonilco, Tepatitlán y Yahualica.

Días 7-31: Curso en la Preparatoria del Seminario de San Juan, - para alumnos que terminan 3º de Secundaria, y en Ojo de Agua para los que terminan Preparatoria.

L. 7.- Reunión del Decanato de Atotonilco.

L. 7.- Reunión del Decanato de Yahualica.

M. 8.- Reunión del Decanato de Jalostotitlán.

M. 8.- Reunión del Decanato de San Julián.

J. 10.- Reunión del Decanato de Lagos.

V. 11.- Reunión del Decanato de Arandas.

L. 14.- Reunión del Decanato de San Juan.

L. 14.- Reunión del Decanato de Tepatitlán.

Días 15-22 Preseminario en Lagos para alumnos de 6º Año, de los Decanatos de San Juan, Lagos, Jalostotitlán y San Julián.

J. 17.- Reunión del Equipo diocesano de Agentes Laicos, en la casa del M.F.C. de San Juan.

L. 21.- Reunión del Decanato de Tepatitlán.

M. 22.- Reunión del Consejo Presbiterial en Jalpa de Cánovas, Cto.

J. 24.- Reunión de Decanos.

Días 24-31 Preseminario en Lagos, para alumnos de 1º y 2º de Secundaria de toda la Diócesis.

J. 31.- Misa por el P. Juan Manuel de la Hoz, en Catedral a las 11 a.m.



# ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

**OBJETIVO:** Evaluar el programa 1985 - 1986 y reflexionar sobre la estructura parroquial, para disponernos a una mejor programación 1986 - 1987 a nivel Diocesano, Decanal y Parroquial.

Para lograr este objetivo se tendrán los siguientes contenidos:

- 1.- Evaluación Diocesana de la programación 1985 - 1986.
- 2.- Reflexión sobre la comunidad Parroquial para una Evangelización Nueva.
- 3.- Establecer Líneas sobre la Programación Parroquial.

## II Asamblea de Pastoral

### CONVOCATORIA

OBISPADO DE  
SAN JUAN DE LOS LAGOS  
Apartado Núm.. 1  
SAN JUAN DE LOS LAGOS, JAL. 47000

ASUNTO: Se convoca a la ASAMBLEA  
DIOCESANA DE PASTORAL.

CIRCULAR No. 16/86.

A toda la Familia diocesana.

Del día 23 a las 10:30 hs. al día 27 del mes que hoy se  
inicia, nos reuniremos en nuestra ASAMBLEA  
DIOCESANA DE PASTORAL.

Nuestro trabajo comprenderá tres aspectos:

- En el primero, revisaremos nuestros programas de  
pastoral realizados hasta ahora, a nivel diocesano  
y a nivel decanal.
- En el segundo, se expondrá la doctrina sobre la  
estructura parroquial, con miras a una  
EVANGELIZACION NUEVA.
- En el último, se darán las líneas para la elaboración de  
los programas de pastoral, de acuerdo con el PLAN  
DIOCESANO DE PASTORAL.

Los 5 días que durará nuestra Asamblea, contaremos  
con el asesoramiento del P. JORGE JIMENEZ.

Los participantes en la Asamblea seremos:

- a) todos los miembros del Presbiterio diocesano.
- b) 2 seglares comprometidos de cada parroquia.
- c) las religiosas, según se les indicará en los diferentes  
decanatos.
- d) 40 seminaristas teólogos.

Buscando que el Espíritu Santo nos asista con la gracia  
de su Luz y de su Fuerza, y que la excelsa Patrona  
de la Diócesis actúe en calidad de poderosa  
intercesora, se ha organizado una CAMPAÑA DE

ORACION que arrancará el día 12 del presente  
mes, según programa especial que se hará llegar  
con oportunidad, a fin de que la participación sea  
unánime y fervorosa.

Tengo confianza en la bondad del Señor y en la  
disponibilidad y espíritu comprometido de ustedes,  
para prever un éxito pastoral a corto y a largo  
plazo para la Diócesis.

San Juan de los Lagos, Jal. Junio 1 de 1986.

+ JOSE LOPEZ LARA  
Obispo de San Juan de los Lagos.

P. Jorge Elías Chávez, Srio.

### INTRODUCCION A LA ASAMBLEA P. JORGE JIMENEZ CARVAJAL.

En primer lugar un saludo muy cordial para todos y  
cada uno de ustedes especialmente al Sr. Obispo,  
le agradezco sus amables palabras.  
Creo que me he convertido en un buen propagandista  
de la Diócesis de San Juan de los Lagos.

A propósito del plan diocesano de pastoral, en el curso  
que tuvimos en el mes de enero en Medellín, con  
58 diócesis de 28 países de América Latina, hubo  
muy buen interés por conocer este Plan, hubo  
muchas fotocopias que le hicieron.

Creo que el trabajo que ustedes están haciendo  
está prestando un servicio en muchas Iglesias de  
América Latina.

Bien, hermanos, nos corresponde en este primer  
momento ubicar la primera parte de nuestro  
trabajo. Si quieren tomen la hoja que les explicó  
la Hermana Irma donde dice ASAMBLEA  
DIOCESANA DE PASTORAL y recuerden que  
es la misma que nos va a acompañar a través de  
toda la semana.

Como ya oímos al padre Felipe al exponernos el horario  
del primer día, y una parte de los objetivos de esta  
semana, será evaluar el programa 1985-1986 y  
reflexionar sobre la estructura parroquial para  
disponernos a una mejor programación 1986-1987,  
a nivel diocesano, decanal y parroquial.

Les daremos muchos datos que hemos recogido después  
de un año de actividades; pero son datos que

necesitamos. Asumir como comunidad diocesana, reflexionar sobre estos datos; es necesario encontrar un nuevo programa de la diócesis.

Nuestra acción en la programación de este año que termina, tuvo que dejar una huella aunque sea pequeña, haber influido sobre nuestra realidad. Esos datos nos hacen descubrir “dinamismos” que hay dentro de nuestra diócesis, de nuestras prioridades y equipos diocesanos. También nos van ayudar a descubrir nuevas “necesidades” o urgencias a las que hay que responder, apoyados en la colaboración e impulso que el Sr. Obispo ya nos señalaba en su bienvenida.

Vamos a descubrir también nuevas alternativas; nuevas “Líneas de acción” que van hacer posible que sigamos caminando en comunión y participación, como lo señala nuestro objetivo general. Esos datos también van a estar iluminados por una parte doctrinal, esa parte doctrinal es reflexionar sobre la comunidad parroquial; viene en la parte dos como parte del contenido, como parte de nuestra reunión, dice: REFLEXION SOBRE LA COMUNIDAD PARROQUIAL PARA UNA NUEVA EVANGELIZACION.

No se va a exponer aquí todo un tratado sobre el Tema de la Parroquia; se sacó de ese tratado ciertos puntos que creemos que son los que nos iluminan, nos orientan, impulsan a resolver en concreto el proceso en el que estamos actualmente.

Vamos a seleccionar solamente aquellos que nos van a dar más impulso a transformarnos.

También un tercer contenido de nuestra reunión va a ser establecer líneas sobre la programación parroquial, decanal y diocesana.

Este año creo que la programación bajó muy satisfactoriamente hasta la estructura decanal. Fue el programa diocesano, programas decanales y algunos lograron llegar hasta su programación parroquial; pero no se puso como exigencia en este primer año; hoy queremos, si es posible, llegar a esto: que esa programación surja más bien en la parroquia y de la parroquia se pueda elaborar el apoyo decanal y el apoyo diocesano.

También queremos señalar algo, hay una inquietud en cuanto al marco doctrinal de nuestra diócesis, cierta inquietud porque casi no aparece el término el reino de dios, y queremos aprovechar ahorita para comentar esto de que hemos empleado términos por ejemplo como Evangelización nueva, También liberación integral del hombre, hemos querido

hacerlo casi como un sinónimo de la presencia del Reino de Dios entre nosotros o del Reino que se construye a diario.

Los subtemas pues que se proponen a la iluminación son:

- La Parroquia al servicio del Reino.
- Renovación de la estructura parroquial.
- El papel del sacerdote dentro de la estructura parroquial.
- Los ministerios laicales en la parroquia.
- el equipo parroquial de pastoral.
- Las comunidades eclesiales de base en la parroquia.
- Recursos de animación, esto como continuidad dentro de la programación, si es que alcanza.

También aquí, en la hojita donde aparece el objetivo de la Asamblea, creímos oportuno proponer algunas actitudes que están tomadas en su totalidad de la bienvenida del Señor Obispo el año pasado, que creímos que nos impulsan de verdad.

Esas actitudes son una actitud de escucha y búsqueda creativa, de oración y pobreza espiritual, de disponibilidad para el cambio, de diálogo con Dios y con los hermanos, Como ven, son actitudes que, si nos esforzarnos por tener cada uno y vivir cada uno, sin duda que vamos a dejar obrar con mucha amplitud al Espíritu del Señor en nuestra Asamblea.

## Crónica

### De la II Asamblea de Pastoral

Los días 23 al 27 de Junio, tuvo lugar en el Seminario Diocesano de San Juan de los Lagos, la II Asamblea Diocesana de Pastoral.

Asistieron:

Sacerdotes:	155
Seminaristas:	43
Religiosas (os)	38
Laicos:	165

---

Total: 401

Esta mañana nos alegró la gran animación que nos llegaba con el amanecer, del día 23 de junio, de todas las Parroquias de la Diócesis llenando la ciudad de una nueva actividad, actividad deseada y esperada por todos los participantes a la II ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL.

Ya entrada la mañana nos reunimos en el Seminario de la Diócesis para recibir material y reportar

inscripciones.

El recibimiento y la cálida bienvenida que nos dio el Excmo. Rvmo. Sr. Obispo Dn. José López Lara nos dieron la decisión en un trabajo lleno de fe y confianza.

La Hermana Irma Padilla nos dio a conocer el objetivo de la Asamblea, con sus características de sencillez y firmeza, de manera que a todos quedó claro qué es lo que queremos lograr en esta semana de trabajo (Anexo 1).

Como una respuesta a lo propuesto, la Asamblea unánime invocó al Espíritu Santo, único que en momentos de tanta trascendencia puede ayudar con su divina inspiración.

Después de sentir la presencia del Señor entre nosotros nos alegró la noticia de que nuevamente estará con nosotros para orientar en esta Asamblea el ya conocido y querido amigo de nuestra Diócesis, al Padre Jorge Jiménez, quien con su hábil metodología y sabios consejos nos indicará el camino que el Señor quiere que sigamos para llegar a la meta.

De acuerdo al objetivo, el trabajo de la Asamblea tiene tres partes:

1. Evaluar el trabajo del año 1985 1986.
2. Reflexión sobre la comunidad parroquial
3. Planear, a todos los niveles, el trabajo del año 1986 1987.

### **1. Evaluación de los Programas 85 86:**

Si el planear es importante, no lo es menos el evaluar; por la evaluación conocemos los logros cuantitativa y cualitativamente; además, podemos reconocer la bondad de los métodos empleados, la eficacia del material, etc. Concretamente una segunda planeación sería incompleta en la base, si desconociéramos lo que hicimos y si los caminos seguidos fueron o no correctos y, sobre todo, si no sabemos dónde estamos, para poder continuar.

En esta ocasión se partirá de lo que tenemos, con sus «dinámicas» y «necesidades», para luego llegar a descubrir las posibles «líneas de acción».

Se dio primero a conocer el resultado de las

evaluaciones según las encuestas que se aplicaron a la base (Anexo 2), y al asimilar la evaluación, íbamos descubriendo sus «dinamismos» y las «necesidades» de cada uno de los grupos o prioridades.

Sin darnos apenas cuenta ya nos encontrábamos en terrenos del segundo paso.

De esta manera se estudiaron los Programas de las «Prioridades» y, al terminar, pasamos al estudio en las 30 mesas redondas que de antemano se formaron, a fin de profundizar el contenido de las evaluaciones de «Prioridades» y «Grupos», buscando así posibles «Líneas de acción». (Anexo 3).

Después de una estimulante comida y un ameno partido de fútbol entre padres y seminaristas, así como una interesante película, para los amantes de la vida tranquila, reanudamos el trabajo de la tarde reunidos en un semiplenario sobre prioridades.

El día fue muy corto, y son muchas las cosas buenas por las que tuvimos que dar gracias al Señor.

Gracias por la amistad de los hermanos.

Gracias por los logros obtenidos.

Gracias por el entusiasmo que contagia.

Gracias por todo lo que hoy nos diste, Señor.

### **2. Reflexión sobre la comunidad parroquial, para una Evangelización Nueva. Y**

### **3. Líneas para las Programaciones (Julio 86 Junio 87) Parroquiales, Decanales y Diocesanas.**

Para iniciar la segunda y tercera parte del trabajo, el P. Jorge nos situó en el marco histórico de lo que es una Parroquia (Anexo 4); después de conocer su procedencia y su objetivo, es lógico pensar el porqué de la organización actual de nuestras Parroquias, pues regresamos en el tiempo hasta la época de Carlo Magno, y aún cuando ésta fue evolucionado con la historia, según el servicio que se quería de ellas, mucho quedó de su primitiva forma de pensar y de actuar.

Desde el Concilio IV de Letrán no se modificó en cuanto la Legislación del Sistema Parroquial, hasta el Concilio Vaticano II; por lo tanto son siete largos siglos en los que no hubo prácticamente ninguna

modificación fundamental; así, lo que para su tiempo fue bueno, con el solo pasar del tiempo se tornaba obsoleto

Animados por los criterios de Puebla y conscientes de la necesidad de una nueva Pastoral que promueva al hombre TOTAL y desde todos los niveles, creemos que dentro de las Parroquias que tenemos (Anexo 5) existen dinamismos que podemos y debemos aprovechar, pero también encontramos muchas necesidades que, hoy que somos conscientes de ellas, lucharemos por alcanzar.

Muchas veces escuchamos al P. Jorge insistir en que la Parroquia que queremos no será posible alcanzarla en un tiempo determinado; será más bien el producto de la transformación de personas y de estructuras, así que no debemos desesperar; el trabajo es duro y los resultados quizá muy lentos.

Como ya vimos, la metodología nos descubrió los dinamismos, las necesidades y las posibles líneas de acción. A través de una sincera puesta en común en cada una de las mesas redondas, que ahora están formadas por los diferentes grupos parroquiales, descubrimos que no todo lo que tenemos es malo; que tenemos muchos valores, y que existen muchas ganas de mejorar.

Los criterios para profundizar en la realidad parroquial se hicieron en cada mesa según la manera de pensar del grupo aún cuando casi todos los grupos coincidimos en la siguiente división: Transmisión de la Palabra, Celebraciones, Justicia y Caridad, grupos, ranchos.

Al continuar con nuestro propósito recibimos unos aportes «claves» para la renovación de la Parroquia. (Anexo 6).

Es imposible encontrar una Parroquia sin comunidad. (Anexo 7).

Es importante la planeación desde la base, es por esto que de acuerdo a los criterios dados y, sobre todo con la consigna de lo importante que es formar la comunidad, nos dimos a la tarea de iniciar la elaboración de un objetivo que sea como el centro de nuestra planeación y que a la vez responda al objetivo general de la Diócesis y a las necesidades

existentes en cada una de las parroquias (Anexo 8). Mismo que la Sta. Misa de acción de gracias se entregará como un compromiso de acción para el presente año en cada Parroquia (y Comunidad rural con sacerdote).

Existen otros dos puntos importantes en los que el P. Jorge insistió de una manera especial son: “Ministerios laicales”. Y “Comunidades de base”. Para los ministerios nos da el siguiente cuadro:

PERTENECE A LA ESENCIA DE LA IGLESIA SER  
COMUNION  
COMUNIDAD  
MINISTERIOS LAICALES  
MINISTERIO: PRESBITEROS, OBISPOS  
SERVICIOS  
CARISMAS  
NECESIDADES  
COMUNIDAD.

Por lo tanto, los ministerios sólo estarán en función de las necesidades de la comunidad.

Sólo se darán cuando las necesidades de la comunidad lo requieran. Sólo se darán de acuerdo a los carismas. (Carisma: Don para entregar, no para retener).

Los «Ministerios son de carácter permanente por algún tiempo (es importante que no se den a «perpetuidad»).

Desde el Concilio Vaticano II la Iglesia que pretende ser una comunidad donde todos participen, distingue entre Ministerios y Servicios, por lo tanto no todo servicio es ministerio.

Para indicarnos lo importante y lo necesario que son en la Iglesia las Comunidades de Base repasemos la forma en la que está estructurada la Parroquia.

#### **LA PARROQUIA ES:**

+ Comunidad.

+ Centro de Comunión y Participación.

+ Comunidad de Comunidades. De ella se desprenden los demás grupos: (Anexo 10)

Familia

Comunidades Eclesiales de Base

Diaconías

Grupos y Movimientos.

Ser comunidad en la Parroquia es ser centro de comunión y participación

La Parroquia es:

- + Evangelizadora.
- + Ministerial.
- + Litúrgica.
- + Misionera
- + Liberadora.

La Comunidad es un centro en el que se facilita la comunión y la participación, y si no existen estos elementos no hay comunidad.

Las Comunidades de Base, en América Latina, son una urgente necesidad.

La Familia es la comunidad en la que sí existen posibilidades de comunión y participación en la totalidad de los aspectos de la vida, es la familia la Iglesia Doméstica si es centro de Unión y Participación.

Hoy en día es un desafío el hacer de cada una de nuestras familias Iglesia Doméstica.

Medellín pide intermedios entre las familias y las Parroquias. Estos son las Comunidades Eclesiales de Base y las Diaconías. Las Diaconías pueden tomarse en nuestro medio como lo que nosotros llamamos capellanías, o las vicarías o los «Ranchos».

Los Grupos o movimientos no pueden ser CEBs porque tratan de promover a la persona, no a la totalidad de la familia, ni aún el Movimiento Familiar Cristiano.

Los Movimientos tiene como tarea: hacer crecer a la Iglesia, y la Parroquia debe, a su vez, alimentarlos y propiciarlos.

La Iglesia es la comunidad ministerial los ministerios en la Iglesia: (Anexo 9).

**Ministerios Ordenados:** + Signos sacramentales de Cristo cabeza de la Iglesia: Obispo, Sacerdotes, Diáconos.

Son de institución Divina, son Jerárquicos y al servicio de la comunidad.

### **Ministerios laicales:**

+ Sin orden sagrado, confiados únicamente por quien tiene la responsabilidad en la Iglesia Diocesana, no son clericales, están fundamentados en el sacerdocio común de los fieles, se dan dentro de la Pastoral de conjunto; están coordinados por el ministerio Jerárquico; Ejercidos de modo estable.

### **Ministerios Instituidos**

**ordinarios:** +

Lector, acólito (o por la Iglesia Universal

Extraordinarios:

+ Eucaristía, o por la Diócesis):

Bautismo.

### **Ministerios no Instituidos:**

+ Reconocimiento oficial distinto al mandato.

+ Puramente Carismáticos, son servicios aceptados por la comunidad.

### **PROCESO NORMAL PARA TENER MINISTERIOS RECONOCIDOS INSTITUIDOS:**

Concientización sobre necesidades de la comunidad.

- Servicios como respuesta a las necesidades.

Acompañamiento de servicios estables.

Preparación para ministerios.

Instituciones por parte del Obispo por Misión Canónica»

- La comunidad participa en la solución.
- Se dan por tiempo determinado.
- El Obispo instituye.

Con la Programación Parroquial y Decanal (Anexo 11) dimos fin a la II Asamblea Diocesana de Pastoral.

Los trabajos de la Asamblea fueron evaluados de manera muy positiva, como nos lo indica el vaciado de la misma.

El Excmo. Sr. Obispo dio las gracias (Anexo 12). Primeramente al Señor, a la Santísima Virgen por su protección y auxilio y a los presentes por la presencia y aportaciones. Al Padre Jorge Jiménez por su orientación y consejos y a los sacerdotes de las Diócesis de Torreón y Tepic, por su acompañamiento. Será el sábado 28 cuando de una manera pública y formal se haga la acción de gracias en la solemne misa del XIV Aniversario de nuestra querida Diócesis.

San Juan de los Lagos, Junio 23 27 de 1986.  
Hna. Ma. de Jesús Pérez Padilla.

## ANEXO 1

### OBJETIVO DE LA II ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

**OBJETIVO:** Evaluar el programa 1985 1986 y reflexionar sobre la estructura parroquia, para disponernos a una mejor programación 1986 1987 a nivel Diocesano, Decanal y Parroquial.

Para lograr este objetivo se tendrán los siguientes contenidos:

1. **Evaluación Diocesana de la programación 1985 1986**
2. **Reflexión sobre la comunidad parroquial para una Evangelización Nueva.**
3. **Establecer Líneas sobre la Programación Parroquial, Decanal y Diocesana.**

#### Subtemas:

La Parroquia al servicio del Reino  
Renovación de la estructura Parroquial  
El papel del Sacerdote dentro de la estructura parroquia  
Los ministerios Laicales en la Parroquia  
El equipo Parroquial de Pastoral  
Las Comunidades Eclesiales de Base en la Parroquia  
- Recursos y animación (dentro de la planeación).

**ACTITUDES:** Para lograr el objetivo son necesarias las siguientes actitudes en nosotros los participantes:

De escucha y búsqueda creativa.  
De oración y pobreza espiritual.  
De disponibilidad para el cambio.  
De diálogo con Dios y con los hermanos.

## ANEXO 2

### RESULTADO DE LA EVALUACION DE LOS PROGRAMAS 85-86

#### 1. EVALUACION DE PASTORAL FAMILIAR

**Nota:** Se tomaron como base 139 encuestas (7 Decanatos)

1. Actividades realizadas en favor de la familia: Mes

del Rosario 236=74% Navidad 210=66%  
Semana de la Fam. 278=87%  
Cuaresma 259=81%

2. Las actividades programadas se apreciaron:  
Suficientes 131=41% Adecuadas 220=69%  
Oportunas 198=62%

3. Dirigieron las actividades:  
Sólo Sacerdotes 61=19% Sacerdotes y Seglares  
212=65% Los Seglares fueron aceptados:  
180=57%

4. El Mensaje ayudó a mejorar:  
Mucho 128=40% Regular 170=53% Nada  
0

5. El Mensaje les pareció diferente:  
SI 221=69% NO 11=3.5%

6. Cómo se realizaron los eventos:  
Masivos: 103=32%  
En pequeños grupos 165=52%  
Hablaban solo el dirigente: 22=6.9%  
Había diálogo 285=90%

### RESUMEN DE ENCUESTAS AGENTES DE PASTORAL FAMILIAR

**Nota:** Encuestas realizadas en 8 decanatos.

1. Metas programadas que se realizaron:  
- Integración y capacitación del equipo decanal:  
5 Decanatos SI 2 Decanatos REG. 1 Decanato NO  
- Rosario en familia, Adviento y Navidad, Semana de la Familia, Cuaresma: en 6 Decanatos SI en 2 Decanatos REGULAR

2. Las metas se realizaron de acuerdo a los criterios señalados en el Plan  
Promedio 3.1. (Sobre una apreciación de 1 a 5)

3. Para la realización de las actividades hubo:  
Preparación adecuada en 7 Dec.  
Evaluación adecuada en 4 Dec.

4. Método: predominó el participativo en 6 Dec.

5. Se utilizaron recursos didácticos: Promedio 3

6. La integración de los equipos decanales se logró en

un 3.1.

7. Para la realización de las metas recibieron apoyo de la organización:

Parroquial: 6 Dec. Decanal: 3 Dec. SI; 4 Reg.; 1 NO. Diocesano: 6 Dec.

## COMENTARIOS A LA EVALUACION DE LOS PROGRAMAS DECANALES Y DIOCESANO DE PASTORAL FAMILIAR

### LOGROS

Señalados por lo decanatos. Los números intercalados se refieren a la frecuencia con que aparecen los datos en las evaluaciones decanales).

**Destinatarios:** Se rompió la indiferencia con mayor conciencia por reflexionar y asumir su compromiso familiar (6).

Se formaron algunos equipos y grupos de barrio o de rancho (2).

**Agentes:** Participación del laico con entusiasmo y mayor vivencia de su fe (6).

**Contenido:** Inquietud por conocer los valores de la familia, mayor integración familiar y mejor vida espiritual (4). Los contenidos que se ofrecieron como material de apoyo para reflexionar durante los tiempos fuertes del Año Litúrgico, fueron bien aceptados.

**Método:** (ver, juzgar y actuar) se ha ido poniendo en práctica cada vez con mayor facilidad.

**Espíritu:** El espíritu que se vivió en el trabajo en y con las familias, fue de corresponsabilidad en todas las metas trazadas para «intensificar la evangelización de las familias».

### DIFICULTADES

**Agentes:** Falta de interés de algunos sacerdotes (1) o tienen muchas actividades (1). Falta de participación de las religiosas (1)

**Laicos:** Se necesitan más agentes laicos (2). Falta preparación en los laicos (3), tienen miedo al compromiso (2), falta unificación de grupos apostólicos (1).

**Destinatarios:** Indiferencia (2), rechazo al método (1),

tradicionalismo (2), al varón se le dificulta (1).

**Recursos:** Se empalman con otras actividades (1), material retardado (1).

Se dejó sentir que la «prioridad familia» no fue asumida como tal, ni en todos los momentos del año, ni por todos los agentes implicados en el trabajo pastoral (Sacerdotes, Religiosas (os) y Laicos).

También se apreció que en algunos lugares, se interpretó este esfuerzo evangelizador como un trabajo paralelo al ya existente en las comunidades, centrado muchas veces, en actos de Culto y Sacramentalismo.

La estructura decanal y parroquial no favoreció, en todos los casos, un trabajo pastoral de conjunto. Esto se sintió en la falta de apoyo, tanto en lo referente a recursos como a la realización de los trabajos programados.

### SUGERENCIAS

Se tomarán muy en cuenta las sugerencias que sean planteadas en las mesas de trabajo de esta Asamblea Diocesana de Pastoral.

### COMENTARIOS AL PROGRAMA DIOCESANO

Se cumplieron todas las metas del programa diocesano de la familia.

Como logros principales resaltamos las siguientes metas:

Meta 1:

La integración del equipo diocesano, que acompañó el proceso diocesano con reuniones bimestrales y comunicación frecuente.

Meta 3:

Se impulsaron los grupos apostólicos que trabajan en familia:

El M.F.C. Continuó su trabajo en 13 comunidades. Se le dio organización diocesana al Movimiento de Encuentros Matrimoniales, con sede en Arandas. Se inició la escuela de Padres, con sede en Tepatitlán. Se inició el grupo diocesano de «Planificación natural de la Familia» con sede en Atotonilco.

Meta 5:

El impulsar la formación de un equipo de pastoral familiar en cada Decanato, la consideramos como



la meta principal para este año. El resultado aparece en los datos de la primera hoja.

Meta 7: Fue aceptado en el equipo diocesano que se programe para el mes de Octubre próximo, el «Mes de la Familia».

Meta 11: Colaboramos con los equipos de pastoral familiar con la Región Pastoral de Occidente. Realizamos en el mes de Mayo, en Guadalajara, un «Taller sobre desintegración familiar con la participación de 12 personas de nuestra diócesis.

## EQUIPO DIOCESANO DE PASTORAL FAMILIAR

### 2. EVALUACION DE PASTORAL JUVENIL

#### 1.- FUENTES DE ESTA EVALUACION

1.1 Recogimos 650 cuestionarios que fueron respondidos por agentes y destinatarios de los 8 decanatos y de un 60 o 70% de las comunidades.

1.2 Un número considerable de estos cuestionarios se aplicaron en forma grupal, por lo cual podemos afirmar que fue considerable el número de jóvenes que expresaron su punto de vista.

1.3 Entre los encuestados predominaron las mujeres; 61% contra 39% de varones. En cuanto a la ocupación; predominaron los empleados (29%) y siguieron los estudiantes (26%), amas de casa (24%) y obreros (19%).

1.4 Tomamos datos, también, de la evaluación o control de cada meta del programa diocesano y de las actas de las reuniones señaladas por dicho programa.

#### 2.- ACCIONES

2.1 Cuatro decanatos y el equipo diocesano realizaron las metas programadas. Cuatro decanatos indican que les faltó solo una meta.

2.2 Sin embargo, las parroquias involucradas en la realización de estas metas difícilmente rebasan el 50%.

2.3 Por otra parte la evaluación arroja una larga lista de actividades:

- Encuentro juvenil parroquial y diocesano
- Ejercicios espirituales, fiestas patronales
- Apertura y clausura del AIJ, pastoral de barrios

- Cursos de capacitación, reuniones semanales
- Convivencias juveniles, Pascua juvenil, Pentecostés juvenil
- Teatro, posadas juveniles, semanas de juventud
- Encuentro de grupos, retiros juveniles, campos misión
- Jornada vocacional, reuniones de equipo
- Jornadas de vida cristiana, deporte, día de la amistad etc.

### 3. AGENTES

3.1 La realización de estos eventos fue dirigida por Sacerdotes en un 38%; por equipos eclesiales 33%; por jóvenes 23%. Sólo un 5% señala participación de las religiosas en la realización de esas actividades.

3.2 El 91% indica que en estas actividades se acepta a los jóvenes como dirigentes.

3.3 Se procuró capacitar a los agentes: de los 8 decanatos realizaron un curso de formación integral. En 5 decanatos prepararon a sus agentes para la pastoral juvenil de cuaresma a través de un segundo curso.

3.4 Por otra parte, los agentes califican de aceptable el ambiente de los equipos: han participado, han tenido reflexión y consideran que hace falta mejorar la espiritualidad.

### 4. EL MENSAJE

4.1 La mayoría de los destinatarios (87%) siente diferente el mensaje que presentaron estos eventos:

4.2 Fue una experiencia nueva, donde hubo entusiasmo, convivencia y amistad, motivación y ambiente juvenil.

4.3 Hubo temas nuevos: se partió de la realidad, se motivó al cambio de vida y se impulsó al servicio. \*Antes se hablaba mucho del comportamiento, ahora se habla más de Cristo\*.

4.4 Nuevos métodos: dinámica, preparación, mejor organización, más participación y trabajo en equipo.

### 5. EL METODO

5.1 En cuanto al método, la evaluación indica que se ha combinado el trabajo en pequeños grupos con el trabajo masivo. En ambos casos se ha favorecido el diálogo y se han utilizado recursos pedagógicos: dinámicas, carteles (80%) y en menos escala impresos, cantos, socio dramas y audiovisuales.

- 5.2 Predominó el método participativo sobre el expositivo.
- 5.3 La mayoría señala que ha preparando los eventos, pero no siempre evalúan
- 5.4 En general, las opiniones de la comunidad son favorables a esta forma de realizar la pastoral juvenil; algunos párrocos y un sector de laicos adultos no ven con agrado las reuniones mixtas, les parecen superficiales, son reuniones meramente sociales.
- 5.5 Los agentes han tomado en cuenta los criterios del objetivo:
- .Se promovió una espiritualidad centrada en Jesucristo: 80%
  - .Se procuró que los jóvenes participaran como Agentes: 80%
  - .Se despertó la actitud crítica de los jóvenes: 70%
  - .Se buscó partir de los grupos en las acciones: 80%.

## RESULTADOS

### 6.1 Algunos logros:

- .El mensaje ha ayudado a algunos jóvenes a mejorar su vida.
- .Hubo buena participación en algunos eventos:
  - \* 7,000 jóvenes en el encuentro juvenil diocesano del 12 de Octubre. Hubo representación del 90% de las comunidades.
  - \* Más de 5,000 jóvenes en encuentros juveniles parroquiales; la realizaron el 75% de las comunidades.
  - \* Cursos de capacitación, ejercicios, apertura y clausura del AIJ, etc.
- .Hubo más jóvenes trabajando como Agentes.
- .Nuevos grupos e impulso a los existentes.
- .Mayor comunicación e integración entre grupos y agentes en general.
- .Métodos más dinámicos.
- .Mejor evangelización: mayor toma de conciencia, liberación de vicios.
  - .Actividades más oportunas y de acuerdo a la realidad.

### 6.2 Dificultades;

- . Apatía de la juventud, sobre todo los varones. Ambiente general consumista y mediocre.
- . Falta pastoral de conjunto: hay grupos cerrados, rivalidades, falta organización.
- . Falta conciencia de la realidad crítica que vive nuestro

pueblo y en él la juventud.

- .Los agentes requieren mayor capacitación.
- .Faltó tiempo ante un programa cargado.

## 7. APOYO

- 7.1 Es escaso el apoyo parroquial a la pastoral juvenil:
- .Asesoría y acompañamiento personal de algunos sacerdotes.
  - .En algunos lugares hay preparación y evaluación de los eventos.
  - .Otros dan chamba y se desentienden.
  - .No hay apoyo económico.
- 7.2 Se percibe más apoyo en el decanato:
- .El programa decanal que impulsó
  - .Los cursos de capacitación
  - .presencia del equipo decanal
  - .apoyo entre los diversos grupos
  - .amistad e integración
  - .apoyo económico en dos decanatos

### 7.3 Apoyo diocesano:

- .Temas y materiales
- .Coordinación
- .El programa diocesano
- .Boletín diocesano
- .4 reuniones de evaluación y animación.

## EQUIPO COORDINADOR DIOCESANO

### 3. EVALUACION DE PASTORAL CAMPESINA

Al hacer un balance de lo programado y realizado en la Diócesis en Pastoral de Campesinos, tengo en cuenta 2 elementos de juicio:

#### 1) Evaluación de los Decanatos

#### 2) Evaluación del Equipo Diocesano.

**1) En cuanto a la evaluación de los decanatos, es bastante pobre en cuanto al vaciado de los Agentes y más bien creo que eso mismo es materia para profundizar.**

- 1.1 De 8 Decanatos, sólo tenemos en mano el vaciado de 4 decanatos, y de éstos, uno es tan pobre en datos que en resumidas cuentas no valía la pena ponernos a trabajar sólo con la aportación de 3. En cuanto al vaciado de los cuestionarios a

destinatarios, sí dan bastante luz para hacer algunas reflexiones:

1.1.1 Fueron 413 las personas encuestadas, de ellas, 161 hombres y 80 mujeres, total 241; quedando 172 sin especificar.

1.1.2 Los principales eventos se realizaron en toda la diócesis fueron: La celebración de Adviento y Navidad, la Cuaresma, la Pascua y el día del Campesino; fiestas patronales.

Sólo en algunos decanatos se promueve la catequesis semanal, el mes de la familia, la promoción del rezo del Santo Rosario, misas; aunque aparece ya muy fuerte en algunos decanatos la formación de grupos de reflexión y en un decanato de Capacitación de C.E.B.

1.1.3 ¿Quiénes dirigen estos eventos? Un 16% dicen que en equipo; un 12% dicen que el sacerdote; un 11% dicen que los mismos campesinos, aunque tenemos que un 57% no dice quien. Como vemos, hay un despertar por el trabajo en equipo, aunque es aún muy raquítico.

1.1.4 Completando lo anterior, el campesino sí es aceptado en su medio aunque haya algunas resistencias, y de hecho a la pregunta de si aceptan o no su participación como dirigente, sólo contestaron un 17% afirmativo y un 4% negativo, lo interesante de este dato es que un 77% no contestaron y queda la pregunta en el aire.

1.1.5 En cuanto al mensaje dado en los eventos, gustó y se notó que hay más participación, más efectividad, una mayor toma de conciencia de los problemas de los campesinos, aceptación y parecieron claros y oportunos.

1.1.6 Este mensaje ¿Ayudó a iluminar y mejorar la vida? Creo que aquí hay problema; en primer lugar no contestaron 67% y en segundo lugar, un 18% dicen que un poco, solo un 12% dicen que sí les ayudó mucho, un 1% dicen que no les ayudó nada.

1.1.7 ¿Cómo, se realizaron estos eventos?, De los que contestaron, un 25% dicen que en pequeñas comunidades o grupos, 7% dicen que en forma masiva, aunque aumentan cuando dicen que se permitió el diálogo a un 28% y un 4% dicen que

sólo hablaba el que dirigía; un 15% dicen que usaron algunos instrumentos y un 14% dicen que no usaron ni cartelones, ni hojas, ni cantos ni nada. Por otro lado sentimos una orfandad casi total en cuanto al os religiosos.

1.1.8- En cuanto a la opinión que hay sobre esta nueva forma de trabajo, se dice que le tienen miedo a esta nueva forma de trabajo; que a veces no gusta que los seglares intervengan, e incluso se llega a decir que son novedades de algunos sacerdotes; se dice que a muchos no les entra a la cabeza el plan y que no lo entienden. Se nota que faltan más agentes preparados.

Sin embargo, hay signos esperanzadores, como lo dicho por muchos; que es buena la forma de organizarse y de trabajar en equipo. Que esta nueva forma, ayuda a acercarse a Dios, que se fomenta la comunicación de los campesinos entre sí y que hay diálogo y confianza hacia el sacerdote. Que hay grupos que piensan y actúan a la luz de la Palabra de Dios. Que se toma más en cuenta al campesino y sobre todo se palpa la inquietud de continuar en estos y otros eventos.

## 2) Evaluación de los asesores y coordinación de los decanatos y la reunión de la Evaluación Diocesana. El 10 de Junio.

### 2.1 Objetivos y Metas

Para partir de cero, creemos que se logró mucho. En cuanto a las metas trazadas a nivel decanal se cumplieron en parte, quizá porque aún estábamos verdes en cuanto a enseñarnos a planear.

En cuanto a nivel diocesano, nos faltó la meta 6 que era impulsar la organización de cursos para la formación de líderes campesinos, aunque Pastoral Social nos propuso un curso de Cooperativismo y Doctrina Social de la Iglesia, todo quedó en el papel, quizá porque no nació de la base, sino del escritorio.

2.2 Creemos haber profundizado un poco más en la realidad de los campesinos con un material, fruto del trabajo del equipo Diocesano, que se publicó en el Boletín de Pastoral, sin embargo, creemos que no fue ni suficiente ni elaborado más técnicamente.

Luchamos por fomentar la espiritualidad del

Campesino, sobre todo en los tiempos fuertes de Navidad y Pascua, sin embargo vemos que aún queda en el plano de pura religiosidad popular superficial, ya que muchas veces no incide en la vida de cada día.

2.3 El método participativo, es poco a poco aceptado aunque aún no por todos.

2.4 En cuanto a los contenidos, nos parecen asequibles, entendibles y positivos.

2.5 Problemas más fuertes:

2.5.1 En cuanto a sacerdotes: que algunos obstaculizan el trabajo o simplemente no asisten al campesino ni lo apoyan en su búsqueda, y esto provoca desaliento y división. Pocos son los que apoyan económicamente a su equipo de campesinos. Algunos dicen que «tienen tanto trabajo, que no les da tiempo para esta prioridad».

2.5.2 En cuanto a los Agentes, sentimos que hay pocos laicos comprometidos de veras. Que no se tiene suficiente preparación y no hallan qué hacer ni cómo hacerlo, que no a todos les llega el Boletín de Pastoral. Que en muchas parroquias falta un equipo coordinador de campesinos y en otros mandan por dedazo al que se les atraviesa cuando hay alguna reunión. Sienten además que sin apoyo económico para material es muy difícil trabajar.

2.5.3 En cuanto a destinatarios campesinos, sentimos que faltó coordinación con la prioridad de Familia, porque en algunos se suscitaron problemas, que entre los campesinos también hay familias.

2.6 En cuanto a lo Positivo:

Vemos que en general hay aceptación de esta nueva forma de trabajo.

2.6.1 Es plausible el esfuerzo de la mayoría que dan todo su apoyo, incluso, hay algunos que dicen no entender del todo, pero ahí están haciéndole la lucha.

Se palpan las ganas de trabajo en equipo.

2.6.2 En cuanto a los seglares, hay buena disposición, mucha participación, se comienza a sensibilizar sobre el problema tan tremendo que es el campo,

y en los grupos que están trabajando ya se ve unidad, haciendo conciencia y deseos de encarnar esta Evangelización Nueva en el ambiente campesino. Se ha llegado a pensar en formar un equipo Promotor Diocesano de animación al campesino.

No quiero terminar, sin antes hacer mención de los apoyos recibidos de parte de organismos diocesanos, como son:

- a) De la caja del Obispado que hasta el momento nos ha apoyado con \$200,000.00, de los cuales por distintos conceptos hemos gastado \$165,480.00 teniendo en caja \$34,520.00 más \$100,000.00 en vales para los meses de julio a octubre.
- b) Del Secretariado de Pastoral Social, por su disponibilidad y presencia en algunos decanatos para su labor específica.
- c) Del Secretariado de Pastoral Litúrgica por su aportación tan rica de una manera especial en el día del campesino.
- d) Del Secretariado de Pastoral Profética por la atinada aportación de temas para los momentos fuertes
- e) Del P. Felipe por su prudente y amigable guía en estas lides de Pastoral.
- f) Del Señor Obispo por su mensaje breve, claro y conciso con motivo del día del campesino y su animadora presencia en algunos decanatos y parroquias que nos dan fuerza para seguir adelante.

#### EQUIPO DIOCESANO DE PASTORAL CAMPESINA

#### **4.- EVALUACION DE PASTORAL EDUCATIVA**

**ETAPA PRIMERA:** Se envió a los colegios particulares católicos de la diócesis un cuestionario conteniendo:

+MEDIDA EN QUE SE CONOCIO EL OBJETIVO DE PASTORAL EDUCATIVA.

+DE LAS METAS PROPUESTAS, ¿cuáles se llevaron a cabo?

+PORCENTAJE DE MAESTROS QUE ASISTIO AL CURSO DE REFLEXION EDUCATIVA.

+SUPERACION PERSONAL DE LOS MAESTROS POR PARTE DE LA INSTITUCION.

+INTERES para el curso 86/87 de asistir y participar en el encuentro cuyo tema será EL HOMBRE INTERIOR FUENTE DE DINAMISMO PERSONAL Y DE COMPROMISO SOCIAL.

**ETAPA SEGUNDA:** Recopilación de datos y análisis de los mismos.

**ETAPA TERCERA:** Reacciones.

1. Se envió la encuesta y contestaron solamente un 13% de los colegios.
2. El objetivo del programa de pastoral educativa que se señala es: **COORDINAR LAS COMUNIDADES EDUCATIVAS LOCALES CON LA PASTORAL DIOCESANA, POR LA COMUNICACION CONSTANTE PARA PROPICIAR QUE LOS CENTROS EDUCATIVOS SEAN UN MEDIO PRIMORDIAL DE “EVANGELIZACION NUEVA» MEDIANTE LA VIVENCIA DE LOS VALORES HUMANOS Y CRISTIANOS.**

De las encuestas contestadas se deduce que se conoció el objetivo del programa en un 55%.

3. **DE LAS METAS PROPUESTAS**, como la número 1, creemos que sí se cumplió, ya que se trataba de **LOGRAR UNA SUPERACION PERSONAL DE LOS MAESTROS**, mediante cursos de actualización y capacitación docente.

De la meta número 2, se afirma igualmente por parte de las encuestas que sí hubo una **ACTUALIZACION EN LITERATURA PEDAGOGICA, METODOS E INNOVACIONES.**

De la meta número 3 y 4 que son: **PROMOVER LA REFLEXION EDUCATIVA PARA LA FORMACION DE VALORES EN LOS ALUMNOS Y PONER EN PRACTICA O APRENDIDO**, plenamente se realizó esta sesión de trabajo a la cual asistieron cerca de doscientos maestros de los colegios de la diócesis, llevándose a cabo en fecha programada y el horario previsto.

De la meta número 5: **ANALIZAR LOS TEXTOS Y PROGRAMAS DE CATECISMO UTILIZADOS EN LAS ESCUELAS DE LA DIOCESIS**, definitivamente ésta no se pudo llevar a cabo por diferentes circunstancias.

De la meta número 6: **LLEGAR A FORMAR UN CENTRO DE MATERIAL CATEQUISTICO PEDAGOGICO A NIVEL DIOCESANO**, es

factible de realización. Reconocemos que por falta de tiempo y otras obligaciones inherentes a las responsabilidades escolares no pudo llevarse a cabo.

Por lo que concierne acerca del interés para llevar a cabo en el encuentro en el próximo curso escolar, con la temática arriba enunciada, **SI ESTAN INTERESADOS** (al menos las escuelas que respondieron) en que se lleve a cabo.

Finalmente el equipo de pastoral educativa, considera que las escuelas católicas tengan un **PROYECTO EDUCATIVO**, según se desprende de la reunión que se tuvo en Tepatlán a principios del curso escolar 85/86.

**CUARTA ETAPA: REFORZAR LA PROGRAMACION DEL CURSO ESCOLAR 86/87**, en base a los lineamientos de la **SEGUNDA ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL**  
Equipo de Pastoral Educativa

### **5.- EVALUACION DE GRUPOS, MOVIMIENTOS Y ASOCIACIONES**

Con la luz del Objetivo:

«Dinamizar los Grupos, Asociaciones y movimientos de la Diócesis, para que vivan y promuevan una Evangelización Nueva dentro de la Pastoral Diocesana», el Equipo se propuso realizar las cinco metas de su programa. A pesar de sus buenos propósitos, solamente logró las tres primeras metas, una de ellas solamente en parte:

- a) Crear un equipo representativo de Grupos; Asociaciones y Movimientos.
- b) Conocer la realidad diocesana de los Grupos, Asociaciones y Movimientos.
- c) Realizar una Convivencia Diocesana de Grupos, Asociaciones y Movimientos.

Dos convocatorias a coordinadores y asesores tuvieron muy buena respuesta y dieron como fruto la realización de la primera meta.

El equipo quedó constituido en la siguiente forma:

Asesor: Sr. Cura Salvador Zúñiga Torres  
Coordinador Seglar: C.P. Joel Ramírez Padilla  
Secretaria: Srita. Petra Mendoza Rábago  
Tesorera: Sra. Teresa Márquez de Glez.  
1er. Vocal: Sr. Ramón Romero Ramírez  
2o. Vocal: Sr. Juan Barba Esqueda  
3er. Vocal: Sra. Emma Durán de Macías.

Se intentó que en este Equipo hubiera representantes

de la mayoría de organizaciones.

La historia de la segunda meta es la siguiente: En reunión del 5 de noviembre se dio a conocer una ficha que se preparó para conocer la realidad de los grupos, en el mes de Noviembre.

En la siguiente reunión, el día 4 de Diciembre, no se sintetizó la realidad de los grupos, por no haber tenido respuesta en esa fecha. Se sintetizó después, habiéndose recibido un 39% de fichas contestadas de más de doscientas enviadas.

La segunda meta, como se ve, solamente se realizó en parte pero dio mucha luz en relación a la vida de los Grupos, Asociaciones y Movimientos. La realidad se expresa de la manera siguiente:

#### **ACTIVIDADES QUE SE REALIZAN:**

Catequesis, reuniones, oración, reflexión sobre la Palabra de Dios, reparto de Buena Prensa, visita a los enfermos y presos, retiros mensuales y estudio.

Coordinados por el asistente Eclesiástico y presidente del grupo, se reparten comisiones.

**OBJETIVO:** Acercarse más a Dios, santificarse, ayudar a las parroquias, compartir con los demás algo que se tiene, mejorar los ambientes, fortalecer la fe, dar testimonio de vida cristiana, recordar y cumplir con el compromiso de bautizados.

Con estas actividades se responde a las necesidades materiales y espirituales de la comunidad.

#### **PROBLEMAS QUE TIENEN EN ALGUNAS COMUNIDADES:**

Ignorancia religiosa, desintegración familiar, vicios, pornografía, falta de diálogo con los demás, consumismo, salarios bajos, apatía, egoísmo, emigración, irresponsabilidad y, en alguna parte, falta de fe en la juventud.

#### **ASPECTOS POSITIVOS EN LAS COMUNIDADES:**

Adhesión a la Jerarquía, religiosidad laboriosidad, entusiasmo, amor a la familia, entrega y espíritu de caridad.

Estos grupos han alcanzado una integración, desarrollo

espiritual, mayor responsabilidad, integrándose al Plan Diocesano de Pastoral.

#### **DIFICULTADES EN EL FUNCIONAMIENTO Y ACTIVIDADES:**

Indiferencia, individualismo, impuntualidad, materialismo, pereza, temor al compromiso, falta de líderes.

En la mayoría de los grupos les gustaría que el ambiente de su comunidad fuera un ambiente de más amor a Dios, de optimismo, unidad, comprensión y servicio.

La meta 3, realizar una convivencia diocesana de Grupos, Asociaciones y Movimientos, se preparó por el Equipo en la reunión del día 4 de Diciembre. Su realización fue en Tepatlán el día 19 de enero.

Esta convivencia fue presidida por el asesor del Equipo y por otros tres sacerdotes. La asistencia fue de 240 personas, de 16 diferentes organizaciones, de 26 parroquias.

Hubo aportaciones de diferentes miembros: algunos dijeron que les falta asesoría a nivel diocesano, que unos grupos no cuentan con Asesor Eclesiástico. Pidieron más atención de los directivos diocesanos.

El Asesor del Equipo habló sobre lo que pide el Plan Diocesano de Pastoral. Sobre la necesidad de que todos los Grupos, Movimientos y Asociaciones queden integrados a la Pastoral, cada uno según su propio carisma. Sobre las notas comunes a estos grupos: convivencia comunitaria relaciones interpersonales en la fe, impulso en la espiritualidad y en el apostolado.

El ambiente fue de verdadera convivencia: se aportó con sinceridad, reinó la alegría, se compartió el pan.

La cuarta meta no se realizó porque la respuesta no llegó ni al 50%.

La quinta meta tampoco se realizó por no haber cumplido con la cuarta.

Acordes con una política y dos estrategias, se realizó la iniciativa de usar un número del Boletín de Pastoral para conocer y dar a conocer la trayectoria de los Grupos, Movimientos y Asociaciones que funcionan en la Diócesis. Llevó el título del El

Laicado Organizado.

Cabe mencionar que el Equipo ya tuvo representación a nivel Región de Occidente. Ha tenido aportaciones y se le pidió otra, organizar para septiembre la Reunión Regional del Apostolado de los Laicos y presentar el tema: Deberes y Derechos de los Laicos según el Nuevo Código de Derecho.

## EQUIPO DE GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS

### 5.- EVALUACION DE PASTORAL PROFETICA

#### 1. Metas del Programa.

##### META 1.

Integración y funcionamiento de los equipos de Pastoral Profética. Esta meta se logró en parte: Se integraron los equipos de Evangelización y Catequesis, M.C.S. y Misiones. Faltó integrar el equipo de Pastoral de Santuarios.

En cuanto al funcionamiento de los equipos: Evangelización y Catequesis funcionó en forma permanente, durante todo el año y los demás en forma esporádica.

##### META 2.

Impulsar la Evangelización en Adviento Navidad: Esta meta se logró en forma eficiente, pues se proporcionaron los materiales de trabajo a su tiempo.

##### META 3.

Impulsar la Evangelización en Cuaresma Pascua. También esta meta se logró en forma eficiente.

##### META 4.

Asesoría a las prioridades: Se dio asesoría a las prioridades cuando lo pidieron.

##### META 5.

Evaluación final: Lo anterior responde a que se logró la meta.

#### 2. Resultados significativos en orden al objetivo.

En los tiempos fuertes del año, se logró la unidad en base a los contenidos de iluminación en toda la

Diócesis, abarcando todas las prioridades.

El método que se usó fue asumido por toda la comunidad diocesana, con los resultados ya anunciados por la evaluación de las prioridades.

Se logró una buena coordinación con los demás equipos de prioridades.

#### 3. Obstáculos y dificultades en orden al objetivo.

El trabajo pastoral, decanal y parroquial, absorbió mucho tiempo y personal cualificado y no se logró hacer funcionar adecuadamente algunos equipos de este secretariado a nivel diocesano.

## EQUIPO DE PASTORAL PROFETICA.

### 7.- EVALUACION DE PASTORAL LITURGICA

El Secretariado de Liturgia, cuyo Objetivo es: «SUBSIDIAR LA EVANGELIZACION NUEVA DE NUESTRA DIOCESIS PARA QUE AGENTES Y DESTINATARIOS, EN COMUNION Y PARTICIPACION, VIVAN LA ACCION SALVADORA DE JESUCRISTO EN TODAS LAS CELEBRACIONES», se propuso para este año 1985 1986, seis metas, como aparece en el Plan de Pastoral, Pág. 164.

Desde el mes de agosto se elaboró el programa, que una vez aprobado por la Junta Diocesana de Pastoral, el Secretariado lo asumió. En Octubre, realizó la primera de las actividades junto con Pastoral del Clero, para preparar la motivación de Adviento. Además se elaboró el Jubileo circular del Santísimo y preparó la celebración litúrgica de la peregrinación al Cubilete.

En noviembre y diciembre, se revisó el material para preparar la cuaresma y planear el curso para el presbiterio diocesano, sobre «LA RECONCILIACION Y PENITENCIA» y, se elaboró material de adviento y navidad para subsidiar a las prioridades.

En enero se realizó el curso de este seminario con la participación de 148 sacerdotes impartiendo el P. Sergio de la Fuente, presidente del SOMELIT, habiendo aparecido en la evaluación: positivo e

interesante; fueron dos días completos y el tercero estuvo destinado a la motivación espiritual de los Sacerdotes para la cuaresma.

En febrero se preparó y organizó la celebración de la Misa Crismal, se recurrió a la colaboración del Ceremoniero de Catedral. En marzo y abril se apoyó la celebración de la Misa del 19 de marzo aquí en el seminario y se compartió con la Región de Occidente un trabajo asignado por la misma, sobre el Nuevo rito del Sacramento de la Penitencia. Además se elaboró un esquema de la celebración del Sacramento de la Confirmación, con el tema: «Fuertes en la Fe», para compartir con las demás diócesis que prepararon sendos esquemas con el fin de publicarse en un futuro.

En mayo se ofreció un comentario sobre el sentido de la ofrenda, para reflexión del Consejo Presbiterial; y se preparó la celebración de la Misa de la peregrinación diocesana a la Basílica del Tepeyac, y un esquema de celebración para la fiesta de S. Isidro, día del campesino en nuestra Diócesis.

Por último se dio a la tarea de evaluar la programación y preparar los esquemas de oración para esta II ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL.

El resultado de la evaluación es el siguiente: Se realizaron todas las metas programadas. Se apoyó a las prioridades a través del material solicitado. Se participó en todas las reuniones regionales de liturgia, así como en la nacional.

Antes de terminar este informe, los miembros del Secretariado, reconocemos nuestras limitaciones personales y somos conscientes de que todavía en esta área de Liturgia hay muchos proyectos por hacer. Gracias.

## **8. EVALUACION DE PASTORAL SOCIAL**

META 1. Organizar equipo base promotor;  
Se realizó en parte  
Agentes de sólo 5 Decanatos

META 2. Difundir la enseñanza de la doctrina Social de la Iglesia. Sí se realizó.

La actividad 2.2 fue asumida por Consejo .Presbiterial y por el mismo Sr. Obispo.

META 3. Promover Día del Emigrante. Sí se realizó

META 4. Apoyo a grupos de base. Si se realizó  
Se rebasó la meta en forma notable: muchos grupos piden reflexión de fe; otros apoyo económico.

META 5. Promover la campaña «Día Caridad» Sí, en parte.

La publicidad, venida de Caritas Nacional llegó ya entrada la cuaresma.

Varias parroquias tienen instituida la caridad como organismo.

META 6. Realizar curso de iniciación sobre D. S. I. No se realizó

Faltó motivación en agentes, no llegó noticia a la base. Hay notable necesidad de orientación de la Iglesia sobre la situación

META 7. Realizar un curso sobre «Cooperativismo». No se realizó

Pasó a la meta de Pastoral de Campesinos y a realizarse como servicio de ellos.

En este caso, que Pastoral Social mejor apoye como recurso.

META 8. Participar en Junta Diocesana de Pastoral. Sí, se realizó.

META 9. Participar en Pastoral Social de Occidente. Sí se realizó.

En forma constante. Subsidiariedad con otras Diócesis.

META 10 Evaluación del programa 85 86. SI, se realizó

## **RESULTADOS MÁS SIGNIFICATIVOS EN ORDEN AL OBJETIVO.**

Mayor conciencia, sobre todo en, agentes, de que la Evangelización pide transformar la sociedad: Cultura, Política y Economía.

Aceptación mayor de los laicos en la Pastoral

Inquietud por atender más pastoralmente a los ausentes.

Crece la preocupación por ofrecer respuestas más



evangélicas a la situación política y económica.

## **OBSTACULOS MÁS SIGNIFICATIVOS EN ORDEN, AL OBJETIVO**

Las respuestas no han sido muy eficaces para la credibilidad de que la Evangelización transforma.

Falta equipo en cada Decanato.

No hay conciencia aún de que Pastoral Social es parte de la Evangelización y que es prioridad en nuestro Plan. Tener conciencia supone dedicar tiempo, recursos y mecanismos.

## **SUGERENCIAS:**

La meta 3 tenerla como criterio a tenerse en cuenta c/ parroquia en las fiestas patronales. Diciembre, ¿es fecha oportuna para esta meta?.

Sobre la meta 4 y 5, necesidad de un organismo que efectivamente sea diocesano para hacer más efectivas las ayudas estudiando y asesorando los proyectos.

Sobre la meta 6, que c/parroquia, decanato, zona procure incluir en sus programas de formación de agentes, contenidos de la D. S. I. y esta meta se cambie para «Elaborar una guía» y proporcionar este instrumento para tal enseñanza de las parroquias y decanatos.

C/parroquia y decanato tenga equipo, la programación 86 87 sea menos presuntuosa en metas nuevas y más profunda en evangelización.

## **9.- EVALUACION DE AGENTES SACERDOTES**

**OBJETIVO:** PROMOVER A LOS SACERDOTES DE NUESTRA DIOCESIS PARA QUE, MEDIANTE SU TESTIMONIO Y ACCION, SEAN LOS PRIMEROS EN GENERAR CAMBIOS PROFUNDOS, SEGUN EL EVANGELIO EN SUS COMUNIDADES.

**POLITICAS:** IMPULSAR LA FORMACION INTEGRAL Y PERMANENTE DEL PRESBITERIO DIOCESANO.

FOMENTAR LA FRATERNIDAD SACERDOTAL.  
ALCANZAR UNA ESPIRITUALIDAD SACERDOTAL QUE RESPONDA A LAS

## **NECESIDADES DE NUESTRA DIOCESIS.**

### **INFORME ANUAL**

#### **1.- FUENTES:**

- 1.1 Evaluación interna del propio equipo diocesano.
- 1.2 Apreciaciones de los responsables de cada decanato.
- 1.3 Reunión de Sacerdotes: generaciones 80 85.
- 1.4 Entrevistas personales.

#### **2. APRECIACIONES:**

- 2.1 El Equipo Diocesano (EDPIP) ha estado activamente presente en todas las reuniones del Equipo Regional para la Promoción Integral del Clero (ERPIC), como medio de enlace, intercambio, solidaridad y corresponsabilidad, de nuestro presbiterio con el de las demás diócesis hermanas de esta Región Pastoral de Occidente.
- 2.2 Aquí en nuestra diócesis, organizó, coordinó y llevó a cabo casi la totalidad de las metas prefijadas. Faltó mayor información sobre los medios de formación permanente (meta 2). Los ejercicios espirituales (meta 7) han quedado postergados a la última semana de agosto.
- 2.3 Se contó con la ayuda fraternal de los Secretariados de Evangelización y catequesis y del de Liturgia, para la realización de las reuniones de preparación de los tiempos litúrgicos fuertes: adviento navidad; cuaresma-pascua (metas 1.3.4.). Se contó igualmente con la asesoría competente de los padres: Sergio de la Fuente (meta 1) y Homero Martínez (meta 8).
- 2.4 Las convivencias sacerdotales: generaciones 80 85 (meta 6) y 75 76 en su décimo aniversario (meta 5), se efectuaron en un verdadero ambiente de fraternidad, corresponsabilidad y espontaneidad
- 2.5 «CCYAS» y «FASS» han estado desempeñando callada y efectivamente su misión de asistencia social del presbiterio diocesano (metas permanentes). Los sacerdotes ancianos y los sacerdotes enfermos han podido disfrutar de los servicios solícitos de estas instituciones fraternales.
- 2.6 El Presbiterio Diocesano en general, según parece ha quedado suficientemente satisfecho. Podría quedar aún más, si se siguen puliendo determinados aspectos: convocatorias; animación y coordinación; participación en grupos y asambleas plenarias; horarios; alimentos; etc.

#### **3. LOGROS:**

- 3.1 Sincera búsqueda de una espiritualidad pastoral propia del presbítero diocesano en el “aquí y ahora» de nuestro acontecer diocesano.
- 3.2 Crece la convicción de que el ejercicio responsable de la triple función pastoral, es parte indispensable y prioritaria en el camino de la santificación sacerdotal.
- 3.3 Se va tomando conciencia de que el sacerdote es servidor del Pueblo de Dios. El estilo de vida de muchos ha crecido en sencillez y pobreza, en apertura al diálogo y a la corresponsabilidad.
- 3.4 Crece el convencimiento explícito de que la misión pastoral no se puede cumplir aisladamente, sino en comunión Presbiterial. Esfuerzo de muchos para llevar a cabo el plan pastoral que nos hemos fijado como expresión de comunión y participación eclesial.
- 3.5 Hay mayor participación y corresponsabilidad en las diversas tareas prioritarias que fija nuestro plan diocesano. Se está dando mayor relieve a la pastoral profética y de conducción que estaban menos atendidas,
- 3.6 Se está contribuyendo activa y creativamente para que los laicos se capaciten mejor y desempeñen más eficazmente su propio ministerio laical.
- 3.7 Es notable el frecuente recurso a la Palabra de Dios y al Plan Pastoral Diocesano, como fuente de espiritualidad.
- 3.8 Se multiplican los grupos sacerdotales de comunicación espontánea sobre metodología y estrategia pastoral. Crece el interés por actualizarse en diversas disciplinas y temas mas específicamente pastorales.
- 3.9 Se percibe interés y mayor participación en las diversas reuniones presbiterales. Se van creando en ellas espacios creativos de diálogo y colaboración fraternal.

#### 4. OBTACULOS:

- 4.1 Carencia de verdaderos equipos sacerdotales, que ayuden a vivir con mayor alegría, responsabilidad y creatividad el ministerio sacerdotal. Hay casos lamentables de falta de fraternidad.
- 4.2 Autosuficiencia, individualismo y pasivismo de algunos párrocos y vicarios. Abunda la incomprensión y la interferencia en el diálogo intergeneracional.
- 4.3 Se percibe mucha actividad en los afanes pastorales

con detrimento en la reflexión y en la oración personal y grupal-decanal.

- 4.4 Persisten trabajos pastorales con tendencia a la improvisación, a la inercia, al inmediatismo.
- 4.5 Canalización desproporcionada de recursos económicos e incluso humanos, a las obras materiales con detrimento de obras específicamente pastorales.
- 4.6 Deslizamiento creciente al consumismo, a la comodidad, a un ritmo de vida sacerdotal superficial y mediocre.
- 4.7 Muchos sacerdotes no están suficientemente acostumbrados a la comunicación y participación de bienes, sino más bien a recibir siempre. Hay notoria insensibilidad de justicia social respecto de empleados y demás subordinados parroquiales. No escasean quienes dedican parte de su tiempo a la búsqueda de recursos para redondear sus ingresos mensuales
- 4.8 Muchos han descuidado su formación permanente. Se percibe falta de capacitación para promover una pastoral renovada y actualizada que aprecie y favorezca la participación laical.
- 4.9 Falta claridad de pensamiento sobre la dimensión social y política de la fe cristiana; carencia de espíritu profético para saber oportunamente denunciar toda clase de injusticias y opresiones; escasez de inventiva evangélica para solucionar pacíficamente nuestros conflictos sociales y económicos.

## 10. EVALUACION DE AGENTES SEMINARIO

### AREA DE FORMACION HUMANA

1. ¿Cumpliste el plan personal de acuerdo al plan general?  
En parte 93%                      Plenamente 7%
2. ¿Sentiste que avanzaste al sacerdocio durante este año escolar?  
FIL. Con solidez 78% Raquíticamente 22%  
TEO. Con solidez 80%  
Raquíticamente 12%
3. ¿Te ayudó a crecer con responsabilidad?  
SÍ 97%                      No 3%
4. ¿Los equipos fueron buenos medios para fomentar la amistad, el trabajo y la oración?  
Mucho 28%                      Regular 46%      Poco 26%

5 ¿Lograste relaciones de Respeto, Confianza y Amistad?

En grupo Sí 67% Poco 33%

En la Facultad Sí 68% Poco 32%

**Comentarios:**

- \* La responsabilidad y la libertad en general fueron positivas
- \* La convivencia integral fue regular.
- \* Con los formadores faltó más diálogo.
- \* Como equipo:
  - En la vida interna ha tenido mucho que desear.
  - Faltó más diálogo y acompañamiento.

**AREA DE FORMACION PASTORAL**

**AGENTES:** La encuesta se hizo en dos lugares, con 10 encuestados por lugar.

Respuestas: Las relaciones 100% positivas.

**DESTINATARIOS:** Su presencia fue positiva en las explicaciones y en el testimonio que dieron 100% positivo.

**COMENTARIOS:** El salir en tiempos fuertes al apostolado, propició:

- 1.- El trabajo en equipo con: Sacerdotes, Agentes laicos, compañeros.
- 2.- Una planeación mejor en cuanto a: temas, lugar, destinatarios, oración, estudio, conocimiento de la realidad.
- 3.- La realización: La respuesta de los destinatarios fue buena en general. Mucho interés y aceptación, aunque la de varones fue más difícil.
- 4.- Las evaluaciones: Se realizaron en forma adecuada.

Los alumnos manifestaron grandes avances en el Estudio con trabajos en investigación. Y en su vida de comunidad en cuanto a mayor, calma y convivencia.

**SUGERENCIA:** Se propone que 3° y 4° de Teología tengan alguna actividad pastoral semanal.

**AREA DE FORMACION ESPIRITUAL**

**1).- PREGUNTAS:**

A). ¿Qué importancia tiene para ti la formación

espiritual?

Respuestas: Mucha 57 Regular 11 Poca 67  
B). ¿Qué te parece la organización de la vida de piedad para lograr los objetivos?

Respuestas: Buena 60 Regular 9 Mala 6

**2). AVANCES Y LOGROS:** Se propusieron objetivos claros y se trabajó por alcanzarlos. Esto se manifestó por la seriedad y empeño de la mayoría de los alumnos por su formación Espiritual.

**3).- PREGUNTA A LA ASAMBLEA:** ¿Qué sugiere la Asamblea para una mejor formación Espiritual de los Seminaristas?.

**4).- NOTA:** - Se interrogaron 84 alumnos. Contestaron 75.

**AREA DE FORMACION ACADEMICA.**

**PREGUNTAS:**

1.- ¿Cómo podrías valorar el aspecto de estudios en este curso respecto al anterior? (Con calificación de 1 a 5).  
65% Calificación de 4  
35% Calificación de 3.

2.- Contenido de materias, Participación de los alumnos y Didáctica:

Buena	33%
Regular	60%
Deficiente	7%

**COMENTARIOS:**

- El avance en este año es:

Que se planeó y se programó, aunque faltó la verificación de todo el programa.

**- Deficiencias:**

- a) Faltan más reuniones de Maestros.
- b) Falta que los Maestros se sientan también formadores.
- Falta más personal (maestros) especializados y actualizados.
- Faltan más recursos Didácticos, por ejemplo: libros, revistas.

**11.- EVALUACION DE PASTORAL**

## VOCACIONAL

**NOTA:** Ver Programa en el «Boletín de Pastoral» No. 42 Págs. 56-57.

**EL OBJETIVO:** Creemos que sí se ha logrado y se están viendo buenos resultados.

### LAS METAS:

**Metas 1, 4 y 5 Lo positivo:** Se realizaron tres reuniones con una participación de aproximadamente sesenta promotores y promotoras vocacionales de distintas congregaciones religiosas, y además algunos seglares.

**Lo Negativo:** Notamos la ausencia de algunos promotores y promotoras de varios institutos.

**Meta 2** El Equipo diocesano, que está formado por un matrimonio, tres religiosas, un religioso, una señorita, un joven, tres seminaristas y un sacerdote; nos reunimos varias veces para programar y evaluar.

**Meta 3 Lo positivo:** El Matrimonio formado por Pepe y Ma. Elena Hernández, llevaron adelante con mucho esmero el trabajo de visitar los decanatos para promover la formación de los equipos decanales.

Los sacerdotes, delegados de vocaciones, en cada decanato, recibieron, casi en su totalidad la sugerencia con muy buena voluntad.

**Meta 7 Lo positivo:** En diez parroquias de la Diócesis se realizaron Jornadas Vocacionales, con la participación de religiosas, sacerdotes, seminaristas y seglares.

**Lo negativo:** Hemos notado en las Jornadas Vocacionales Parroquiales menos participación de muchachos que de muchachas; además, no se ha podido llegar en todas las ocasiones a formar los Círculos Vocacionales y los Comités Vocacionales.

**Meta 8** Hemos compartido varias veces nuestra experiencia con los otros Equipos de Pastoral Vocacional de la Región de Occidente y además a nivel nacional.

**Meta 9** Todo el equipo de Formadores del Seminario en unión con alumnos representantes de cada grado

escolar llevaron a cabo un buen plan de actividades con motivo del «Día del Seminario». v.gr.: Se filmó una película, se prepararon carteles, un tríptico, anuncios por radio, concurso escolar de dibujos con una participación de 6,500 concursantes y otras actividades más.

**Meta 6** Se está preparando material de cada Congregación Religiosa, pero sólo nos falta una oficina en el Centro Diocesano de Pastoral.

## 12.- EVALUACION DE AGENTES RELIGIOSOS (AS)

### 1.- METAS PROPUESTAS

- \*Reunión de Superiores Mayores y Locales para dar a conocer el Plan Diocesano.
- \*Reunión con Religiosos del Magisterio para asumir el Plan Diocesano.
- \*Reunión con Religiosas de Asistencia Social para aplicar el Plan Diocesano.
- \*Dos Encuentros de Relaciones Humanas.
- \*Apoyar los Proyectos Decanales.
- \*Evaluación.

### 2.- Las metas fueron de acuerdo al Objetivo General de Religiosas por las siguientes razones:

- Se dio a conocer el Plan Diocesano.
- Se motivó en la necesidad de integrarse en la Pastoral.
- Se creó un ambiente de fraternidad.

### 3.- El Método empleado: el Participativo: el Ver, Juzgar y Actuar.

### 4.- Resultados Positivos de las Actividades Diocesanas:

- +Concientización en el Plan Diocesano a Superiores Mayores y Locales.
- +Se empieza a tener una mentalidad de conjunto.
- +Se promovió el sentido eclesial de la Religiosa.
- +Se promovió una espiritualidad nueva.
- +Se despertó inquietud de participación en la Pastoral de Conjunto.
- +Se promovió la vida comunitaria.

### 5.- DEFICIENCIAS EN LA REALIZACION DE LAS METAS

- Poca presencia del Equipo Diocesano en los Decanatos.
- Cambio de fechas en algunas actividades.

- Poca asistencia: transporte, exceso de trabajo, apatía.
- Cambios de Religiosas. Poco proceso.

## 6.- SUGERENCIAS

- \*Entregar la programación del año en Julio.
- \*Más acompañamiento al Equipo Decanal.
- \*Proporcionar recursos de comunicación de los eventos a las Religiosas que no pueden asistir.

## EVALUACION DECANAL DE RELIGIOSAS

### 1.- ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN LOS DECANATOS:

- Retiro -Convivencia: Arandas, Jalos, Lagos.
- Retiros Bimestrales: Tepatitlán.
- Dos retiros, Convivencia, Evaluación: Atotonilco
- Retiro. Convivencia con Sacerdotes: San Juan

### 2.- Las actividades fueron programadas de acuerdo con el Objetivo de Religiosas, lo afirman 5 decanatos.

Razones en el punto 4.

### 3.- Método aplicado a las Actividades: 5 Deca.: Participativo; 1 Dec..Expositivo.

### 4.- Resultados Positivos:

- =Conocimiento de las comunidades del Decanato.
- =Conocimiento del Plan Pastoral.
- =Se despertó mayor interés por la Iglesia Local.
- =Se fomentó la integración parroquial.
- =Se despertó interés por las actividades de cada comunidad.
- =Intercambio de experiencias y valores de los distintos carismas.
- =Asistencia de la mayoría de los Sacerdotes a la Convivencia.

### 5.- DEFICIENCIAS:

- Faltó planear más actividades que respondan a las necesidades de la vida C. en la Diócesis.
- Poca asistencia.
- Retiros Expositivos.
- Enfocar más las actividades al Objetivo de la Diócesis.
- Incompletos los Equipos Decanales.
- Más disponibilidad.
- Todavía poco sentido de pertenencia a la Iglesia Local.

### 6.- El apoyo recibido en las Actividades fue:

- \*Del Equipo Diocesano:

4 Dec. bueno 1 Dec. regular

\*Del Decano:

3 Dec. bueno 2 Dec. Regular  
1 Dec. nada

\*Del Párroco:

2 Dec. bueno 1 Dec. regular 1 Dec. nada

### 7.- SUGERENCIAS:

- Mayor organización y comunicación
- Reuniones del Equipo Diocesano con los Decanales.

## 13.- EVALUACION DE AGENTES LAICOS

### 1.- Metas propuestas: Metas realizadas

- \*Formar e Integrar el Equipo  
Ofrecer Lineamientos para la formación de Agentes Laicos
- \*Apoyar los Programas Decanales de Agentes Laicos  
Colaborar en las Prioridades a nivel Diocesano
- \*Evaluación

### 2.- Método que se utilizó: EL PARTICIPATIVO 100%

### 3.- Los recursos más empleados:

- Diversas dinámicas 95%
- Carteles 75%
- Hojas mimeografiadas 70%
- Cantos 75%

### 4.- Integración bastante buena; se fomentó:

- La amistad 85% - La Oración 80%
- Estudio y reflexión 80% -
- Part. en el trabajo 75%

### 5.- Los resultados positivos en función del Objetivo fueron:

- La integración del Equipo
- Representatividad de los Decanatos
- Inquietud por mejorar como Equipo
- Disponibilidad del Equipo  
Aprendizaje de formas nuevas de trabajo
- Participación de experiencias

### 6.- Se experimentó como dificultades:

- Desubicación 100%

- No necesidad de este Equipo de parte de las Prioridades
- Equipo sin destinatarios

### 7.- SUGERENCIAS:

- El Equipo ve necesaria la Comisión de formación de Agentes Laicos, pero con una Reestructuración y mayor Coordinación con las Prioridades.

### 8.- Los aspectos positivos que se encontraron en la experiencia de los equipos Decanales y que contribuyen al logro de objetivos fueron:

- Mejor preparación de algunos eventos
- Trabajos con nuevos métodos
- Respuesta positiva de Agentes Laicos
- Existencia de los Equipos Decanales
- Animación - Impulso
- Programación Decanal.

### 9.- Dificultades en la realización del trabajo Decanal:

- Perdimos la Brújula
- Falta de interés de algunos Párrocos y Sacerdotes
- Incomunicación de prioridades con el Equipo de Agentes Laicos
- Desorganización (3 Dec.)
- Programación acelerada (5 Dec.)
- Metas inadecuadas
- Prioridades sin Destinatarios

Dinamismos, necesidades y líneas de acción de los programas de Prioridades y demás Equipos Diocesanos

### 1.- APORTES A PASTORAL FAMILIAR

#### LINEAS DE ACCION:

1. Asumir el Plan Diocesano.
2. Preparar metas adecuadas y mejor organización.
3. Continuidad en el trabajo iniciado.

#### AGENTES:

4. Mayor interés de los sacerdotes por evangelizar familias.
5. Que los sacerdotes visiten hogares, pero con espíritu apostólico.
6. Que los sacerdotes no tengan miedo en atender más a los varones.
7. Formar asesores competentes desde el seminario.
8. Fuerte motivación a las religiosas sobre pastoral

familiar.

### EQUIPOS:

9. Promover equipos de agentes a nivel decanal.
10. Formar equipo eclesial parroquial de familia.
11. Integrar grupos apostólicos (no interferencia entre sí).
12. Capacitar laicos y agentes en general.
13. Capacitación de familias evangelizadoras (fermento).
14. Estimular, sostener y motivar a los agentes.
15. Conversión y testimonio de los agentes.
16. Formar escuela para capacitación de agentes.

### DESTINATARIOS:

17. Promover grupos de familias en barrios y ranchos.
  18. Convivencias parroquiales de familias.
  19. Intercambio entre parejas comprometidas en el trabajo (experiencia).
  20. Cursos sobre comunidades eclesiales de base a nivel diocesano.
  21. Formar conciencia en el varón de que también es parte de la Iglesia.
  22. Más concientización acerca del machismo.
  23. Facilitar a los varones horario adecuado y temas de interés.
- ### CASOS ESPECIALES:
24. Atender a niños minusválidos, golpeados, etc.
  25. Motivar al apostolado a parejas sin hijos.
  26. Motivar al apostolado a parejas jóvenes.
  27. Llevar el Evangelio a casos difíciles: madres solteras, divorciados, viudas, parejas en unión libre, etc.

### CONTENIDOS:

28. Unificar pláticas prematrimoniales.
29. Formar equipos eclesiales competentes para las pláticas prematrimoniales.
30. Insistir en la preparación «remota» y «próxima».
31. Cursos para novios.
32. Convivencias familiares para fomentar el diálogo y la integración entre padres e hijos.
33. Tomar conciencia en la educación de los hijos.
34. Temas para conocer la psicología de los hijos.
35. Proyectar la Pastoral social en las familias.

### ORACION - CATEQUESIS

36. Dar más formación espiritual, catequesis familiar.
37. Fomentar más la oración en familia (Sto. Rosario).
38. Promover celebraciones de tipo familiar.

40. Dar catequesis a los padres de familia que tengan niños para la Primera Comuni3n.
  41. Formar conciencia de que la familia es Iglesia Dom3stica.
  42. Promover los valores humanos y morales.
- PLANEACION FAMILIAR - MOVIMIENTOS**
43. Dar orientaci3n sobre planeaci3n familiar. Equipos decanales sobre planeaci3n familiar.
  44. Promover grupos y movimientos de familia: Encuentros Matrimoniales, Encuentros conyugales, M.F.C.
  45. Dar informaci3n sobre «escuela de padres», «c3rculos de novios».

### **RECURSOS**

46. Destinar m3s recursos humanos, econ3micos, f3sicos en todos los niveles.
47. Dar m3s material elaborado y ordenado. Dar material para parejas y los equipos de barrio,
48. M3s conocimiento de los problemas familiares.
49. Otra fecha para la «semana de la familia.
50. Coordinarse con las dem3s prioridades y comisiones diocesanas.
51. ATENDER A LAS FAMILIAS CAMPESINAS.
52. ATENDER A LAS FAMILIAS MAS POBRES Y MARGINADAS.
53. Usar medios de comunicaci3n social.
54. Educar en el sentido de responsabilidad y fidelidad.
55. Aprovechar las juntas de padres de familia en las escuelas, para introducirlos en el Plan.

Agradecemos las 237 aportaciones recibidas.

### **2.- APORTES A PASTORAL JUVENIL DINAMISMOS**

- 1.- Participaci3n de j3venes como agentes.
- 2.- Abundantes eventos de pastoral juvenil en el a3o.
- 3.- Capacitaci3n de agentes.
- 4.- Participaci3n abundante y espont3nea en muchos eventos.
- 5.- Mensaje nuevo que ayuda a muchos j3venes.
- 6.- M3todos m3s din3micos:
  - Se parti3 de la realidad
  - Predomin3 lo participativo sobre lo expositivo
  - Trabajo en equipo
- 7.- Menos moralismo y m3s mensaje sobre Cristo.
- 8.- Se present3 un Cristo vivo.
- 9.- Equipos eclesiales.
10. Se parti3 de los grupos existentes.
11. Creaci3n de nuevos grupos.

12. Se impuls3 a los grupos existentes.

### **NECESIDADES**

- 1.- Mejorar la espiritualidad: m3s m3stica y profundidad.
- 2.- Capacitar mejor a los agentes.
- 3.- Promover la participaci3n de los varones.
- 4.- Falta acompa3amiento a los j3venes, especialmente a nivel parroquia.
- 5.- Se da m3s importancia a las acciones que a la preparaci3n.
- 6.- Urge una pastoral de conjunto que d3 profundidad a lo juvenil.
- 7.- Integrar a las religiosas en la pastoral juvenil.
- 8.- Trabajar m3s por medio de equipos eclesiales,
- 9.- Falta m3s apoyo de la parroquia.
- 10.- Urge programar la pastoral juvenil en las parroquias.
- 11.- En los j3venes falta conciencia de compromiso eclesial.
- 12.- Urge llegar a la juventud campesina.
- 13.- Es necesario promover m3s grupos.
- 14.- Apoyo del equipo decanal en las parroquias.
- 15.- Iniciar pastoral de adolescentes.
- 16.- Evaluar m3s las actividades.
- 17.- Promover eventos masivos que lleven mensaje a m3s j3venes,
- 18.- Que los p3rrocos se integren a la pastoral juvenil.
- 19.- Falta di3logo y confianza de los sacerdotes para los j3venes.
- 20.- Orientar al joven hacia un compromiso.
- 21.- Relaci3n con pastoral educativa: tomar en cuenta a los colegios y que ellos tomen en cuenta los programas de pastoral juvenil.

### **LINEAS DE ACCION**

#### **Contenidos y Actividades:**

- 1.- Ofrecer materiales atractivos de acuerdo a la realidad.
- 2.- Unificar temas de reflexi3n.
- 3.- Preparar un manual de formaci3n Juvenil.
- 4.- Cursos para novios.
- 5.- Buscar formaci3n integral.
- 6.- Encuentros, convivencias, jornadas, semanas, de juventud, etc.
- 7.- Presentar al joven un Cristo vivo, modelo claro para el joven.
- 8.- Encuentros para promover a la juventud a nivel decanato.
- 9.- Asesor3a y verdadero acompa3amiento.
10. Cursos de capacitaci3n a sacerdotes, religiosos y

jóvenes.

11. Misa de juventud parroquial los domingos.
12. Domingo de Ramos: concentración parroquial de jóvenes para celebrar «Día mundial de la juventud».

#### **Método:**

13. Partir de la realidad del joven alteño en todos los eventos.
14. Tener en cuenta los intereses de la juventud: deporte, cultura, convivencia etc.
15. Ser creativos para superar la apatía de la juventud: en la liturgia, en los grupos etc. pastoral más atractiva.
16. Buscar contacto con los jóvenes en su ambiente.
17. Métodos adecuados para varones.
18. Planeación y evaluación.
19. Utilizar instrumentos de comunicación.
20. Acercarse a la juventud con jovialidad.
21. Buscar continuidad en las acciones.
22. Apertura de los grupos hacia otros y a la juventud.

#### **Agentes:**

23. Acompañamiento de los párrocos.
24. Hacer el programa anual el párroco junto con el asesor y el equipo de agentes juveniles.
25. Buscar la integración de los grupos.
26. Distribución de los sacerdotes que favorezca la pastoral juvenil en todas las parroquias.
27. Buscar caminos para integrar a las religiosas en esta pastoral.
28. Crear fondo económico para pastoral juvenil parroquial
29. Integrar la pastoral juvenil en una pastoral de conjunto parroquial.
30. Integrar pastoral juvenil y vocacional en diversas actividades.
31. Adaptarse a la mentalidad de los jóvenes; para ello que el sacerdote conviva y se deje evangelizar.
32. Encuentros juveniles interparroquiales.
33. Pastoral con grupos marginados: drogadictos, enfermos, pobres.
34. Que el asesor diocesano salga más a decanatos y parroquias y que atienda más a los grupos.

### **3.- APORTES A PASTORAL CAMPESINA**

#### **DINAMISMOS:**

- 1.- Promover la Evangelización Integral.
2. - Que los representantes al Decanato sean los verdaderos representantes parroquiales.

- 3.- Fomentar la unión entre campesinos y defenderlos de la explotación.
- 4.- Mayor interés de parte de los Decanos.

#### **NECESIDADES:**

- 5.- Mejor programación parroquial en Pastoral Campesina.
- 6.- Presencia del Equipo Diocesano en los decanatos.
- 7.- Más preparación en el campo Socio-Político.
- 8.- Más interés y apoyo del Párroco, Sacerdotes y Laicos.
- 9.- Que se esclarezca más el ser y quehacer de la Pastoral campesina.
10. Que se enseñe a hacer mejor uso de los ingresos económicos.
11. Que se supere el Sacramentalismo.
12. Buscar la Evangelización Nueva con ellos y no sólo para ellos.

#### **LINEAS DE ACCION:**

13. Tecnificar el campo: pozos, nuevos cultivos, maquinaria.
14. Mayor apoyo económico de la Parroquia.
15. Centros de alfabetización, formación cultural.
16. Aprovechar la visita de la Santísima Virgen para Evangelizar a los campesinos.
17. Promover la unión en cooperativas.
18. Crear organismos de apoyo económico.

### **4.- APORTES A PASTORAL EDUCATIVA**

#### **DINAMISMOS:**

- 1.- Superación personal de los maestros.
- 2.- Formación de valores humanos y cristianos en los alumnos.
- 3.- Integración de maestros dentro del Plan Pastoral.
- 4.- Interés por trabajar en equipo.

#### **NECESIDADES:**

- 5.- Organizar el equipo.
- 6.- Que se coordine con las «prioridades»
- 7.- Se coordine con Evangelización y Catequesis y en Pastoral Social.
- 8.- Falta proyecto educativo integral.
9. - Que se tome en cuenta a las escuelas oficiales y a los diferentes elementos. (Personal docente, alumnos, y P. de Familia).
- 10.- Se forme el centro de material catequístico diocesano.

#### **LINEAS DE ACCION:**



11. Impulsar organizadamente toda la Pastoral educativa en Colegios y Escuelas de la Diócesis según el Plan.
12. Formar taller acerca de educación sobre valores.
13. Que el objetivo de Pastoral Educativa se integre al programa del plantel.
14. Formar equipos de Pastoral Educativa en cada decanato y que el presidente forme parte del EQUIPO DE PASTORAL EDUCATIVA, compuesto por Religiosos (as) y laicos que estén dispuestos a colaborar activamente en el desarrollo del programa de Pastoral Educativa.
15. Detectar líderes que se transformen en promotores del magisterio.

## **5.- APORTES A GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS**

### **DINAMISMOS:**

- 1.- Catequesis y Biblia.
- 2.- Busca integración.
- 3.- Pastoral de Conjunto.

### **NECESIDADES:**

- 4.- Falta unidad.
- 5.- Que se den a conocer los grupos.
- 6.- Falta formar agentes.
- 7.- Necesidad de integrarse a la Pastoral.
- 8.- Falta de diálogo.
- 9.- Falta cuidado a la familia.
- 10.- Falta de compromiso.
- 11.- Necesidad de conscientizar.
- 12.- Asesoría.
- 13.- Buscar mayor número de socios.
- 14.- Falta más catequesis.

### **LINEAS DE ACCION:**

- 15.- Catequesis.
- 16.- Convivencia Diocesana de grupos.
- 17.- Prepararse mejor los asesores.
- 18.- Mayor compromiso en los grupos.
- 19.- Dar campos de acción en los grupos.
- 20.- Que se atraiga a la gente joven a los grupos.
- 21.- Que los grupos sean abiertos y no elitistas.
- 22.- Que el Párroco conviva con los grupos.
- 23.- Vitalizar los grupos.
- 24.- Dar a conocer las Líneas de Acción.
- 25.- Que haya escuela Diocesana para preparar dirigentes.
- 26.- Pedir que todos los grupos estudien el Plan de Pastoral.
- 27.- Integración Pastoral.

## **6.- APORTES A PASTORAL PROFETICA DINAMISMOS**

- 1.- Asesoría a las demás prioridades.
- 2.- Servicio eficiente del equipo todo el año.
- 3.- Temas adecuados y novedosos, que unificaron a la Diócesis.
- 4.- Coordinación con los demás equipos.
- 5.- Se impulsó la Evangelización en los «tiempos fuertes».
- 6.- Coordinación y apoyo con las demás «prioridades».

### **NECESIDADES**

- 7.- Faltó integrar el equipo de Pastoral de Santuarios.
- 8.- Faltó que el equipo de Misiones y M.C.S. trabajaran en forma permanente.
- 9.- Faltan Escuelas Catequísticas en los decanatos.
- 10.- Falta catequesis permanente y progresiva para adolescentes, jóvenes y adultos.
- 11.- Se necesita un plan diocesano de catequesis infantil de acuerdo al plan diocesano de pastoral.
- 12.- Falta unidad de textos de catequesis infantil.
- 13.- Falta convivencias entre catequistas a nivel decanal y diocesano para intercambiar experiencias.
- 14.- Faltan cursos bíblicos.
- 15.- Falta material y métodos para catequesis infantil y de adultos.
- 16.- Reorganizar los centros parroquiales de catequesis con apoyo de Evangelización y Catequesis.
- 17.- Que se coordine Pastoral Profética con Pastoral Educativa para unificar los textos en todas las escuelas de la Diócesis y en los centros parroquiales de catequesis.

### **LINEAS DE ACCION**

16. Catequesis fundamental para la Diócesis.
19. Tomar en cuenta en su programación el contrarrestar la propagación de las sectas protestantes.
20. Formación de equipos decanales.
21. Continuidad en asesoría para prioridades.
22. Que el equipo de Evangelización y Catequesis esté a tiempo completo.
23. Que en coordinación con los equipos de Familia y Pastoral Litúrgica se elaboren pláticas presacramentales para que se den en toda la diócesis.
24. Que haya una formación permanente y gradual de agentes catequistas.
25. Unificación de textos de *catequesis infantil* en toda

la Diócesis.

26. Ayudar a que la catequesis sea permanente a todos los niveles, de acuerdo al Plan diocesano.
27. Formación del equipo de Pastoral de santuarios y que funcionen en forma permanente todos los equipos de Pastoral al Profética.
28. Proporcionar material catequético, sobre todo a nivel infantil.
29. Evangelización a las personas marginadas.
30. Biblioteca Diocesana de Catequesis.

## **7.- APORTES A PASTORAL LITURGICA**

### **DINAMISMO:**

- 1.- Se apoyó a las prioridades a través del material solicitado
- 2.- Se subsidió las celebraciones litúrgica en el año.
- 3.- Se ofrecieron cursos a sacerdotes.
- 4.- Se compartió con la región de occidente.
- 5.- Actitud de apertura.
- 6.- Se realizó el programa.

### **NECESIDADES:**

- 7.- Adaptar la Liturgia a la realidad concreta de cada celebración, especialmente la homilía.
- 8.- Promover la Liturgia de las Horas con el Pueblo.
- 9.- Revisar acústica de los Templos.
10. Que el celebrante se esfuerce por dar «Vida» a la celebración, especialmente en domingo: menos rápida, preparen homilía, expliquen signos.
11. Que el Seminario y Catedral sean modelos de celebración.
12. Que se instituyan en la Diócesis los ministerios laicales de lector y acólitos.
13. Que la Liturgia sea materia principal en el Seminario.

### **LINEAS DE ACCION:**

14. Motivación del celebrante a la asamblea para que haya mayor participación.
15. Cada parroquia tenga su equipo litúrgico.
16. Aprovechar el material que ofrece Actualidad Litúrgica, y que se estudie lo que concierne a lectores, monitores, colectores, edecanes.
17. Elaboración de material adecuado para animadores de la Liturgia y para celebraciones especiales: XV años, Primera Comunión, material para instruir niños acólitos.
18. Curso de Liturgia para religiosas.
19. Las religiosas distribuyan la Comunión, tanto a enfermos como en la Misa.

## **MUSICA:**

20. Elaboración de un Cantoral Litúrgico Diocesano.
21. Preparación de Cassettes.
22. Fundación de una escuela de música Sacra.
23. Preparación de Laicos Cantores, capacitados en Liturgia.
24. Ofrecimiento de becas para laicos que tienen aptitudes musicales.
- 25-PRESBITEROS. Programación de actividades de música.
26. Dar a conocer qué instrumentos son permitidos en la liturgia.
- 27- Evitar cantos no permitidos en la Liturgia.

## **ARTE SACRO:**

28. Programar actividades de arte.
29. Curso de Capacitación para Sacerdotes y Laicos sobre Arte Sacro.
30. Limpieza de templos y demás lugares celebrativos.
31. Mejor distribución de muebles: sede, ambón, etc.

## **APORTES A PASTORAL SOCIAL**

### **FORMACION: DINAMISMOS:**

- 1.- Sacerdotes preparados en la materia.
- 2.- Justa apreciación de lo que es Pastoral social.

### **NECESIDADES:**

- 3.- Es la Prioridad más desconocida.
- 4.- Que se atienda pastoralmente a los emigrantes.
- 5.- Delimitar el campo entre sacerdote y laico.
- 6.- Incursionar en la formación política.
- 7.- Delimitar el campo del Sacerdote en la política.
- 8.- Falta espíritu profético.
- 9.- Cursos de DSI a todos los niveles.
- 10.- Que los sacerdotes le entren a la P.S.

### **LINEAS DE ACCION:**

- 11.- Formar el equipo parroquial.
- 12.- Curso de Doctrina Social de la Iglesia a nivel diocesano.
- 13.- Cursos de política, economía.
- 14.- Formar agentes.
- 15.- Orientación antes, en y después de las elecciones.
- 16.- Programa de P.S. más realizable y realista.
- 17.- Formar CEBs.
- 18.- Que la evangelización contribuya a formar conciencia crítica en política, economía, etc.
- 19.- Escuela de capacitación de agentes.
- 20.- Que la dignidad de la persona sea la base de esta Pastoral.

**ASISTENCIAL - PROMOCION  
HUMANA  
DINAMISMOS:**

21. Reconocer que las zonas marginales son desatendidas.

**NECESIDADES:**

22. Formar al pueblo en el compartir con los más necesitados.  
23. Acompañamiento del sacerdote a los marginados.

**LINEAS DE ACCION:**

24. Atención pastoral a viudas, madres solteras, divorciadas.  
25. Más promoción humana que asistencialismo.  
26. Acompañamiento en situaciones difíciles.  
27. Opción por los pobres.  
28. Transformación de la cultura, la economía, etc.  
29. Que Pastoral Social atienda a todos los grupos parroquiales que trabajan en este campo.  
30. Respuestas concretas a problemas concretos.  
31. Cuidar que lo asistencial sea justo.  
32. Crear cooperativas.

**COOPERATIVAS  
DINAMISMOS:**

33. Fomentarlas.

**NECESIDADES:**

34. Enseñar a pescar, no dar pescados.

**LINEAS DE ACCION:**

35. Dar cursos de ellas.

**EQUIPOS**

**DINAMISMOS:**

36. Utilizar la Sociología.

**NECESIDADES:**

37. Equipo más completo.  
38. Falta equipo parroquial y decanal.  
39. Consejo de economía parroquial.

**LINEAS DE ACCION:**

40. Que el equipo diocesano preste continua asesoría.  
41. Descentralizar el fondo de ayuda económica a las parroquias y la CARITAS Diocesana.

**U S O D E M. C. S.**

**DINAMISMOS:**

42. Boletín de Pastoral Social (Informativo y doctrinal).  
43. Usar el boletín Diocesano para informar.

**NECESIDADES:**

44. Otros medios de Comunicación Social.  
45. Que tales medios lleguen a más personas.  
46. Periódico Diocesano.

**EMIGRANTES**

**DINAMISMOS:**

47. Interesarse por ellos.

**NECESIDADES:**

48. Que se programe la pastoral de emigrantes.  
49. Atender a las familias de emigrantes.

**LINEAS DE ACCION:**

50. Crear 2 equipos: Uno itinerante.  
Otro diocesano.  
51. Equipo parroquial y decanal que atienda a los emigrantes.  
52. Que se les evangelice; no sólo que les pidan dólares.  
53. Que Pastoral Social se comunique de alguna forma con los de allá. (E.U.)  
54. Que la parroquia se ponga en contacto con los emigrantes.

**VARIOS**

**NECESIDADES:**

55. Programar desde la base.  
56. Destinar feria (\$) a la Pastoral de Campesinos.  
57. Que los jóvenes se interesen por lo social.

**LINEAS DE ACCION:**

58. Que los recursos económicos de santuarios diocesanos, inclusive Catedral, se les oriente más a la solución de necesidades de los más pobres.  
59. Promover CEBs.  
60. Atención a obreros, políticos, enfermos.  
61. Pastoral del sueldo a sacristanes, campaneros y demás trabajadores de templos.  
62. Buscar mecanismos que permitan la organización de campesinos y desempleados.  
63. Becas para estudiantes capaces.  
64. Organizar "CARITAS".

**9.- APORTES A AGENTES SACERDOTES**

**OBJETIVO:** PROMOVER A LOS SACERDOTES DE NUESTRA DIOCESIS PARA QUE,

MEDIANTE SU TESTIMONIO Y ACCION SEAN LOS PRIMEROS EN GENERAR CAMBIOS PROFUNDOS, SEGUN EL EVANGELIO, CON SUS COMUNIDADES.

## 1. IMPULSAR LA FORMACION INTEGRAL Y PERMANENTE DEL PRESBITERIO DIOCESANO.

### 1.1 Necesidades:

Mayor conocimiento, difusión y ejecución del Plan Diocesano.

Mayor conocimiento del Pensamiento Social de la Iglesia.

Mayor conocimiento de los Movimientos y Grupos Laicales.

Mayor conocimiento del carisma propio de los religiosos.

Mayor equilibrio afectivo-emocional.

### 1.2 Líneas de acción:

- \* Que se instituya una Escuela Diocesana de Pastoral.
- \* Que se impartan diversos cursos: buenos modales, relaciones humanas y cristianas, apoyo a prioridades, laicado, vida religiosa, política y sectas.
- \* Que se promuevan círculos de estudio regionales y se les proporcionen recursos.
- \* Que se les dé oportunidad y apoyo (recursos, tiempo, etc.) a quienes quieran superarse.

## 2. FOMENTAR LA FRATERNIDAD SACERDOTAL.

### 2.1. Necesidades:

Mayor participación en las reuniones de presbiterio.

Mayor diálogo y comprensión intergeneracional.

Mayor solidaridad con los sacerdotes enfermos, solos, ancianos y de lugares apartados.

\*Equipos sacerdotales que favorezcan la pastoral de conjunto.

\*Atención esmerada a los fieles sin distinción alguna.

\*Mayor esfuerzo de apreciación y solidaridad con los trabajos pastorales, diocesanos y decanales.

\*Mayor sensibilidad a las necesidades de las gentes.

\*Mayor apoyo a los grupos y movimientos.

\*Mayor creatividad en su servicio pastoral.

\*Conocimiento y aprecio de la vida religiosa.

\*Los vicarios cuenten con recursos para sus actividades:  
-casa equipada, medios de transporte, oficina de consultas, etc.

\*Mayor convivencia con el Sr. Obispo; que conviva

con todas las generaciones; que examine y resuelva personalmente los casos conflictivos; que visite aún más a sus sacerdotes especialmente los más aislados y necesitados.

### 2.2. Líneas de acción:

- \* Que se favorezcan convivencias intergeneracionales.
- \* Que se siga favoreciendo la convivencia, diálogo, solidaridad y trabajo en grupo.
- \* Que se insista en la solidaridad con los más necesitados: ancianos, enfermos, aislados.
- \* Que se favorezcan espacios y estructuras que permitan mayor comprensión, estima, ayuda, entendimiento, unión, vida en común, pobreza, humildad, generosidad.
- \* Que se procure compaginar la prudencia y experiencia de los «viejos», con la energía y entusiasmos de los jóvenes.
- \* Que se ayuden mutuamente para que puedan algunos tomar sus vacaciones.
- \* Que nadie esté solo.
- \* Que se esmeren en su trato con los laicos: los escuchen, los asesoren; los acepten en la participación pastoral; no tengan favoritismos con los ricos y mejor dotados; los traten con mayor sencillez; que inspiren confianza, que sean justos con sus empleados; que vivan lo que tanto predicán a los seculares.

Que se favorezca el conocimiento, el trato e intercambio mutuo, el aprecio y la colaboración con los religiosos y religiosas.

## 3. ALCANZAR UNA ESPIRITUALIDAD SACERDOTAL QUE RESPONDA A LAS NECESIDADES DE NUESTRA DIOCESIS.

### 3.1 Necesidades:

- \* Que intensifiquen su vida espiritual.
- \* Que tengan un programa de vida y un director espiritual.
- \* Que oren con el pueblo.
- \* Que sean más desprendidos, sencillos, austeros, fervorosos.
- \* Que pongan su confianza en Dios y no en los recursos económicos.
- \* Que tengan una espiritualidad pastoral.
- \* Que tengan mayor caridad con todos.
- \* Que sean testigos del evangelio y no profesores.

- \* Que practiquen responsablemente sus ejercicios, retiros, etc.
- \* Que sean más congruentes con lo que predicán: menos palabras...
- \* Que se interesen más en el Plan de Pastoral: conocimiento, aprecio, difusión, aplicación, etc.

### **3.2. Líneas de acción:**

- \* Intensificar la línea espiritual del sacerdote en cada decanato, con buena programación.
- \* Se formen equipos sacerdotales pastorales, para que se ayuden a vivir con mayor
  - \* entusiasmo, generosidad, responsabilidad y creatividad su ministerio.
  - \* Se les ayude a programar su propia vida pastoral.
  - \* Se les ayude a preparar homilías más vivas (equipos parroquiales, decanales? ).
  - \* Se les organicen talleres de oración, para que aprendan y enseñen.
  - \* Se les oriente en una espiritualidad nueva: nuevo ardor, nuevos métodos, nueva expresión.
- \* Se seleccionen Directores Espirituales en cada Decanato.

### **OBSERVACIONES PERTINENTES:**

1. Se recibieron 336 aportaciones. MUCHAS GRACIAS.

2. Se insistió abundantemente que si queremos renovación, favorezcamos el cambio y la rotación de párrocos y presbíteros.

Se percibe la necesidad de afinar criterios al respecto, para que sean oportunos y redunden en eficacia pastoral.

Se ofrecieron los siguientes: para que se formen verdaderos equipos pastorales; que no duren tanto tiempo; que se remueva los que no quieran colaborar y a los que se perciba objetivamente como no capaces; que se tome en cuenta a la persona indicada; que se renueve periódicamente incluso a la Curia y a la Junta de Pastoral; a quienes causan conflictos y no dan traza de mejorar; se consulte a los decanos.

3. Igualmente apareció repetitivamente el aspecto económico: administración de bienes parroquiales y la participación de los bienes propios.

Se percibe un aprecio mayor y consiguientemente una mayor atención a los que tienen y pueden, descuidando gravemente la atención a los marginados y mayor-

mente necesitados de atención pastoral por su disponibilidad y riqueza espiritual.

Hay desconocimiento general en los criterios que se han de seguir en la administración de fondos parroquiales.

Hay inquietud en que se vayan buscando pistas de solución a la imagen lucrativa de los servicios ministeriales.

Se denuncian actitudes materialistas de algunos sacerdotes que tienen ranchos, granjas, negocios, trafiques.

Se resiente que algunos sacerdotes hablen más de paseos, videocaseteras, deportes, etc., que del Evangelio y de sus oficios pastorales.

Se denuncia también los escasos recursos que se tienen para atender a las comunidades campesinas.

4 Se dan indicaciones para que el Equipo Diocesano mejore sus servicios: que consulte más al Presbiterio; que tenga en cada decanato un miembro representativo; que se integren personas más calificadas; que no se les nombre sin tener en cuenta al Presbiterio, etc.

### **10 - APORTES A AGENTES SEMINARIO LINEAS DE ACCION:**

- 1.- Mayor acompañamiento de superiores.
- 2.- Más Directores Espirituales y actualizados.
- 3.- Formación en relaciones humanas.
- 4.- Mayor diálogo, amistad y confianza.
- 5.- Más sencillez de vida, abnegación y sacrificio.
- 6.- Urge cambio de algunos superiores.
- 7.- Actualización y capacitación en los maestros.
- 8.- Falta oración.
- 9.- Elevar nivel académico y cultural.
10. Falta Biblioteca.
11. Que los superiores se encarnen bien en la realidad, para formar a los alumnos según el Plan.
12. Mayor relación Obispo-Seminaristas.
13. Selección de formadores para el Seminario.
14. Pastoral adecuada a la capacidad y etapa de formación.
15. Testimonio de vida por parte de los seminaristas.
16. Educar en responsabilidad y libertad.
17. Más trabajo en equipo.
18. Menos salidas de los padres formadores.
19. Respeto a la opinión de los seminaristas. (Sin

etiquetarlos).

20. Igualdad para con los alumnos. (Sin favoritismos).
21. Integración de formadores.
22. Que no se desperdicien los sacerdotes especializados.
23. Apostolado semanal de Teología.
24. Participación de los seminaristas en la planeación.
25. Más relación Superiores-Familia (de los alumnos).
26. Libertad para participar en diferentes movimientos.
27. Propiciar más la aceptación personal.
28. Promover una nueva espiritualidad.
29. Fomentar la creatividad y continuarla.

### **11.- APORTES A PASTORAL VOCACIONAL**

#### **+ LINEAS DE ACCION:**

- 1.- Que la Pastoral Vocacional no quede solamente en manos de un equipo, sino que todos y cada uno de los sacerdotes y seglares sean verdaderos **PROMOTORES VOCACIONALES** en sus comunidades.
- 2.- Que se intensifiquen las Jornadas Vocacionales y se extiendan hasta los lugares más apartados de la Diócesis.
- 3.- Que se formen los Equipos Vocacionales y los Comités Vocacionales en cada población, para que de esta manera la **ORACION** por las vocaciones sea continua y constante.
- 4.- Que se formen los Círculos vocacionales para que así la orientación vocacional sea permanente.
- 5.- Que se motive a los padres de familia para que respeten y orienten la vocación de sus hijos.
- 6.- Que se preparen Criterios o Reglamentación para el trabajo de los Promotores y Promotoras Vocacionales que hacen labor en nuestra Diócesis.
- 7.- Que se prepare para todos los sacerdotes de la Diócesis un Curso de Pastoral Vocacional.
- 8.- Que todos los sacerdotes atiendan más a los adolescentes, pues en esa edad es en la que más vocaciones salen.
- 9.- Que se utilice más el servicio tan importante que prestan los Medios de Comunicación Social para la Pastoral Vocacional.

### **12.- APORTES A AGENTES RELIGIOSOS (AS)**

#### **DINAMISMOS:**

- 1.- Integración a la Pastoral de Conjunto y entre si.
- 2.- Hubo interés por la Iglesia Local.
- 3.- Se promovió la Espiritualidad Nueva a través de retiros y convivencias.
- 4.- Mutuo conocimiento, intercambio de experiencias y valoración de los distintos Carismas por la Convivencia.

#### **NECESIDADES:**

- 5.- Falta integración de la Religiosa en la Pastoral Decanal y Parroquial según su carisma.
- 6.- Falta convivencia con Laicos y con Sacerdotes.
- 7.- Falta planear sus acciones de acuerdo al Plan.
- 8.- Falta valoración de la Religiosa como Persona de parte de los Sacerdotes.
- 9.- Más tomadas en cuenta por el Párroco y Decano.
10. Falta conocimiento y asimilación del plan.
11. Falta más estabilidad de las Religiosas.
12. Poner los colegios y hospitales al Servicio de los necesitados.
13. Más integración Intercongregacional.
14. Falta valorar los carismas de parte de los Sacerdotes.
15. Que sientan la Iglesia Local como propia.
16. Que eviten elitismo.
17. Más contacto con la gente del campo.
18. Más espiritualidad.
19. Falta un estudio serio de la Vida Consagrada para ubicar sus carismas en la Pastoral.
20. Participación de Superiores y Directoras en la Planeación Parroquial.
21. Se necesita invitar y dar oportunidad de trabajo a Congregaciones Nuevas de Varones.
22. Más presencia en la Pastoral de Religiosos.

#### **LINEAS DE ACCION:**

23. Dar a conocer a Superiores Mayores y Locales el Plan y Programación de este año.
24. Acordar el Sr. Obispo con los Superiores Mayores, criterios de estabilidad de la Religiosa en la Diócesis.
25. Tomarlas en cuenta en la Planeación Decanal y Parroquial
26. Formar equipo con Sacerdotes y laicos.
27. Planear sus actividades de acuerdo al Plan Parroquial sobre todo en orden a las Prioridades.
28. Organizar Convivencias a Nivel Parroquial para que se integren.

29. Representatividad en los equipos Decanales y Parroquiales.
30. Apoyar más a la gente necesitada.
31. Motivar a la Religiosa para su integración Pastoral.
32. Dejar la Diócesis si no hay integración Pastoral.
33. Darles a conocer el Plan Diocesano.
34. Tratar a la Religiosa como Persona, respetando y promoviendo sus capacidades.
35. Promover la Madurez Humana en la Religiosa.
36. Promover su Presencia en lugares marginados.
37. Tomar en cuenta a las hermanas exclaustradas.

### **13.- APORTES A AGENTES LAICOS**

#### **DINAMISMOS:**

- 1.- Integración del Equipo.
- 2.- Aprendizaje de formas nuevas de trabajo.
- 3.- Representatividad de los decanatos.
- 4.- Respuesta positiva del agente laico.
- 5.- Participación e integración de sacerdotes y laicos.
- 6.- Fomento de la oración y la amistad.
- 7.- Programación decanal.
- 8.- Inquietud por mejorar.

#### **NECESIDADES:**

- 9.- Ubicar el equipo Diocesano.
10. Falta capacitación de Agentes Laicos.
11. Falta mayor interés de Sacerdotes y Religiosas.
12. Falta más dinamismo en los agentes laicos.
13. Falta hacer una selección de verdaderos agentes.
14. Falta coordinación con agentes de prioridades.
15. Se necesita una Escuela Diocesana.
16. Falta integrarse este equipo con las Acciones Pastorales.
17. Respeto al campo del Laico en la Pastoral.
18. Falta presupuesto decanal y parroquial.
19. Buscar medios sencillos de formación.

#### **LINEAS DE ACCION:**

20. Formar el equipo Diocesano de Agentes Laicos con los responsables de las 3 Prioridades y desaparezca la estructura Decanal.
21. Formar el equipo Diocesano con gente cualificada.
22. Formar el equipo Diocesano con los Coordinadores de las Acciones pastorales.
23. Que sea el encargado del equipo un seglar.
24. Desaparecer el equipo Diocesano.
25. Formar Escuela Decanal para agentes Laicos.
26. Formar Escuela Diocesana para Agentes.
27. Organizar Escuela de Agentes.
28. Fomentar la Espiritualidad propia del Laico.

29. Promover intercambios de experiencias de formación.
30. Preparar agentes Laicos en cada Decanato por las tres prioridades.
31. Asesorar la formación de Agentes Laicos. (Equipo Diocesano)
32. Definir en las parroquias el Campo de Acción a cada agente.
33. Aprovechar las Casas de Retiro para la formación de Agentes
34. Trabajar de conjunto Laicos, Sacerdotes y Religiosos.

### **Evaluación de la II Asamblea**

**Se contestaron 327 encuestas.**

#### **1.- EN CUANTO AL OBJETIVO:**

Se logró el objetivo y los contenidos:

- a) en la evaluación 85-86: 64.5%
- b) Reflexión sobre comunidad parroquial 59 %
- c) Líneas sobre programación parroquial 61.5%
- d) Programación decanal..... 54 %
- e) Líneas sobre programación diocesana 56.5%

#### **2.- EN CUANTO A LAS ACTITUDES:**

- a) Escucha y búsqueda 80 %
- b) Oración y pobreza: 54 %
- c) Disponibilidad al cambio: 68.5%

#### **3.- LA MOTIVACION Y PROFUNDIZACION EN:**

- a) Renovación de estructura parroquial y equipo Parroquial:.....80%
- b) Papel del Sacerdote en la Estructura Parroquial:.....56%
- c) Los ministerios laicales:.....44%
- d) Las C. E.Bs:.....50%

#### **4.- LA ASESORIA:**

La gran mayoría calificó como adecuada, creativa y estimulante:.....09.5%

**5.- EL AMBIENTE** fue cordial y excelente.

LA PARTICIPACION fue creativa:.....62%

#### **6. - a) DINAMISMOS.**

Más participación y convivencia, entusiasmo (32)  
 Confianza entre sacerdotes y laicos. (10)  
 Buena disposición de sacerdotes y laicos al

cambio (12)  
Representatividad, fue más eclesial. ( 7)  
Progreso de los laicos en la metodología. ( 5)

Temas bien expuestos: (10)  
Más concientización sobre la Evangelización  
Nueva. ( 7)  
Buena coordinación y asesoría. ( 8)

#### **b.- NECESIDADES.**

Mayor representatividad en los delegados  
Parroquiales ( 6)

Falta más participación responsable en sacerdotes,  
disposición al cambio y apertura.

Más oración y espiritualidad.

#### **c.- LINEAS DE ACCION.**

Seguir acompañando el proceso de parte del Equipo  
diocesano

Estímulo del Señor Obispo con más firmeza.

Reuniones periódicas para comunicar experiencias.

Realizar más asambleas a nivel Parroquial y Decanal.

Que se hable con más verdad en las evaluaciones.

Que los sacerdotes sean más prudentes en críticas.

Hacer equipo Parroquial y Decanal, si no todo es en  
vano.

Profundizar en C.E.B.

7.- La organización se calificó con 10 en un 66%  
dieron 8 y 9 28%

b) Respecto de la comida le asignaron un 10 el 51%  
9 Y 8 un 36%

c) En la convivencia le dieron 10 un  
49% 8 y 9 49%

d) El material auxiliar, un 10 80%

e) Distribución del tiempo le dieron diez solo  
37% nueve el 30%

#### **8.- SUGERENCIAS.**

Respetar y revisar el horario (29)  
Selección y capacitación anticipada de agentes  
(26)

Más deporte y animación ambiental, música:  
(19)

Que haya más apertura de participantes

sacerdotes-laicos (7)

Continuidad en las metas (7)

Que se insista más en que todos los métodos y técnicas  
sociológicas, si no se afianzan en la oración, no  
sirven de nada aunque los expongan grandes  
peritos. (5)

Que el material se entregue con anterioridad para estar  
preparados y no tan carrereados. (10)

Que el material sea más asequible (6)

Que vuelva el P. Jorge (6)

Que participen más laicos, jóvenes, campesinos  
(11)

Más tiempo a mesas redondas (5)

Sesiones largas, material pesado (6)

Dar tiempo para aclarar dudas, no atropellado, menos  
acelerado (8)

Quedarse en la noche para la convivencia de todos es  
más importante que celebrar misas una semana (7)

Cambiar a vicarios y curas que tengan más de 10 años  
Como medio para que haya renovación de la  
parroquia.

Que el Señor Obispo pida resultados a los párrocos son  
pena de destituirlos de sus cargos.

Esto es perder tiempo si el párroco no se compromete.

#### **9.- AVANZAMOS EN NUESTRO PROCESO:**

a) Dí contestaron un 93%

##### **EN QUE SE NOTA:**

Se aterrizó en la organización parroquial en la base,  
interés por las C.E.bs..

Deseos de tener una Evangelización Nueva.

Conciencia de formar equipos.

Signos de pastoral de conjunto.

Conciencia de cambio de estructuras y actitudes.

b) No consideran que avanzamos (20)

##### **EN QUE SE NOTA?**

Hay párrocos que no saben nada de esto. No quieren  
saber y se sienten ofendidos en las mesas.

No se pasa del papel.

No hay entusiasmo en algunos; urge cambios.

Se necesitan equipos sacerdotales y cambios.

No queremos comprometernos.

(Coordinó la evaluación: P. Oscar Maldonado)

Junio 28 de 1986 San Juan de los Lagos.

#### **Homilía del Sr. Obispo.**

**EN LA MISA DEL SABADO 28 DE JUNIO DE  
1986.**



Es muy iluminadora la palabra de Dios que acabamos de escuchar. A mí me parece contemplar, con la imaginación, a Cristo Nuestro Señor, cuando después de haber enviado a sus apóstoles de dos en dos a predicar delante de El, y los recibe a su regreso, y luego los invita a estar con El a descansar.

Yo quiero pensar también en aquel intercambio de todo aquello que habían visto, que habían oído, que habían realizado durante estos inicios de su apostolado.

También el evangelio de San Marcos que acabamos de escuchar, nos habla del envío que al final de su estancia en la tierra, Cristo Nuestro Señor hace de sus apóstoles, para que vayan a todo el mundo a predicar el Evangelio.

Así ahora, en estos días, hermanos representantes de cada comunidad parroquial, representantes de cada decanato, representantes de los diferentes equipos y comisiones pastorales de la Diócesis, representantes de religiosos y religiosas, también miembros de las comisiones diocesanas, se han reunido en esta casa, bajo la dirección del padre Jorge Jiménez, que ha tenido la bondad de asesorarnos en estos trabajos; bajo la coordinación también del padre Vicario de Pastoral y de la junta Diocesana de Pastoral.

Se han reunido después de un año de trabajo para tener un intercambio de lo que se ha realizado, y también de lo que ha quedado sin realizar. Ha habido una evaluación seria, profunda y realista de cómo se ha llevado, durante un año, el plan de pastoral, según el programa que se había propuesto para el año que ha terminado.

Ha habido alegría por los logros; ha habido también, tal vez, un poco de tristeza por lo que se ha dejado de hacer, pero yo creo que después de haber estado reunidos, dialogando y haciendo un esfuerzo de evaluación de los trabajos, todos descubrimos que el balance es positivo, gracias al auxilio constante de nuestro Padre Dios, que nos ha estado concediendo la presencia del Espíritu Santo. El Espíritu Santo es quien nos ha ayudado, quien nos ha fortalecido. Le damos gracias a Dios por las cosas positivas que hemos visto en la evaluación.

Las cosas negativas, sabemos que son fruto de nuestras limitaciones humanas, y por eso pedimos a Dios perdón por ellas.

De todas maneras, ha sido un encuentro hermoso; después de un año de trabajo hemos vuelto a estar reunidos en el Señor, y nos hemos sentido hermanos; nos hemos sentido comprometidos en los mismos trabajos, en las mismas acciones; hemos vuelto a revivir nuestras ilusiones y nuestras esperanzas; hemos vuelto también a hacer programas de trabajo, para que se siga adelante con el Plan Diocesano Pastoral.

Yo creo que de manera semejante a como Cristo nuestro Señor envió a los apóstoles, como nos refiere San Marcos, a evangelizar por todo el mundo; y ahora nuevamente, este servidor de ustedes, que aún digno, representa a Cristo en la Diócesis, hoy hace el envío de los agentes de pastoral que han estado aquí reunidos, para que vayan a sus comunidades parroquiales y comuniquen lo que aquí han pensado, lo que aquí han encontrado de positivo y de negativo, lo que aquí se ha programado, para que esto lo asuman todos los demás agentes de pastoral, que gracias a Dios, hay ya en las Parroquias, y allá se complete el trabajo que aquí solamente se ha iniciado; se realice una afinación de los planes parroquiales de pastoral, y también se complete ese mismo programa de pastoral.

Yo confío en que de esa manera, todos los agentes de pastoral de nuestra Diócesis reaviven entusiasmo para continuar con el trabajo que han venido realizando.

Es más ojalá que lo que aquí se ha realizado llegue a todos los demás hermanos, desde luego a todos los sacerdotes.

Que llegue también a todos los religiosos y religiosas, que llegue esto a todos los laicos, para que todos, sintiéndonos Iglesia Diocesana, y por lo mismo, sintiéndonos comprometidos porque el Reino de Dios llegue a todos los hombres de nuestra región alteña, y porque el Reino llegue a todos los hombres del mundo.

Todos pongamos nuestro entusiasmo en esta Iglesia Diocesana, para que continúe trabajando por el Reino de Dios, porque ese Reino que es de justicia, de amor, de paz, se establezca entre todos los hombres.

No es pues una solemnidad que nos reúne únicamente para sentirnos unidos los que hemos estado aquí presentes en la II Asamblea Diocesana de Pastoral; es además una celebración litúrgica que resulta un envío con proyección a toda nuestra Iglesia Diocesana; que todos se sientan tenidos en cuenta, que sepan que el Obispo, que el presbiterio, que todos los dirigentes de la Pasto-

ral Diocesana esperamos una respuesta alegre, siempre positiva, siempre optimista, de parte de todos los agentes y de todos los miembros de nuestra comunidad diocesana.

Sé perfectamente que la semilla que se va echando en tierra es pequeña, pero esa semilla, gracias a la fecundidad que el Señor le da, tendrá que producir una planta y esa planta irá creciendo hasta convertirse en árbol frondoso. Esa es la esperanza que tenemos, no confiando en nuestras limitadas fuerzas, sino confiando únicamente en la gracia de Nuestro Padre Dios, ya que es en último termino el Señor, el Pastor que nos va guiando a todos.

Esta será cada día entre nosotros una realidad. Se irá construyendo ese edificio espiritual de que nos habla San Pedro en la Carta de la cual acabamos de escuchar también un fragmento. Todos seremos esas piedras vivas, que unidas formamos el edificio espiritual que es la Iglesia de Dios.

Todos así, unidos en la fe, en la esperanza y en el amor, iremos haciendo que el Reino de Dios sea cada día entre nosotros una realidad, que el Reino de Dios se perfeccione entre nosotros.

Así iremos logrando también que seamos una verdadera comunidad diocesana, y que esta comunidad diocesana, formada por comunidades parroquiales, y las comunidades parroquiales, a su vez, comprendan otras comunidades menores, otras pequeñas comunidades que nos hemos propuesto formar en nuestra Diócesis.

Hoy queremos de una manera especial, iniciar un trabajo en favor de la creación de comunidades eclesiales de base en nuestra Diócesis de la Región Altea.

Hermanos: unámonos pues en esta acción de gracias al Señor; pidámosle a Dios que nos siga ayudando siempre; pidámosle perdón de nuestras faltas, pero tengamos gran optimismo, confiando en la misericordia y la bondad del Señor, para continuar nuestro trabajo en favor de toda nuestra Iglesia Diocesana y de toda la Iglesia Universal.

Celebremos esta Eucaristía llenos de fe, llenos de esperanza y llenos de amor hacia Dios, llenos de amor hacia la Iglesia, en especial llenos de amor hacia nuestra Diócesis, y pidamos al Señor que El bendiga este año de pastoral que hoy iniciamos.

José López Lara

Obispo de San Juan de los Lagos, Jal.

**NOTA: EN EL SIGUIENTE BOLETIN DIOCESANO DE PASTORAL, APARECERÁN LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:**

**ANEXO 4: MARCO HISTORICO EN LA PARROQUIA.**

**5: PROYECTO PARROQUIA.**

**6: APORTES DE LA HISTORIA EN LA RENOVACION PARROQUIAL.**

**7: CUATRO «MODELOS» DE PARROQUIA.**

**8: PROGRAMACION PARROQUIAL.**

**9: MINISTERIOS.**

**10: FAMILIA, C.E.Bs., DIACONIA, PARROQUIA, DECANATO Y DIOCESIS (Y SUS SERVICIOS DE COORDINACION).**

**11: PROGRAMACION (PARROQUIAL) Y DECANAL.**

**12: LINEAMIENTOS DEL SR. OBISPO, AL FINAL DE LA II ASAMBLEA**